

# ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

Andalucía

Año XXVII. Nueva época. N.º 273. MAYO-JUNIO 2023



La matrona como guía de procesos naturales. Conoce el rol educativo de las matronas andaluzas.

## La enfermería andaluza reivindica la especialización y el compromiso social y sanitario

En el Día Internacional de la Enfermería, profesionales de toda Andalucía denuncian la precariedad laboral y el techo de cristal, y diseñan propuestas para fomentar la investigación y conseguir que la profesión sea más segura.





**María del Mar García Martín**  
Presidenta del Consejo Andaluz de Enfermería

## REIVINDICANDO EL ORGULLO DE UNA PROFESIÓN VITAL

El Día Internacional de la Enfermería, celebrado el pasado 12 de mayo, tiene como objetivo ofrecer un merecido homenaje a todos los enfermeros y enfermeras que, a nivel mundial, realizan esta labor para toda la humanidad, así como rendir tributo a Florence Nightingale, nacida un 12 de mayo y que es considerada la fundadora de la enfermería moderna. Sin embargo, lo que puede parecer a priori como un día de celebración para todas las personas que nos dedicamos a esto, en la práctica se traduce como una fecha que sirve de altavoz y propulsor de las reivindicaciones que desde el colectivo venimos haciendo y que, a las pruebas me remito, todavía están por hacer.

Hace poco me preguntaron ¿qué significa ser enfermera? Un interrogante que me llevó, de manera directa, a reflexionar sobre el estado de la profesión en general y sobre el mío propio en particular. Enfermería no es solo una profesión, es también un estilo de vida, un compromiso adquirido de manera sobresaliente con la ciudadanía. No es descabellado pensar que una sociedad sana y democrática no sería posible sin la labor de las enfermeras. Somos parte fundamental de la construcción de una sociedad igualitaria en la que impere el respeto y la solidaridad entre todas las personas.

Aprovecho el espacio que me ofrece el Consejo Andaluz de Enfermería en esta revista para reivindicar y celebrar el orgullo de ser enfermera y os doy las gracias a todas las personas que trabajáis duro, muy duro, porque así es este trabajo, para que la sociedad andaluza tenga alguien en quien confiar, alguien que los cuide. Porque, ¿de qué va el mundo de la enfermería si no es de cuidar? Hay que tener una valía enorme para decidir, cuando todavía estás a las puertas de la adultez, que quieres dedicar tu vida a cuidar de los demás.

Sabemos que tenemos muchas cosas por las que luchar para mejorar nuestra condición enfermera en la Comunidad Autónoma de Andalucía, y estamos en ello. El objetivo es cada día el mismo, un firme compromiso, inquebrantable, para que todo el colectivo enfermero andaluz trabaje con unas condiciones dignas y respetables para, así, dar los mejores cuidados posibles a los pacientes que son, en definitiva, nuestra razón de ser. Por último, reitero mi firme compromiso con la Enfermería en Andalucía y con la sociedad, que tanto nos necesita a diario



## ANDALUCÍA



La Enfermería andaluza ante los nuevos retos de salud global



"Andalucía necesita alcanzar unas ratios de matronas adecuadas"



El rol de la enfermera escolar y el derecho a una educación igualitaria

## 4 ACTUALIDAD

- 4. Día Internacional Enfermería La Enfermería andaluza denuncia la precariedad laboral
- 8. Día Internacional Matrona El CAE subraya el rol educativo de las matronas andaluzas
- 12. El CAE reivindica los avances de la enfermería escolar

## 14 PRENSA

Actualidad enfermera en los medios

## 16 COLEGIOS

- 16. Apoyo al AGS Sur por su compromiso con los cuidados
- 17. El ECOES celebra el Certamen Nacional Ciudad de Sevilla
- 18. El ECOES pide más matronas y un aumento en sus competencias

- 20. Las enfermeras geriátricas, protagonistas del 2º 'Encuentro de Salud' de Córdoba

- 22. XXXV Premio Científico de 'Enfermería Cordobesa'

- 24. Éxito rotundo del II Bazar del Cuidado

- 26. La Junta de Colegiados aprueba la memoria y cuentas del 2022

- 27. Colegiados se forman en canalización de accesos vasculares mediante el empleo de ecógrafos

- 28. Granada premia a Calor y Café y la acogida de Aldaima

- 30. Granada reivindica el papel enfermero en salud global

- 32. El Colegio de Huelva desarrolla bloques de enseñanza y formación

- 34. Patricia Mauri, elegida presidenta de Cruz Roja en Huelva

- 36. Enfermeras gestoras destacan en Cádiz la innovación en cuidados

- 37. Graduación de la Promoción 2019-23 de Cádiz

- 38. Cádiz celebra el X Encuentro de Enfermería de Salud Mental

- 40. Colaboración con la Guardia Civil en prevención de agresiones a sanitarios

- 42. Jaén celebra las I Jornadas sobre Historia de la Enfermería

- 43. La Policía Local de Torredonjimeno se forma en el uso del desfibrilador

- 46. Enfermeros debaten en Almería sobre la Enfermería del Trabajo

- 48. Enfermeros imparten talleres a más de un centenar de mayores

**STAFF** Director: **María del Mar García Martín**. Directora técnica: **Rocío Pacheco** (*prensa@consejoandaluzenfermeria.es*). Redactores provincias: **Pilar Rivero** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Hipólito Fernández** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Lucía Valencia Arguilea** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José Francisco Lendínez, José Miguel Carrasco, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Natalia Pérez Fuillerat, Patricia Mauri, Victor Bohórquez y Anselmo Menéndez**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: M-30977-1995. **ISSN**: 1697-9044. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.



# La Enfermería andaluza denuncia la precariedad laboral

En el Día Internacional de la Enfermería los Colegios de Andalucía han trasladado sus propuestas para que la práctica profesional sea más segura y tenga en cuenta los avances conseguidos por la investigación y trabajo de miles de enfermeras y enfermeros.

REDACCIÓN. Andalucía

El 12 de mayo se celebra el Día Internacional de la Enfermería, que conmemora el nacimiento de Florence Nightingale, considerada la precursora de la Enfermería moderna no sólo por la definición de los cuidados enfermeros sino por la profesionalización de los mismos. Por ello, los Colegios de Enfermería andaluces han reivindicado la profesión y han señalado algunos de los problemas a los que se enfrenta la Enfermería en todas las provincias.

El **Colegio de Enfermería de Córdoba** ha resaltado su apuesta por el desarrollo profesional y competencial de la profesión. Además, el Colegio reclama su participación en la Comisión Provincial de Agresiones a profesionales del



Foto de familia de los asistentes a la celebración del Patrón de la Enfermería, San Juan de Dios, organizada por el Colegio de Córdoba

Servicio Andaluz de Salud (SAS) y hace un llamamiento a la colaboración de los sindicatos. Así las cosas, Natalia Pérez, presidenta del Cole-

gio de Enfermería de Córdoba, ha sugerido que “como representante de la profesión debería de participar en esta Comisión transmitiendo y aportando propuestas de mejora. Sin embargo, a pesar de los diferentes intentos que hemos hecho, esto no ha sido posible”, ha afirmado.

Por su parte, el **Colegio Oficial de Enfermería de Almería** ha trasladado su entusiasmo por la celebración de esta jornada, “el día de todas las personas en el mundo que han escogido formar parte de esta profesión. Por desgracia, hoy tenemos mucho más para reivindicar que para celebrar”, ha asegurado María del Mar García, presidenta de las enfermeras de Almería. Del mismo modo, no ha olvidado reclamar que se respeten las ratios ahondando además en la necesidad de



Jesús Luque, concejal de Promoción de la Ciudad y Comercio del Ayuntamiento de Almería; María del Mar García, presidenta del Colegio de Enfermería de Almería; e Inmaculada Cid, secretaria del Colegio durante la celebración del Día Internacional de la Enfermería en el Ayuntamiento



Mesa institucional en la inauguración de la Jornada Internacional de Granada

que “las condiciones de los profesionales que ejercen esta profesión sean dignas para que el cuidado a los pacientes sea el mejor posible. Pertenece a una profesión esencial que ha estado ahí cuando se nos ha necesitado y, sinceramente, no sentimos el apoyo ni el respaldo esperado”, ha señalado la presidenta.

Víctor Bohórquez Sánchez, presidente del **Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla**, ha explicado que «la enfermera cuida, diagnostica, cura, gestiona, investiga y educa en prevención. Además, conoce de primera mano las necesidades de los pacientes y sus familias, por lo que debe ser líder en las decisiones que afecten a la salud de las personas”.

Por todo ello, el ECOES, con la finalidad de dar visibilidad a la figura de esta figura profesional, acogió la jornada ‘Comunicación Enfermera 2.0’ y lanzó una campaña en redes sociales.

El Colegio granadino también ha reivindicado el papel de la Enfermería en los avances de salud global y ha organizado un congreso internacional para visibilizar el papel protagonista de las profesionales en el

camino “para alcanzar la salud global”. Así, el encuentro, organizado junto a la Facultad de Ciencias, sindicatos, administraciones y sociedad-

## Liderazgo en las decisiones que afectan a la salud



De izq. a dcha.: Héctor Castiñeira (Enfermera Saturada); Sandra Campuzano (Marca Enfermera); Víctor Bohórquez, presidente del ECOES; Marina González (Enferactive); y Jorge Romero (Matronicidio)

des científicas, materializó la unión de la profesión.

El presidente del **Colegio de Enfermería de Granada**, Jacinto Escobar, recordó que el lema de este año, ‘Nuestras enfermeras, Nuestro futuro’, resume la importancia de estos sanitarios para mantener la salud de la población

Escobar resaltó que el 60 % de las egresadas que se forman en Granada se va a trabajar a otras comunidades y ha pedido actuar para garantizar la cobertura de plazas, especialmente ante la alta media de edad del colectivo que provocará que en los próximos cinco años se jubilen unas mil enfermeras.

Durante la jornada, el presidente de este órgano colegial ha reivindicado respeto y reconocimiento a la enfermería y sus profesionales y ha pedido que las enfermeras tengan capacidad de mando y liderazgo para exprimir su potencial.

El encuentro, de carácter internacional, destacó la rentabilidad de invertir en prevención para avanzar en excelencia. En ese objetivo, sirve para reclamar la implantación real de las especialidades enfermeras y para reclamar a las administraciones mejoras que frenen el éxodo de profesionales. ▶





El presidente del Colegio, el alcalde y varios miembros de la corporación del Ayuntamiento de Algeciras

Del mismo modo, el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ) celebró el Día Internacional en el auditorio de la Residencia de Mayores con una conferencia sobre cooperación y labores humanitarias, a cargo de la enfermera Ana María Díaz-Meco.

En la inauguración de la jornada ha estado el presidente del ICOEJ, José Francisco Lendínez; la consejera de Salud y Consumo, Catalina García; el presidente de la Diputación Provincial de Jaén, Francisco Reyes; la subdelegada del Gobierno de España en Jaén, Catalina Madueño; el delegado del Gobierno andaluz, Jesús Estrella y la delegada de Salud y Consumo, Elena González, entre otros representantes de la Policía Nacional, Local, Guardia Civil, responsables sindicales y sanitarios.

“En el Día Internacional de la Enfermera quiero poner de manifiesto que, de nuevo, según el barómetro del CIS de este año, las enfermeras seguimos siendo el personal sanitario mejor valorado. Los más cercanos a la población, a los pacientes, a sus familiares, los más y mejor valorados”, ha manifestado el presidente del ICOEJ, José Francisco Lendínez Cobo.

