

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

Andalucía

Año XXV. Nueva época. N.º 255. OCTUBRE 2021



Ninguneo del consejero de Salud, Jesús Aguirre, a la profesión enfermera

El Consejo Andaluz de Enfermería en Pleno denuncia ante los medios de comunicación la incomprensible e inaceptable ausencia de las enfermeras andaluzas en cuestiones como la nueva Estrategia de Atención Primaria, el diseño de las nuevas Consultas de Acogida y el plan de regreso a la atención presencial en los centros de salud. / Págs. 4-7



José Miguel Carrasco Sancho
Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería

SOMBRAS AL FINAL DEL TÚNEL

Aunque todavía hay que ser cautelosos, la incidencia menor que está registrando el COVID-19 está permitiendo a la sociedad –y a la economía- ver las primeras luces al final del túnel. Una situación que contrasta con las sombras que se ciernen sobre la profesión enfermera en Andalucía, que lejos de vislumbrar una realidad cercana a la existente antes de la pandemia, ve como las funciones y la sobrecarga de trabajo va en aumento, sin que la Administración sanitaria apueste por el necesario incremento de plantillas para ofrecer una atención de calidad a los ciudadanos.

Así, y como el CAE le ha recordado al propio consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre, la labor de las enfermeras no solo se ha incrementado con las tareas derivadas del COVID-19, sino que este mes se ha visto aumentada con la campaña de vacunación contra la gripe y la tercera dosis de la vacuna contra el coronavirus; así como con las controvertidas Consultas de Acogida, que tal y como están diseñadas no permiten a las enfermeras ofrecer una atención finalista y de calidad, sino que parece que solo pretenden resolver un déficit de profesionales de una determinada categoría a costa de un nuevo trabajo añadido a la Enfermería. Por no mencionar la desincentivación del sistema sanitario público en beneficio del sector privado.

Unas nuevas Consultas de Acogida que se han convertido este mes en uno de los pilares del regreso a la atención presencial en los centros de salud, a modo de avanzadilla del nuevo modelo de Atención Primaria que, sin consultar a la profesión, ya ha comenzado a poner en marcha la Consejería. Un modelo respecto al que el CAE en Pleno mostraba públicamente su oposición el pasado 4 de octubre, como se informa en estas páginas, denunciando ante los medios de comunicación el ninguneo del Consejero de Salud con la profesión enfermera en diversos temas.

No en vano, hasta en dos ocasiones este Consejo Andaluz ha tenido que demandarle recientemente por carta a Jesús Aguirre que Andalucía no se puede permitir el lujo de perder más enfermeras, ni que estas pueden seguir en minoría respecto a otros profesionales sanitarios en ámbitos que también son objeto de su labor y funciones.

Por otro lado, a principios de este mes el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, presentaba el nuevo Plan de Acción de Salud Mental. Nuevo Plan que, junto a una financiación adecuada, debe pasar necesariamente por un desarrollo de la especialidad de Enfermería de Salud Mental, cuya implantación aún deja mucho que desear.

Con todo, la evolución de la pandemia sí está permitiendo que la propia profesión compense estas sombras al final del túnel con actividades que siguen evidenciando el compromiso y liderazgo enfermero. La vuelta de los congresos profesionales, los reconocimientos dados por los distintos Colegios provinciales a otros colectivos, y ofrecidos por otras entidades a las enfermeras, e iniciativas de investigación de las que también se informa en estas páginas, son auténticos faros que siguen iluminando a la profesión.



ACTUALIDAD



El CAE reclama que se tenga más en cuenta la opinión de las enfermeras en la Comisión evaluadora de peticiones de eutanasia en Andalucía



Por el reconocimiento en la Bolsa Única de empleo del SAS de la experiencia en Mutuas



Demanda de un mayor desarrollo y reconocimiento de la especialidad de Enfermería en Salud Mental

4 ANDALUCÍA

- 4. Encuentro informativo del Consejo Andaluz de Enfermería en Pleno
- 8. El CAE, contra la no renovación de contratos en el SAS
- 9. Demanda de un mayor peso en la Comisión que evaluará las peticiones de eutanasia
- 10. El Consejo Andaluz solicita el reconocimiento del trabajo en Mutuas en la Bolsa del SAS
- 11. Necesidad de más enfermeras para la campaña de vacunación frente a la gripe
- 12. El CAE secunda la demanda de más agilidad en los protocolos de prescripción enfermera
- 13. La Enfermería en Salud Mental debe ser reconocida como categoría en el SAS

- 14. El CAE, presente en el Congreso ASENHOA y en la Conferencia ALADEFE.
- 15. Nuevos canales de comunicación en Instagram, Twitter, Facebook y Youtube

16 PRENSA

Actualidad enfermera en los medios

17 COLEGIOS

- 17. Jaén considera insuficiente el número de plazas EIR
- 18. Cádiz, en el 75 Aniversario de la Cofradía de Sanidad
- 19. El Colegio gaditano y el Ayuntamiento de La Línea se alían para fomentar la salud
- 20. La Policía Nacional reconoce a las enfermeras cordobesas

- 21. Córdoba organiza un concierto homenaje a las víctimas del COVID-19 y a los sanitarios
- 22. Granada premia el esfuerzo del Banco de Alimentos y de las Fuerzas de Seguridad
- 24. Huelva entrega sus Medallas al Mérito Profesional
- 26. Jaén, en el homenaje de Cruz Roja en el Día de la Banderita
- 27. Almería constituye su nueva Comisión Ética y Deontológica
- 28. Málaga pone en valor a la enfermería de farmacia hospitalaria
- 30. Sevilla firma un convenio con Index para impulsar la investigación
- 32. I Concurso Infantil de Dibujo '¿Qué es una enfermera escolar?' de Málaga

STAFF

Director: **José Miguel Carrasco Sancho**. Director técnico: **Hipólito Fernández** (prensa@consejoandaluzenfermeria.es). Redactores provincias: **Izán Guerrero** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Hipólito Fernández** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Lucía Valencia Arguilea** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José Francisco Lendínez, María del Mar García Martín, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Florentino Pérez Raya, Gonzalo García, José M.ª Rueda, Anselmo Menéndez y Carmelo Gallardo**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: M-30977-1995. **ISSN**: 1697-9044. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.





Desde la izquierda, Rafael Campos, José Francisco Lendínez, el presidente del CAE, José Miguel Carrasco, Gonzalo García, María del Mar García y Jacinto Escobar, durante el encuentro informativo

ENCUENTRO INFORMATIVO DEL CONSEJO ANDALUZ DE ENFERMERÍA

El CAE denuncia el ninguneo del consejero de Salud, Jesús Aguirre, con la profesión enfermera

El Consejo Andaluz de Enfermería en Pleno denuncia ante los medios de comunicación la incomprensible e inaceptable ausencia de las enfermeras andaluzas en cuestiones como la nueva 'Estrategia de Atención Primaria' y el plan de regreso a la atención presencial en los centros de salud

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Sevilla

El Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), formado por los presidentes de los Colegios Oficiales de Enfermería de las provincias andaluzas, que representan a más de 43.000 enfermeras y enfermeros, ha denunciado a principios de este mes el *ninguneo* y la falta de participación y diálogo del consejero de Salud y Familias de la Junta de Andalucía, Jesús Aguirre, con la profesión enfermera, la profesión sanitaria más numerosa de todo el sistema sanitario andaluz.

Un *ninguneo* inaceptable en diversos temas que afectan directa-

mente a la salud de todos los andaluces, como el nuevo modelo de Atención Primaria puesto en marcha en los centros de salud desde el

El CAE mantuvo un encuentro con el consejero a petición de este

pasado 1 de octubre, como así se lo trasladó el CAE al propio consejero en una reunión mantenida el 4 de octubre en la sede de la Consejería a

petición de éste, tres días después del arranque de este nuevo modelo y tras meses de ausencia de interlocución con la Consejería. En el encuentro, Jesús Aguirre entonó el *mea culpa* por esta falta de diálogo, y se comprometió a establecer un contacto fluido con el CAE y con los Colegios de Enfermería de las distintas provincias a partir de ahora.

Así lo afirmó el presidente del CAE y presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, José Miguel Carrasco, en el transcurso de un encuentro informativo celebrado tras la citada reunión con el consejero en Sevilla, en el que también estuvieron presentes el vicepresidente del CAE y presi-

dente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Lendínez; la tesorera del Consejo Andaluz y presidenta de Almería, María del Mar García; el presidente del Colegio de Granada, Jacinto Escobar; el presidente del Colegio de Cádiz, Rafael Campos; y el presidente de Huelva, Gonzalo García. Por su parte, tanto el presidente del Colegio de Sevilla, José María Rueda, como el de Córdoba, Florentino Pérez; excusaron su asistencia.

Los presidentes que conforman el Pleno del CAE han señalado que el *ninguneo* que viene mostrando desde hace tiempo la Consejería de Salud y Familias se ha evidenciado

especialmente en las últimas semanas, donde la Consejería ha anunciado o puesto en marcha diversas cuestiones dejando al margen el conocimiento y experiencia de las enfermeras. Una falta de interlocución que se produce, además, tras un año y medio de pandemia en el que esta profesión se ha colocado al frente y ha sido protagonista principal tanto en la lucha contra el coronavirus como en la masiva campaña de vacunación contra el COVID-19.

Entre estos temas, el diseño de la nueva Estrategia de Atención Primaria y el nuevo modelo de atención presencial en los centros de salud que, según la Consejería, han vuelto a la normalidad desde el pasado viernes 1 de octubre, "cuando lo cierto es que se sigue relegando la atención presencial en favor de la atención telefónica", ha indicado José Miguel Carrasco, "lo que unido a las nuevas Consultas de Acogida atendidas por Enfermería, y la dificultad de los ciudadanos para conseguir cita presencial con su médico, están desincentivando el uso de la sanidad pública en beneficio de la privada".

