

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

Andalucía

Año XVI. Nueva época. N.º 266. OCTUBRE 2022



El presidente del CAE participa de la inauguración de las jornadas

Amplia participación de la profesión andaluza en las I Jornadas Nacionales de Enfermería en Urología

1.200 enfermeras pidieron traslado fuera de Andalucía en el último año

Navarra, País Vasco y Cataluña son las comunidades preferidas por quienes emigran buscando mejores condiciones laborales y salarios





José Miguel Carrasco Sancho
Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería

EL ÉXODO ENFERMERO EN ANDALUCÍA: UNA DEUDA HISTÓRICA CON SOLUCIÓN

El elevado número de profesionales de la Enfermería recién egresados en Andalucía que cada año deciden dejar su país para poder desarrollar su labor con dignidad es bien conocido por todos.

Una fuga de talento enfermero histórica motivada por una oferta de contrataciones precarias y volubles que desde hace mucho ofrece el sistema sanitario público de Andalucía. Una pérdida de la que se benefician otros sistemas sanitarios, invirtiendo en atención y cuidado a la ciudadanía, sin haber tenido que destinar ni una mínima parte de sus fondos presupuestarios a la reputada formación con el que cuenta nuestro país.

Un problema al que la profesión viene plantando cara desde hace décadas. Sin embargo, la crisis sanitaria del COVID-19 y el incremento en las necesidades de salud de la población, ha propiciado un crecimiento de la problemática del sustancial déficit de enfermeras que mantiene Andalucía.

Andalucía cuenta actualmente con 529 enfermeros por cada 100.000 habitantes, mientras que la media de la Unión Europea es de 827 profesionales. Según los datos del Consejo de la Enfermería, España debería incrementar su plantilla de enfermería en 25.746 profesionales para alcanzar los niveles de la Unión Europea que garantizan unos mínimos de calidad asistencial y de seguridad del paciente.

¿Es posible evitar esta emigración de profesionales? Desde el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) de manera rotunda creemos que sí. Una solución que pasa por dejar de desaprovechar el talento, invertir en profesionales de la salud, por cuidar las condiciones laborales y cultivar esa necesaria respuesta a las necesidades asistenciales que toda población tiene.

Un resultado que, sin lugar a duda, pasa por establecer una respuesta coordinada y conjunta de actuación por parte de todas las comunidades autónomas que permita implementar medidas, ayudas e incentivos para avanzar hacia este objetivo; que disipe el actual contraste que existe entre los distintos sistemas de salud, que suprima el actual sistema de acreditación farragoso de Andalucía, que posibilite una mejor sanidad, más fuerte, consolidada y estable.

Para que nuestro sistema sanitario resulte más atractivo para los enfermeros se debería fidelizar a los profesionales con contratos estables y condiciones de trabajo compatibles con la conciliación familiar. De lo contrario, estamos convencidos de que el problema se agravará, habida cuenta de que las bolsas están exhaustas en todo el país y la competencia por atraer profesionales es mayor desde la crisis pandémica.

La solución existe y está a nuestro alcance. Sólo depende de la actitud que las administraciones sanitarias quieran mantener ante un problema estructural histórico en el déficit de profesionales de la Enfermería que deriva en la insuficiencia e incapacitación para garantizar la calidad asistencial en nuestro sistema de salud.



ACTUALIDAD



Éxodo de la profesión enfermera de Andalucía en busca de mejores condiciones



La Enfermería andaluza, muy presente en las jornadas científicas



El CAE recuerda la importancia de apostar por la Enfermería Escolar

4 ANDALUCÍA

- 4. Fuga de talento enfermero en Andalucía: cerca de 1.200 profesionales menos en un año
- 6. Gran éxito en la celebración de las I Jornadas Nacionales de Enfermería en Urología
- 8. La salud de los menores, olvidada durante la etapa escolar en Andalucía
- 10. Celebradas las III Jornadas Nacionales de Innovación y Desarrollo en Cuidados

12 PRENSA

Actualidad enfermera en los medios

14 COLEGIOS

- 14. Premio al Mejor TFG de 'Enfermería Cordobesa'
- 15. Cartel XXXV Premio Científico de Enfermería Cordobesa
- 16. El Colegio de Sevilla inicia una campaña para apoyar la lactancia materna
- 18. Gran éxito en las I Jornadas de Buenas Prácticas del Colegio de Enfermería de Málaga
- 20. Una matrona malagueña salva la vida a un vecino que había entrado en parada

- 22. Jaén recibe un reconocimiento por parte de la Policía Nacional en el día de su festividad
- 23. Enfermeros forman a trabajadores de residencias de mayores en el uso del desfibrilador
- 24. Entrevista a María del Mar García, presidenta del Colegio de Enfermería de Almería
- 28. Las matronas, comprometidas con las mujeres a lo largo de la historia
- 30. EL AGS Jerez, Costa Noroeste y Sierra de Cádiz: excelencia en cuidados

STAFF

Director: **José Miguel Carrasco Sancho**. Director técnico: **Lucía Valencia** (prensa@consejoandaluzenfermeria.es). Redactores provincias: **Izán Guerrero** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Hipólito Fernández** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Lucía Valencia Arguilea** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José Francisco Lendínez, María del Mar García Martín, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Florentino Pérez Raya, Gonzalo García, Victor Bohórquez y Anselmo Menéndez**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: M-30977-1995. **ISSN**: 1697-9044. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

Fuga de talento enfermero en Andalucía: cerca de 1.200 profesionales menos en un año

La grave falta de enfermeras es una realidad que afecta al sistema sanitario de Andalucía. En el periodo establecido entre junio de 2021 a junio de 2022, los colegios provinciales andaluces de Enfermería notificaron un total de 1.185 bajas por traslado

REDACCIÓN. Córdoba

Andalucía ha perdido 1.185 enfermeras en un año. Son las bajas por traslado que han registrado los colegios provinciales andaluces de Enfermería desde junio de 2021 a junio de 2022. Un trámite obligatorio para todo aquel profesional sanitario que decide trabajar en otra provincia o comunidad autónoma.

Por provincias, y teniendo en cuenta la diferencia en el número de colegiados, Sevilla es la provincia donde se han solicitado un mayor número de bajas por traslado, en concreto, 231. Seguido de Cádiz (186), Málaga (181), Jaén y Córdoba con 167 expedientes de enfermeras trasladados, Granada (145) y Almería (83).

La brecha enfermera

La comunidad autónoma donde trabajes como enfermero es uno de los factores que influyen de manera directa en el salario, evidenciando el principio de equidad en el que supuestamente se basa nuestro sistema nacional de salud. “Cada comunidad autónoma se encarga

de su respectiva sanidad, por esta razón, existen fuertes diferencias dentro de un mismo país. Por ejemplo, el Servicio Vasco de Salud suele pagar hasta 32.000 euros brutos anuales a sus profesionales de la Enfermería mientras que en Andalucía esta cifra se sitúa en torno a los 19.000” reivindica Carrasco.

En este sentido, el CAE destaca que las regiones que más enfermera captan en España son Cataluña, Navarra y País Vasco donde se ofrecen contratos laborales con mejores condiciones tanto en términos económicos como de duración. “Los contratos que desde hace años ofrece el Servicio Andaluz de Salud son todo lo contrario a una oferta

“No se ha fidelizado ni cuidado a los profesionales”

laboral atractiva, fomentando la precariedad, sobrecarga de trabajo e inestabilidad laboral de la enferme-



ría. El sector lleva años quejándose de los contratos precarios, la alta temporalidad y la sobrecarga de trabajo. Contrataciones de apenas meses e incluso días, falta de conciliación laboral y escasa remuneración económica, un cóctel explosivo que nos ha dejado esta deuda histórica” ha resaltado el presidente de las enfermeras colegiadas de Andalucía.

Falta de enfermeras

Con estas circunstancias y las últimas cifras del Consejo General de Enfermería, se habla de una preocupante y grave falta de enfermeras en Andalucía. Con una ratio de 529 es la Comunidad Autónoma que más enfermeras necesita. Esto quiere decir que se necesitaría contratar a más de 25.000 enfermeras para alcanzar la media de la UE que actualmente se encuentra en 827.

Un dato que a nivel de España asciende a una necesidad de incrementar la plantilla de enfermeras en 25.746 profesionales más para alcanzar el nivel estipulado por la Unión Europea para garantizar la calidad asistencial y la seguridad del paciente.

Por provincias, Almería es la provincia andaluza con menor ratio enfermera paciente cuya cifra asciende hasta 481, seguido de Málaga (497), Huelva (499), Sevilla (507), Granada (523), Cádiz (568), Córdoba (587) y Jaén (611). Una falta de profesionales sanitarios que para el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) viene provocada por una mayor y mejor oferta en la sanidad pública de otras comunidades autónomas. “No se han fidelizado ni cuidado a los profesionales. La situación actual es consecuencia de la escasa financiación destinada a la sanidad pública y mirar hacia otro lado durante mucho tiempo; eso nos

ha dejado este legado histórico en Andalucía. Durante la crisis del año 2008 ya sufrimos una emigración a otros países de unas 10.000 o 15.000 enfermeras”.