“Aun así debemos aunar esfuerzos para conseguir más pronto que tarde

## “Sin enfermeras no hay salud y sin salud no hay futuro”

algunas de las mejoras que llevamos años solicitando, algunas tan peren-



Autoridades junto al presidente y miembros de la Junta de Gobierno del ICOEJ

torias como mejorar las condiciones laborales de las enfermeras, para que el talento no se nos escape a otros países o comunidades autónomas, la implantación real de las especialidades enfermeras o más plazas para enfermería”, apuntó, a lo que añadió que “aumentar el número de enfermeras es aumentar la calidad de vida, aumentar la supervivencia de la población”.

Por tercer año consecutivo, el Puerto de Santa María (Cádiz) se adhirió a la celebración de esta efeméride, como gesto de reconocimiento y agradecimiento al inmenso equipo de profesionales que promueven y restauran la salud, previenen la enfermedad y alivian el sufrimiento. El teniente de alcalde de Presidencia, Javier Bello, recibió al presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, quien colocó en el balcón del Consistorio la bandera de la Organización Colegial, que ondeó durante toda la jornada. El lema con el que se conmemora la efeméride en 2023 es “Nuestras enfermeras. Nuestro futuro”.

En el transcurso del encuentro, Campos comentó al edil la necesidad de mostrar al mundo quiénes son las enfermeras, qué hacen y por



José Miguel Carrasco, presidente del Colegio de Enfermería de Málaga asiste a la inauguración de la exposición temporal de fotografías del Hospital Civil de Málaga con motivo del Día Internacional de la Enfermería

qué las administraciones deben invertir en este recurso vital para la población.

José Miguel Carrasco, presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga, explicó que «en la provincia de Málaga, contamos con una profesión comprometida y dedicada que el pasado año cumplió 125 años de recorrido profesional al servicio de los malagueños y malagueñas. Desde el Colegio Oficial de Enfermería de Málaga, nos sentimos orgullosos de la labor de nuestros colegiados y comprometidos a seguir trabajando, desde la unión y el consenso, para que la Enfermería tenga el lugar que se merece en el mundo de la salud».

Por ello, desde el Colegio invitaron a emplear esta efeméride tan especial para reconocer la labor humana y social que realizan las enfermeras y enfermeros de la provincia, resaltando el valor de la profesión en el cuidado de la salud de las personas y apostando por una defensa pública de la Enfermería.

Las enfermeras son profesionales altamente cualificadas y preparadas para afrontar los retos del siglo XXI

en salud, contribuyendo de manera significativa a la prevención, el diagnóstico, el tratamiento y el cuidado de las personas. “Este día representa una oportunidad única para mostrar al mundo que la Enfermería es una profesión vital en el cuidado de la salud, y que su labor diaria contribuye al bienestar y la calidad de vida de la sociedad en su conjunto. La dedicación y el compromiso de las enfermeras en su trabajo diario no solo se refleja en la atención a los pacientes, sino también en la mejora constante de



Celebración del Día Internacional de la Enfermería en el COEH

la calidad de vida de la comunidad en general”.

Por su parte, el Colegio Oficial de Enfermería de Huelva (COEH) celebró la jornada con el reto de posicionarse a la profesión, en el lugar que merece, dentro del ámbito de la Sanidad. Es el objetivo de la nueva presidenta del COEH, Patricia Mauri, que en su primer año al frente de esta institución, llega con “ilusión” y ganas de mejorar las condiciones de los enfermeros y las enfermeras de la provincia de Huelva.

Desde el Colegio se viene trabajando en jornadas para destacar la labor de las enfermeras de Salud Mental, en los últimos tiempos, debido a la importancia que están adquiriendo. Asimismo, “es un día para reivindicar la importancia de la Enfermería en el Sistema Andaluz de Salud”, como el eslabón más cercano al paciente. Desde el COEH, se ha ofrecido a los colegiados cursos de Defensa Personal para Enfermeros/as, o se han ofrecido charlas en la sede colegial, poniendo en valor la figura de la enfermera especializada en catástrofes y emergencias; o unas jornadas sobre la Historia de la Enfermería. Todo ello, con el fin de formar a nuestros colegiados/as con las últimas tendencias. ■



# El CAE subraya el rol educativo de las matronas andaluzas

Los Colegios de Enfermería de Andalucía han organizado una serie de actos para enaltecer el papel que desarrollan las profesionales en nuestro Sistema Sanitario y exigir unas ratios adecuadas



María del Mar García Martín, presidenta del Consejo Andaluz de Enfermería y del Colegio Oficial de Almería, durante la celebración de la jornada de talleres



Diana Oliver, periodista especializada en crianza y maternidad, durante la celebración del Día Internacional de la matrona en el Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla (ECOES)

REDACCIÓN. Andalucía

Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Matrona, el **Colegio Oficial de Enfermería de Almería** celebró una jornada de talleres junto a expertos dirigidas a todos los colegiados. La composición de la mesa redonda estuvo compuesta por expertos de primer nivel quienes, gracias a sus conocimientos y a su dilatada experiencia, explicaron y expusieron ante todos los participantes las múltiples variables que tiene la profesión de matrona dentro del mundo de la enfermería.

Durante el desarrollo de la jornada se llevaron a cabo exposiciones de todo tipo tales como 'Buenas prácticas en salud sexual y reproductiva', 'Mejora en la atención a las pérdidas gestacionales en el Hospital Universitario de Poniente, Humanizando el cuidado', 'Humanización en la cesárea', 'Paritour, la importancia de conocer el paritorio' y 'Educación sanitaria como pilar fundamental de la salud en otros entornos y como refuerzo del Sistema Sanitario'.

De igual modo, el **Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla** (ECOES) conmemoró esta efeméride mediante una serie de acciones bajo el lema 'La Matrona y la Maternidad del S.XXI'. Desde el ECOES subrayaron que "las matronas tienen un papel muy importante en la sanidad y en la sociedad en general, puesto que es la figura sanitaria con una formación y especialización muy específicas para guiar a la mujer en cada uno de sus procesos naturales. Así, son imprescindibles en paritorios, pero también en Atención Primaria".

Por todo esto, el Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla, en colaboración con la Asociación Andaluza de Matronas, celebró una jornada en las instalaciones de la sede colegial, que contaron con las

intervenciones de las expertas en maternidad Naza Olivera, autora del blog 'Comadrona en la Ola' y de 'Ser mamá. Guía de embarazo, parto y posparto con evidencia y emoción', y Diana Oliver, periodista especializada en maternidad, salud e infancia y autora del libro 'Maternidades Precarias'.

Desde **Córdoba**, el Colegio Oficial ha denunciado que la provincia necesita un 25% más de matronas para alcanzar la media nacional y "paliar un déficit especialmente acusado en los centros de salud". Así, han añadido que en el caso de los centros de salud de Atención Primaria, la provincia de Córdoba cuenta actualmente con 21 matronas, y a pesar de que hace cinco años se consiguió aumentar la plantilla, "aún hoy no contamos con una matrona en cada centro y la ratio dista bastante de las que vemos en otras Comunidades Autónomas", como ha recordado la presidenta del Colegio de Enfermería, Natalia Pérez, en la inauguración de este primer Encuentro de Salud, donde las matronas cordobesas y la salud materna centraron la primera jornada de esta nueva iniciativa del Colegio cordobés, que se ha celebrado en el Hospital San Juan de Dios de Córdoba.

Por su parte, el **Colegio de Enfermería de Granada** celebró esta efeméride con talleres y charlas. El programa contó con propuestas para acercar la labor de las especialistas a la sociedad. Una vez más, este órgano colegial sumó la colaboración de la Asociación Andaluza de Matronas para "reivindicar el papel protagonista de las matronas con un programa enmarcado bajo el lema 'Por y para las mujeres'. Así, hasta el 7 de mayo, un grupo de especialistas dedicaron la jornada a talleres y charlas centradas en las embarazadas, una propuesta de actividades gratuitas para celebrar la profesión.



Foto de familia de las matronas participantes en el acto junto a miembros de la Ejecutiva del Colegio de Enfermería de Córdoba y responsables del Hospital San Juan de Dios



Por y Para las Mujeres en Granada

## La matrona como guía de procesos naturales

El programa también contó con talleres de cuidado en el puerperio o masaje infantil, charlas sobre mens-

truación y menopausia y sobre estilos de vida saludable orientados específicamente a la mujer. Además, la iniciativa ha incluido formación sobre la prevención del cáncer ginecológico y consultorías de lactancia o la biomecánica para parir en movimiento.

Bajo el lema "Juntos de nuevo: De la evidencia a la realidad", alrededor de un centenar de matronas se dieron cita en Cádiz para celebrar la IX ▶





Celebración Día Internacional de las Matronas en Huelva



Las matronas recogiendo firmas en la Plaza del Palillero para reclamar más profesionales, en Cádiz

Jornada con motivo del Día Internacional de la Matrona. El Colegio de Enfermería de Cádiz, en colaboración con la Asociación Andaluza de Matronas y la Unidad Docente de Matronas de la provincia, volvió a organizarla a través de su vocalía de matronas, liderada por Rosa Girón, su Jornada anual. En palabras de Rosa Girón, la finalidad de este encuentro fue “abordar las distintas competencias de la matrona desde la

evidencia y dar a conocer a la población la figura de la matrona en su amplio mapa de competencias”.

El encuentro, gratuito, fue en directo y estuvo dirigido a matronas y residentes especialistas en obstetricia y ginecología. Entre los objetivos: conocer distintas actuaciones de la matrona; ampliar la cartera de servicio en la atención a la mujer y su familia; estimular la investigación; trabajar en redes y relanzar los

movimientos reivindicativos a través de la plataforma ‘Marea Rosa’. Durante la jornada también se abordaron temas como el control de las puérperas en atención primaria; el cribado de cáncer cervical de cuello uterino; la ecografía intra-parto; el porteo ergonómico; enfermera con perspectiva de género, o la consulta de la matrona.

En Huelva se celebró la jornada en la Plaza de las Monjas de la capital, celebración que contó con la participación del Colegio Oficial de Enfermería de Huelva. Bajo el lema “Juntas de nuevo: de la evidencia a la realidad”, este día tuvo objetivo principal “valorar y reconocer el valor de las matronas en el momento de atender a las mujeres embarazadas y el posterior nacimiento de bebés”. “Son las profesionales de la sanidad que mejor preparadas están para atender el embarazo y el parto”, matizaron desde el colegio.

## Estimular la investigación y sensibilización social

El papel de la enfermera especialista en Obstetricia y Ginecología fue el *late motiv* de la jornada organizada por el Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, analizando sus competencias, responsabilidades y cómo sensibilizan y detectan casos de violencia de género.

El acto contó con la presencia del presidente del Consejo General de Enfermería, Florentino Pérez; el presidente del Colegio, José Francisco Lendínez; la vicepresidenta primera de la Diputación Provincial, Francisca Medina; la edil de Sanidad del Ayuntamiento de Jaén, Estefanía Plaza; y la vocal de Obstetricia y Ginecología, Isabel Quesada.

En la actualidad existen 123 matronas colegiadas en Jaén. “La figura de la matrona, de la enfermera especialista en obstetricia y ginecología, va ganando cada vez más peso en la sanidad. Y lo hace por su enorme importancia en el cuidado de la salud de la mujer, desde los 13, 14 años hasta los 64, 65, aproximadamente”, dijo Lendínez. En la provincia hay en Atención Primaria 31 matronas para atender a 205.286 mujeres entre 15 y 64 años, lo que supone una ratio de una matrona para más de 6.600 mujeres, cuando el estándar sería de una matrona para 3.000-3.500 mujeres.

“Andalucía necesita 500 matronas más, de las que aproximadamente 50 tendrían que ser para Jaén para alcanzar ratios adecuadas”, reclamó. “Se necesita un aumento de formación de matronas de manera urgente, durante los meses de verano la situación va a ser realmente complicada”, advirtió.