Estas cuestiones han provocado que el presidente del CAE remitiera recientemente sendas cartas al con-

sejero de Salud y Familias recordándole, como se le trasladó en la reunión del 4 de octubre, que las enfermeras no han participado en el diseño y desarrollo de ningún apartado incluido en la nueva Estrategia de Atención Primaria en Andalucía, tras la afirmación del Consejero de que parte de esta estrategia se había consensuado "con los colegios profesionales", entre otras entidades.

“Se está desincentivando el uso de la sanidad pública en beneficio de la privada”

El CAE ha solicitado al Consejero que rectifique estas palabras, "dejando claro que en ningún caso ni el Consejo Andaluz, ni los Colegios Oficiales de Enfermería de Andalucía, han consensuado ningún documento con la Consejería en relación al nuevo modelo ▶



Si no puede ver el vídeo correctamente [pinche aquí](#)

asistencial presentado” para Atención Primaria. Un modelo que, tal y como se han diseñado las nuevas Consultas de Acogida, “convierte a las enfermeras en meras *porteras* de los centros de salud, sin posibilidad de dar una atención finalista y adecuada a los pacientes, para las que están capacitadas”. En concreto, estas Consultas están restringidas a 18 protocolos de atención que dan respuesta a diferentes patologías de atención no demorable, pero en los que el papel de las enfermeras queda reducido a poco más que, o bien ofrecer meros consejos de salud, o bien prescribir productos farmacéuticos que cualquier persona puede comprar libremente en las farmacias, o derivar al médico para que prescriba el medicamento correspondiente.

“Los profesionales de la Enfermería queremos tener competencia no sólo en torno a 18 protocolos, sino en muchos más, pero siempre que pueda ofrecerse una atención finalista y de calidad. Queremos más competencias y responsabilidad, acorde a nuestra titulación, formación y experiencia, y queremos un sistema de salud pública accesible a todos”, ha afirmado José Miguel Carrasco.

Nuevas Consultas de Acogida

Al respecto, desde el CAE se ha querido precisar que no se está en contra de la filosofía y objetivo último de estas Consultas de Acogida, siempre y cuando permitan una atención finalista y pasen necesariamente por un aumento de las plantillas y de los ratios enfermera-paciente, ratios donde Andalucía sigue a la cola de España. Todo ello si se quiere que sean eficaces y no sobrecarguen aún más la labor de la Enfermería, “y no sean un motivo para que los ciudadanos rehúyan de acudir a su centro de salud y se marchen a la sanidad privada o a las Urgencias hospitalarias, colapsando estas últimas”.



El consejero de Salud, Jesús Aguirre, junto al presidente del CAE, José Miguel Carrasco (en la mesa central), y resto de presidentes de los Colegios de Enfermería de las provincias andaluzas y miembros del equipo del consejero asistentes a la reunión en la sede de la Consejería

Asimismo, el Consejo Andaluz de Enfermería muestra su “total rechazo” a la implantación de la *Guía Técnica para consulta de Aten-*

Las enfermeras no han participado en la nueva Estrategia de Atención Primaria

ción Telefónica por parte del Servicio Andaluz de Salud (SAS), que convierte la atención telefónica predominante en las relaciones con los

usuarios de los centros de Atención Primaria. “Se instaura un sistema que dificulta la accesibilidad de los ciudadanos a la Atención Primaria, ya que a unos profesionales del sistema sanitario se puede acceder directamente tanto mediante atención telefónica o presencial, mientras en el caso de otros se dificulta el acceso. En la citada Guía se ponen en funcionamiento una serie de circuitos en los que unos profesionales se convierten en el control de acceso a otros, en meros *porteros*, con lo que se dificulta la accesibilidad y la agilidad en la atención, desincentivando una vez más el uso del sistema sanitario público”, ha afirmado el presidente del CAE.

Además, el CAE ha mostrado su pesar por la incomprensible ausencia de la profesión enfermera en la

composición de las nuevas Unidades de Gestión de Salud Pública (UGSP) del SAS, en las que sí estarán farmacéuticos, veterinarios y epidemiólogos, entre otros. Estas unidades estarán integradas en los distritos sanitarios de Atención Primaria o en las Áreas de Gestión Sanitaria del SAS, y en su composición estructural básica la Consejería omite, una vez más, la presencia de enfermeras y enfermeros.

“Una ausencia incomprensible, si se tiene en cuenta que en las UGSP se integrarán, entre otras áreas de conocimiento, la prevención de la enfermedad y la promoción de la salud, y que entre sus funciones está desarrollar acciones de promoción y educación para la salud, prevención de la enfermedad y vigilancia

de la salud, y la prevención de los factores de riesgo para la salud en los establecimientos públicos”, ha apuntado José Miguel Carrasco.

Las Consultas de Acogida deben permitir una atención finalista

Reunión con el Consejero

A pesar de todo, en la citada reunión con el Consejero de Salud y Familias

los presidentes de los Colegios de Enfermería asistentes reiteraron a Jesús Aguirre su predisposición a colaborar con la Administración sanitaria con el objetivo de mejorar el actual sistema, que debe reorientarse hacia un modelo más dirigido a la prevención y al cuidado, y poner en marcha otras demandas sociales como la Enfermería Escolar, “con el objetivo de que la salud entre en los centros educativos”, en palabras del presidente del Consejo Andaluz de Enfermería.

Para ello, el Consejero se ha comprometido a fijar un calendario de reuniones técnicas para trabajar de manera conjunta, compromiso que el CAE espera que sea una realidad en el menor tiempo de espacio posible. ■

Andalucía no se puede permitir el lujo de perder enfermeras

Ante la no renovación de miles de contratos en el SAS a partir del 31 de octubre, el CAE alerta de un nuevo éxodo de profesionales y recuerda la sobrecarga asistencial

H. F. G. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) remitió el 22 de octubre una nueva carta al Consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre, en la que le indicaba que Andalucía no se puede permitir el lujo de perder enfermeras, ante el reciente anuncio hecho por el propio Consejero de que no se renovarían la totalidad de los contratos de profesionales sanitarios realizados por el Servicio Andaluz de Salud (SAS) como refuerzo durante la pandemia y para sustituciones vacacionales, cuyo periodo de vigencia termina el 31 de octubre.

En la citada carta, el CAE señala que no comparte ni comprende esta decisión, que “supondrá una pérdida de profesionales, que iniciarán su éxodo a otras Comunidades

Autónomas y a otros países, de lo que nos lamentaremos en un futuro”. Con esta pérdida, el sistema sanitario público de Andalucía volverá a una ratio de enfermeras por ciudadano “que nos hará alejarnos nuevamente de Europa y del resto de España”.

La ratio de enfermeras se alejará nuevamente de Europa

Además, la Organización Colegial andaluza recuerda a Jesús Aguirre que las cargas asistenciales de las

enfermeras no son actualmente las mismas que antes de la pandemia, sino superiores, fruto de las propias decisiones adoptadas por la Consejería. En este sentido, a las funciones habituales se han sumado las derivadas de las medidas contra el COVID-19 y este mes la campaña de vacunación contra la gripe y la tercera dosis de vacuna contra COVID-19; y “la famosa consulta de acogida, que pretende resolver un déficit de profesionales de una determinada categoría a costa de un nuevo trabajo añadido a las enfermeras”, afirma el presidente del CAE, José Miguel Carrasco.

Por otro lado, y respecto al número concreto de enfermeras que no renovarían su contrato, el CAE indica al Consejero que “como representantes de la profesión de Enfermería no hemos recibido información oficial de la Consejería”, más allá de las declaraciones efectuadas por el propio Consejero que apuntan a que unos 8.000 de los 20.000 contratos de refuerzo realizados a profesionales sanitarios no se renovarían, entre los que se encuentra un tercio de los contratos firmados con enfermeras.

“Andalucía no se puede permitir el lujo de perder profesionales de Enfermería, ni de incorporar medidas que incrementen las tareas con menor número de enfermeras y que el resultado sea un sistema sanitario público de menor calidad”, concluye la misiva, en la que el CAE reitera al Consejero su disposición para colaborar en beneficio de la salud de la ciudadanía. ■



Más enfermeras para la comisión de peticiones de eutanasia

El CAE demanda de nuevo a la Consejería que la Enfermería tenga la misma representatividad que otras categorías profesionales en esta comisión evaluadora

H. F. G. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) denuncia que la Consejería de Salud y Familias ha vuelto a ningunear a las enfermeras en la comisión que evaluará las peticiones de eutanasia en Andalucía, en cuya composición la Enfermería no cuenta con el mismo nivel de presencia que otras categorías profesionales. Así lo establece el Decreto 236/2021, de 19 de octubre, por el que se crea y regula el Registro de Profesionales Sanitarios Objetores de Conciencia y la Comisión de Garantía y Evaluación para la prestación de ayuda para morir de la Comunidad Autónoma de



Andalucía, en vigor desde el jueves 21 de octubre, tras su publicación en el BOJA el día anterior.

En concreto, este decreto establece que la citada comisión estará

compuesta por trece miembros: Presidencia, Vicepresidencia y once vocalías; 4 de ellas ocupadas por personas tituladas en Medicina, 4 por titulados en Derecho y 3 personas tituladas en Enfermería. Una composición que demuestra que una vez más “las legítimas demandas de nuestro colectivo son desoídas en los trámites de audiencia de los proyectos normativos”, como le ha señalado al propio consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre, el presidente del CAE, José Miguel Carrasco, en un carta remitida el pasado día 26. No en vano, esta disparidad en la representación ya se advirtió en el informe preceptivo solicitado en su día por la Consejería al CAE previo a la aprobación de este decreto.