“Es prioritario consolidar contrataciones estables para la Enfermería”

Reforzar las plantillas

Desde hace tiempo, el Consejo viene reclamando la necesidad de reforzar las plantillas de profesionales de la Enfermería ante la alarmante escasez de enfermeras y la continua pérdida de talento que

viene sufriendo Andalucía. “Es prioritario consolidar contrataciones estables con mejores condiciones que permitan a nuestros profesionales volver a sus tierras, donde se han formado y donde tienen a sus familias y amigos” ha explicado José Miguel Carrasco.

Invertir en sanidad

Además, en línea con lo recomendado por la Organización Mundial de la Salud, apostar por la Enfermería resulta indispensable para garantizar la calidad asistencial y seguridad del paciente. “La presencia de enfermeros es pieza clave en el motor de cualquier sistema sanitario. Por ello, instamos a la Consejería de Salud y Consumo a invertir en la sanidad pública y sus profesionales; a mejorar las condiciones de trabajo y, sobre todo, a brindar estabilidad y seguridad” ha concluido el presidente. ■



Inauguración de las I Jornadas Nacionales de Enfermería en Urología

Éxito en las I Jornadas Nacionales de Enfermería en Urología

Una cita que ha servido para aportar experiencias y propuestas para el cambio y la mejora de esta especialidad que cada vez cuenta con mayor peso dentro del sistema de salud

REDACCIÓN. Córdoba

Bajo el lema “competencia y esencia del cuidado urológico”, el Congreso ha reunido en la Costa del Sol a cientos de profesionales para proporcionar un foro de encuentro y discusión de carácter disciplinar, facilitar la difusión de los avances en el conocimiento científico e innovaciones en el ámbito de la urología, así como desarrollar vías de intercambio y proponer líneas de

investigación y trabajo futura que permitan acercar el mundo científico y profesional. “Una cita de elevado interés profesional ya que ha servido para aportar experiencias y propuestas para el cambio y mejora de la enfermería urológica, pieza clave en el seguimiento de muchos pacientes y que cada vez cuenta con mayor peso dentro del sistema de salud” ha explicado José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE).

Carrasco además de ser miembro del Comité de Honor de las Jornadas ha participado en la mesa de inauguración que ha dado comienzo a las 9.15 horas. El máximo representante de la Enfermería andaluza ha intervenido en tercer lugar después de las palabras de Nieves Lafuente Robles, directora de la Estrategia de Cuidados de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía y Consuelo Artero López, directora del Plan de Humanización Sanitario del Sistema

Público Andaluz de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía.

El CAE ha colaborado con 500 euros a la mejor comunicación científica

En penúltimo lugar, durante la inauguración de las Jornadas, ha tomado la palabra Manuel Ramón Bernal Pacheco, presidente de la AEEU. En su discurso, el presidente de la Asociación ha destacado que el encuentro se ha desarrollado en for-

mató híbrido, con lo que gran cantidad de profesionales también han podido disfrutar de las ponencias y comunicaciones en Streaming a través de la web de la Asociación. Por último, Carlos Bautista, delegado provincial de Salud ha sido el encargado de culminar la inauguración de las Jornadas.

Amplia participación de la Enfermería andaluza

El encuentro ha brindado un amplio programa científico formado por varias ponencias y mesas de comunicaciones en relación con los temas de actualidad dentro del amplio campo que aborda la Urología.

Entre otros, se ha abordado los desafíos de la figura de la enfermera en las políticas de salud, la humanización dentro de los sistemas sanitarios, el liderazgo enfermero y ges-

“Cada vez cuenta con mayor peso dentro del sistema de salud”

ción del cambio, claves para ser buen community manager en salud, el cuidado humanizado, la creatividad e innovación a la hora de realizar una investigación clínica...

Ponencias que han contado con una elevada participación de la enfermería malagueña entre los que destacan profesionales de la talla de Ana Gómez Fuentes, responsable del área de seguridad del paciente y plan de Humanización en Hospital Universitario Virgen de la Victoria de Málaga y María Teresa Pérez Jiménez, enfermera de la Unidad de Cuidados Paliativos del Hospital Regional de Málaga

Además, José Miguel Morales Asencio, catedrático de la Universidad de Málaga ha desarrollado una conferencia bajo el título “Qué es y qué no es EPA”, que ha suscitado gran interés entre los asistentes.

De otro lado, Bernal, presidente de la AEEU y enfermero de Urología Funcional y continencia del HUVV Málaga, ha sido el encargado de desarrollar la ponencia “ENFUtúRO - Construimos cuidados, integramos competencia”.

Por último, la cita ha culminado con un seminario sobre el rol de la enfermera en urodinamia por parte de Carlos Lorenzo García, enfermero del Hospital San Carlos de Madrid y Secretario de la AEEU así como una conferencia de cierre a cargo de Carlos Hernández bajo el título “resilientes y resilusionados”.

La atención a la salud, prioritaria durante la etapa escolar

Desde el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) recordamos la necesidad para apostar por la Enfermera Escolar. Una figura profesional especializada clave para garantizar el bienestar, la protección y promoción de la salud, así como la prevención de patologías en el alumnado de los centros escolares y que, tras años de reivindicaciones, continúa sin implementarse en Andalucía.

REDACCIÓN. Córdoba

La implementación de la figura de la enfermera escolar en los centros educativos de Andalucía es una reivindicación que, desde hace mucho tiempo, vienen reclamando diferentes profesiones sanitarias, asociaciones de pacientes, padres y madres, e incluso sociedades científicas.

Sin embargo, las administraciones siguen resistiéndose a apostar por esta figura profesional especializada clave para garantizar el bienestar y la protección de la salud del alumnado en los colegios. Una realidad que hoy en día sigue sin llegar a nuestra región. “En Andalucía, la salud sigue quedándose a las puertas de los colegios, con el consecuente riesgo que ello conlleva para el colectivo de menos y la pérdida de una inversión en salud única y beneficiosa como es la prevención, promoción y educación sanitaria desde edades tempranas” ha denunciado José Miguel Carrasco, presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería.

Países de referencia: avanzando hacia una población sana

Y es que, para el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE), la situación de la enfermería escolar en Andalucía es un problema relevante, en línea con las acciones que vienen desarrollando para reivindicar esta figura.

En la mayoría de los países anglosajones y escandinavos cuentan con

esta figura incorporada en el sistema. “En estos países, la enfermera escolar es una profesional totalmente aceptada, y es un servicio que los padres y madres suelen tener en cuenta a la hora de elegir centro educativo consolidándose como el perfil más adecuado para el asesoramiento cualificado en materia de salud tanto al alumnado como a docentes y familias” explica Carrasco.

“La salud sigue quedándose a las puertas de los colegios”

Sin embargo, en Andalucía, a pesar de las reivindicaciones y la demanda que se viene realizando desde hace años, las administraciones continúan sin valorar ni apostar por la enfermera escolar; ensalzando otros perfiles vagamente definidos e implementados como es el caso de la enfermera referente. “Este perfil, creado a raíz de la crisis sanitaria del COVID-19, no cuenta con la esencial función asistencial y de educación para la salud ya que venimos demandando. La enfermera referente trabaja desde el centro de salud, se encuentra adscrita a diferentes colegios, según la localización de los mismos y no mantiene un contacto directo, cercano y continuo con respecto a la población en

edad escolar, impidiendo cultivar la protección de los más pequeños y la consecuente tranquilidad para los padres y madres” ha añadido José Miguel.

Invertir en prevención

El problema, para la profesión enfermera, pasa por un problema de desconocimiento y falta de interés. “La sociedad solo conoce la actividad asistencial de la Enfermería, obviando algunas labores fundamentales como la educación para la salud. Invertir en prevención y promoción de la salud supone invertir en una sociedad futura más sana, reduciendo las necesidades en términos de salud y los problemas crónicos derivados”.

Enfermería Escolar ¡YA!

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE), en su firme convicción de que la presencia de enfermeras escolares en los centros educativos resulta fundamental para fomentar la salud en los centros escolares como pilar de educación y prevención, puso en marcha la campaña #enfermeríaEscolarYa.

Desde su lanzamiento regional en septiembre de 2021, la iniciativa ha contado con una colosal acogida. En concreto, la demanda, trasladada a través de Change.org, ya acumula un total de 3.637 firmas.

“El Consejo Andaluz de Enfermería pide apoyo sólido y colectivo para sumar firmas a favor de la campaña Enfermería Escolar YA”.



Celebradas las III Jornadas Nacionales de Innovación y Desarrollo en Cuidados

Durante los días 6 y 7 de octubre, el Hospital Virgen de las Nieves de Granada ha acogido las III Jornadas Nacionales de Innovación y Desarrollo en Cuidados.

REDACIÓN. Córdoba

La situación de pandemia de COVID-19 que ha vivido la Enfermería andaluza, tanto como personas y como profesionales, ha supuesto un coste emocional que hace que muchos de ellos hayan expresado su intención de abandonar debido al agotamiento o por alteraciones relacionadas con la salud mental.

El déficit de profesionales sanitarios y en concreto de enfermeras no ayuda a la consecución de los objetivos de Desarrollo Sostenible a nivel mundial. Los profesionales de enfermería son esenciales para lograr una buena salud y proporcionar el bienestar a las personas en el devenir de la vida. Los cuidados son imprescindibles para la supervivencia de la sociedad y las enfermeras deben seguir fortaleciendo el desarrollo de su práctica profesional mediante un crecimiento innovador, creativo, progresista, que conozca y aplique las evidencias y se centre en los resultados en salud.