La conferencia inaugural versó sobre ‘Matronería y Cooperación en el Desarrollo: Ejemplo de Solidaridad’, a cargo de José Manuel Martínez. Isabel Merino, matrona y miembro de la Comisión Hospitalaria del Hospital Universitario de Jaén en Violencia de Género, abordó el papel que desempeñan estas especialistas en la “sensibilización contra la violencia de género”, en detectar casos, cómo abordarlos y colaborar con el resto de profesionales para actuar según los protocolos establecidos, “de manera ágil y diligente”.

El Colegio de Enfermería de Málaga, en colaboración con el Hospital Materno Infantil de Málaga, celebraron una mesa informativa en la jornada del viernes, 5 de mayo de 2023, con motivo del Día Internacional de la Matrona. La iniciativa contó con la presencia de matronas del hospital, destacando la participación de José Antonio Ortega Domínguez, director

gerente del Hospital Regional Universitario de Málaga; Sandra Rojas, Directora de Enfermería del Hospital Regional; Ana Pérez Caballero, subdirectora de Enfermería del centro; José Miguel Carrasco Sancho, presidente del Colegio de Enfermería de Málaga y Cristina Gema Cobo, vocal matrona del Colegio de Enfermería de Málaga.

### Tu matrona te cuida

Desde primera hora de la mañana, el equipo de matronas hizo hincapié en la importancia de visibilizar su labor íntegra y en la necesidad de que se reconozcan sus competencias más allá de la atención al parto. De este modo, se subrayó que son profesionales vitales que desempeñan un papel fundamental en toda la etapa reproductora de la mujer y en el climaterio (menopausia), realizando asimismo una importante labor de formación y docencia, de hecho, en el Materno Infantil hay 16 residentes de esta especialidad. ■

En la actualidad existen 123 matronas colegiadas en Jaén. “La figura de la matrona, de la enfermera especialista en obstetricia y ginecología, va ganando cada vez más peso en la sanidad. Y lo hace por su enorme importancia en el cuidado de la salud de la mujer, desde los 13, 14 años hasta los 64, 65, aproximadamente”, dijo Lendínez. En la provincia hay en Atención Primaria 31 matronas para atender a 205.286 mujeres entre 15 y 64 años, lo que supone una ratio de una matrona para más de 6.600 mujeres, cuando el estándar sería de una matrona para 3.000-3.500 mujeres.



El presidente del Consejo General, Florentino Pérez; el presidente del ICOEJ, José Francisco Lendínez, junto al resto de autoridades y ponentes



Durante la jornada, José Miguel Carrasco Sancho, presidente del Colegio de Enfermería de Málaga y Cristina Gema Cobo, vocal matrona del Colegio, han acompañado a José Antonio Ortega Domínguez, director gerente del Hospital Regional Universitario de Málaga; Sandra Rojas, Directora de Enfermería del Hospital Regional y Ana Pérez Caballero, subdirectora de Enfermería del centro





Victor Bohórquez, presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla y tesorero del Consejo Andaluz de Enfermería entrega el 1er Premio. Enfermería escolar en la prevención de la obesidad infantil en la categoría Posters a la autora Paula Olsen Rodríguez

## El CAE reivindica los avances de la enfermería escolar

Las asistentes a las jornadas pudieron disfrutar de talleres, conferencias y ponencias

REDACCIÓN. Andalucía

La Asociación Científica Española de Enfermería y Salud Escolar (ACEESE) y la Asociación Científica Andaluza de Enfermería y Salud Escolar (ACA-ESE), con el soporte del Consejo General de Enfermería, el Consejo Andaluz de Colegios de Enfermería, el Colegio Oficial de Enfermería de Málaga y la Universidad de Málaga, celebraron el VI Congreso Nacional de Enfermería y Salud Escolar & II Jornada Andaluza de Enfermería y Salud Escolar, los días 29 y 30 de junio de 2023 en la Casa Diocesana de Málaga.

El congreso contó con 160 asistentes entre congresistas y ponentes.

La conferencia inaugural: Bioética, clave para el crecimiento feliz del alumno corrió a cargo de la Dra. Gloria María Tomás Garrido. Cate-drática

**Honoraria de Bioética (UCAM) y la Dra. Gràcia Soler Pardo. Presidenta de ACEESE & ISNA**

Las ponencias de las distintas mesas trataron temas como: Reivindicando y avanzando en la enfermería escolar, Aspectos asistenciales de la enfermería escolar, Aspectos de mejora dentro de las escuelas, Necesidades formativas de la enfermera escolar para el avance en el cuidado de la salud escolar, Promoción y educación para la salud y Salud emocional en la infancia y adoles-

cencia: el cuidado en nuestros centros escolares.

Durante el congreso se impartieron diferentes conferencias de temas diversos como: Coaching Grupal. Salud Consciente. Dejar de cuidarnos para cuidar y empezar a cuidarnos para vivir, impartida por Sra. Natàlia Colina Sánchez; COVID ... y después niños con bronquiolitis, bronquitis, asma ¿Qué está pasando?, impartido por Dr. Javier Pérez Frías; Aprender RCP en el metaverso, impartida por Dr. Daniel Guillén Martínez; Mindfulness: diez minutos al día en el aula, impartida por Sra. Blanca González Arévalo.

Los asistentes pudieron disfrutar y participar de los distintos talleres que

se organizaron: Lesiones cutáneas relacionadas con la dependencia, Escape Room de casos de enfermería escolar, Atención a la diversidad de género. Abriendo miradas, Taller de suturas, Talleres de relajación en la escuela, Cocina adaptada. Taller de texturas para problemas de deglución, Adiestrando en Educación Nutricional y Dietas 7S., ¿Cómo presento mi estudio en un congreso?, Conociendo los sistemas de monitorización de glucosa intersticial y asa cerrada en niños con Diabetes.

Clausura el congreso el Dr. Napoleón Pérez Farinós. Con su conferencia: Vigilancia de la obesidad infantil en España y Europa: importancia del entorno escolar.

Durante el congreso se presentaron 31 comunicaciones posters y 25 comunicaciones orales y se otorgaron los siguientes premios: Premios Posters: 1er Premio. Enfermería escolar en la prevención de la obesi-

dad infantil. Autora: Paula Olsen Rodríguez. Accésit. Conocimiento del Profesorado Infantil-Primaria, en Primeros auxilios y DESA en Telde, Gran Canaria. Autora: Silvia Morales Robaina.

Premios Comunicación oral: 1er Premio. Desarrollo e implementación de una estrategia de nutrición e hidratación para alumnos con disfagia orofaríngea de la escuela de educación especial I'Arboç mediante el programa de atención al alumnado con necesidades especiales de salud (PASCE). Autora: Elisabeth Lavado Ribas. Accésit. Efectos de "La Milla Diaria" en variables de salud pediátricas. Autora: Patricia Jiménez Cuenca

Además, se otorgaron 7 galardones School Nurse Smile, en reconocimiento a la labor y desempeño como enfermeras escolares a: Dña. Berta Beltrán Herranz, Dña. Inmaculada Requena Ayala, Dña. Silvia Chamorro Gil, Dña. Blanca González Arévalo, Dña. Elisabeth Ferré Vidal, Dña. María Pardo Medina Y Clara Pastó García.

Este congreso ha sido el punto de encuentro para todas las enfermeras escolares del territorio nacional, que se encuentran trabajando en centros educativos públicos o privados, así como aquellas enfermeras y

## La enfermera escolar y el derecho a una educación igualitaria

profesionales vinculados con el mundo escolar.

La educación para la salud, la promoción de hábitos saludables y la investigación en enfermería escolar son las herramientas que tenemos en nuestras manos, para seguir desarrollando iniciativas que mejoren la salud de la comunidad educativa de forma equitativa e igualitaria.

La figura de la enfermera escolar busca dar respuesta al derecho de todos los niños, las niñas y los adolescentes a una educación equitativa e igualitaria, dirigiendo el trabajo asistencial a alumnado sano o con patologías, y teniendo en cuenta que esta población es la más vulnerable pero la que tiene más capacidad de aprendizaje para potenciar la educación para la salud y, por ende, la promoción de esta y la prevención o la detección precoz en temas físicos, psíquicos, emocionales, madurativos, etc. ■

## La vigilancia de la obesidad infantil y la importancia del entorno escolar



Victor Bohórquez, presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla y tesorero del Consejo Andaluz de Enfermería durante la entrega de premios





Imagen de la feria de salud organizada por el Colegio de Enfermería de Málaga.

**MÁLAGA**

## Las enfermeras malagueñas mantienen su compromiso con la salud y la prevención

El Colegio de Enfermería organiza el Bazar del Cuidado, que ha contado con talleres de educación sanitaria, dinámicas de cuidado y prevención de la salud.

**La Voz de Almería** 2/6/2023

## Almería acoge las 'II Jornadas Andaluzas de Enfermería del Trabajo'

Se celebran en la Escuela Municipal de Música y Arte de la ciudad



Algunos de los participantes en las jornadas. LA VOZ

**Portal de CÁDIZ** 16/6/2023

## Reunión de casi 200 enfermeros hoy en Cádiz para el X Encuentro de Enfermería de Salud Mental

Varios médicos operando en un hospital de Málaga.



**Almería** 5/6/2023

## Enfermeros se reúnen en Almería para debatir sobre la Enfermería del trabajo

Las segundas Jornadas Andaluzas se han celebrado en la Escuela Municipal de Música y Arte de la capital.



Los enfermeros se reúnen en Almería para debatir sobre el futuro de la profesión y estrategias de trabajo en salud en diferentes laboratorios.

**DIARIO ENFERMERO** 16/5/2023

## El colegio de Málaga organiza un 'viaje' en el tiempo por la historia y el arte de la Costa del Sol



El colegio de Málaga organiza un 'viaje' en el tiempo por la historia y el arte de la Costa del Sol

**EL ESPAÑOL** 1/6/2023

## El número de profesionales sanitarios colegiados en Málaga se dispara en una década



Varios médicos operando en un hospital de Málaga.

En los últimos diez años se ha duplicado el volumen de enfermeros o de fisioterapeutas y ha crecido un 46% el de médicos.

**CÓRDOBA** 30/6/2023

## eres patrimonio

En homenaje a la enfermera cordobesa fallecida por COVID-19

## El Colegio de Enfermería de Córdoba convoca sus nuevos Premios 'Enfermera Nanda Casado Salinas'



**ABC** 2/6/2023

## El Colegio de Enfermería de Sevilla reconoce la investigación en sus galardones anuales

El Colegio de Enfermería de Sevilla reconoce la investigación en sus galardones anuales

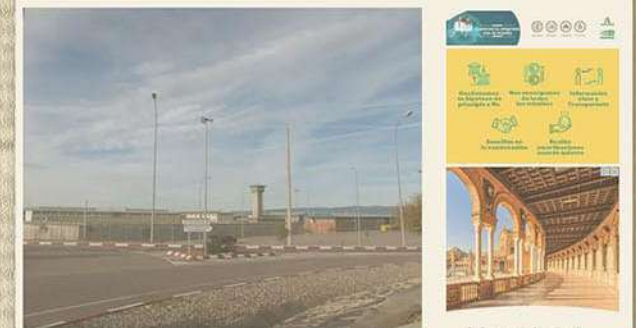


Foto de familia de todos los premiados. // ECOES

**europapress.es** 29/6/2023

## CSIF y Colegio de Enfermería condenan la agresión sufrida por una trabajadora y una enfermera en la prisión de Córdoba

Actividad · Celebran las jornadas dedicadas a la Historia de la Enfermería en la Edad Moderna y Contemporánea



A la seriedad suiza le va a quedar muy bien el acento

**CÓRDOBA** 30/5/2023

## El Colegio de Enfermería de Córdoba demanda que el aumento de las matronas continúe teniendo en cuenta la ratio de mujeres

Recuerda que la provincia necesita un 25% más de matronas para alcanzar la media nacional y paliar un déficit especialmente acusado en los centros de Atención Primaria



El Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba demanda que el aumento de matronas registrado en los últimos años en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) tanto en Atención Primaria como hospitalaria...