Asimismo, el presidente del CAE solicita al Consejero que para la designación de la Presidencia o Vicepresidencia cuente con un profesional de la Enfermería con el perfil requerido, subsanándose así, en parte, el desequilibrio respecto a otras categorías profesionales. ■

Las enfermeras andaluzas debaten sobre la Ley de la eutanasia en Jaén

El CAE ha organizado los días 28 y 29 de octubre, en Jaén, sus *I Jornadas de las Comisiones de Ética y Deontología*, en las que se abordará la ley de la eutanasia y se analizará el Código Deontológico de la Enfermería Española, además de avanzar en la propuesta de un proyecto en común de las Comisiones de Ética de los Colegios Oficiales de Enfermería de Andalucía.

Enfermeras, expertos en bioética, juristas y miembros de las distintas Comisiones de Ética de los Colegios de Enfermería de las provincias andaluzas debatirán sobre estos temas en la Residencia de Mayores del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén; en unas Jornadas de las que se dará cumplida información en la próxima edición de esta revista.



Por el reconocimiento en la Bolsa Única de empleo del SAS de la experiencia en Mutuas

El Consejo Andaluz de Enfermería solicita a la Consejería de Salud y Familias que esta experiencia profesional de las enfermeras sea reconocida al igual que la prestada en centros sanitarios privados concertados

H.F.G. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) ha remitido este mes una carta al director gerente del Servicio Andaluz de Salud (SAS) de la Consejería de Salud y Familias, Miguel Ángel Guzmán, demandando el reconocimiento en la Bolsa Única de empleo temporal del SAS de la experiencia profesional de las enfermeras que trabajan en Mutuas de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, como mérito baremable al mismo nivel que se reconoce la experiencia en centros sanitarios privados concertados.

Hasta el próximo 31 de octubre los profesionales sanitarios tienen de plazo para actualizar y acreditar sus méritos en la citada Bolsa Única para que sean tenidos en cuenta en un nuevo proceso de baremación de expedientes, y son muchos los profesionales andaluces de Enfermería cuya experiencia laboral en las Mutuas sigue sin reconocerse adecuadamente.

Por ello, el CAE solicita que se modifique la normativa actual que rige esta Bolsa, “pues lo contrario vulnera los principios de igualdad, mérito y capacidad”, como ya reconoció la sentencia del Tribu-

nal Supremo 561/2020, de 26 de mayo de 2020, que fijó jurisprudencia en este tema, señala la citada carta.

No en vano, esta sentencia del Tribunal Supremo indica que las Mutuas “constituyen uno de los recursos básicos en la atención sanitaria dirigida a los trabajadores, tanto en la acción curativa como en la acción rehabilitadora”; y su actividad “forma parte de los servicios integrados en el Sistema Nacional de Salud”.

Por tanto, y en virtud de esta sentencia, el CAE recuerda al gerente del SAS que los servicios profesionales prestados en las Mutuas de accidentes de trabajo y enfermedad profesional han de considerarse, al menos, de la misma manera que los prestados en centros privados concertados, a fin de no lesionar el principio de igualdad y el de acceso a la función pública consagrados en la Constitución Española.

Se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad según el Tribunal Supremo

“De continuar con esta evidente desigualdad en el reconocimiento de méritos de las enfermeras que trabajan en las Mutuas, cuya experiencia no vale lo mismo en la Bolsa del SAS que la de los profesionales de centros privados concertados, se seguirá vulnerando los principios de igualdad, mérito y capacidad, como indica la sentencia del Alto Tribunal”, afirma el presidente del CAE, José Miguel Carrasco. ■

Más personal para la vacunación frente a la gripe

Tras la puesta en marcha este mes de las nuevas Consultas de Acogida en los centros de salud, el Consejo Andaluz de Enfermería considera necesario un aumento de las plantillas para que esta campaña vacunal no suponga una nueva sobrecarga para los profesionales de Enfermería.

H.F.G. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) ha demandado más enfermeras para hacer frente con garantías y poder prestar la mejor calidad en la atención a los ciudadanos en la campaña de vacunación antigripal que comenzó el pasado 14 de octubre. Todo ello teniendo en cuenta el actual contexto en el que la pandemia del COVID-19 registra menor incidencia, pero todavía aún está presente, y el nuevo modelo de Atención Primaria puesto en marcha este mes por la Consejería de Salud y Familias, con las nuevas Consultas de Acogida en los centros de salud atendidas por enfermeras. Modelo respecto al cual el CAE ha mostrado su oposición, como se indica en páginas anteriores.

El CAE ha exigido un aumento de las plantillas para que esta nueva campaña de vacunación no suponga un detrimento en la calidad asistencial que los profesionales de Enfer-

mería prestan, que continúan desarrollando su labor con el mismo compromiso con la sociedad a pesar de que la Comunidad Autónoma continúa a la cola de España en cuanto a la ratio enfermera-pacientes, con tan solo algo más de 4 enfermeras por cada 1.000 habitantes.

Andalucía sigue a la cola de España en cuanto a la ratio

La Organización Colegial andaluza ha hecho un llamamiento a los andaluces que forman parte de los grupos prioritarios de esta vacunación para que acudan a sus respectivos centros de salud de forma escalonada, lo que contribuirá a garantizar mejor la salud de los vacunados y de los profesionales

sanitarios, y a ayudar a los enfermeros y enfermeras a prestar un mejor servicio.

Asimismo, y ante las indicaciones señaladas por la Administración sanitaria de que las personas institucionalizadas en residencias de mayores y los mayores de 70 años o personas con patologías de alto riesgo podrán también recibir a la vez una tercera dosis de refuerzo de la vacuna frente al COVID-19, se señala que, según la evidencia científica y las autoridades sanitarias, esta administración conjunta es segura e igual de eficaz.

Para vacunarse contra la gripe se puede solicitar cita a través de la web ClicSalud+, de la app Salud Responde, del teléfono 955 54 50 60 o en el propio centro de salud. Para más información puede consultarse la web www.andavac.es/campanas/gripe de la Consejería de Salud, con recomendaciones e información para profesionales y la ciudadanía relativa a esta campaña de vacunación. ■



Por el reconocimiento de la Enfermería en Salud Mental

El Consejo Andaluz de Enfermería reivindica también la figura de la enfermera escolar para alcanzar uno de los objetivos principales del Plan de Acción de Salud Mental presentado por el presidente Pedro Sánchez

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

Con motivo del nuevo *Plan de Acción 2021-2024 de Salud Mental y COVID-19* anunciado a principios de mes por el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) demanda, una vez más, el desarrollo completo y real de la especialidad de Enfermería en Salud Mental, que a pesar de ser una de las siete especialidades de Enfermería reconocidas desde hace más de 16 años, su implantación y consolidación en el sistema sanitario aún está lejos de situarse en un nivel óptimo y adecuado para ofrecer la mejor atención posible a los ciudadanos.

En este contexto, desde el CAE se exige a la Consejería de Salud y

Familias de la Junta de Andalucía que establezca la categoría de enfermera/o especialista en Salud Mental en el seno del Servicio Andaluz

Hay que aumentar las plazas EIR en esta especialidad

de Salud (SAS), y que todos los puestos de enfermería en las distintas Unidades de Salud Mental sean ocupados por enfermeras que cuenten con esta especialidad. Todo ello con el objetivo principal

de ofrecer una mejor atención y garantizar la salud a los pacientes; y con el fin de no generar agravios comparativos, cuando no infravaloración de esta especialidad, entre los profesionales.

Asimismo, y ante el anuncio de este Plan Nacional dotado con 100 millones de euros que deberá ser debatido con las Comunidades Autónomas en el seno del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, la Organización Colegial también recuerda la necesidad de aumentar las plazas de formación sanitaria en esta especialidad (plazas de enfermero interno residente, EIR) donde en la reciente convocatoria de plazas para su incorporación en 2022 tan solo se ofertan 38 en toda Andalucía –e incluso en la provincia de Córdoba no se oferta ninguna plaza para esta especialidad–, de un total de tan solo 285 en todo el país.

Durante la presentación de este Plan, el presidente del Gobierno explicó que el mismo contempla, entre otras cuestiones, prevenir las conductas adictivas y promover el bienestar emocional, poniendo el foco “en la infancia, la adolescencia y otros grupos vulnerables”. En este marco, el CAE reivindica también la importancia de la puesta en marcha de la figura de la enfermera escolar en cada colegio e instituto, “que debe ser también la referente en materia de prevención y educación para la salud mental para la comunidad educativa”, afirma el presidente del CAE, José Miguel Carrasco.



LA MESA ENFERMERA:

Mayor agilidad en los protocolos sobre prescripción enfermera

El CAE secunda la denuncia de esta Mesa relativa al hecho de que, transcurridos cerca de tres años desde la entrada en vigor del Real Decreto de prescripción enfermera, sólo se ha publicado uno de los protocolos

REDACCIÓN. Andalucía

El Consejo Andaluz de Enfermería secunda la denuncia realizada a mediados de este mes por la Mesa de la Profesión Enfermera relativa al hecho de que, transcurridos cerca de tres años desde la entrada en vigor del Real Decreto de prescripción enfermera, sólo se ha publicado uno de los protocolos que deben definir las condiciones concretas en que los enfermeros y enfermeras pueden participar en el uso e indicación de medicamentos sujetos a prescripción médica.