Y precisamente poner en relieve la importancia de seguir avanzando en los cuidados ha sido la premisa de las III Jornadas Nacionales de

Innovación y Desarrollo en Cuidados que se han celebrado este 6 y 7 de octubre en el Hospital Virgen de las Nieves de Granada.

Desarrollo

Durante la inauguración han participado María Ángeles García Rescalvo, directora gerente del Hospital Universitario Virgen de las Nieves; Indalecio Sánchez Montesino, delegado territorial de Salud y Familias de la Junta de Andalucía en Granada; Yolanda A. Mejías Martín, directora de Enfermería del centro hospitalario y Jacinto Escobar Navas, Presidente del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Granada.

La mejor comunicación oral ha recaído sobre Juan Carlos Martínez

La primera conferencia, sobre las claves para un liderazgo efectivo e innovador ha corrido a cargo de

Alicia Pineda Llorens, subdirectora de cuidados del Hospital y Zulema Gancedo González, técnico de proyectos de la Subdirección de Cuidados del Servicio Cántabro de Salud.

A continuación, se han desarrollado dos mesas de trabajo. De un lado, la primera mesa ha abordado los resultados en salud y las líneas estratégicas necesarias para la mejora de la calidad asistencial y seguridad. En ella han participado Ana M^a Porcel Gálvez, directora del Secretariado de Promoción de la Investigación del Vicerrectorado Universidad de Sevilla; Antonio Díaz Valenzuela Investigador principal del proyecto Farmaliva Oleicopiel; M^a Dolores Quiñoz Gallardo, Supervisora de Cuidados del Hospital Virgen de las Nieves; Marta Rubio de las Cuevas, pionera y referente en la implantación del PICC-PORT como nueva competencia para Enfermería, así como Javier Rodríguez Ruiz, Enfermero de la Unidad de Accesos Vasculares y Terapia intravenosa del HUVN.

De otro lado, la segunda mesa ha profundizado en las iniciativas innovadoras y nuevas tecnologías dentro del ámbito de las terapias de rehabilitación. Han tomado la palabra, Rafael Prieto Moreno, terapeuta ocupacional del hospital granadino; María del Carmen Olóriz Marín, logopeda en la unidad de foniatría y logopedia del hospital, así como Julio Latorre García, fisioterapeuta del centro.

En la tarde del seis de octubre se ha celebrado una conferencia sobre el liderazgo y los cambios en los diferentes ámbitos asistenciales para la mejora de los cuidados enfermeros de la mano de Lourdes Martínez Muñoz, exdirectora gerente de cuidados del SERMAS. La jornada del jueves se ha cerrado con una tercera mesa de trabajo en la que han participado Miguel Cabrera Torres, abogado del Colegio de Enfermería de Granada; Antonio Ortega Martos, enfermero del C. Salud de Churriana y Con-

cepción Zaforteza, directora de Enfermería del Hospital de Inca.

Por último, las Jornadas han concluido en la mañana del viernes, 7 de octubre de 2022. Durante el desarrollo se ha celebrado una conferencia sobre la situación actual,

“El déficit de enfermeras no ayuda al desarrollo sostenible”

retos y perspectivas de la investigación en enfermería de la mano de Ximena Alvira, directora clínica y científica de Clínica Best Practice Council de Elsevier y Ricardo Carrasco de la Cruz, enfermero gerente de soluciones clínicas Elsevier.

Premios

Una vez completado el programa, se ha procedido a la entrega de premios a las mejores comunicaciones orales de investigación y el mejor caso clínico.

Por su parte, el primer premio a la mejor comunicación oral, entregado por José Luis Cobos y en el que ha colaborado económicamente el CAE, ha recaído sobre Juan Carlos Martínez Martínez por su trabajo sobre el perfil epidemiológico de los casos de enfermedades de transmisión sexual en la provincia de Granada, y el resto de reconocimientos consecutivamente a prácticas de atención a la muerte y duelo perinatal de Granada, potenciación de la autoestima en un espacio grupal de cuidados enfermeros con adolescentes, perfil de las personas sin hogar atendidas en centros de acogida de Granada y función física y problemas musculoesqueléticos del pie y tobillo en personas con lupus eritematoso sistémico. ■



Fotografía tomada durante la inauguración de las jornadas

andaluciainformacion.es 3/10/2022

El Consejo de Enfermería denuncia la "fuga" de 1.200 profesionales en un año

Por provincias, y teniendo en cuenta la diferencia en el número de colegiados, Sevilla es donde se han solicitado un mayor número de bajas por traslado



SUR 3/10/2022

Málaga pierde 181 enfermeros en un año que se marcharon a trabajar a otros lugares

La fuga de profesionales de enfermería en Andalucía se eleva a cerca de 1.200 en un año



LA RAZÓN 3/10/2022

El Consejo de Enfermería denuncia la "fuga" de 1.200 profesionales en un año en Andalucía

La consejera de Salud defiende la mejora laboral a los enfermeros



Una sanitaria administra una dosis de vacuna a un paciente. JUNTA DE ANDALUCÍA FOTO: JUNTA DE ANDALUCÍA / JUNTA DE ANDALUCÍA

DIARIO DE CADIZ 25/09/2022

Falla por cuarta vez un viaje del AVE a Lleida, ahora por un sabotaje

Fuga del 70% de los enfermeros recién egresados de Cádiz

El Colegio de Enfermería asegura que "otras comunidades autónomas" ofrecen "contratos de larga duración y mejor retribuidos"

Enfermeros saturados: la realidad a pie de cama



Te sobran razones para venir a Caja Rural del Sur. PORQUE LO PRIMERO ERES TÚ.

DIARIO DE CADIZ 29/09/2022

Se cumplen 70 años de la fundación del Colegio de Matronas de Cádiz

El Colegio de Enfermería recuerda en unas jornadas la extinta institución y analiza la situación de la profesión hoy

Las matronas como defensoras de los derechos de las mujeres



70º Aniversario Colegio de Matronas de Cádiz

Te sobran razones para venir a Caja Rural del Sur. PORQUE LO PRIMERO ERES TÚ.

Linares28 27/09/2022

EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE JAÉN ADVIERTE DEL AUMENTO DE LAS INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL



LA VANGUARDIA 10/9/2022

Consejo de Enfermería alerta de la "preocupante" situación en residencias por la "precariedad y falta de profesionales"

El Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería (CAE) vuelve a posicionarse para denunciar la "preocupante situación límite" que se viene sufriendo en la mayoría de centros residenciales de mayores de Andalucía, y apunta a la "excesiva" carga de trabajo, las condiciones laborales "precarias" o la "falta" de profesionales de la Enfermería como algunas de las principales problemáticas de este sector.



SEVILLA, 13 (EUROPA PRESS)

CÓRDOBA 12/9/2022

Nueve de cada diez familias cordobesas consideran importante que se implante la enfermera escolar

El Colegio de Enfermería viene reclamando la figura desde hace años a la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía



CÓRDOBA 12/9/2022

El Colegio de Enfermería rinde homenaje a las enfermeras de la primera promoción de la Escuela de ATS

Los estudios comenzaron con 61 alumnas en 1969 y terminaron hace 50 años en 1972 | Entre las matriculadas estaban Gracia Zambrano, Araceli Moreno, Isabel Ruiz y María Teresa Garrido, que junto a otras compañeras han participado en la celebración



LA VANGUARDIA 10/09/2022

El Colegio de Enfermería reivindica la figura de la enfermería escolar ante el nuevo curso

El Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha reiterado su reivindicación de la figura de la enfermera escolar a pocos días de que comience el nuevo curso.

JAÉN, 10 (EUROPA PRESS)

La presencia de enfermeras escolares continúa siendo escasa en los centros educativos y se trata de una figura esencial e indispensable para cuidar, proteger y prevenir la salud del alumnado", ha afirmado en una nota el presidente de la institución, José Francisco Lemines Cobe.



IDEAL 21/08/2022

La consulta de acogida resuelve ya en Granada el 62% de las citas de primaria

La Junta de Andalucía implantó este perfil de enfermería en los centros de salud para reducir la carga asistencial de los médicos de cabecera



Una enfermera de acogida atiende a un paciente en el centro de salud de Gran Capitán. / COCA

DIARIO ENFERMERO 30/08/2022

El Colegio de Sevilla presenta sus premios de investigación

El Colegio de Enfermería de Sevilla ha presentado sus premios de investigación. Bajo el título "Enfermería basada en la evidencia y estímulo a la investigación", pretenden reconocer las investigaciones realizadas por las enfermeras colegiadas.



Premio al Mejor TFG de 'Enfermería Cordobesa'

Cristina Fierro gana la segunda edición de este galardón con un trabajo sobre el estado de salud mental de los estudiantes de Enfermería

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

El Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha entregado la segunda edición de su Premio al Mejor Trabajo Fin de Grado (TFG) de *Enfermería Cordobesa*, al que han optado todos los estudiantes de Grado en Enfermería de la Universidad de Córdoba (UCO) que han presentado su TFG en el curso 2021-2022. La ya enfermera recién graduada Cristina Fierro Castillo se ha alzado con este galardón por su TFG sobre el *Estado de salud mental de los estudiantes de*

Enfermería de la Universidad de Córdoba.