**europapress.es** 29/6/2023

## Subdelegación destaca la cooperación en Jaén entre Guardia Civil y el Colegio de Enfermería para mejorar su formación

Subdelegación destaca la cooperación entre Guardia Civil y el Colegio de Enfermería para mejorar su formación



**IDEAL** 1/6/2023

## Enfermería de Jaén recorre su historia con «orgullo»

Actividad · Celebran las jornadas dedicadas a la Historia de la Enfermería en la Edad Moderna y Contemporánea







David Pérez, enfermero de Oncología del AGS Sur de Sevilla; M<sup>a</sup> José Jiménez, Directora de Enfermería del AGS Sur de Sevilla; Víctor Bohórquez, presidente del ECOES; y Teresa Salas, subdirectora de Enfermería del AGS Sur de Sevilla

## Apoyo al AGS Sur por su compromiso con los cuidados

NADIA OSMAN. Sevilla

El Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla (ECOES) apoya al Área de Gestión Sanitaria Sur de Sevilla (AGS Sur de Sevilla) como candidata a Centro Comprometido con la Excelencia en Cuidados del programa internacional 'Best Practice Spotlight Organization' (BPSO) liderado por la Registered Nurses Association Of Ontario (RNAO) de Canadá en el que participan instituciones proveedoras de salud y académicas de todo el mundo. Así, el AGS Sur de Sevilla se ha convertido en el primer centro de toda la provincia que accede a este proyecto orientado a la incorporación de guías de práctica clínica basadas en la evidencia científica que mejoran la calidad de vida y la seguridad asistencial, gracias a la contribución de Teresa Salas Casado, subdirectora de Enfermería, y David Pérez Martínez, enfermero de Oncología, las

figuras sanitarias referentes en su desarrollo.

“Las enfermeras somos profesionales especializadas en los cuidados humanizados, pasamos gran parte de nuestro tiempo con los pacientes y ejercemos con una base asentada en la ciencia. De manera que para el

### Primer centro de Sevilla que accede al proyecto

ECOES es un orgullo que nuestro colectivo cuente con dos expertos en la atención más rigurosa a los pacientes que hayan puesto todo de su parte para elevar a nuestra ciudad y, por supuesto, a la profesión”, dice Víctor Bohórquez Sánchez, presidente del ECOES.

El ECOES, en su línea por mantener el compromiso de mantener la buena praxis profesional y la

excelencia de los cuidados a través de la formación y la investigación, se ha puesto a disposición del AGS Sur de Sevilla para dar a conocer este hito diferenciador. Es más, Bohórquez Sánchez ha visitado el Hospital de Valme para interesarse por la evolución del mismo y para hacer una entrega de material para dar visibilidad al citado proyecto.

Y es que la Dirección de esta área sanitaria ha asumido la ejecución de cuatro guías: valoración y manejo de las lesiones por presión para equipos interprofesionales, apoyo a adultos que viven o esperan una ostomía, cuidado a accesos vasculares y entornos laborales saludables (centrada en el desarrollo y mantenimiento del liderazgo enfermero). La implantación del BPSO en el AGS Sur de Sevilla comenzó en febrero y se prolongará durante tres años en los que se espera la creación de un puente entre la investigación y la práctica clínica diaria. ■

## El ECOES celebra el Certamen Nacional Ciudad de Sevilla

ECOES. Sevilla

El Excelentísimo Colegio de Enfermería de Sevilla celebró el 31 de mayo el XXXVIII Certamen Nacional 'Ciudad de Sevilla' y XXX Premio San Juan de Dios. Así, bajo el lema 'La enfermera cuida, diagnóstica, cura, gestiona, investiga y educa en prevención', trabaja con la finalidad de que sus profesionales sean líderes en las decisiones que afecten a la salud de las personas.

Con esta premisa celebró un encuentro, para dar visibilidad a la profesión y ensalzar la investigación enfermera, al que acudieron Víctor Bohórquez, presidente del ECOES; Regina Serrano, delegada territorial en Sevilla de la Consejería Salud y Consumo de la Junta de Andalucía; Florentino Pérez, presidente del CGE; M<sup>a</sup> del Mar García, presidenta del CAE; y Francisco Ventosa, director del Centro Universitario de Enfermería San Juan de Dios de Bormujos y hermano de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, acompañado de Guillermo García, Superior de la Ciudad San Juan de Dios.

El Certamen, que estuvo conducido por Nadia Osman García, jefa de Comunicación del ECOES, fue un año más una puesta en valor del trabajo investigador de las enfermeras. Profesionales que son un eslabón fundamental para el funcionamiento del sistema sanitario. Una labor diaria en centros de salud, hospitales o espacios socio-sanitarios que se ve fuertemente

reforzada con un espíritu divulgador que aporta a la sociedad científica estudios y análisis con los que preservar y mejorar la atención a los pacientes.

### Galardones a la Investigación Enfermera

En esta ocasión, las premiadas del XXXVIII Certamen Nacional de Enfermería 'Ciudad de Sevilla' fueron de la capital hispalense y la provincia.

El primer premio, dotado con 4.140 euros, recayó en 'Efectividad de la realidad virtual y los dispositivos de frío-vibración en la reducción del dolor y la ansiedad durante la punción venosa pediátrica', de Carolina Merino Lobato.

El segundo premio, de 2.070 euros, correspondió a 'El papel del recuperador celular de hemáties en

cirugía cardíaca, torácica y cardiopulmonar: Revisión Sistemática y Metaanálisis', elaborado por Elisabet Sánchez Gijón.

'Enfermería, salud mental y espiritualidad: Cuidado en equipo' es el nombre del estudio reconocido con el tercer premio, de 1.380 euros, de Paola Suárez Reina.

Finalmente, Ángela Carbonell Montoro, se hizo con el Accésit Enfermería Joven, dotado con 1.150 euros, gracias a 'Sistema de medición de heridas crónicas: Desarrollo tecnológico en la evaluación y documentación. Revisión de la literatura'.

### Premio San Juan de Dios

La Fundación Ana Bella fue reconocida en la XXX edición del Premio San Juan de Dios, por su implicación con las mujeres maltratadas. Esta red de mujeres supervivientes actúa en 82 países como una solución global contra la violencia de género. Asimismo, aporta soluciones eficaces mediante la involucración de distintos agentes para actuar en el cambio social frente a la violencia de género y generen cambios sistémicos para la construcción de una sociedad en igualdad. ■



Premiados junto a representantes de las enfermeras sevillanas



# El ECOES pide más matronas y un aumento en sus competencias

NADIA OSMAN. Sevilla

El pasado 14 de junio, el Excmo. Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla (ECOES) participó en la iniciativa de la 'Plataforma Matronas Andaluzas Unidas', bajo el lema "Una matrona por cada centro de salud", que tuvo lugar en la Plaza de la Encarnación. Este movimiento, surgido por la falta de matronas en Atención Primaria y Hospitalaria y por la merma en sus competencias profesionales, estuvo presente en el centro de la capital hispalense mediante una mesa informativa y reivindicativa para visibilizar de esta figura sanitaria, solicitar el pleno desarrollo de sus competencias y explicar la importancia de reforzar las consultas con más matronas, con

la finalidad de que todas las mujeres andaluzas tengan cobertura sanitaria en su totalidad.

## La escasez de matronas actual se solapará con las futuras jubilaciones

El Pacto por la Atención Primaria fue aprobado el pasado 22 de mayo en la Mesa Sectorial de Sanidad, con un punto referente a las enfermeras especialistas en Obstetricia y Gineco-

logía: "Se realizará el desarrollo competencial de las matronas y se estudiará el dimensionamiento de las plantillas en el ámbito de la Primaria". En la actualidad se encuentran excluidas del equipo básico de Atención Primaria y al pertenecer a los distritos, una misma profesional -en muchas ocasiones-, visita distintos centros de salud en la misma semana, lo que implica la imposibilidad de desarrollar su cartera competencial.

Víctor Bohórquez Sánchez, presidente, y Jorge Romero Martínez, vocal de matronas, ambos del ECOES, se sumaron a una reunión con la portavoz de Sevilla de la citada plataforma, María José Barrios, en colaboración con Reyes Zabala, secretaria provincial de Satse Sevilla, junto a la vocal de la Asociación



Las matronas Carmen Mejías, vocal en Sevilla de la Asociación Andaluza de Matronas; Jorge Romero, vocal de matronas en el Colegio de Enfermería de Sevilla; y María José Barrios Sánchez, portavoz de la plataforma Matronas Andaluzas Unidas



La 'Plataforma Matronas Andaluzas Unidas' en el centro de Sevilla

Andaluza de Matronas, Carmen Mejías. La finalidad fue dar forma a estas reivindicaciones y colaborar de forma activa para llevar a cabo esta acción divulgativa de promoción de salud, con el apoyo económico y con la impresión de material divulgativo. De esta manera, una treintena de matronas dieron a conocer a la población el papel clave que asumen en la salud de la mujer y resolvieron dudas sobre embarazo, parto, postparto, cuidados del recién nacido, lactancia, sexualidad, menopausia, anticoncepción, suelo pélvico y ciclo menstrual, entre otros.

"La matrona es una profesional reconocida a nivel internacional en todos los sistemas sanitarios y se considera una figura esencial, tanto en el ámbito sanitario como social", explica el presidente de las enfermeras sevillanas. Además, ejerce su profesión de manera autónoma, con una actitud responsable y emplea medios clínicos y tecnológicos acordes al avance de la cien-

cia, con la finalidad de prestar atención integral a la salud de la mujer y sus familias en todas sus etapas. Es por ello que, afirma Bohórquez Sánchez, "necesitamos un aumento de la dotación de matronas en la plantilla del Sistema Sanitario Público Andaluz, puesto que están capacitadas para desarrollar sus competencias en el entorno de la Atención Especializada y en la Atención Primaria, y en Andalucía los datos de la ratio son alarmantes". Así, según los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), Andalucía tiene una ratio de 61,37 matronas por cada 100.000 mujeres. Se trata de la cuarta cifra más baja a nivel nacional.

"Que hacen falta matronas es una realidad y a esto hay que sumarle que existe la percepción de que sus competencias se restringen habitualmente a la asistencia del parto, cuando realmente el ámbito de actuación es mucho más amplio",

lamentaba Romero Martínez. La situación que se repite a diario es que las matronas, al tener la agenda saturada, se ven obligadas a priorizar la atención al embarazo, parto y puerperio, dejando a un lado funciones para las que están especializadas. Es el caso de la planificación familiar, la educación afectivo sexual a jóvenes y a otros grupos de población, el programa de detección precoz de cáncer de cérvix o la atención en la menopausia y el climaterio. "Son necesidades sin cubrir y que dejan en desigualdad a las mujeres andaluzas, con respecto a otras comunidades autónomas", comenta el vocal de matronas del ECOES.