La Mesa de la Profesión Enfermera, integrada por el Consejo General de Enfermería (CGE) y el Sindicato de Enfermería SATSE, ha reclamado a la ministra de Sanidad, Carolina Darias, que se agilice el desarrollo y aprobación de los protocolos que deben dar cobertura legal a la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos sujetos a prescripción médica por parte de las enfermeras y enfermeros, ya que el retraso que se está produciendo en el Grupo de Trabajo creado con este objetivo ha

provocado que ya haya transcurrido cerca de un año desde la fecha establecida para que estuvieran todos listos y publicados en el BOE. Una reivindicación que el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) también trasladó al consejero andaluz de Salud y Familias, Jesús Aguirre, en la [reunión mantenida a principios de mes](#) a petición del propio consejero, como se informa en páginas anteriores.

El CAE también ha trasladado esta reivindicación al consejero andaluz

La Mesa Enfermera subraya que, transcurridos cerca de tres años desde la entrada en vigor del [Real Decreto 1302/2018, de 22 de octubre, por el que se modifica el Real Decreto 954/2015, de 23 de octubre,](#)

que regula la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano por parte de los enfermeros, sólo se ha publicado uno de los protocolos que deben definir las condiciones concretas en que los enfermeros y enfermeras pueden participar en el uso e indicación de los medicamentos sujetos a prescripción médica.

En este sentido, la Mesa de la Profesión Enfermera apunta que, tras los retrasos iniciales que provocaron que la primera reunión del Grupo de Trabajo se realizase un año después de la publicación del Real Decreto, ya se han presentado varios protocolos ante la Comisión Permanente de Farmacia para su consideración, los cuales aún no han sido aprobados, al parecer, porque desde la Dirección General de Salud Pública, encargada de validarlos antes de su aprobación, se ha abierto un insólito y nuevo proceso de “consultas” con diferentes entidades y asociaciones que no estaba previsto ni regulado en el Real Decreto, lo cual ha obstaculizado gravemente la agilidad de todo el proceso. ■

Liderazgo enfermero en el Congreso de ASENHOA

El CAE participa en el V Congreso de la Asociación de Enfermeras de Hospitales de Andalucía (ASENHOA), en el que apoya directamente los premios a la Mejor Comunicación Oral y a la Mejor Comunicación Póster

H. F. G. Málaga

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) ha participado activamente en el V Congreso de la Asociación de Enfermeras de Hospitales de Andalucía (ASENHOA) y IV Reunión Internacional de Enfermeras de Hospitales, celebrado en formato virtual los pasados 21 y 22 de octubre. El CAE ha sido uno de los principales colaboradores de este Congreso, en cuya inauguración participó el presidente del CAE, José Miguel Carrasco, quien reivindicó el liderazgo enfermero en la toma de decisiones, y demandó que “tanto el sector público como el privado debe tener en cuenta la visión enfermera”.

Entre otras actividades de este encuentro, y antes de su clausura, se hizo entrega del Premio a la Mejor Comunicación Oral presentada



Imagen de la inauguración de este congreso

durante estas jornadas, galardón dotado con 300 euros de premio que contó con la colaboración del CAE, y que fue para José María Ibáñez Ortiz, como autor principal, e Isabel Martínez Sánchez; del Hospital Universitario Torrecárdenas (Almería) y su comunicación sobre el *Grado de cumplimiento de las recomendaciones para la inserción de un catéter venoso en hospitalización*. De igual manera, y también apoyado económicamente por el

Consejo Andaluz de Enfermería, se entregó el Premio a la Mejor Comunicación Póster, dotado con 200 euros, para un equipo del Hospital Universitario Regional de Málaga formado por Jesús Bujalance, como autor principal, y María Teresa Pérez, María José Fernández, Patricia Martín, Yolanda Rando y Ana Carmen González; por su póster sobre *Validación de una APP para prevenir las complicaciones asociadas al uso de dispositivos venosos*. ■

Respaldo a la XVI Conferencia Iberoamericana de Educación en Enfermería

Patrocinio del Premio a la Mejor Comunicación Oral

H. F. G. Granada

El CAE también ha participado este mes en la XVI Conferencia Iberoamericana de Educación en Enfermería, organizada por la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Granada y la Asoc-

iación Latinoamericana de Escuelas y Facultades de Enfermería (ALADEFE) entre el 14 y 16 de octubre. El CAE ha sido uno de los principales patrocinadores de esta conferencia, a cuya inauguración asistió el consejero de la Comisión Permanente del CAE y presidente del Colegio Oficial

de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar. Entre otras actividades de este encuentro, Jacinto Escobar participó en la entrega del Premio a la Mejor Comunicación Oral presentada durante estas jornadas, galardón dotado con 500 euros de premio que ha contado también con el apoyo económico del CAE, y que fue para los autores Felice Curcio, César Iván Avilés González, Oumaima Ez Zinabi, María Zicchi y Maura Galletta por su comunicación sobre *Didáctica y salud mental durante el confinamiento por COVID-19 en estudiantes de enfermería en Cerdeña*. ■

Nuevos canales de comunicación enfermera

El CAE activa cuentas en Instagram, Twitter y Facebook, así como un canal en Youtube, con el fin de mejorar la comunicación e interactuar tanto con los profesionales de enfermería como con la propia ciudadanía.

REDACCIÓN. Andalucía

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) se ha abierto este mes a nuevos canales de comunicación donde continuar defendiendo a la profesión enfermera de la forma más ágil, directa e intuitiva posible. De esta manera, el CAE estrena nuevos perfiles oficiales en Instagram, Twitter y Facebook bajo el objetivo de mantener una relación fluida y directa con las enfermeras y enfermeros colegiados en Andalucía, así como un canal en Youtube.

Para el Consejo Andaluz de Enfermería, las redes sociales se consolidan como una herramienta vital a la hora de establecer una comunicación con los colegiados/as y ofrecer una respuesta ágil a sus inquietudes. Por ello, a través de los nuevos perfiles, tanto profesionales como usuarios podrán seguir las últimas informaciones de interés que afecten al sector sanitario, conocer la agenda de eventos, acceder a nuestra oferta académica, bolsa de empleo... ¡Y muchas más funcionalidades!

“Como órgano de representación de las más de 43.000 enfermeras y enfermeros de Andalucía damos un paso adelante para hacer realidad las históricas reivindicaciones que venimos reclamando desde los colegios provinciales. Queremos dar voz a las enfermeras asumiendo un compromiso público tanto con los propios colegiados como con la sociedad. Para ello, resulta imprescindible continuar con la renovación del Consejo implementado por



el Gobierno anterior y adaptarnos a la nueva era digital”, ha explicado José Miguel Carrasco, presidente del CAE.

En este sentido, Carrasco ha insistido en la importancia de utilizar todas las herramientas disponibles para alcanzar la armonía y coordinación con los colegios provinciales de Andalucía. “Este es el primer paso del camino que debemos recorrer para unificar la labor colegial en toda nuestra Comunidad y que todos los colegios podamos remar en una misma dirección”.

Para el Consejo Andaluz de Enfermería es un verdadero orgullo anunciar la inauguración de sus redes sociales, un espacio de unión y cerca-

nía creado para una profesión, la Enfermería, que no deja de renovarse. No entendemos mejor manera de transmitir nuestros valores que en este espacio que conecta a todas las enfermeras de Andalucía. ■

ACCEDE A NUESTROS CANALES

- Twitter: [@consejo_andaluz](https://twitter.com/consejo_andaluz)
- Facebook: [@Consejo Andaluz de Enfermería](https://www.facebook.com/ConsejoAndaluzdeEnfermeria)
- Instagram: [@caenfermeria](https://www.instagram.com/caenfermeria)
- Youtube: <https://www.youtube.com/channel/UCCcWl68o393JqqINyZKFETA>

SUR 18/9/2021

El pleno empleo dificulta al SAS la contratación de médicos y enfermeros para los próximos años

La situación se agudizará con la jubilación de unos 2.300 facultativos y en torno a 1.700 profesionales de enfermería en 10 años



CÓRDOBA 14/10/2021



EL COLEGIO DE ENFERMERÍA IMPULSA UN ÁREA JOVEN
El Colegio de Enfermería de Córdoba ha impulsado su nueva Área Joven, dirigido a los estudiantes de cuarto de Enfermería. El Colegio ha hecho entrega del Primer Premio al Mejor Trabajo Fin de Grado (TFG) de Enfermería, que ha obtenido María Victoria Juan Campos.

JAEN 16/10/2021

TRIBUNA Uso y abuso de las enfermeras



El pleno empleo dificulta al SAS la contratación de médicos y enfermeros para los próximos años. La situación se agudizará con la jubilación de unos 2.300 facultativos y en torno a 1.700 profesionales de enfermería en 10 años.

JAEN 6/10/2021

Enfermería se opone al nuevo modelo de Atención Primaria



El presidente del CAE manifestó ayer que los representantes de los enfermeros no han participado en el desarrollo de ningún acuerdo suscrito en la reunión convocada por el Consejo de la Junta de Andalucía.

diario de la línea 11/10/2021

El Ayuntamiento y los enfermeros trabajan para potenciar la vida saludable



Málaga hoy 6/10/2021

Enfermeros ven que las consultas de acogida relegan a "porteros" si no crecen las plantillas



diariodehuelva.es 7/10/2021



El Colegio de Enfermería condecora a los héroes de la pandemia

CÓRDOBA 6/10/2021

debate sobre la Atención Primaria

El Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) comenzó ayer el intercambio de opiniones y diálogo del Consejo de Salud y Familias de la Junta de Andalucía, Jesús Aguirre (PP), con su sector. La profesión sanitaria más numerosa de todo el país.

Granada Hoy

La enfermería critica el nuevo plan para la Atención Primaria

M. L. El Consejo Andaluz de Enfermería criticó ayer con dureza la nueva Estrategia de Atención Primaria propuesta recientemente por la Consejería de Salud y Familias y puesto en marcha en los centros de salud desde el 1 de octubre porque tendrá como consecuencia la desmotivación del paciente en relación al uso de la sanidad pública en favor de la privada.