“Preocupémonos de la salud mental de nuestros sanitarios”

En concreto, el premio, dotado con 500 euros, fue entregado el pasado 6 de octubre en la Facultad de Medicina y Enfermería de la

UCO por el presidente en funciones del Colegio cordobés, Enrique Castillo, en el marco de la II Jornada de Orientación Académica sobre Excelencia en el TFG organizada por la citada Facultad; en un acto que también contó con la participación del propio decano de este centro, Luis Jiménez Reina, y del vicedecano de esta Facultad y miembro de la Comisión Plenaria del Colegio cordobés, Manuel Romero Saldaña.

Durante la entrega del premio a esta enfermera, tanto el presidente en funciones del Colegio como el decano de la Facultad resaltaron la gran calidad de los TFG que este año han optado a esta distinción. En concreto, de todos los TFG presentados durante el pasado curso un jurado compuesto por profesores de la Facultad seleccionó los 6 mejores, que fueron expuestos en esta jornada de excelencia, tras la cual el jurado eligió como mejor trabajo el presentado por Cristina Fierro Castillo.

La recién graduada en Enfermería agradeció el premio y también tuvo palabras de reconocimiento para los otros trabajos finalistas, “con temáticas muy variadas e interesantes”, señaló.

El 82% con posibles problemas

El TFG premiado tiene como objetivos determinar el estado de salud mental de los citados estudiantes y su posible relación con factores sociodemográficos, académicos y factores relacionados con la pandemia del COVID-19. En este estudio participaron 196 estudiantes del Grado de Enfermería de la UCO de distintos cursos, cumplimentando un formulario online que incluía el cuestionario de Salud General de Goldberg-12. Los resultados que arroja el estudio determinan que casi el 82% de los participantes podría estar padeciendo problemas de salud mental emocionales, mayoritariamente ansiedad y depresión. ■



El presidente en funciones del Colegio de Enfermería de Córdoba (a la derecha) y el decano de la Facultad de la UCO en la entrega del premio a la recién graduada Cristina Fierro



Colegio de Enfermería de Córdoba
Orgullo de profesión

XXXV PREMIO CIENTÍFICO DE ENFERMERÍA CORDOBESA

BASES

1. DENOMINACIÓN:

"Premio científico de Enfermería Cordobesa".

2. OBJETO:

2.1. Se convoca el Premio Científico de Enfermería Cordobesa dirigido a estudios de investigación de Enfermería.

2.2. Se convoca el Accésit de Investigación de Enfermería Cordobesa dirigido a la ponencia o comunicación presentada en algún acto científico de Enfermería.

3. ÁMBITO DE APLICACIÓN:

La Comunidad Autónoma de Andalucía.

4. REQUISITOS:

4.1. Podrán optar a este premio todos los DUE y Grado, colegiados en el Iltrre. Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, así como todos los Colegiados en cualquier Colegio de Enfermería de Andalucía, que estén al corriente de sus cuotas colegiales mediante certificación del Colegio de referencia.

4.2. Los trabajos podrán presentarse de forma individual o colectiva. Cada autor sólo podrá formar parte de un solo estudio de investigación candidato a premio.

4.3. La autoría de los estudios será exclusivamente de Enfermería. Cualquier estudio de investigación presentado que incluya algún autor que no sea enfermera/a, no será evaluado.

4.4. Todos los autores deben estar colegiados, a fecha de registro del estudio para premio, en el Iltrre. Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba o en cualquier otro Colegio de Enfermería de Andalucía.

4.5. La participación en el Premio implica la aceptación de las bases del mismo.

5. DOTACIÓN: La dotación económica del Premio Científico de Enfermería Cordobesa será de 1.300 euros y para el Accésit de 500 euros.

6. CARACTERÍSTICAS Y ESTRUCTURA DEL ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN PARA CONCURSAR AL PREMIO CIENTÍFICO DE ENFERMERÍA CORDOBESA:

6.1. Podrán optar estudios de investigación con metodología cualitativa y/o cuantitativa. Los estudios pueden responder a un tipo de artículo original o tratarse de revisiones de literatura, revisiones sistemáticas, metaanálisis, etc.

6.2. Los estudios realizados con pacientes o voluntarios requieren la aprobación del comité ético y el consentimiento informado, que deberán constar en el artículo.

6.3. Los estudios de investigación se presentarán redactados en español, a doble espacio, tamaño de letra de 12 puntos, mediante un documento de texto (Word) o PDF. Los estudios irán en soporte digital (pendrive).

6.4. El documento no podrá desvelar ningún dato personal que revele la autoría. Por tanto, el documento que contenga el estudio será cegado para datos de autores. Cualquier dato que pudiera desvelar dicha autoría será tenido en cuenta por los miembros del Tribunal Evaluador y podría ser motivo de eliminación del concurso a premio.

6.5. La extensión máxima del documento será de 4.000 palabras (excluyendo título, resumen, palabras clave y referencias). Contendrán como máximo 6 ilustraciones (tablas, figuras, imágenes, etc.).

6.6. La estructura del documento será la siguiente:

6.6.1. Primera página: Título, resumen y palabras clave. (NO INCLUIR DATOS DE LOS AUTORES). La primera página contendrá el título del estudio. Además se incluirá el resumen que tendrá una extensión máxima de 300 palabras y estará estructurado en los siguientes subapartados: introducción, metodología, resultados, conclusiones. A continuación del resumen se incluirán de 3 a 6 palabras clave que deberán ser términos MeSH (Medical Subject Heading) o DeCS (Descriptor en Ciencias de la Salud).

6.6.2. Resto del documento. La segunda página y siguientes contendrán el estudio de investigación que respetará la siguiente estructura: introducción (incluirá los objetivos del estudio), metodología, resultados, discusión (incluirá las conclusiones y limitaciones del estudio), referencias. Los autores podrán establecer subapartados dentro de esta estructura. Por ejemplo, dentro del apartado de Metodología podrán incluirse subapartados como por ejemplo "Diseño de estudio. Población y muestra", "Variables e instrumentos de medición", "Análisis estadístico", etc.

6.6.3. Las referencias o citas bibliográficas deberán adaptarse a las Normas de Vancouver y su exactitud son responsabilidad de los autores. El número máximo de referencias será de 50.

7. PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES: A) Premio Científico de Enfermería Cordobesa

7.1. Los estudios se presentarán en un sobre cerrado tamaño A4 que irá identificado con "PREMIO CIENTÍFICO DE ENFERMERÍA CORDOBESA" y debajo se indicará el título del estudio de investigación. Dentro de este sobre A4 deberán introducirse dos sobres A5 cerrados. El primer sobre A5 irá identificado con el título del estudio de investigación y dentro contendrá una hoja A4 con la identificación de la autoría del estudio: nombre y apellidos, DNI, centro de trabajo, y datos del autor de contacto (teléfono y e-mail). El segundo sobre A5 también estará identificado con el título del estudio de

investigación y dentro de él sólo se introducirá el pendrive con el archivo (Word o PDF) del estudio.

7.2. La dirección postal de envío será la siguiente: "Premio Científico de Enfermería Cordobesa" Iltrre. Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, C/ Velázquez Bosco, nº 3 14003 Córdoba. Los estudios también podrán presentarse en la sede del Iltrre. Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba.

7.3. La fecha límite de recepción de estudios de investigación será el 30 de noviembre de 2022.

B) Accésit de Investigación

7.4. Para optar a dicho Accésit, será requisito indispensable acompañar una certificación de los organizadores del congreso en la que se conste que dicha comunicación o ponencia ha sido aceptada y presentada en el evento correspondiente.

7.5. Si son varios autores, cada uno deberá presentar su correspondiente certificado.

7.6. La ponencia o comunicación se presentará en un sobre cerrado tamaño A4 que irá identificado con "ACCÉSIT DE INVESTIGACIÓN DE ENFERMERÍA CORDOBESA" y debajo se indicará el título de la ponencia o comunicación. Dentro de este sobre A4 deberán introducirse dos sobres A5 cerrados. El primer sobre A5 irá identificado con el título de la ponencia y comunicación, y dentro contendrá una hoja A4 con la identificación de su autoría: nombre y apellidos, DNI, centro de trabajo, datos del autor de contacto (teléfono y e-mail), y certificado de los Organizadores del Congreso en el que el trabajo ha sido presentado. El segundo sobre A5 también estará identificado con el título de la ponencia o comunicación y dentro de él sólo se introducirá el pendrive con el archivo (Word o PDF) del trabajo.

7.7. Se enviará a la dirección postal del Iltrre. Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, o bien, presentándolo en la sede colegial.

7.8. La fecha límite de recepción de estudios de investigación será el 30 de noviembre de 2022.

8. JURADO Y TRIBUNAL EVALUADOR:

8.1. El Jurado está compuesto por cinco miembros: Presidente y Secretaria de la Comisión Ejecutiva, que harán las veces de Presidente y Secretaria del Jurado, y por el Tribunal Evaluador.

8.2. El Tribunal Evaluador estará compuesto por tres enfermeras/os pertenecientes al Iltrre. Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, con el grado de Doctor, y con una dilatada experiencia en investigación enfermera.

8.3. El Jurado podrá eliminar aquellos estudios de investigación que incumplan o vulneren los requisitos establecidos en las bases.

8.4. El Premio Científico de Enfermería Cordobesa podrá ser declarado desierto por el Jurado, motivando la decisión mediante informe.

8.5. El Accésit de Investigación no podrá declararse desierto, siempre que haya al menos una solicitud que cumpla los requisitos.