Otro aspecto relevante es que la escasez de matronas actual se solapará con las futuras jubilaciones, cuyo resultado será un grave problema de salud pública en los próximos años. Es por ello que, para satisfacer la demanda, es necesario que se convoquen más plazas en las próximas ediciones del EIR. ■



# Las enfermeras geriátricas, protagonistas del 2º ‘Encuentro de Salud’ de Córdoba

**Este colectivo debe formar parte de los programas de cuidados de los mayores, como se puso de manifiesto en este ‘Encuentro’ celebrado en el Hospital de Cabra**

H. F. G. Córdoba

Las enfermeras especialistas en Geriátrica deben formar parte de los equipos que prestan cuidados a los mayores de 65 años cordobeses, colectivo que en quince años representará el 29,2% de la población de la provincia cordobesa, frente al 20,2% actual, según los últimos datos y proyecciones del Instituto Nacional de Estadística (INE). Especialistas que, aunque actualmente no pueden formarse en Córdoba por la falta de plazas de formación EIR de

la especialidad de Enfermería Geriátrica en Andalucía, sí se han formado en otras Comunidades Autónomas; pero muchas de ellas

**“Andalucía no apuesta por esta especialidad”**

están trabajando en otros ámbitos asistenciales, o no ven reconocida esta especialidad, a pesar de que son las enfermeras preparadas para for-

mar parte de los equipos sanitarios de las residencias. Esta situación va en detrimento del propio sistema sanitario, no solo por los recursos destinados a esta formación, sino por la atención más especializada que podría prestarse a los mayores.

Esta es una de las principales conclusiones que se ha puesto de manifiesto en el Segundo ‘Encuentro de Salud’ organizado por el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, que bajo el título ‘Enfermeras al cuidado de nuestros mayores – Enfermeras Geriátricas’, se ha celebrado el 21 de junio en el salón de actos del Hospital Infanta Margarita de Cabra, que colabora en esta iniciativa. Un escenario con el que el Colegio refleja su objetivo de estar presente y extender sus actividades a toda la provincia.

En relación a la citada falta de plazas EIR de Enfermería Geriátrica en Andalucía, en la primera mesa redonda de este Encuentro en torno a las ‘Enfermeras al cuidado de nuestros mayores, Presente y futuro’; se ha apuntado que “Andalucía no apuesta por esta especialidad”, en palabras de Juan Manuel Fernández, vocal de Andalucía de la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica. No obstante, Fernández ha apuntado que Andalucía también adolece de médicos geriatras, “lo cual es un hándicap importante, en cuanto que el EIR depende de unidades docentes multidisciplinares”.

## Gestoras de casos de residencias

Durante este ‘Encuentro’ también se ha evidenciado la importancia de la figura de las enfermeras gestoras de casos de residencias de mayores puesta en marcha el pasado año desde Atención Primaria por el Servicio Andaluz de Salud (SAS), y de las propias enfermeras que trabajan en las 87 residencias (públicas, concertadas y privadas) que existen en la provincia, y que atienden directa-



Detalle del público asistente

mente a más de 5.000 mayores cordobeses. Un colectivo que debe mejorar sus condiciones salariales, funciones y competencias, con lo que también podría solucionarse la falta de enfermeras que las residencias vienen registrando en las últimas fechas y los problemas para contratar personal de Enfermería.

## La labor de las enfermeras que trabajan en las residencias debe revalorizarse

“En el contexto actual de envejecimiento poblacional, con los problemas de cronicidad y patologías que ello supone, a la falta de plazas EIR y de un reconocimiento expreso de las enfermeras geriátricas, se suman las manifiestamente mejorables condiciones de las enfermeras que trabajan en las residencias, cuya labor debe revalorizarse y equiparse a la del resto de enfermeras que trabajamos en otros ámbitos”, ha afirmado la presidenta del Colegio de Enfer-

mería de Córdoba, Natalia Pérez, en la inauguración de esta jornada.

## Aumento de la ratio

Respecto a la ratio en las residencias, Fernando Acosta, el presidente de la Asociación de Residencias Lares Andalucía, ha señalado que está previsto que se aumente progresivamente en los próximos años y que también se tenga en cuenta el propio perfil o grado de dependencia o gravedad de los mayores atendidos, a raíz de la aplicación del [Acuerdo sobre criterios comunes de acreditación y calidad de los centros y servicios del Sistema para la](#)

[Autonomía y Atención a la Dependencia \(SAAD\)](#) alcanzado hace menos de un año entre el Ministerio y las CC.AA. en el Consejo Interterritorial. Unos cambios que, según la presidenta del Colegio cordobés, Natalia Pérez, “habrá que vigilar para que se cumplan”.

Asimismo, desde el Colegio cordobés se demanda que la Administración ponga los medios necesarios para que en los centros sociosanitarios de mayores sea requisito necesario la presencia de enfermeras, a ser posible geriátricas, “como profesional imprescindible para dar una asistencia de calidad en estos centros, y para lo cual deben estar reconocidas y con unas buenas condiciones laborales y salariales”, según ha apuntado la vicepresidente del Colegio, Adoración Muñoz.

Tras la citada primera mesa redonda se dio paso a una mesa en la que varias enfermeras cordobesas compartieron experiencias sobre ‘Qué hacemos las enfermeras para mejorar la vida de nuestros mayores’; y se celebraron dos talleres formativos simultáneos. Más información y video de este ‘Encuentro de Salud’ [en el siguiente enlace](#), en el que también puedes enlazar al primer ‘Encuentro’ que se celebró el 8 de mayo en torno a las matronas. ■



Imagen de la presentación del Encuentro. Desde la izq., la vicepresidente del Colegio, Adoración Muñoz;



Imagen de uno de los talleres formativos.



# XXXV Premio Científico de 'Enfermería Cordobesa'

Córdoba entrega sus tradicionales galardones de Investigación y convoca sus nuevos Premios 'Enfermera Nanda Casado Salinas'

H. F. G. Córdoba

El enfermero cordobés Pedro Arévalo Buitrago, que trabaja actualmente en la UCI del Hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba, ha logrado el XXXV Premio Científico de 'Enfermería Cordobesa' por su estudio de investigación titulado 'Validación de la escala National Early Warning Score 2 (NEWS 2) al entorno español, para la detección precoz de pacientes en riesgo de deterioro en servicios de urgencias', que busca mejorar la atención de los pacientes desde el triaje de las Urgencias hospitalarias. Este tradicional premio convocado por el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba, que por segunda vez en sus 35 años de historia se ha abierto a la participación de todos los profesio-

sionales de Enfermería de Andalucía, está dotado con 1.300 euros y ha sido entregado en un acto celebrado en la tarde del 29 de junio en la sede

## Premio para la detección precoz de empeoramiento en Urgencias

del Colegio cordobés; al que han asistido destacados profesionales, expertos en el campo de la Enfermería y representantes de instituciones y organizaciones relacionadas con la investigación.

El trabajo de investigación ganador de este Premio, correspondiente a la edición 2022 de estas distinciones, se ha desarrollado en el Hospital de Montilla y se ha centrado en validar al español la reconocida escala de alerta temprana NEWS2, - consistente en un algoritmo que tiene en cuenta las constantes vitales de los pacientes y es utilizada en otros servicios de salud como el británico-, para su aplicación en la consulta de triaje de los servicios de Urgencias hospitalarias, demostrándose que esta escala es una herramienta válida para su uso en los triajes. Además, con esta línea de investigación se pretende facilitar al personal sanitario un rápido reconocimiento de los que tienen mayor riesgo de deterioro, pudiendo así prevenirse y adelantarse desde la consulta de triaje a la aparición de eventos adversos, paradas cardiorespiratorias, ingresos inesperados en las UCI o riesgo real de muerte.

Asimismo, la enfermera Ester Álvaro Sánchez, que el año pasado concluía el EIR en la especialidad de Enfermería Pediátrica en el Hospital Reina Sofía de Córdoba y que actualmente es enfermera en el Hospital Clínico de Salamanca, ha obtenido la segunda categoría de este Premio, el Accésit de Investigación de 'Enfermería Cordobesa', dotado con 500 euros, por su trabajo sobre 'Cuidados enfermeros durante el postoperatorio de la cirugía de Glenn, en el niño con ventrículo izquierdo hipoplásico. Caso clínico'. Este trabajo fue realizado durante su periodo formativo como



Desde la izquierda, Pablo Jesús López, director del grupo de investigación del IMIBIC del que forma parte el premiado; Rocio Segura, directora de Enfermería del Reina Sofía; Pedro Arévalo, enfermero ganador del Premio Científico y del Premio Beca de Investigación; Natalia Pérez, presidenta del Colegio; y Alberto Castro, de Cajasur, patrocinador de los Premios



Foto de familia de los asistentes a este acto

EIR en el Reina Sofía, y en él se explican los principales cuidados postoperatorios prestados por el equipo de enfermeras de la UCI Pediátrica en una paciente intervenida de una cardiopatía compleja.

### XXVIII Premio Beca de Investigación

Por su parte, el XXVIII Premio Beca de Investigación de 'Enfermería Cordobesa', dotado con 2.200 euros, ha sido también para Pedro Arévalo, por su proyecto presentado sobre 'Intervención enfermera educativa para optimizar los cuidados oculares de los pacientes ingresados en la unidad de cuidados

intensivos'. Un proyecto que actualmente está desarrollando en la UCI del Hospital Reina Sofía de Córdoba, y cuyo objetivo es mejorar la calidad de los cuidados de los ojos de los pacientes ingresados.

Tras la citada entrega de galardones, se ha hecho pública la convocatoria de la próxima XXXVI edición de estos Premios, que a partir de ahora pasará a denominarse Premio de Investigación de Enfermería

'Enfermera Nanda Casado Salinas', en señal de recuerdo y homenaje a esta enfermera cordobesa fallecida por COVID-19. Este acto también ha servido para presentar las 'I Jornadas de Investigación' que celebrará el Colegio el próximo 29 de septiembre en la Facultad de Medicina y Enfermería de la Universidad de Córdoba, dirigidas a enfermeros investigadores y doctorandos de toda la provincia. ■

## Próxima XXXVI edición del Premio de Investigación de Enfermería 'Enfermera Nanda Casado Salinas'

Esta nueva edición, abierta a enfermeros de toda Andalucía, constará también de dos categorías: Premio de Investigación, dirigido a estudios de investigación de Enfermería, dotado con 1.000 euros; y Accésit de Investigación, dirigido a ponencias o comunicaciones presentadas en algún acto científico, dotado con 300 euros. El plazo de presentación de trabajos se abrirá el próximo 1 de septiembre hasta el 30 de noviembre de este año. De igual manera, se ha presentado la XXIX Convocatoria de Proyectos de Investigación de Enfermería. También abierta a enfermeros de toda Andalucía, está destinada a la concesión de ayudas para la financiación total o parcial de proyectos de investigación orientados a mejorar los resultados en salud en la práctica enfermera. Dotado con 3.500 euros, el plazo de presentación también será del 1 de septiembre al 30 de noviembre de 2023. Pueden consultarse las bases [en el siguiente enlace](#). ■



Ester Álvaro Sánchez, ganadora del Accésit de Investigación, intervino por videoconferencia



DIFUNDIENDO LA SALUD ENTRE LA CIUDADANÍA MALAGUEÑA

# Éxito rotundo del II Bazar del Cuidado

El II Bazar del Cuidado ha sido un éxito rotundo que ha permitido, un año más, reforzar la imagen de la Enfermería como un colectivo comprometido con el bienestar de la sociedad.



Instantánea tomada durante el desarrollo de la feria saludable

**LUCIA VALENCIA. Málaga**

Las enfermeras malagueñas vuelven a demostrar su compromiso con la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad al impulsar por segundo año consecutivo el Bazar del Cuidado, una feria dedicada a estos temas que se desarrolló en la jornada del sábado 13 de mayo a las puertas de El Corte Inglés de Málaga. Además de los profesionales de la Enfermería, la cita contó con la presencia, entre otros, de los integrantes de la Junta de Gobierno del Colegio presidida por José Miguel Carrasco Sancho, así como Francisco de la Torre Prados, alcalde de Málaga; Carlos Bautista Ojeda, delegado provincial de Salud y representantes de AMA como patrocinador oficial del encuentro junto con Fundación La Caixa.