El modelo "sigue relegando" la presencialidad en favor de las citas telefónicas

Aguirre, que la nueva estrategia y el nuevo modelo en los centros de salud "sigue relegando la atención presencial en favor de la atención telefónica". Esto, sumado al sistema de acogida en las consultas atendidas por enfermeras, y la "dificultad de los ciudadanos para conseguir una cita presencial con su médico, están desincentivando el uso de la sanidad pública en favor de la privada".

5/10/2021

Jaén considera insuficiente el número de plazas EIR

En la provincia solo se han ofertado 16 plazas de especialistas, de las 1.822 ofertadas en todo el país y 228 en Andalucía

ELENA LARA. Jaén

El Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ) considera insuficiente el número de plazas de formación sanitaria especializada ofertadas por el Ministerio de Sanidad para cada una de las especialidades enfermeras. En todo el país son 1.822 las plazas que contempla la convocatoria 2021/2022, de las que 228 son para toda Andalucía y, de ellas, 16 para la provincia de Jaén. Esto es, Familiar y Comunitaria, 6; Obstétrico - Ginecológica (Matrona), 4; Salud Mental, 2; Pediátrica, 2 y Enfermería del Trabajo, 2. Mientras que para la espe-

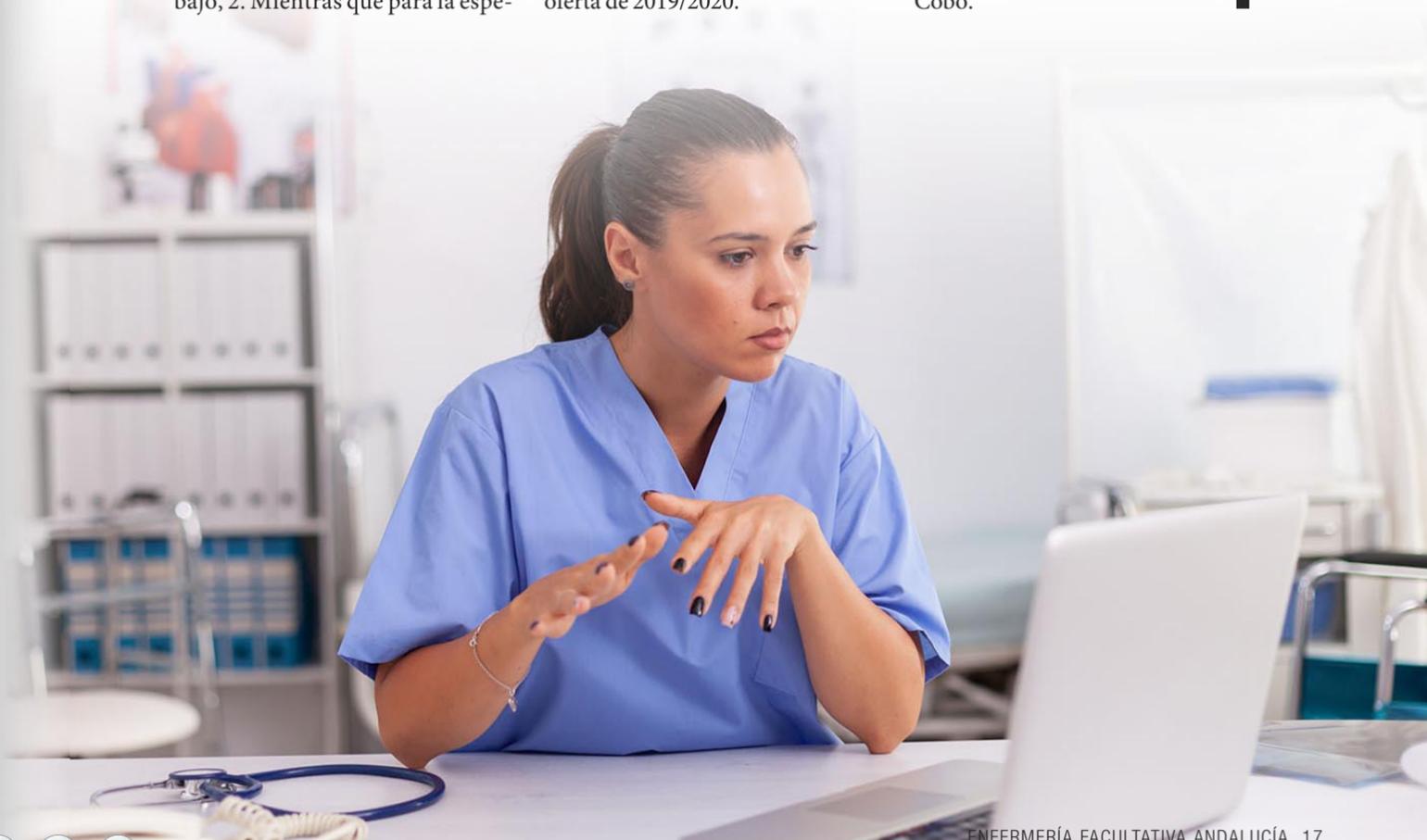
cialidad de Geriatria no se ha convocado plaza alguna en la provincia, al igual que en toda Andalucía.

“El interés por dar salida a las especialidades es nulo”

A pesar de ello, el número de plazas a nivel nacional supone un incremento en total de 139 respecto a la convocatoria de 2020/2021, y de 220 teniendo como referencia la oferta de 2019/2020.

En Jaén, la oferta se ha visto aumentada en 4 más para la especialidad de Familiar y Comunitaria, y 1 más para Matronas. Aun así, desde la institución colegial aseguran que con esta oferta no se pueden cubrir las necesidades actuales del sistema.

“En todo el país, necesitaríamos más de 10.000 plazas de residentes ahora mismo. El interés de la Administración por dar salida real a las especialidades de enfermería es nulo y convocan las plazas porque la normativa lo exige”, afirma el presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Lendínez Cobo.



La Cofradía de Sanidad hace parte a Cádiz de su 75 aniversario

La Hermana Mayor visitó la sede colegial para hacer entrega al presidente de una placa conmemorativa en señal de agradecimiento



La Hermana Mayor hace entrega a Rafael Campos de la placa conmemorativa

GEMA FREIRE. Cádiz

La Hermana Mayor de la Venerable y Nacional Cofradía de Penitencia de Nuestro Padre Jesús del Mayor Dolor y María Santísima de la Salud de Cádiz (vulgo de la Sanidad), María del Carmen Castro, y el hermano de la corporación, Luis Ignacio Angulo, visitaron a finales de septiembre la sede del Colegio de Enfermería de Cádiz para hacer entrega al presidente, Rafael Campos, de una placa conmemorativa con ocasión de la celebración este año del 75 aniversario de la Hermandad. De este modo, la cofradía quería agradecer la colaboración prestada por la organiza-

ción colegial desde hace años por la vinculación histórica que los colegios profesionales sanitarios gaditanos tienen con esta corporación de penitencia.

Esta cofradía se fundó el 19 de junio de 1946

La Cofradía de la Sanidad se fundó el 19 de junio de 1946 al amparo del gremio sanitario y bajo

los techos de la parroquia de Santa Cruz. 75 años que van a ser celebrados hasta diciembre, cuando culmine la programación extraordinaria que esta hermandad ha diseñado.

Por delante quedan dos conferencias, una a cargo del imaginero sevillano José María Leal, autor de la restauración practicada a las imágenes titulares (la Virgen de la Salud en 2008 y el Nazareno del Mayor Dolor en 2012) y otra del pintor Antonio Álvarez del Pino, sobre la Santa Faz; un concierto de la capilla musical Lignum Crucis, de San Fernando, el viernes 12 de noviembre, y una eucaristía de clausura y acción de gracias de este 75 aniversario el 18 de diciembre. ■

Cádiz y el Ayuntamiento de La Línea promocionarán la salud entre los linenses

El alcalde linense ha manifestado su satisfacción por la oportunidad de trabajar junto con Enfermería en este proyecto

INMACULADA MARTÍNEZ. Cádiz

El alcalde de La Línea, Juan José Franco, y el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, junto con el vocal, Roberto Fernández, han mantenido una reunión con objeto de trabajar conjuntamente en el fomento y promoción de la salud entre los linenses a partir de la organización conjunta de actividades encaminadas a potenciar hábitos de vida saludables.

En este sentido, el Colegio de Enfermería de Cádiz se compromete al diseño y la puesta en marcha de actividades de educación para la salud para la población en general, así como a realizar cursos de formación para auxiliares, desempleados, cuidadores, asociaciones, etc.

El alcalde linense ha manifestado su satisfacción por la oportunidad de trabajar junto con Enfermería en este proyecto y puso a disposición del Colegio todas las instalaciones municipales para la celebración de jornadas, congresos y actividades docentes.

Para el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, la Enfermería es una profesión

que se encuentra en una posición privilegiada, por su cercanía y contacto con la comunidad, así como por su experiencia en la promoción y el fomento de estilos de vida y hábitos saludables. De ahí la importancia de colaborar con organismos o entidades, públicos o privados, mediante convenios o acuerdos para organizar actividades que tengan por objeto la promoción y el cuidado de la salud, siendo esta una prioridad de la Institución que preside.



Desde la izquierda: Roberto Fernández, Juan José Franco y Rafael Campos

Ambos organismos pretenden, por tanto, sensibilizar a la población de La Línea en su papel protagonista en el cuidado de su propia salud, promoviendo su participación activa. Por todo ello, han quedado emplazados en un nuevo encuentro para la firma de un convenio que materialice y potencie dicha colaboración.