8.6. Los miembros del Jurado no podrán presentarse como autores de estudios de investigación que aspiren al premio ni al accésit.

8.7. Los miembros del Jurado podrán declarar conflicto de intereses con alguno de los estudios de investigación que concurren a Premio. En esta circunstancia, dicho miembro o miembros serán sustituidos por otros que también reúna las mismas exigencias que el resto del Tribunal.

8.8. Cada estudio de investigación que opte a Premio Científico de Enfermería Cordobesa obtendrá una calificación que oscilará entre 0 y 50 puntos y será evaluado por cada miembro del Tribunal Evaluador. La puntuación final será la media aritmética de las tres calificaciones conseguidas.

8.9. El Premio recaerá en aquel estudio de investigación que mayor puntuación media obtenga de la calificación por el Tribunal Evaluador. En caso de que dos o más estudios alcancen la misma puntuación, el desempate se llevará a cabo por el Presidente del Jurado.

8.10. El fallo del Jurado será inapelable. Los concursantes, por el simple hecho de participar en la convocatoria, renuncian a toda dase de acción judicial o extrajudicial contra el fallo del Jurado.

9. PROPIEDAD DE LOS ESTUDIOS

9.1. Los estudios de investigación que se presenten a Premio quedarán en propiedad del Iltrre. Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, que podrá hacer de ellos el uso que estime oportuno.

9.2. En caso de publicación de algún trabajo, habrá de hacerse mención a su autoría.

9.3. Los autores premiados solicitarán autorización por escrito a este Colegio para su publicación en otros medios, con la única obligación de mencionar que ha sido premiado en el "XXXV Premio Científico de Enfermería Cordobesa".

10. ENTREGA DEL PREMIO: La entrega del Premio y del Accésit, que serán irrevocables, tendrá lugar durante el transcurso del evento que el Iltrre. Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba determine para ello, convocando al mismo a los ganadores por vía telefónica, carta o e-mail.

11. RESOLUCIÓN DE DUDAS SOBRE LA CONVOCATORIA: Las dudas que surjan de la interpretación de las presentes bases serán resueltas por la Comisión Ejecutiva del Colegio.

El ECOES inicia una campaña en apoyo a la lactancia materna

El ECOES arranca una campaña informativa a través de las redes sociales con siete mensajes acompañados de imágenes reales de la diada madre – bebé

NADIA OSMAN GARCÍA. Sevilla

Del 10 al 16 de octubre se celebra la Semana Europea de la Lactancia Materna. Este año, el lema es: “Impulsemos la lactancia materna. Apoyando y educando”.

El Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla se ha sumado a esta celebración con la finalidad de recordar que la lactancia materna es un compromiso de todos y que una política equitativa de igualdad y pro-

gramas sociosanitarios basados en la evidencia son una inversión de futuro.

“La lactancia materna es la mejor vía para que los niños crezcan más sanos y en el futuro desarrollen un menor número de patologías endocrinas y cardiovasculares”, explica Víctor Bohórquez Sánchez, presidente del Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla (ECOES). Sin embargo, dice Isabel Pavón Rojas, vocal de matronas de la citada enti-

dad colegial, “la lactancia materna es un reto para las madres y muchas pretenden llevarla a cabo pero hay quienes no llegan a alcanzar una experiencia satisfactoria debido a la falta de apoyo o por los mitos erróneos al respecto”.

La Organización Mundial de la Salud recomienda alimentar a los bebés con lactancia materna exclusiva durante los seis primeros meses de vida, ya que es un alimento seguro, limpio y contiene anticuer-



SEMANA EUROPEA DE LA LACTANCIA MATERNA



pos que protegen de enfermedades propias de la infancia. Sin embargo, “a pesar de las mejoras en las tasas de lactancia materna exclusiva en los últimos 20 años, gracias en parte al aumento de la duración de las bajas de maternidad, en nuestro país aún estamos en el camino de llegar a la situación ideal”, informa Jorge Romero Martínez, vocal de matronas del ECOES.

Es por ello que el ECOES ha puesto en marcha una campaña informativa a través de las redes sociales mediante las que ha difundido siete mensajes acompañados de imágenes reales de la diada madre – bebés cedidas por Yamila Abuámer Flores. Con las mismas, la entidad colegial ha pretendido visualizar la lactancia materna en el día a día, desmontar mitos y proporcionar información concisa y valiosa que llegue a los profesionales sanitarios, a las madres que duden entre la lactancia materna o la leche artificial y a la población en general. “Una madre debe decidir entre la lactancia materna y la artificial, y debemos respetarla por encima de todo, pero bajo ningún concepto podemos permitir que deseché la idea de dar el pecho por

falta de apoyo profesional”, advierte Romero Martínez.

Un tema recurrente en las consultas de Atención Primaria por parte de las mujeres que asisten a la visita puerperal es que desconocen las técnicas y posturas para amamantar con la finalidad de que esa acción les resulte indolora y la puedan continuar realizando. También, es importante señalar que es estrictamente necesario dejar a un

“La lactancia materna es un compromiso de todos”

lado el uso de biberones, tetinas y chupetes cuando la lactancia materna está en proceso de establecerse. De modo que la información y el asesoramiento adecuado deben acompañar a las madres, porque si la lactancia falla durante las primeras horas de vida del bebé, el desconocimiento y la incertidumbre ante su llanto, pueden hacer pensar que tiene hambre y no se sacia por falta

de calidad y/o cantidad de leche materna, y automáticamente se le ofrece el sucedáneo”, argumenta Pavón Rojas.

Romero Martínez valora de forma positiva el fomento de la lactancia materna gracias al trabajo de grupos de madres y asesoras, puesto que “hemos logrado que se normalicen situaciones que antes eran impensables, como dar el pecho en público, lactar a niños de más de seis meses y prolongar la lactancia materna hasta que madre e hijo decidan”. No obstante, añade, “en los hospitales los handicaps principales son los mensajes contradictorios de los profesionales sanitarios, cuya consecuencia es la siembra de dudas en mujeres que se encuentran en un momento especialmente sensible, tanto por el postparto, como por su nueva situación y responsabilidad en la crianza”. De manera que, hace hincapié Bohórquez Sánchez, “todos los profesionales que cuidan a mujeres durante el embarazo, parto y puerperio deben tener formación específica”.

Otro aspecto que frena el éxito de la lactancia materna es la escasez de medios en los hospitales públicos, como las consultas de lactancia”. ■



Jornada de Buenas Prácticas del Colegio de Enfermería de Málaga

El Salón de Actos del Hospital San Juan de Dios ha acogido, 21 de octubre de 2022, las Jornadas de Buenas Prácticas en Cuidados celebradas por el Colegio

Oficial de Enfermería de Málaga en el marco conmemorativo del 125 aniversario de la corporación.

LUCÍA VALENCIA. Málaga

Cerca de un centenar de colegiados y colegiadas de Málaga han asistido, de manera gratuita, a las Jornadas de Buenas Prácticas en Cuidados. Una iniciativa impulsada por el Colegio Oficial de Enfermería de Málaga, en colaboración con los miembros de la Comisión de Buenas Prácticas, para seguir celebrando con los malagueños y malagueñas los 125 años de recorrido de su colegio profesional.

Por su parte, la inauguración de las Jornadas ha corrido a cargo de José Miguel Carrasco, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga quien no ha dudado en

mostrar el mayor de los agradecimientos a todos los asistentes, por su compromiso con la “excelencia en el ejercicio de la Enfermería, la calidad asistencial y la seguridad del paciente”.

“Una jornada muy relevante y útil para la Enfermería”

Acto seguido, Joaquín Meléndez Campos, Director de Enfermería del Hospital San Juan de Dios, ha ofrecido una ponencia de apertura

sobre la adecuada intervención de la Enfermería en el acompañamiento de personas con enfermedad mental. “La Enfermería se encuentra presente durante todo el proceso, constatando su importancia y protagonismo en la continuidad de cuidados; desde los momentos más agudos de la enfermedad hasta en la parte personal, familiar y social del paciente. De ahí, la importancia de ofrecer unos cuidados humanizados y profesionales” ha destacado Meléndez durante su intervención.

De esta forma, los profesionales han podido disfrutar de tres mesas redondas en las que se han abordado temas relacionados con las buenas prácticas en cuidados pediátricos, geriátricos y paliativos,

enfermería del trabajo, dermoestética, salud mental, así como una revisión a la perspectiva de género dentro del sistema sanitario y al papel que las enfermeras han asumido en la crisis sanitaria del COVID-19. En definitiva, “una jornada muy relevante para la Enfermería, donde se han podido intercambiar experiencias y avanzar en la divulgación del conocimiento enfermero, contribuyendo a cambiar la prestación de cuidados hacia una práctica basada en la evidencia, con la que obtener buenos y mejores resultados para los pacientes” ha explicado José Miguel Carrasco, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga.

Tras finalizar el acto y completar el programa de las Jornadas, los asistentes han podido disfrutar de un cóctel al aire libre en las mismas instalaciones del Centro Asistencial



Miembros de la Comisión de Buenas Prácticas desarrollando ponencia

San Juan de Dios, en un ambiente distendido y cercano.

Comisión de Buenas Prácticas

Cada una de las ponencias ofrecidas en esta Jornada de Buenas Prácticas ha sido presentada por los diferentes profesionales de cada una de las áreas que conforman la Comisión de Buenas Prácticas del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga.