Por su parte, la actividad estuvo disponible para todos los malagueños interesados desde las 10 de la mañana hasta las 14.00 horas del mediodía y contó con un completo



Carlos Bautista, delegado de Salud y Alfredo de Pablos, presidente de Málaga Accesible, posan con la Junta de Gobierno del Colegio

programa de actividades, incluyendo talleres de educación sanitaria, dinámicas de cuidado y prevención de la salud, además de sorteos, propuestas lúdicas y representaciones teatrales.

## Lecciones del II Bazar del Cuidado Enfermero

En la mesa del Colegio de Enfermería de Málaga/AMA se ofreció información relevante sobre la institución. En la mesa de “Una Matrona en tu vida”, se dio a conocer el papel de las matronas y su labor en la atención a la salud reproductiva y sexual de la mujer. En la carpa dedicada a “Enfermería Pediátrica para crecer seguro”, se profundizó en temas como la obesidad infantil y el sedentarismo en edades tempranas y la importancia de una enfermera espe-



Profesionales sanitarios que participaron en la celebración del II Bazar del Cuidado

cialista en pediatría en la protección de la salud de los niños.

Por otro lado, en la mesa de “Enfermería Escolar, te acompaña en tu etapa educativa”, se explicó la importancia de esta figura en la protección de la salud de la comunidad escolar y su actuación ante el Bullying y Cyberbullying. La mesa de “Enfermería Comunitaria con los jóvenes” estuvo dirigida a la juventud malagueña, con el fin de acercar información sobre el tabaquismo, el consumo de vaper, cachimba, alcohol y bebidas energéticas, y los efectos nocivos de estas sustancias en la salud.

La carpa de “Enfermería Familiar, por una compra saludable” brindó información para que las familias malagueñas sean capaces de interpretar las etiquetas de los alimentos y tomar decisiones saludables al momento de hacer la compra. La carpa de “Asociaciones siempre contigo” dio a conocer la labor de las asociaciones de pacientes de Málaga.

## Demostrar su compromiso con la promoción de la salud



Francisco de la Torre, alcalde de Málaga, visita el II Bazar del Cuidado

## Una carpa saludable dirigida a la juventud malagueña

prevención de complicaciones de enfermedades crónicas.

La mesa de “Enfermería y Género para Visualizar lo invisible” abordó la necesidad de integrar la equidad en el sistema de salud para avanzar hacia una atención sanitaria justa y de calidad. En la mesa de “Enfermería del trabajo: más vale prevenir” se dio a conocer la labor de la enfermera del trabajo en la vigilancia de la salud de los trabajadores y su intervención en la educación, promoción, prevención, formación y asistencia de los trabajadores en las empresas.

Por último, el espacio dedicado a la “Enfermería, siempre en activo: El reto de Envejecer bien” fue liderada por el colectivo de profesionales de enfermería jubilados, quienes brindaron su experiencia y conocimiento para que los visitantes pudieran conocer la importancia de cuidar la salud en la etapa de envejecimiento. ■



# La Junta de Colegiados aprueba la memoria y cuentas del 2022

En la tarde del martes 27 de junio de 2023, a las 18:30 horas, el Colegio de Enfermería de Málaga ha celebrado la Junta General de Colegiados en su sede de la Calle Juan de Herrera

LUCIA VALENCIA. Málaga

En la tarde del martes 27 de junio de 2023, a las 18:30 horas, se ha celebrado en la sede del Colegio de Enfermería de Málaga, ubicada en la Calle Juan de Herrera, la Junta General de Colegiados. Una importante cita en la que la Junta de Gobierno del Colegio ha presentado memoria anual correspondiente al año 2022, como parte de las obligaciones legales del colegio profesional, pero también con el firme propósito de fomentar la transparencia y facilitar el acceso a la información para los colegiados y colegiadas. Un año muy especial, en el que el colectivo ha conmemorado su 125 aniversario.

Por su parte, el Presidente, José Miguel Carrasco Sancho, ha presidido el acto junto con el Secretario, Alfonso María García Guerrero, y el Tesorero, Aurelio Campos Rico. También han estado presentes los departamentos de Secretaría Técnica, Asesoría Jurídica, Asesoría Económica, así como las correspondientes Vocalías.

## Balance del año 2022

A continuación, se han resaltado los resultados positivos de la corporación y se han compartido las principales líneas de trabajo llevadas a cabo durante ese periodo, haciendo hincapié en el compromiso de transparencia que mantiene la institución con sus profesionales y la sociedad. Además, se ha puesto en relieve el significativo avance que se ha experimentado en el ámbito de la



Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Málaga en la celebración de la Junta General de Colegiados

formación y la investigación, con la realización de talleres presenciales, así como la difusión continua e intermitente del contenido de la revista científica "Enfermería Cuidándote".

## Un año especial, en el que se cumplen 125 años

Por su parte, el Tesorero, Aurelio Campos, ha presentado los resultados financieros, recalando el buen desempeño económico y el resultado positivo obtenido, a pesar del esfuerzo extra que desde el Colegio

se viene realizando para invertir en mejorar la comunicación y la atención a colegiados. Por su parte, las cuentas relativas al año 2023 han sido aprobadas por amplia mayoría.

Acto seguido, Alfonso María García, secretario del Colegio, ha presentado en detalle los datos correspondientes a la memoria de gestión en un formato claro y preciso, siguiendo las directrices establecidas por la Ley Ómnibus para los colegios profesionales; siendo aprobado por mayoría de los presentes.

Por último, el Presidente ha clausurado el acto agradeciendo una vez más la presencia de los asistentes y reafirmando el deseo de la Junta de Gobierno de posicionar a la profesión de Enfermería en el lugar que le corresponde en nuestra sociedad. ■

# Colegiados se forman en canalización de accesos vasculares mediante el empleo de ecógrafos

Profesionales de enfermería fortalecen sus habilidades en el acceso vascular a través del exitoso curso "La ecografía en el acceso vascular"

LUCIA VALENCIA. Málaga

En la tarde del martes, 20 de junio, la sede del Colegio de Enfermería de Málaga acogió el destacado curso "La ecografía en el acceso vascular", impartido por Juana Fernández Domínguez, enfermera de medicina Interna y Cirugía, referente de unidad de terapia intravenosa desde 2017. Una formación que ha permitido a los asistentes mejorar y adquirir conocimientos en la indicación y canalización de vías venosas mediante ecografía, brindando mayor seguridad y eficiencia a

pacientes con dificultades de acceso o que requieren terapia intravenosa a medio o largo plazo.

## Adquirir conocimientos y técnicas en la canalización venosa

La utilización de la ecografía en el acceso vascular ha demostrado ser

una herramienta valiosa para reducir complicaciones y minimizar los intentos repetidos de punción, especialmente en pacientes con difícil acceso venoso. De hecho, este enfoque basado en la evidencia ha contribuido a mejorar la atención y seguridad en los procedimientos, beneficiando directamente a los usuarios del sistema de salud.

Por ello, gracias a una serie de objetivos específicos, como la identificación de la anatomía venosa periférica, la gestión adecuada del capital venoso, la correcta selección del tipo de catéter y el uso apropiado de la ecografía para guiar la cateterización venosa, el curso ha brindado la posibilidad de fortalecer las habilidades de las enfermeras malagueñas en esta área vital.

Por su parte, la formación ha contado con diversas unidades didácticas, incluyendo un cuestionario de expectativas previas y pre-test de conocimientos, principios básicos de la terapia intravenosa con énfasis en la ecografía en el acceso vascular, técnicas de punción venosa ecoguiada y recomendaciones clave.

Además, este curso no solo ha brindado a los participantes conocimientos y habilidades fundamentales en el área, sino que también se ha basado en la simulación como parte integral de la formación. A través de la simulación, los profesionales han tenido la oportunidad de practicar técnicas de canalización venosa utilizando la ecografía, lo que les ha permitido adquirir experiencia práctica en un entorno seguro y controlada. Como ha puesto en valor la docente del curso "esta metodología de enseñanza proporciona una oportunidad única de aprendizaje interactivo y fortalece la confianza de los participantes en la aplicación de estas habilidades en situaciones reales". ■



Enfermeras malagueñas asisten al curso "La ecografía en el acceso vascular"





Foto de familia con los premiados de la VIII gala de Premios y Reconocimientos

## Granada premia a Calor y Café y la acogida de Aldaima

**El Colegio Oficial de Enfermería de Granada ha celebrado una nueva edición de sus Premios y Distinciones, una gala ideada para reconocer a personas, colectivos o instituciones que representan los valores enfermeros de entrega y asistencia y que han destacado por su profesionalidad en el último año.**

MARÍA RUIZ. Granada

Este órgano colegial que representa a más de 5.000 enfermeras ha diseñado el acto para aplaudir a diferentes colectivos que han sido clave durante los últimos meses, una forma de dar visibilidad al trabajo desinteresado y vital de organizaciones, compañeros y colectivos.

En la edición 2023, la junta directiva del Colegio de Enfermería de Granada ha decidido entregar el premio 'Sor Josefina Castro' a Calor y Café por su labor y trabajo constante con los colectivos más desfavorecidos y por facilitar los servicios más básicos como higiene y descanso a personas en situación de "sinhogarismo".

Este galardón nació para reconocer el trabajo solidario de ONGs, instituciones o personas que se dedican a apoyar y promover proyectos orientados a mejorar las condiciones de vida de personas desfavorecidas o en riesgo de exclusión.

### La gala aplaude a las unidades especializadas en ELA

El presidente de las enfermeras de Granada, Jacinto Escobar, ha explicado que la Junta Directiva aprobó por unanimidad otorgar esta sexta edición del premio a Calor y Café

por el trabajo constante y desinteresado que realizan para atender a un colectivo que necesita que no se invisibilicen sus problemas. El reconocimiento servirá para aplaudir el empeño de su presidenta, Ana Sánchez.

De toda la labor que desarrolla esa ONG, Escobar ha destacado la cobertura de necesidades básicas del colectivo al que atienden y que, gracias al esfuerzo de la ONG, puede contar con una ducha caliente, aseo, ropero o peluquería, servicios impregnados de humanidad.

El galardón está dotado con una cantidad económica que representa el 0,7 % del presupuesto del Colegio y pretende responder al trabajo solidario en favor de las personas vul-

### Atención a la ELA

Junto a este galardón, el Colegio de Enfermería reconocerá el papel protagonista que han tenido dos unidades asistenciales que trabajan con equipos multidisciplinares desde los hospitales Clínico San Cecilio y Virgen de las Nieves para atender a pacientes y familiares de afectados por Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA). Se trata de dos servicios liderados por enfermeras que atienden desde diferentes perspectivas a los afectados de ELA para facilitar su día a día, desde la rehabilitación a la salud mental.

El Colegio de Enfermería de Granada ha rendido también su particular homenaje a la Asociación Andaluza de Apoyo a la Infancia y la Adolescencia Aldaima, un reconocimiento a su trabajo institucional para ofrecer a menores en situación de vulnerabilidad el calor y los valores de una familia durante el tiempo en el que no pueden permanecer en sus núcleos familiares.

Aldaima, constituido en 1998, se ha convertido en la herramienta para unir a familias de acogida con niños, niñas y adolescentes que han encontrado un entorno seguro, una aten-

ción y un amor incondicional pese a la temporalidad de su estancia.

Especial ja sido también el reconocimiento a Madres sin Límite, la propuesta que nació durante el aislamiento del covid de la fuerza de Ana Fernández, Sonia Casado y Almudena Pérez, empeñadas en dejar un legado de inclusión a sus hijos con diversidad y crear un espacio seguro en el que compartir con otras madres emociones, experiencias y sentimientos.