Jornadas de sensibilización

Al mismo tiempo, el presidente de los enfermeros gaditanos informó al alcalde sobre la próxima celebración en esta ciudad de unas Jornadas de *Sensibilización ante la muerte Gestacional y Neonatal* con el objetivo de sensibilizar sobre el sentimiento de pérdida de los padres y familiares, y que se les permita su participación en la toma de decisiones para elaborar un duelo lo menos traumático y con efectos negativos para la salud posible.

Juan José Franco se ha mostrado muy interesado en este proyecto y ha ofrecido a Rafael Campos el compromiso y la participación del Ayuntamiento linense en la celebración de estas Jornadas, que tendrán lugar en esta ciudad a comienzos del próximo mes de diciembre. ■



La secretaria del Colegio de Enfermería de Córdoba, Antonia Ordoñez, tras recibir la placa, junto a la subdelegada del Gobierno en Córdoba, Rafaela Valenzuela

La Policía Nacional reconoce a las enfermeras cordobesas

El Colegio de Córdoba recoge una placa de reconocimiento en nombre de todos los profesionales de enfermería de la provincia por su labor durante la pandemia

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

La Policía Nacional de Córdoba ha reconocido la labor de las enfermeras y enfermeros cordobeses durante la pandemia, al igual que la del resto de personal sanitario, con motivo del acto de celebración de los Santos Ángeles Custodios, patronos de este Cuerpo, que se celebró el día 1 de octubre en el campus universitario de Rabanales de la capital cordobesa. Junto a las enfermeras, también fueron homenajeados el colectivo médico y los profesionales del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba.

En señal de esta distinción, la Policía Nacional entregó una placa

al Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba “en reconocimiento, admiración y gratitud a los

Las enfermeras “dan siempre lo mejor de sí mismas, ciencia y humanidad”

profesionales de la salud por su loable y humanista labor en el arte de la enfermería”, que fue recogida, en nombre de todas las enfermeras y enfermeros cordobeses, por la

secretaria del Colegio cordobés, Antonia Ordoñez, de manos de responsables policiales y de la subdelegada del Gobierno en Córdoba, Rafaela Valenzuela.

Asimismo, la directora gerente del Hospital Universitario Reina Sofía, Valle García, y el presidente del Colegio de Médicos de Córdoba, Bernabé Galán, recogieron también sendas placas de reconocimiento.

El comisario jefe provincial de la Policía Nacional en Córdoba, Carlos Serra, resaltó al Colegio de Enfermería de Córdoba y al Colegio de Médicos como representantes de unos “profesionales siempre admirables y vitales, que dan siempre lo mejor de sí mismos, ciencia y humanidad”. ■

HOMENAJE

A LAS VÍCTIMAS DE LA COVID-19, A LOS SANITARIOS Y A LAS FUERZAS DE SEGURIDAD



Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba



Primitiva Hermandad de Ntra. Sra. de Villaviciosa (Patrona de Enfermería)

SOLEMNE MISA DE REQUIEM
CONCIERTO HOMENAJE

Intervienen:

ORFEÓN CAJASUR CIUDAD DE CÓRDOBA

BANDA DE MÚSICA MARÍA STMA. DE LA ESPERANZA DE CÓRDOBA

CÓRDOBA

REAL PARROQUIA DE SAN LORENZO MÁRTIR

VIERNES 12 DE NOVIEMBRE 20:00 HORAS

Granada premia el esfuerzo en pandemia del Banco de Alimentos y Fuerzas de Seguridad

Reconoce además a los voluntarios de Alhama que fabricaron EPIs y a los servicios especiales liderados por enfermeras



El presidente del Banco de Alimentos de Granada, Indalecio García (segundo por la derecha) recoge el premio de la mano del presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar; junto a otros representantes institucionales

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada ha recuperado este mes sus Premios y Distinciones, una gala ideada para reconocer a personas, colectivos o instituciones que representan los valores enfermeros de entrega y asistencia, y que han destacado por su entrega desinteresada a la sociedad. Tras un año sin esta gala y marcado por el coronavirus, este órgano colegial ha recuperado un evento diseñado para aplaudir a diferentes colectivos que han sido clave durante los últimos 18 meses.

La Fundación Banco de Alimentos de Granada ha recibido este año el premio *Sor Josefina Castro*, dedicado a reconocer el trabajo solidario de ONG's, instituciones o personas que se dedican a apoyar y promover

proyectos orientados a mejorar las condiciones de vida de personas desfavorecidas o en riesgo de exclusión. El Colegio creó este galardón con el objetivo de homenajear el trabajo asistencial y desinteresado tan relacionado con la labor enfermera.

El Banco de Alimentos repartió en 2020 6 millones de kilos de alimentos

El presidente de los enfermeros de Granada, Jacinto Escobar, ha explicado que la Junta Directiva del Colegio aprobó por unanimidad otorgar

esta cuarta edición del premio al Banco de Alimentos, vital para sostener a cientos de familias que durante la pandemia han sido especialmente vulnerables. El galardón está dotado con una cantidad económica que representa el 0,7% del presupuesto del Colegio, y pretende responder al trabajo solidario en favor de las personas vulnerables y sin recursos que desarrolla la entidad.

“Se trata de un premio modesto en lo económico, pero con el que queremos responder de corazón a la gran labor que realiza el Banco de Alimentos, un trabajo constante, sostenido por muchos voluntarios, que cuenta además con la colaboración desinteresada de otros colectivos”, ha añadido Escobar, que ha apuntado que esta Fundación repartió en Granada el año pasado seis millones de kilos de alimentos.

Junto a este galardón, el Colegio de Enfermería granadino ha reconocido la labor incansable que han realizado los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado. El encuentro, que se celebró el 22 de octubre, permitió aplaudir a la Unidad Militar de Emergencias y a los agentes de la Policía Nacional, la Guardia Civil y las plantillas de Policía Local de la provincia. También para reconocer la labor silenciosa y constante de Bomberos y voluntarios de Protección Civil.

También sirvió esta gala para reconocer el esfuerzo de la Asociación de Vecinos *Marchando por Alhama*, una red que desde el Poniente de Granada se encargó de tejer la seguridad que faltaba a los sanitarios, suplir con ganas e imaginación la falta de medios y ofrecer EPIs para armar a los sanitarios en



Detalle del Banco de Alimentos de Granada.

los picos iniciales más duros de la pandemia.

Se recordó a Fina Torres, compañera fallecida por COVID-19

El Colegio también homenajeó a los programas especiales liderados por enfermeras, las unidades de residencias, equipos de intervención y toma de muestras, enfermería escolar, unidades de comunicación enfermera con familiares, y equipos de rastreo y vigilancia epidemiológica. Todos los profesiona-

les que de punta a punta de la provincia han sostenido estos servicios especiales y han logrado con su esfuerzo contener la pandemia, derrotar la soledad, acompañar, curar y dar certidumbre.

Las enfermeras de Granada aprovecharon, además, para recordar a Fina Torres, compañera que falleció como consecuencia del COVID-19 y que encarna los valores de esta profesión; y a César García, compañero del colegio fallecido este año y que ha dejado un hueco abismal.

También se entregaron los premios a los ganadores de los concursos y certámenes organizados por el Colegio. El Premio Nacional *Juan Ciudad*, una iniciativa que fomenta y promueve la investigación de Enfermería; y los concursos de relatos cortos y fotografía. ■



Una de las imágenes del acto

Huelva entrega sus Medallas al Mérito Profesional

Reencuentro entre el Colegio y los profesionales de enfermería onubenses

REDACCIÓN. Huelva

El Colegio Oficial de Enfermería de Huelva se reencontró con la ansiada *normalidad* referida, en este caso, a la celebración de eventos donde desde el pasado mes de marzo de 2020 no estaba permitida la afluencia y participación de personas en un número no acorde con la normativa vigente desde el estallido de la pandemia. Casi dos años después, el pasado 7 de octubre fue la fecha elegida para recuperar el contacto entre la corporación colegial y sus colegiados. El motivo: la entrega de recompensas a las enfermeras y enfermeros recientemente jubilados así como las Medallas al Mérito Profesional para quienes representan los mejores valores de la profesión.

El Colegio, por fin, volvió a vivir el Día de la Enfermería provincial

onubense. Tras muchos meses de ausencia obligada por la terrible enfermedad del COVID-19, la Junta que preside Gonzalo García sorprendió con una puesta en escena totalmente novedosa y que, posiblemente, sirva para marcar un

El presidente destaca el “ejemplo de rigor y eficacia de la profesión durante la pandemia”

nuevo rumbo a este importante evento profesional. El equipo de Gobierno del Colegio de Huelva convenció, de entrada, con el

estreno de un nuevo escenario en las Cocheras del Puerto de Huelva, donde fue posible observar el distanciamiento social entre los numerosos asistentes a pesar de estar en retroceso las cifras del COVID.

La ceremonia, presentada por el periodista Manu Suero, y que estuvo amenizada por el artista Josemi García, contó con la asistencia, además de la Junta de Gobierno colegial; de la delegada de la Consejería de Salud y Familias en Huelva, Manuela Caro, y de la presidenta del Puerto de Huelva, María del Pilar Miranda, quien se mostró satisfecha de recibir en la instalación portuaria a una entrañable embajada de la enfermería de Huelva compuesta por quienes, tras una larga vida laboral, se disponían a recibir el reconocimiento de la institución colegial como jubilados dispuestos a iniciar la “nueva y gratificante etapa vital” que a partir de ahora les espera.

puestas surgidas desde el seno del colectivo, las Medallas al Mérito Profesional fueron depositadas en las manos de sus ganadores: los colegiados Ángela Ortega e Isaac Florido. Las autoridades allí presentes, encabezadas por el responsable del Colegio, Gonzalo García, hicieron entrega de estas distinciones.