En concreto, forman la Comisión Juan Francisco Reyes Revuelta, perteneciente a la Asociación de Enfermeras Especialistas en Enfermería del Trabajo (AET); Marta Zamora Pasadas, enfermera miembro de la Sociedad Española de Enfermería Neonatal (SEEN); José Antonio Fernández Castillo, enfermero miembro de la Sociedad Española de Enfermería Intensiva y Unidades Coronarias; Nieves Ruiz Gabarrón,

enfermera especialista en el área médico-quirúrgica; Shakira Kakani Uttumchandani, enfermera especialista en el área de investigación y profesora ayudante a Doctora de la Universidad de Málaga; José Manuel Corbelle como presidente de la Unión Española de Sociedades Científicas de Enfermería (UESCE) y socio de la Asociación de Enfermería del Trabajo (AET); Carlos Aguilera Serrano, secretario de la Asociación Española de Enfermería en Salud Mental (AEESME) y profesor de la Universidad de Málaga; Rocío Agredano como especialista en el ámbito de la enfermería Obstétrico Ginecológica, además de María del Carmen Madrid López como enfermera socio de la Asociación de Enfermería Comunitaria (AEC) y Ana Isabel Medina Rodríguez como enfermera especialista en Geriatria. ■



Carmen Montes, enfermera colegiada de Málaga que asistió a su vecino

Una matrona malagueña salva la vida a un vecino

Carmen Montes Lluch es enfermera especialista en Obstetricia y Ginecología. Esta colegiada de Málaga consiguió reanimar a un vecino de su bloque que llegó a entrar hasta en cinco ocasiones en parada cardiorrespiratoria

LUCÍA VALENCIA. Málaga

Carmen Montes Lluch es matrona por vocación, pasión y convicción. “Desde que tengo uso de razón, siempre he querido ser matrona. Soy la menor de ocho hermanos y desde muy pequeña me atraía, divertía y complacía cuidar al resto de niños; aún recuerdo cómo me fascinaba tocar la barriga de mujeres embarazadas. Por ello, me decidí a estudiar Enfermería” explica la especialista.

Fue en 2011 cuando esta enfermera terminó la especialidad para cumplir su sueño: dedicar toda su vida profesional a cuidar a las futuras madres y sus bebés, convirtiendo

su trabajo en la esencia de la vida. “Actualmente, trabajo en el área de paritorio del Hospital Materno Infantil de Málaga. Para mí, ser matrona es una responsabilidad

“Sabemos cómo afrontar estas situaciones de urgencia y estrés”

enorme. Es muy importante tener la capacidad y competencias necesarias para acompañar a las mujeres y

a la familia en un momento tan importante como cuando va a nacer tu hijo” prosigue Carmen.

Pero no es lo único que te enseña esta profesión. La vida ha llevado a esta enfermera a vivir una de esas situaciones límite que no se olvidan. Una historia que, gracias a la rápida respuesta, conocimientos y habilidad de esta profesional, hoy tiene un final feliz. “Yo estaba en mi casa haciendo de comer con mi hijo y escuché que llamaron a la puerta. Era mi vecina de al lado avisándome de que su marido se había desmayado en el baño” cuenta Carmen. “Entré al cuarto de baño y el señor estaba consciente, despertándose del desvanecimiento. Nada

más llegar, observé que el golpe de la caída había sido fuerte llegando a desplazar hasta el bidet” prosigue la matrona.

En un contexto de colaboración, empatía, ayuda y urgencia, otro vecino avisó a la ambulancia. “Le tomé las constantes al señor ya que era hipertenso e informé a los servicios de urgencias sobre de la situación, el hombre parecía orientado, hablando con aparente normalidad” continúa Montes Lluch.

“A los cinco minutos, escuché un ruido respiratorio muy grande y se volvió a desmayar. Comencé a tratar de estimularlo, buscando respuesta y despertó. Pero al poco tiempo volvió a ocurrir y se quedó en parada cardiorrespiratoria. Me percaté de la gravedad de la situación y decidí tomar cartas en el asunto, ratifiqué una relajación de esfínteres y que no había respuesta por su parte. comencé con las maniobras de RCP con el masaje cardíaco mientras pedía que volvieran a llamar a la ambulancia. Intenté hacerlo a través de las vías de ventilación, pero tenía la mandíbula bloqueada, así que seguí con el masaje cardíaco, como indican las recomendaciones” expresa Carmen. “Reaccionó y despertó. Llamé de inmediato a la ambulancia para informar de la evolución. Fueron momentos de mucha tensión. Se llegó a parar en 5 ocasiones en los 20 minutos que tardó en llegar el equipo de emergencias, aunque las 2 últimas estuve acompañada de otro vecino enfermero que me ayudó en las maniobras” añade.

Una actuación impecable de esta enfermera que, motivada por el impulso y la adrenalina, no dudó en prestar todo su apoyo y conocimiento para salvar la vida a su vecino. “A las seis me llamó la mujer de mi vecino, emocionada y llorando, dándome las gracias por haber salvado a su marido. Me contó que le habían detectado una

disfunción cardíaca y le habían colocado un marcapasos externo de forma temporal para a la mañana colocarle el interno. A las 24 horas ya estaba en casa” desarrolla la matrona.

“Momentos en los que un segundo puede ser crucial para el desenlace”

Ahora, unas semanas después del susto, Carmen confiesa sentirse afortunada de haber tenido los conocimientos para saber actuar. “Puede ser que las enfermeras especialistas en Obstetricia y ginecología no tengamos la misma experiencia de una enfermera que en su día a día se enfrenta a unas urgencias de adultos, pero sabemos cómo afrontar estas situaciones de emergencias que causan elevado estrés, dominando la situación con calma y pensando siempre en pro del bienestar

del paciente. Las matronas trabajamos en un área donde, en un segundo, de ir todo muy bien puede cambiar a mal, donde aprendes a trabajar y actuar de manera rápida, casi sin pensar, con dominio, profesionalidad y seguridad” concluye.

La importancia de saber cómo actuar ante una emergencia

En este sentido, la enfermera pone en valor la importancia de perder el miedo a la reanimación cardíaca, controlar el tiempo de actuación y la implicación de los que presencien una parada cardíaca. “Es importante saber reaccionar en esos momentos donde un segundo puede ser crucial para el desenlace y posible recuperación del paciente. De hecho, las estadísticas dicen que por cada minuto que pasa sin que actuemos, se reduce un 10% la supervivencia de esa persona”.

Por ello, desde el Colegio recordamos que, si una persona está inconsciente y no responde, se encuentra en parada cardiorrespiratoria. Es muy importante llamar de inmediato al 112 e iniciar las maniobras de reanimación cardiopulmonar hasta que llegue la ambulancia.. ■



La Policía Nacional distingue al Colegio de Enfermería de Jaén

El ICOEJ ha sido distinguido por su labor formativa en el día de los Santos Ángeles Custodios, patronos de este cuerpo policial.

ELENA LARA. Jaén

El Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha sido distinguido como “Amigo de la Policía” por parte de la Policía Nacional por su labor formativa con el Cuerpo Nacional de Policía y disposición con la sociedad general. El reconocimiento se ha llevado a cabo

en un acto institucional celebrado en el Paseo de Linarejos, en Linares. Los encargados de representar a la institución en este emotivo acontecimiento fueron Antonio Barranco, vicepresidente del ICOEJ, y Andrés Ila, secretario del Colegio.

Esta distinción pone de manifiesto las buenas relaciones entre el ICOEJ y el Cuerpo Nacional de

Policía. Ambas entidades tienen suscrito un convenio de colaboración a través del cual el Colegio forma a los policías en materia de RCP Básica y uso del DESA. Por su parte, la Policía a través de sus interlocutores sanitarios forma a sanitarios en la prevención y afrontamiento de las agresiones, entre otras actividades conjuntas.



El secretario, Andrés Ila; el portavoz de la Policía, Diego Moya; el vicepresidente, Antonio Barranco y el policía y enfermero José Antonio Rodríguez

“Mostramos agradecimiento, hermandad y respeto, reconociendo y admirando su labor de servicio a los demás, a Jaén, a Andalucía, a España”, es la leyenda de la placa que han entregado.

Desde el ICOEJ reciben muy agradecidos este reconocimiento y consideran que esta relación trasciende los límites de la colaboración entre ambas instituciones y contribuyen a la sociedad en general con el intercambio de conocimiento entre estos dos colectivos al servicio de la comunidad.



El secretario y el vicepresidente del ICOEJ con la distinción en el Paseo de Linarejos.

Enfermeros forman a trabajadores de residencias de mayores en el uso del desfibrilador

ELENA LARA. Jaén

El Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ) forma a trabajadores de residencias de mayores en el uso de desfibriladores. Las aulas formativas de la Residencia de Mayores del ICOEJ han acogido la formación de primer nivel impartida por el enfermero supervisor de la UCI en Jaén e instructor de soporte vital avanzado, Juan Ángel Hernández. Los participantes son trabajadores de diferentes áreas y departamentos de la Residencia del ICOEJ y de otras residencias de mayores que gestiona la empresa Entrepinares del Mercadillo, que en breve van a contar con desfibriladores en todos sus centros. Las formaciones se realizan en sendos cursos por la mañana y por la tarde.