La gala ha servido para resaltar la trayectoria profesional de José María Sánchez Palomino, un compañero que se ha convertido en un referente en el centro de Salud San Antonio de Motril y en todo el área de gestión. En distintos periodos, ha sido coordinador de enfermería, jefe de bloque y director de Unidad de Gestión Clínica, puesto que mantiene en la actualidad.

También se entregaron los premios a los ganadores de los concursos y certámenes organizados por el Colegio. El Premio Nacional Juan Ciudad, una iniciativa que fomenta y promueve la investigación de Enfermería; y los concursos de relatos, fotografía y cortos. ■



Parte de los premiados, como el presidente del Consejo de Granada, Jacinto Escobar; la decana de la Facultad de Ciencias, Inmaculada García, y el delegado de Salud de la Junta, Indalecio Sánchez-Montesinos



# Granada reivindica el papel enfermero en salud global

Granada celebró el Día Internacional de la Enfermera con un congreso también internacional dedicado a reivindicar el papel protagonista de estos profesionales en el camino para alcanzar la salud global



Granada reivindica el papel enfermero en avances de salud global

MARÍA RUIZ. Granada

Con cerca de 700 inscritos, este congreso dedicará la jornada a buscar sinergias, reclamar el empoderamiento de la profesión, analizar los retos de futuro y exigir mejoras como la implantación real de las especialidades.

El encuentro materializa la unión de la profesión y lo organiza el Colegio de Enfermería de Granada con el resto de actores, desde la Facultad de Ciencias a sindicatos, administraciones y sociedades científicas. El presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar, ha recordado que el lema de este año, 'Nuestras enfermeras, Nuestro futuro', resume la importancia de estos sanitarios para mantener la salud de la población.

Además, Escobar ha lamentado que la profesión haya pasado de los aplausos de la pandemia a pelear

contra la pérdida de talento y el aumento de las agresiones. En esa línea, ha recordado que Granada cuenta con poco más de 5.000 enfermeras para atender a una población provincial de un millón de pacientes, lo que supone estar por debajo de la media de 6,5 enfermeras por cada mil habitantes de Andalucía, y la de casi nueve por la misma población de los países europeos.

Escobar ha resaltado que el 60 % de las egresadas que se forman en Granada se va a trabajar a otras comunidades y ha pedido actuar para garantizar la cobertura de plazas, especialmente ante la alta media de edad del colectivo que provocará que en los próximos cinco años se jubilen unas mil enfermeras.

Durante la jornada, el presidente de este órgano colegial ha reivindicado respeto y reconocimiento a la enfer-

mería y sus profesionales y ha pedido que las enfermeras tengan capacidad de mando y liderazgo para expresar su potencial.

## Reivindicar la especialización

El encuentro, de carácter internacional, tiene como objetivos conmemorar el Día de la Enfermera que se celebra cada 12 de mayo y destacar la rentabilidad de invertir en prevención para avanzar en excelencia. En ese objetivo, sirve para reclamar la implantación real de las especialidades enfermeras y para reclamar a las administraciones mejoras que frenen el éxodo de profesionales.

En esa línea, el secretario general de SATSE Andalucía y representante de Fuden, José Sánchez, ha apuntado que pese a las mejoras en el colectivo, las condiciones laborales en Andalucía están aún lejos de los salarios y contratos de otras

comunidades autónomas. Como ejemplo ha puesto el salario medio de la enfermera andaluza, de entre 1.200 y 1.300 euros, lejos de la media en el País Vasco, que roza los 1.900 euros mensuales. A este dato ha sumado que las profesionales vascas tienen una menor carga de trabajo porque la ratio de paciente por enfermera es menor.

Ha añadido además que tres de cada diez enfermeras de Andalucía se marcha a trabajar fuera de esta comunidad, un 20 % a otros países con especial protagonismo de Alemania, y el otro 10 % a comunidades como País Vasco y Cataluña.

La decana de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UGR y presidenta de los decanos de Enfermería del país, Inmaculada García, ha

reconocido mejoras que dan más visibilidad y liderazgo a la profesión enfermera pero ha apuntado que se forma con fondos públicos a sanitarios de una alta cualificación que no ofrecen esa excelencia en Andalucía.

## Casi 700 profesionales debaten sobre cuidados

“Tenemos una gala de egresados y vendrán empresas de Alemania y Suiza para ofrecerles interinidades y sueldos que aquí no tienen”, ha resumido. La Jornada servirá ade-

más para reivindicar el liderazgo enfermero con ponencias de expertos de diferentes puntos del país y dedicará parte de la tarde a escuchar a los pacientes, la otra cara de esta moneda enfermera.

El encuentro materializa la unión de la profesión y lo organiza el Colegio de Enfermería de Granada con la Universidad de Granada, la Junta de Andalucía y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (Fuden). Cuenta además con el apoyo de las sociedades científicas ASANEC, ASENHOA, la Asociación Andaluza de Matronas, la Asociación Española de Enfermería en Salud Mental, la Asociación Andaluza de Enfermería Pediátrica, la Fundación INDEX y de las organizaciones sindicales SATSE y CSIF. ■

## Reclaman la implantación real de las especialidades



Nuevos especialistas, en un acto de homenaje

MARÍA RUIZ. Granada

En un acto que ha mezclado lo académico y lo emocional, la familia y los tutores, el Colegio de Enfermería de Granada ha aplaudido a los compañeros que durante dos años han estado inmersos en la atención especializada y ha aplaudido el empeño de esta veintena de compañeros por ser especialistas, aunque en Andalucía no tengan las mismas oportunidades que sí ofrecen otras comunidades autónomas.

El presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar, ha aprovechado el acto para lamentar que,

casi dos décadas después de la regulación de estas especialidades, su implantación en Andalucía esté “muy lejos de ser real y efectiva”. “El Real Decreto que ordenó las especialidades enfermeras se aprobó hace 18 años para avanzar hacia una atención de mayor calidad y seguridad de los pacientes”, ha recordado.

Escobar ha destacado que la falta de una implantación “real” de las especialidades provoca la “pérdida de talento” y “fuerza a los enfermeros que quieren ejercer esa especialidad a emigrar a las comunidades que sí han creado las categorías correspondientes a esos puestos específicos”. ■





Patricia Mauri, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Huelva, junto a un grupo de Soporte Vital Avanzado (SVA)

## El Colegio de Huelva desarrolla bloques de enseñanza y formación

**La Enfermería onubense imparte foros sobre Salud Mental, Actuación ante Catástrofes, Soporte Vital Avanzado, Canalización ecoguiada, Historia de la profesión y Taller de defensa personal ante las agresiones**

HUELVA. Redacción

El Colegio Oficial de Enfermería de Huelva ha cerrado el curso académico 2.022-2023 con el desarrollo de una serie de programas de formación que han abarcado diversos e interesantes ángulos que interesan a la profesión. El balance no ha podido ser más positivo a tenor de la excelente respuesta por parte de un buen número de colegiados que han asistido de modo ejemplar a las enseñanzas.

Con la llegada del verano, el Colegio de enfermería de Huelva llevó a cabo la última apuesta en el apar-

tado de la formación continua mediante una batería de propuestas

### Conocer, reflexionar y ahondar en la propia historia de la profesión

formativas que fueron desde el análisis de la enfermería y la Salud Mental hasta las “Lecciones sobre el Soporte Vital avanzado” pasando

por el no menos influyente “Taller de defensa ante las agresiones” visto que, lamentablemente, sigue siendo una prioridad ante el clima de violencia que padecen los colectivos sanitarios y, muy especialmente el personal de enfermería.

El Colegio abrió sus puertas para desarrollar una atractiva jornada sobre la necesidad de “Formar, investigar y concienciar e la historia de la enfermería”. El foro fue inaugurado por la presidenta de la corporación, Patricia Mauri, quien dejó constancia de lo que significa “conocer, reflexionar y ahondar en la propia historia de la profesión, de nuestro devenir a través del tiempo

para, de esta forma, saber valorar el rango actual de la enfermería que no es sino el fruto a muchos años de trabajo esfuerzo y dedicación por parte de nuestros predecesores a los que debemos reconocer el enorme mérito de haber trabajado en una especie de limbo al que, ahora, la enfermería actual tiene el deber de rescatar y poner en valor”.

La presidenta del Colegio puso el ejemplo de otras titulaciones, sanitarias como ajenas a este ámbito, que siempre han gozado de tener “referentes que han ido configurando las respectivas historias de los profesionales, ejemplos en los que mirarse y saber que han sido pioneros en el desarrollo de las capacidades y funciones que han dado lugar a las actuales coordinadas universitarias con el Grado”. Patricia Mauri resumió con un nombre el mejor ejemplo del que giraba la Jornada: “Con ocasión de la pandemia hemos podido conocer que hubo una mujer en el siglo XVIII llamada Isabel Zandal Gómez a la que la Comunidad de Madrid ha rescatado del olvido dando su nombre a un flamante hospital público, el primero en España, en recuerdo y homenaje de quien protagonizó una autentica gesta al llevar la vacuna de la viruela a los territorios españoles de América”.

La Jornada conto con la participación de dos expertos, Antonio Claret García, doctor en Historia, profesor titular de la Universidad de Huelva y director de la Revista Hyades y José Eugenio Guerra, enfermero asistencial que está volcado en la investigación histórica de la profesión. Antonio Claret subrayó que la

### Salud Mental, Catástrofes, Canalización elogiada, Soporte Vital

investigación en este contexto “es un instrumento de lucha, reivindicación y justicia social”. Por su parte, José E. Guerra, hizo un repaso de lo conseguido al bucear e investigar en numerosos archivos para destacar que “formar, investigar y concienciar es indispensable si queremos conocer el devenir de la enfermería”.

Este foro sirvió, además, para abrir una exposición, instalada en la misma sede colegial, titulada “Joyas de la enfermería colegial onubense”.

El Colegio también desarrolló otros eventos formativos tales como las “Lecciones sobre el Soporte Vital Avanzado” en el que la docencia estuvo a cargo de profesionales expertos Gema Tenor, Cindia Morales y Patricia Mauri. Otro importante apartado fue un debate sobre la “Enfermería y la Salud Mental, la realidad en 2.023”. Este programa fue desarrollado por tres enfermeras expertas en la especialidad: Luis María Cruz, (Coordinadora de Cuidados de Salud Mental en el Hospital J.R. Jiménez), Ana Valladares (enfermera especialista de la Unidad de Hospitalización) y M.ª Ángeles Rodríguez, residente de segundo año en la misma especialidad.

Patricia Mauri ha agradecido a los ponentes su generosidad de acercar el mejor conocimiento a los asistentes a unos programas que han tenido el respaldo de numerosos colegiados, “que es, al fin y a la postre, objetivo esencial del Colegio para acercar las enseñanzas y avances que hoy demanda la profesión. Vivimos tiempos de cambios y nuestra institución va a tratar de dar respuesta a cuantas inquietudes e incógnitas se vayan presentando en el día a día de la profesión enfermera”.



Jornada formativa y de investigación organizada por el Colegio onubense.



# Patricia Mauri, elegida presidenta de Cruz Roja en Huelva

**Mauri; “Con 15 años entré en Cruz Roja atraída por la formación. Pero, desde el primer instante, me enganchó el espíritu de sus voluntarios, la generosidad que ponen en cada acción al servicio de la sociedad. Entiendo que ser presidenta es una forma más de servir”**

HUELVA. Redacción

Las noticias se acumulan en el seno del Colegio Oficial de enfermería de la provincia de Huelva. Porque si hace pocos meses, se consumaba el relevo en la presidencia de la corporación colegial con el acceso de la hasta entonces vicepresidenta Patricia Mauri tras la renuncia de Gonzalo García, la actualidad se ha ampliado con la decisión tomada por la Asamblea provincial de Cruz Roja en Huelva al designar a Patricia Mauri Fábrega como nueva responsable de la ONG humanitaria que fundara el acaudalado empresario suizo Henry Dunant en el año 1.863.