Entrega al sistema sanitario

El acto concluyó con las palabras del presidente del Colegio de Huelva, Gonzalo García Domínguez, quien tras resaltar el hallazgo que supuso acudir al Puerto de la ciudad para desarrollar tan significado momento, evocó la tragedia que aún se está viviendo en centros y hospitales a causa del coronavirus, aunque lanzó también un claro mensaje de esperanza y optimismo en el futuro que se está abriendo paso tras la incesante campaña de vacunación. A los recién jubilados les recomendó que gocen porque “es llegado el momento de disfrutar de vuestras vidas libres ya de las mil y una circunstancias que entraña el ejercicio de una profesión tan

absorbente como la nuestra, mucho más en este increíble y más que complejo tiempo de pandemia”. Gonzalo García resaltó que “habéis entregado todo al sistema sanitario y es hora de que disfrutéis de la bien merecida jubilación”.

El presidente del Colegio también dedicó palabras de sentido elogio y admiración para los dos profesionales distinguidos en esta ocasión con la Medalla al Mérito Profesional, de la que dijo “es el mayor reconocimiento que otorga nuestra institución, y que se creó para destacar, ante la propia enfermería onubense y la sociedad a la que todos nos debemos, aquellas propuestas que surgen desde el seno del colectivo y que, por tanto, están cargadas de una enorme validez dado que señalan a los profesionales más destacados por el rigor y la eficiencia con la que desarrollan su labor diaria y que constituyen un ejemplo, como los de Ángela Ortega e Isaac Florido, tanto para las compañeras y compañeros como, y sobre todo, por ofrecer la mejor atención y los mejores cuidados al paciente”. ■

Por su parte, la delegada territorial de la Consejería de Salud y Familias, Manuela Caro, sin poder ocultar la emoción dada su condición de enfermera con amplia trayectoria en los niveles primarios y hospitalarios, expresó en nombre propio y de la Administración regional su sincera felicitación al conjunto de los 36 jubilados (de ellos 28 mujeres) agradeciéndoles “su larga y ejemplar trayectoria” puesta siempre al servicio de la sociedad en la sanidad provincial onubense.

La entrega de las placas conmemorativas a los flamantes jubilados fue a modo de un símbolo por haber cubierto con éxito lo que, mucho tiempo atrás, fue el impulso vocacional de la juventud para asumir el quehacer de la enfermería.

Tras este momento llegó el turno de la concesión de las Medallas al Mérito Profesional, la más alta condecoración que el Colegio de Enfermería de Huelva tiene instituida para destacar las biografías de quienes han desarrollado -y aún lo siguen haciendo- una práctica sanitaria cargada de los mejores valores propios de la profesión. En este apartado, y atendiendo a las pro-



Los enfermeros Isaac Florido y Ángeles Ortega, Medallas al Mérito Profesional



De izquierda a derecha: Carmelo Agüera, vocal del Colegio de Enfermería de Jaén; Juan Gallego, director comercial de Caja Rural; María Orozco, teniente de alcalde del Ayuntamiento de Jaén; José Francisco Lendínez, presidente del Colegio jiennense; José Boyano, presidente provincial de Cruz Roja; Julio Millán, alcalde de Jaén; Maribel Lozano, delegada del Gobierno; Antonio Barranco, vicepresidente del Colegio de Jaén; y Luis Jesús García Lomas, gerente de la Fundación Caja Rural

Jaén, con Cruz Roja con motivo del Día de la Banderita

El Colegio de Jaén, presente en el homenaje a organismos, empresas y sociedad por su labor durante la pandemia ofrecido por esta entidad

ELENA LARA. Jaén

El Colegio Oficial de Enfermería de Jaén estuvo presente en la celebración del Día de la Banderita de Cruz Roja el pasado 21 de octubre. En esta ocasión, la organización rindió homenaje a instituciones y empresas por su labor en el marco de la pandemia sanitaria a causa del COVID-19. El acto se celebró en la Plaza de Santa María, ante la Catedral de Jaén.

El presidente de Colegio de Jaén, José Francisco Lendínez, resaltó el trabajo que realiza a diario Cruz Roja, con medios limitados, "peinando" la provincia y arrojando y

dando cobertura a las necesidades de personas y colectivos más vulnerables.

Más de 13.500 socios colaboran desde Jaén

El Día de la Banderita se trata de una cita muy importante en el calendario de esta organización benéfica, un evento con más de 100 años de historia, que este 2021 ha retirado de forma simbólica las

huchas para dar visibilidad al trabajo realizado por los voluntarios y voluntarias de Cruz Roja. Es algo que, según el presidente provincial de Cruz Roja, José Boyano, le debe la entidad al voluntariado, socios, donantes, empresas y administraciones públicas.

Cruz Roja resalta, sobre todo, la implicación de más de 3.000 voluntarios. Aunque también las 13.583 personas y empresas socias que aportan desde Jaén su granito de arena. Todos han hecho posible que se haya producido una respuesta sin precedentes para una situación tan amarga como la pandemia del coronavirus. ■

Almería constituye su Comisión Ética y Deontológica

El Colegio almeriense conforma esta nueva comisión con el fin de tener un órgano que instruya los procedimientos iniciados a colegiados por posibles incumplimientos de las normas deontológicas

IZAN GUERRERO. Almería

El Colegio Oficial de Enfermería de Almería ya tiene formada su Comisión Ética y Deontológica. Así lo ratificó el Pleno de la Junta de Gobierno y se certificó el pasado 20 de octubre, con la toma de posesión de sus miembros en un acto solemne que se desarrolló en el Salón de Actos de la sede colegial y estuvo dirigido por la presidenta del Colegio, María del Mar García.

La Comisión Deontológica es el órgano colegial que tiene atribuida la función de instruir los procedimientos iniciados a colegiados por posibles incumplimientos de las normas deontológicas que rigen la profesión enfermera.

Contarán con el apoyo de la asesoría jurídica del Colegio de Enfermería de Almería. "Quiero agradecer a todas las personas que han querido formar parte y ser miembros de esta Comisión", apuntó María del Mar García.

La Comisión Deontológica del Colegio de Enfermería de Almería está integrada por cinco miembros: Nicolás Galdeano Rodríguez, en calidad de Presidente; María Carmen Cano García, en calidad de Secretaria; Gabriel Aguilera Manrique, en calidad de Vocal; Francisco José Fernández Beltrán, en calidad de Vocal; y María Dolores Muñoz Peralta, en calidad de Vocal.

La nueva Comisión está integrada por 5 miembros

Los nombramientos tendrán una duración de cinco años. La Comisión estará válidamente constituida cuando asista el Presidente y el Secretario de la misma y al menos la mitad de sus miembros, y los actos y

decisiones se tomarán por mayoría de los asistentes, teniendo voto de calidad en caso de empate el Presidente.

Entre las funciones de la Comisión Ética y Deontológica se encuentran asesorar a la Junta de Gobierno en todas las cuestiones y asuntos que le solicite relacionados con materia de ética y deontología profesional, valorando la existencia o no de transgresiones a las normas que regulan dichas materias y dictaminando potestativamente antes de que la Junta de Gobierno adopte una decisión al respecto. Asimismo, informar en los procedimientos sancionadores por infracción de las normas de ética y deontología profesional.

Además, corresponde a esta comisión asesorar al Pleno de la Junta de Gobierno sobre materia de publicidad y, en general, sobre los casos de competencia desleal; y promover acciones encaminadas a la mejora en el ejercicio de la profesión en materias de ética y deontología. ■



Integrantes de esta comisión junto a miembros de la Junta de Gobierno del Colegio de Almería

La enfermera en la farmacia hospitalaria, una gran desconocida

Málaga resalta la labor de estos profesionales de enfermería que asumen una labor primordial en la coordinación, supervisión, preparación, administración y almacenaje de los fármacos en los hospitales

LUCÍA VALENCIA. Málaga

La enfermería de farmacia hospitalaria es una de las áreas más desconocidas de la profesión, incluso para el propio colectivo enfermero. Sin embargo, la labor de las enfermeras en este sector es fundamental al tratar con medicamentos cuya complejidad y composición requieren un abordaje integral, estricto y protocolizado.

Las enfermeras se encargan de elegir, preparar, almacenar, combinar y dispensar los medicamentos y productos sanitarios dentro del entorno hospitalario, asesorando a los propios pacientes sobre su uso seguro, efectivo y eficiente.

En un contexto en el que los tratamientos son cada vez más complejos, la enfermera, a través de la farmacia hospitalaria, vela para que la medicación se adecue a cada paciente. Entre

sus objetivos se encuentran conseguir el medicamento más conveniente para el paciente, selección de la dosis correcta, por la vía de administración correcta y en el horario adecuado.

En este sentido, resulta interesante destacar que la visión enfermera en la farmacia no se centra únicamente en la preparación del medicamento. Los sanitarios contemplan el proceso como un conjunto alrededor del paciente, convirtiéndose en el paso central que garantiza la seguridad en el tratamiento. En esta área, los profesionales realizan labores de gran envergadura como son el acondicionamiento adecuado del fármaco a la situación del paciente, la conservación de los medicamentos o tareas relacionadas con la logística del mismo. Tanto es así que sus funciones llegan a representar el 60% del trabajo global en estas áreas.