El presidente del ICOEJ, José Francisco Lendínez, explica que la formación se realiza bajo unos criterios muy estrictos de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES). “Son conocimientos que pueden salvar vidas, atender una obstrucción de la vía aérea, una parada cardiorespiratoria, además de alertar a los servicios de emergencias sanitarias y aplicar técnicas de reanimación cardiopulmonar básica de manera eficiente y ágil”, informa. “La parte práctica se ha centrado en que sepan utilizar con rapidez y seguridad el desfibrilador externo”, apunta el presidente del ICOEJ. Además, el curso ha tratado la cadena de supervivencia, técnicas ante una parada cardiorespiratoria y resucitación cardiopulmonar.



Celebración de las jornadas formativas dirigidas a los trabajadores de residencias de mayores

“El colectivo enfermero se encuentra agotado”

María del Mar García, presidenta del Colegio de Enfermería de Almería, hace un repaso general del estado de la profesión a nivel local, regional y nacional en una entrevista en profundidad en la que reivindica el papel de la profesión enfermera de Andalucía desde múltiples ópticas.

IZAN GUERRERO. Almería

¿Cómo se encuentra ahora el colectivo de Enfermería?

Agotado, tras la dura batalla durante la pandemia y habiendo demostrado con creces capacidad de superación, profesionalidad, humanidad y esfuerzo físico y psíquico.

A cambio la profesión enfermera sigue sin hacer realidad las múltiples necesidades que llevamos comunicando en los últimos años. Realizamos un decálogo de nuestras necesidades:

1. Ratio que garantice la seguridad del paciente: Tenemos una ratio enfermera paciente que no llega a 4,2 enfermeras por cada 1000 pacientes. Mientras que la media europea está en 8,8 enfermeras por cada 1000 pacientes.

2. Equiparación Salarial: También es necesario que se equiparen los salarios con el resto de CCAA. Andalucía está a la cola.

3. Nivel A1: Desde 2008 somos grado en enfermería, por titulación académica y créditos nos corresponde el nivel profesional A1, sin embargo se nos niega sin motivo alguno, y con ello se nos cierra la puerta a bastantes puestos de gestión para los que estamos suficientemente capacitadas.

4. Especialidades Enfermeras: Tenemos un sistema de especialidades desorganizado, sin puestos de tra-

bajo definidos. Invertimos en formar a especialistas las cuales deben irse a otras CCAA la mayor parte de ellas si quieren ejercer.

5. Enfermería Escolar: La organización colegial lleva más de una década reivindicando la figura de la enfermera escolar en los centros educativos, lo cual supone una inversión en salud. En esta lucha se nos han unido AMPAS, Asociaciones de Directores de Colegios y de Institutos, Asociaciones de niños con patologías, Universidad, Asociaciones Científicas.

“La enfermería escolar continúa siendo todo un reto para Andalucía”

6. Estabilidad Laboral: También es necesario que se den unos contratos que aporten estabilidad laboral. Por este motivo se está teniendo problemas de sustitución en nuestra comunidad ya que otras comunidades autónomas ofertan contratos de larga duración y está provocando que nuestros profesionales enfermeros tengan que emigrar.

7. Enfermeras en puestos de gestión: No nos permiten dirigir las UGC a pesar de haber demostrado

con creces estar capacitados para hacerlo.

8. Enfermeras presentes en los puestos donde se toman las decisiones: No hay enfermeras en las mesas donde se deciden las políticas sanitarias y si las hay son en forma de asesorías pero no con capacidad de decisión.

No se nos tiene en cuenta en cuanto a condiciones laborales y desarrollo profesional.

Se necesitan enfermeras en las Consejerías, Direcciones Generales, Gerencias...

9. Mejoras en las condiciones del ámbito socio sanitario: El escaso reconocimiento en el ámbito socio sanitario hace que el trabajo en las residencias no tenga atractivo para nuestras enfermeras, y en vez de mejorar esta situación lo quieren suplir creando una categoría profesional de bajo coste.

10. Sentimiento de “Ninguneo” La Administración y los distintos responsables políticos no cuentan con la voz y la experiencia de la Enfermería, lo que debilita la planificación en el sistema sanitario.

Recientemente el colectivo se ha manifestado a nivel nacional

Sí, tras años sin que se nos escuche y a petición de los colegios de toda España se decidió manifestarnos para ver si de una vez empiezan a negociar y a concedernos esas necesidades que demandamos. A la ▶

María del Mar García, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería posa para la foto durante la entrevista en la nueva sede colegial



Organización Colegial se unió el sindicato SATSE, sociedades científicas de enfermería, decanos de universidades y alumnos de enfermería.

¿Qué espera de la segunda mitad de 2022 y cómo encara el Colegio 2023?

Como ya sabéis acabamos de estrenar una nueva sede que queremos convertir en la Casa de los Colegiados. En la recta final de 2022 queremos terminar de implantar la nueva plataforma de colegios, para facilitar y mejorar la comunicación con los colegiados. También queremos modificar nuestra página web con el fin de que sea más clara. Seguiremos con nuestro amplio catálogo de formación continuada tanto en line como semipresencial. Tenemos prevista también la inauguración oficial de la sede que se acompañará de una jornada sobre el suicidio y unas ponencias donde miembros de nuestra junta expliquen a los colegiados que puedan venir los proyectos que tiene en la actualidad nuestro colegio en cuanto a formación, ONG Solidaridad Enfermera e Investigación.

En los últimos meses, se viene hablando mucho a nivel mediático de la enfermería escolar, ¿Cuál es la posición del colegio en esto?

La Enfermera escolar es una figura que se viene reivindicando desde la organización colegial desde hace más de una década.

La Enfermería escolar continúa siendo todo un reto para Andalucía y es nuestra obligación abordar este proyecto para conseguir que la enfermera escolar se convierta en un miembro más de la comunidad educativa.

El colegio por fin ha experimentado el cambio de sede que tantos años llevaba esperando.

Sí, tenemos nueva sede en un edificio señorial con gran iluminación

natural, techos altos y patio interior. Una sede en consonancia con nuestra categoría profesional. Tiene además de los espacios propios de trabajo una sala para que los colegiados se puedan reunir, con biblioteca, accesos a red y punto de agua, té y café. Un salón de actos y una sala de formación para que puedan coincidir dos actividades formativas de forma simultánea.

Además de una sala para la realización de talleres prácticos.

También, tras dos años de parón, se ha celebrado el día del Patrón de todas las enfermeras.

La celebración del patrón es un día muy especial para la/os enfermera/os almerienses. Es un día de homenajes para nuestros jubilados, para los que cumplen las bodas de plata en la profesión, para la enfermera/o del año... pero además es un día de grandes encuentros, ese día vemos a compañeros que solemos ver solamente en el patrón.

“Capacidad de superación, profesionalidad, humanidad y esfuerzo físico”

Cambiamos de tercio, ¿cómo de preocupante son las agresiones a sanitarios?

Las agresiones a los profesionales sanitarios es un tema incomprensible, ya que somos agredidos mientras estamos cuidando su salud o la salud de su familia. Es muy importante trabajar para que las agresiones al personal sanitario desaparezcan.

Desde el Colegio aportamos nuestro granito de arena a esta causa:

- para la prevención de agresiones.
- También es importante realizar campañas de sensibilización a la población.
- Seguir trabajando con el Interlocutor policial provincial.

¿La formación es básica y una piedra angular de su proyecto, no es así?

Sí, uno de los pilares más importantes de nuestro colegio es la formación continuada. Para dar unos cuidados de calidad es muy importante mantener al día la formación posgrado de nuestros colegiados. En el último cuatrimestre tenemos formaciones tanto online como presencial en las siguientes materias:

Expertos Universitarios online:
Enfermería Escolar.
Cuidados al paciente Crónico y gestión de casos en enfermería

Cursos Acreditados online:
a. Enfermería y violencia de género

b. Competencias enfermeras en la gestión de equipos.

Cursos Acreditados semi presenciales:

- a. Cuidados de enfermería al paciente crítico
- b. Soporte vital avanzado pediátrico y neonatal para enfermería.

Cursos No Acreditados online:
a. Enfermería y maltrato al anciano.

Cursos para Promoción de la Investigación online:

- a. Curso Investigación Básica para Enfermería.
- b. Curso Búsqueda Bibliográfica en Investigación Enfermera y como escribir un artículo científico.

¿Qué metas se pone como presidenta para el futuro?

Una vez que tenemos la nueva sede en consonancia con nuestra profesión, hay que seguir trabajando en prestación de servicios. Queremos una sede puntera en tecnología. La nueva plataforma que facilitará las necesidades del colegiado.

Una vez recibido todo el material de simulación (RCP Avanzada de adulto, niño y pediátrico), Ecógrafo con biblioteca de imágenes asociadas a patologías y simulador de partos) formaremos un equipo de docentes para poder realizar cursos. También tenemos en proyecto con el simulador de partos formar a personal no sanitario como pueden ser policía, taxistas que pueden verse en la situación de que alguien se ponga de parto y que sepan actuar mientras vienen los profesionales adecuados.

“Es importante trabajar para que las agresiones desaparezcan”

Queremos avanzar en nuestra relación con la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Almería, para mediante el programa de Enfermería Joven vincular alumnos al colegio.

Otro punto importante es trabajar con nuestros colegiados jubilados, entre ellos existen los que solo quieren descansar y disfrutar de la vida pero existe un grupo que no quiere desvincularse totalmente de su profesión y me han pedido que cuente con ellos para distintos proyectos.

Sin duda, el CAE parece haberse fortalecido. ¿Cómo de importante es para el Colegio de Almería pertenecer a este órgano?

Es muy importante que exista un órgano que aúne a todos los colegios andaluces, ya que muchos cambios que solicitamos tienen que hacerse a nivel autonómico y también porque la unión hace la fuerza. Este año el CAE nos ha realizado una dotación de material de simulación para la formación de nuestros colegiados a cada uno de los 8 colegios.

También financia de forma total o parcial gran parte de la formación de nuestro colegio.

11. ¿Y el Consejo General?

En los últimos años el consejo general de enfermería se está volcando en ayudar a los colegios provinciales. Uno de los puntos más potentes es su apuesta por fomentar la investigación, pilar básico para el avance. También creó la plataforma de formación on line ISFOS donde ofrece gran variabilidad de cursos.

Por último, qué reflexión le gustaría mandar a las enfermeras de toda la provincia y la sociedad en general.

Que tenemos una gran profesión, somos grado universitario, con amplio catálogo de especialidades, cada día avanzamos más en investigación enfermera y el número de doctores en enfermería va en aumento. Todo esto nos lo tenemos que creer toda la profesión en primer lugar para después poder transmitirlo al resto de la sociedad. ■



Foto de familia con los asistentes

Las matronas, comprometidas con las mujeres a lo largo de la historia

La jornada conmemorativa con motivo del 70 aniversario del Colegio de Matronas de Cádiz muestra la evolución histórica de estas enfermeras especialistas en Obstetricia y Ginecología y la imprescindible labor que realizan con las mujeres durante todas las etapas de su ciclo vital.

INMACULADA MARTÍNEZ. Cádiz

Las matronas han estado comprometidas con los derechos de las mujeres y los niños a lo largo de la historia. Invertir en matronas tiene como resultado familias más sanas, comunidades más productivas y sistemas de salud más fuertes. Con motivo del 70 aniversario de la fundación del Colegio de Matronas de Cádiz (1952-1977), el Grupo de Investigación de Historia de la Enfermería Gaditana (GIHEG), perteneciente al Colegio de Enfermería de Cádiz, celebró el 29 de septiembre una Jornada en la que se realizó un recorrido histórico de las Matronas, vertebrado por la institución colegial en la provincia.

La vicepresidenta del Colegio de Enfermería de Cádiz, Susana Alba,

fue la encargada de dar la bienvenida a los asistentes y a quienes siguieron la retransmisión por streaming, así como a los miembros de la mesa inaugural que contó con la participación de Manuel Cano, secretario del Colegio de Enfermería de Cádiz y miembro del Grupo de Historia de la Enfermería Gaditana; Javier Torti, vocal de la Asociación Andaluza de Matronas; María del Carmen Álvarez, coordinadora de la Unidad Docente de Matronas de la provincia de Cádiz; Rosa Girón, vocal Matrona del Colegio de Enfermería de Cádiz y Carmen Ruiz, enfermera y moderadora de esta Jornada.

Manuel Cano recordó que el Grupo de Historia lleva años investigando los inicios de los Colegios de matronas, practicantes y enfer-

meras. Para Cano, resulta de vital importancia destacar el sacrificio realizado por todos los profesionales que nos precedieron “todos ellos tenían la certeza de que era fundamental estar asociado para defender la profesión, de ahí la necesidad de fundar un Colegio a pesar de las dificultades y el contexto social de la época”.

Javier Torti, participó en este Encuentro como representante de la sociedad científica andaluza de matronas y recordó que el fin de ésta es mejorar, potenciar y dar visibilidad a estas especialistas enfermeras en la sociedad y trabajar por y para las mujeres con la mayor evidencia posible. Por su parte, M^a del Carmen Álvarez agradeció que esta Jornada haya contado con la Unidad Docente de Matronas, fundada en Cádiz en 2008 bajo una nueva formación vía EIR y que hoy en día cuenta ya con doce promociones de especialistas.

Por su parte, la vocal matrona del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rosa Girón, agradeció a la participación a todos los integrantes y aprovechó la oportunidad de estar presente en este foro para reivindicar la necesidad actual de formar a más matronas. “Las mujeres somos la mitad de la población mundial y a lo largo de nuestra vida necesitamos a matronas que formen parte de todos nuestros procesos vitales. Precisamos, además, contar mayores competencias para poder seguir

atendiendo todas las necesidades de la mujer”.

Pasado, presente y futuro

El objetivo de esta actividad ha sido presentar algunos rasgos de la evolución de esta especialidad de la Enfermería en los ámbitos social, legislativo, institucional, académico, laboral, docente y de investigación. Para ello se ha contado con los resultados obtenidos en el estudio del Grupo de Investigación del Colegio y con el desarrollo del carácter intergeneracional, de las experiencias y conocimientos de las matronas invitadas.

En este sentido, Manuel Cano Leal, miembro del GIHEG ofreció un recorrido exhaustivo por la historia del Colegio de Matronas desde su fundación en 1952 hasta su finalización en 1977.

La segunda ponente fue Mariana García, miembro del GIHEG, quien profundizó en la biografía de Aurora Pabón Muñoz, fundadora y primera presidenta de la sección de matronas del Colegio de Auxiliares Sanitarios de Cádiz (1952-77), una mujer culta y disciplinada que obtuvo los títulos de matrona y practicante simultáneamente. De quién destacó “su admirable valen-



El secretario del Colegio y miembro del GIHEG, Manuel Cano, durante su intervención

tía, fortaleza de espíritu y constancia por salvaguardar con dignidad el Colegio de Matronas de Cádiz”.

“Necesitamos a las matronas en todos nuestros procesos vitales”

La Jornada contó también con dos matronas que se encargaron de abordar la situación actual de la profesión; por un lado, M^a Isabel

Barea, matrona y antropóloga ofreció una ponencia sobre la figura de estas especialistas en Atención Primaria y Beatriz Parrado, matrona y especialista en Salud Mental analizó la formación desde la Vía Enfermero Interno Residente (EIR).

Finalizó este encuentro con una foto de familia de todos los asistentes y el firme deseo de seguir trabajando y poniendo en valor el imprescindible trabajo que realizan las enfermeras especialistas en obstetricia y ginecología y su permanente compromiso con los derechos de las mujeres y los recién nacidos. ■



Mesa inaugural

Las áreas de gestión sanitaria de Cádiz: Excelencia en Cuidados

El AGS Jerez, Costa Noroeste y Sierra de Cádiz están recopilando los avales para optar a la convocatoria de BPSO España



Desde la izda.: Los subdirectores de Enfermería del AGS, Juan M. Bustillos; Jesús Bernal; Asunción Rubio; la directora de Enfermería, Juany Olvera en la reunión mantenida con el presidente del Colegio de Enfermería, Rafael Campos y la técnica Irene Valadez

INMACULADA MARTÍNEZ. Cádiz

El Área de Gestión Sanitaria (AGS) Jerez, Costa Noroeste y Sierra de Cádiz ha iniciado el proceso de participación en el Programa de Implantación de Buenas Prácticas en Cuidados para ser reconocido como Centro Comprometido con la Excelencia en Cuidados® (BPSO).

El Colegio de Enfermería de Cádiz, ha mostrado a la AGS su apoyo a dicha solicitud. Para su presidente, Rafael Campos, “la implantación y el uso de prácticas clínicas basadas en la mejor evidencia científica disponible en esta área de gestión sanitaria impulsará la coordinación en cuidados entre unidades asistenciales, garantizando la calidad de los cuidados prestados por la atención primaria y hospitalaria”.

Por tanto, en este caso, las Guías de Buenas Prácticas elaboradas por la RNAO (Registered Nurses Association of Ontario) seleccionadas

por el AGS Jerez, Costa Noroeste y Sierra de Cádiz relacionadas con la Prevención de las caídas y lesiones derivadas de las caídas; Valoración y manejo del dolor y la Lactancia Materna, contribuirán a la mejora de la atención del paciente, al desarrollo profesional de los enfermeros y a la seguridad clínica.

Los profesionales de enfermería que integran esta área de gestión sanitaria han demostrado siempre su compromiso con la calidad de los cuidados y han emprendido con éxito acciones encaminadas a su mejora, lo que avala su firme implicación en este nuevo reto, garantizando la consecución de los objetivos realizados. La líder del proyecto, Silvia Ponce, reconoce que llevan desde 2019 trabajando en este proyecto con mucha ilusión, “para nosotros es un reto, sabemos que va a suponer el paso a la excelencia en la atención a los cuidados que se proporcionan a los pacientes”.

Asimismo, el Colegio de Enfermería de Cádiz ha mostrado al AGS Jerez, Costa Noroeste y Sierra de Cádiz su compromiso de colaboración activa con esta iniciativa, “mediante el apoyo a actividades de formación, difusión, publicidad y marketing, vehiculizador para la comunicación con otras instituciones o redes que pudieran facilitar la implantación de este proyecto de excelencia”.

Sobre la RNAO

La metodología diseñada por la RNAO (Registered Nurses Association of Ontario) para la implantación de estas guías está basada en la mejor evidencia disponible, con un manual editado y revisado en 2012 que recoge las recomendaciones específicas basadas en la evidencia en relación con cada fase del proceso de implantación. En España, el programa está dirigido desde la Unidad de Investigación en Cuidados del Instituto de Salud Carlos III. ■