Aliado en resultados de salud y atención al paciente

José Miguel Núñez es uno de esos profesionales que trabajan de forma

“La medicación en hospitales precisa el trabajo de un equipo de profesionales”

exhaustiva y minuciosa cuidando a los pacientes desde la distancia. Se graduó como enfermero en 1992. A lo largo de sus 30 años de trayectoria profesional, el sanitario ha pasado por varios servicios hasta llegar a su puesto actual como enfermero de la Unidad de Gestión Clínica de Farmacia del Hospital Regional Universitario de Málaga. “La medica-



José Miguel Núñez, enfermero de la Unidad de Gestión Clínica de Farmacia del Hospital Regional Universitario de Málaga



Detalle de medicamentos y otras preparaciones en la farmacia hospitalaria

ción en hospitales precisa el trabajo de un equipo de profesionales detrás: celadores, técnicos de farmacia, farmacéuticos hospitalarios y enfermeros. Cada uno cumple un papel que garantiza las mayores condiciones de seguridad posible. Todos somos eslabones de una cadena que no debe romperse en ningún momento”, explica.

En su trabajo, Núñez se encarga de preparar la medicación intravenosa en dos vertientes principales: preparación de medicamentos peligrosos, principalmente citostáticos, y preparaciones estériles como las nutriciones parenterales, enzimas, dosis de medicamentos pediátricos, etc.; así como de otras preparaciones para distintas especialidades.

Un papel desconocido

En la actualidad, existe un gran desconocimiento de las funciones a

realizar en el Servicio de Farmacia Hospitalaria por parte del personal enfermero. “Cuando me preguntan cuál es mi puesto de trabajo, piensan que me dedico a preparar bolsitas de pastillas, jeringas y poco más.

“Lo más importante es la seguridad y el trabajo bien hecho ante todo”

Sin embargo, es un trabajo que exige un esfuerzo físico importante, ya que implica muchas horas de pie y realizando movimientos repetitivos con los miembros superiores”, declara José Miguel.

De hecho, la enfermería de farmacia precisa un trabajo bastante estricto con las normas para evitar errores y facilitar la comprobación del trabajo realizado. Para el enfermero “ser desconocidos dentro de la misma profesión supone que muchas veces se insista en preparar la medicación rápidamente, pero para nosotros lo más importante, y es la enseñanza que se lleva todo el que pasa por el servicio, es la seguridad y el trabajo bien hecho ante todo”, afirma este enfermero.

Sin embargo, a pesar de la falta de reconocimiento a la que se enfrenta, José Miguel asegura que no cambiaría su profesión por ninguna otra, ya que se siente afortunado “al cuidar a los demás desde el pie de cama, estar cerca de las personas en todo el proceso de la vida y, especialmente, en el más difícil que es la enfermedad”.



FOTO: MANUEL GÓMEZ

A la izquierda, Manuel Amezcua, catedrático de la UCAM y presidente de la Fundación Index, junto a José María Rueda, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla

Sevilla se alía con Index para impulsar la investigación

'abona-T' es el nuevo acuerdo de colaboración para promover la actividad investigadora entre los colegiados

NADIA OSMAN GARCÍA. Sevilla

El Colegio de Enfermería de Sevilla ha firmado recientemente un acuerdo de cooperación con la Fundación Index con el propósito de promover la actividad investigadora en la Enfermería sevillana. Gracias a la rúbrica de *abona-T*, la entidad colegial se ha convertido en miembro de la Red Internacional de Centros Colaboradores de la Fundación Index, por lo que facilita el acceso de los colegiados a todos los recursos y prestaciones ofrecidas por la citada entidad. De esta manera, el colectivo ya puede disfrutar de un paquete de prestaciones, bajo la denominación de *instruye-T*, que incluye el uso de los recursos de la plataforma *Ciberindex* para su actualización permanente.

La firma de este convenio se formalizó en las instalaciones del Colegio de Enfermería de Sevilla por parte de José María Rueda Segura, presidente de la entidad colegial, y Manuel Amezcua Martínez, presidente de la Fundación Index. En

La plataforma permite el acceso a 'CUIDEN plus'

este contexto, Amezcua Martínez argumentó que "desde que el SAS interrumpió hace una década el programa *QUID-innova*, desarrollado en cooperación con la Fundación Index, se registra un constante

decrecimiento de la actividad investigadora. En este periodo la provincia de Sevilla se situaba como la mayor productora de conocimiento en Andalucía, que a su vez lo era a nivel nacional". Por su parte, Rueda Segura declaró que "como entidad colegial ponemos al alcance del colectivo todas las herramientas necesarias para que la profesión siga avanzando. Es por ello que tengo puesta toda mi confianza en este convenio para que en unos años la investigación sevillana retome la posición de liderazgo en el ámbito de la Enfermería".

Recursos y prestaciones

Todas las prestaciones de la Fundación Index a los colegiados están disponibles a través de la plataforma *Ciberindex* —<http://fundacionindex.com>—, que en la actualidad

incorpora hasta 45 recursos para la actualización en investigación en cuidados. Una vez registrados en la plataforma podrán acceder a las bases de datos bibliográficas, así como a más de una veintena de revistas científicas, a una colección de monografías (*pro-Tesis*) y a guías metodológicas, entre otros. También tendrán la opción de realizar cursos gratuitos acreditados dentro del programa *e-INNOVA*, organizado por la Cátedra Index ICS; integrar en un único certificado todas las publicaciones que hayan realizado a lo largo de su trayectoria profesional (aplicativo *Constanza*); solicitar la revisión de sus trabajos antes de ser enviados a una revista de la hemeroteca *Cantárida*; recibir alertas de investigación sobre los últimos estudios publicados en cuidados de Enfermería; e integrarse en los grupos cooperativos promovidos por la Fundación Index (Enfermería Basada en la Evidencia, Cuidados de Enfermería, Investigación cualitativa, Salud Comunitaria, Historia de la Enfermería, etc.). Además, tendrán prioridad y bonificaciones en actividades propias de la entidad científica, como cursos semi-presenciales y a distancia, cursos de verano en la Casa de Mágina y congresos y reuniones científicas, entre otros.

Otro aspecto positivo es que está permitido el acceso a *CUIDEN plus*,

que es la versión avanzada de la base de datos referencial. "Al identificarse con su código de acceso personal como usuarios registrados, podrán realizar búsquedas ampliadas, obteniendo información complementaria como el resumen de los trabajos indexados, así como información sobre el flujo de citas", explica el presidente de la Fundación Index. En la actualidad, la base de datos cuenta con unos 150.000 documentos, pudiendo acceder al texto completo de aproximada-

Ciberindex incorpora 45 recursos para la actualización en investigación

mente 30.000. La versión avanzada permite personalizar las búsquedas, guardar las más interesantes o emitir informes en diferentes formatos. Así, Amezcua Martínez aclara que "como es bien sabido, la base de datos *CUIDEN* tiene una cobertura sobre la producción científica de la Enfermería iberoamericana, de manera que complementa la otra gran base de datos, *CINAHL*, que

incorpora principalmente información enfermera y de otras disciplinas del ámbito anglosajón. Se considera que entre ambas bases de datos condensan en torno al 80 % del conocimiento enfermero producido en el mundo. Esto es preciso que sea conocido por todos los profesionales de Enfermería, pues existe la creencia de que las grandes bases de datos del tipo *PUBMED* proporcionan suficiente información de enfermería, cuando esto no es así".

Finalmente, esta fundación sin ánimo de lucro cuenta con una hemeroteca propia que responde al nombre de *Cantárida*. En la actualidad contiene 24 revistas a texto completo de diferentes especialidades enfermeras, nueve de ellas editadas directamente por la Fundación Index, mientras que el resto lo son por universidades e instituciones de varios países iberoamericanos, entre ellos España. Todas ellas cuentan con índice de impacto, encontrándose algunas entre las de mayor impacto bibliométrico de la región, como es el caso de *Index de Enfermería* o *Texto & Contexto*. "Merece la pena saber que ninguna de las revistas producidas por la Fundación Index impone tasa de publicación a los autores, lo cual facilita el acceso de autores noveles que no cuentan con recursos", afirma el presidente de esta fundación. ■

¿Cómo se puede hacer uso de las herramientas de index para investigar?

N.O.G. Sevilla

Los colegiados sevillanos ya pueden solicitar su registro como usuarios gratuitos en *Ciberindex* siguiendo 4 pasos:

1. Entrar en el formulario de suscripción a *Ciberindex*: <http://fundacionindex.com/bootstrap/pages/register.php>
2. Elegir la modalidad USUARIO GRATUITO y rellenar todas las casillas con los datos personales.

3. A la pregunta: "¿Pertenece a un centro concertado abonado de la Fundación Index?", desplegar la casilla y seleccionar 'Colegio de Enfermería de Sevilla'.
4. Aceptar los términos de uso y pulsar REGISTRAR CUENTA.

En un plazo breve la Fundación Index verificará los datos del solicitante y activará sus credenciales para que comience a disfrutar de todos los contenidos que le ofrece *Ciberindex*.

1er Concurso Infantil de Dibujo

¿Qué es una enfermera escolar?

Desde el Colegio queremos animar a los más pequeños a participar en el 1er Concurso Infantil de Dibujo ¿Qué es una enfermera escolar?

Expondremos los 10 mejores trabajos de cada categoría para su difusión y exposición en redes sociales.

P R E M I O S



PREMIO PRINCIPAL DE AMBAS CATEGORÍAS

1 Tablet Android
+ Convertir el dibujo en nuestro logotipo



1er Premio
de cada categoría

Lote libros
+ material escolar



2do Premio
de cada categoría

Lote libros



2 Categorías

Categoría 6-9 años
Categoría 10-12 años



Plazo de entrega

Del 25 de octubre
al 1 de noviembre



Formato

Formato A4
1 pieza por niño/a



Ganadores

Se publicarán
el 15 de noviembre



Temática

Enfermería
Escolar

BASES DEL CONCURSO COMPLETAS EN LA WEB DEL COLEGIO (COLENFERMALAGA.COM)