“Estoy preparada para este nuevo reto y siendo dos responsabilidades legalmente compatibles, el Colegio de Enfermería y la Cruz Roja onubense, me dispongo a continuar haciendo lo que llevo a cabo desde hace muchos años como voluntaria en la, por muchos motivos, admirable organización”. De esta forma, resumía Patricia Mauri la decisión de la Asamblea provincial por la que la presidenta del Colegio de Enfermería provincial ha asumido la responsabilidad de encabezar el organigrama de Cruz Roja en el ámbito de la provincia de Huelva.



Mauri fomentando el parto extrahospitalario humanizado para las mujeres guatemaltecas trabajando con bomberos, policías y las comadronas del país

“Celebro el espíritu y solidaridad de los compañeros”

Patricia Mauri era la persona que encajaba y resumía el perfil que Cruz Roja buscaba para llevar adelante este relevo. Voluntaria desde la adolescencia, presente en numerosas

actuaciones de Cruz Roja y conocedora de los argumentos que significan actuaciones y labores de rescate, ayuda, y cooperación en favor de los seres humanos más desprotegidos y, por lo mismo, necesitados de solidaridad por parte de personas con probada entrega y entusiasmo ante causas que no dudan en ofrecer su tiempo libre en favor de las necesidades que plantea la sociedad.

Confiesa Patricia Mauri, que su interés por la Cruz Roja fue incluso anterior a la vocación como enfermera: “Yo entre en Cruz Roja cuando tenía 15 años. Lo hice atraída por la formación que ofrecía a sus voluntarios. Una vez dentro, me identifiqué al máximo con el ambiente de familia, amistad y compañerismo que se respiraba y que continúa siendo una de sus principales cualidades para alcanzar el mejor servicio para con los demás”. Aprendió a ser socorrista con el equipo de Cruz Roja del Mar antes de convertirse en patrona de embarcaciones neumáticas, y formar parte del equipo del salvamento marítimo del barco “Lima Sierra”. Desde entonces Patricia Mauri ha seguido colaborando y



Patricia Mauri, presidenta del Colegio de Enfermería de Huelva y presidenta de Cruz Roja en Huelva, con el equipo de salvamento marítimo del barco “Lima Sierra”

entregando sus afanes y tiempo libre para “aprender y ayudar al resto de integrantes de la organización en todas aquellas facetas que no suelen trascender al gran público pero que representan caudales de energía dirigidos a los más desfavorecidos.

En ese tiempo, Cruz Roja Huelva también contó con la enfermera Mauri que también ha participado en misiones internacionales de otras organizaciones como el traslado de menores en los Balcanes (1.996) o las Ayudas al Centro Nutricional y Asistencia sanitaria de Guatemala con Ibermed (2.001-2.002) y recientemente en 2022 con Bomberos Unidos Sin Fronteras de Huelva (BUSF) fomentando el parto extrahospitalario humanizado para las mujeres guatemaltecas trabajando con bomberos, policías y las comadronas del país.

Patricia Mauri resume en pocas palabras su vinculación con Cruz Roja: “Entré hace muchos años y me

enamorado de todo lo que significa esta organización sin ánimo de lucro. A día de hoy sigo estando enamorada de lo que significa la Cruz Roja porque sus voluntarios, como sus trabajadores, están guiados por el mejor espíritu de superación y entrega. Aprendí y sigo aprendiendo de todos ellos, algunos ya retirados del voluntariado como de quienes se van incorporado a nuestras filas. Suelo decir que ser voluntario de Cruz Roja es una forma de crecer, de vivir y de ser feliz. Me considero una persona afortunada de haber conocido esta organización, cuyos responsables

**Voluntaria adolescente, comprometida y entusiasta**

han pensado que podría aportar mi grano de arena para seguir haciendo camino de la solidaridad.”

han pensado que podría aportar mi grano de arena para seguir haciendo camino de la solidaridad.”

En la actualidad Cruz Roja Huelva aglutina a unas 12.000 personas junto a un buen número de empresas socias. Su principal argumento son los 4.000 voluntarios que, junto al equipo técnico, han hecho posible el crecimiento de la red en la provincia con doce asambleas locales y 27 puntos de atención directa. Todos ellos trabajan en un total de 60 programas. Y como prueba, la definición que sobre Patricia Mauri hizo el hasta ahora presidente de Cruz Roja Huelva, Juan José Blanco, al afirmar que “siempre he alentado el espíritu de colaboración, el trabajo en equipo, la innovación y la adaptación a nuevas realidades que aparecen en la sociedad. Todo ello queda garantizado porque Patricia Mauri es profesional, formada, capaz, solidaria, comprometida y, sobre todo, buena persona”.



# Enfermeras gestoras destacan en Cádiz la innovación en cuidados

INMACULADA MARTÍNEZ. Cádiz

Las 25 enfermeras venidas de distintos puntos de nuestra geografía española se han reunido en Cádiz para poner en valor los avances profesionales, generar espacios de discusión y debate sobre temas actualidad emergentes o controvertidos en la profesión enfermera con el fin de fomentar la innovación y la búsqueda de soluciones creativas.

La inauguración tuvo lugar el 31 de mayo, y la mesa fue especialmente relevante ya que todos los miembros eran gestores enfermeros. Estuvo integrada por: La directora general de Personal del Servicio Andaluz de Salud, Carmen Bustamante, el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, la vicepresidenta tercera de la Diputación de Cádiz, Carmen Collado y el presidente de ANDE, Jesús Sanz.

Los modelos competenciales centrados en la persona; la responsabilidad social de las organizaciones; la transformación y futuro de los cuidados o la gestión y el valor de los cui-



Mesa inaugural

dados en la salud son algunas de las grandes áreas temáticas sobre las que está discurriendo esta cita científica.

El 2 de junio tuvo lugar la clausura y entrega de premios de esta edición. El presidente de los enfermeros gaditanos, Rafael Campos, en la línea de apoyo y promoción a la investigación y su contribución al desarrollo científico, hizo entrega de la totalidad de los premios que se han otorgado desde el comité científico, así como el Premio a la Mejor Fotografía y Relato Corto cuya votación fue realizada por los asistentes.

Asimismo, el Premio a la Mejor Vídeo-Comunicación, patrocinado por el Consejo Andaluz de Enfermería y dotado con 400 euros, fue entregado también por Rafael Campos en representación del CAE a Olga Sierra Muñoz autora de: 'Reconecta con la comunidad: proyecto de educación para la salud desde atención primaria'.

Uno de los momentos más emotivos fue la entrega del Premio a la 'Mejor Trayectoria Profesional', cuya distinción recibió la enfermera gaditana, Manuel Lacida, como reconocimiento de ANDE a "aquellas personas que han destacado en su carrera profesional y han entregado una parte importantísima de su vida al desarrollo de la gestión y de las enfermeras gestoras".

Finalmente, Rafael Campos subrayó el éxito de la convocatoria felicitando a los responsables de los comités científico y organizador del foro en el que "se consolida el liderazgo de nuestro colectivo de enfermeras gestoras en todos los ámbitos, promoviendo estrategias ante los vertiginosos retos que nos plantean la sociedad y nuestros empleadores". ■



La enfermera gaditana, Manuela Lacida, recibió el 'Premio a la Mejora Trayectoria Profesional'

# Graduación de la Promoción 2019-23 de Cádiz

El Colegio de Enfermería premió al 'Alumno más Destacado' de cada Facultad con la gratuidad de un curso de Experto Universitario en Cirugía Menor



Graduación Centro Universitario de Enfermería Salus Infirmorum

GEMA FREIRE. Cádiz

Alrededor de 300 nuevos enfermeros de la Promoción 2019-2023 se han graduado a lo largo del mes de junio en la provincia de Cádiz pertenecientes al Centro Universitario de Enfermería Salus Infirmorum, a la Facultad de Enfermería y Fisioterapia de Cádiz, la extensión docente de Jerez, así como de la Facultad de Enfermería de Algeciras.

El presidente de los 9.000 enfermeros de la provincia, Rafael Campos, felicitó a los ya nuevos compañeros por estos cuatro años de coraje, pasión y de ilusiones: "Hoy sois los principales protagonistas de esta gran celebración, sobre la culminación de un proyecto, de vuestro proyecto, de un gran proyecto de vida como es cuidar al otro. El arte del silencio, la presencia, la caricia y la palabra". Campos dio la

bienvenida al Colegio a los recién egresados y les recordó que la profesión que han elegido obliga a una permanente actualización de conocimientos "y en esa tarea tenéis al Colegio a vuestra total disposición".

Como en años anteriores, el Colegio de Enfermería de Cádiz volvió a premiar al 'Alumno más Destacado', de cada uno de los centros académicos haciéndole entrega de una beca con la que podrá realizar, con total gratuidad, el curso de Experto Universitario en Enfermería en Cirugía Menor, organizado por la Universidad de Cádiz. En concreto, los alumnos premiados fueron: Pablo Navarro López, de la Facultad de Enfermería de Algeciras; Pablo Villa Jiménez, de Salus Infirmorum; Claudia Ramírez Leal, de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia de Cádiz y Marina Sánchez Franco, de la extensión docente de Jerez. Todos ellos elegi-

dos entre sus compañeros y profesorado por ser unas personas comprometidas, cercanas, generosas y colaboradoras. ■



Rafael Campos con la alumna más destacada de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia



# Cádiz celebra el X Encuentro de Enfermería de Salud Mental

En este Foro, acreditado a través de la Cátedra Francisco Ventosa, se han debatido temas como 'La enfermera de Salud Mental y cambios necesarios en la era del cambio'; o 'los cuidados de Salud Mental en la adolescencia', etapa de la vida que requiere una atención

especial y que en nuestro país y a raíz de la pandemia del COVID-19 ha triplicado las consultas de los adolescentes en Salud Mental. Asimismo, se expusieron técnicas de trabajo como el 'Zentangle', algo muy novedoso en España en los Servicios de Salud Mental.

INMACULADA MARTÍNEZ. Cádiz

La Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (AEESME), con la colaboración del Colegio de Enfermería de Cádiz, celebró el 16 de junio su X Encuentro, en el Aula Magna de la Facultad de Filosofía y Letras de la capital gaditana que comenzó guardando un minuto de silencio en recuerdo a las víctimas de la violencia de género de nuestro país.

Los Encuentros de la AEESME en Andalucía se celebran de manera rotatoria en las distintas ciudades de la Comunidad y en esta ocasión eligieron Cádiz, dónde alrededor de

200 enfermeros andaluces y de otras comunidades, se dieron cita con el objetivo de poner en común los últimos resultados obtenidos en esta especialidad.

En la mesa inaugural estuvieron presentes la delegada de Salud y Consumo en Cádiz, Eva Pajares; el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos; la decana de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia, María José Abellán; la delegada de AEESME Andalucía, Aurora Alés y el presidente de AEESME, Francisco Megías.

Eva Pajares, recordó que el abordaje y tratamiento de la Salud Men-

tal "es una prioridad del gobierno de la Junta de Andalucía" por lo que se está reforzando los recursos con más profesionales, nuevas unidades y con la creación de un Comité de Expertos, entre otras medidas.

Por su parte, Rafael Campos, felicitó, en primer lugar, a la Asociación Española de Enfermería en Salud Mental por la celebración de su 40 aniversario, "para mí es un placer hacerlo en la persona de su presidente, porque ha sido y es el motor y el timón que mueve y dirige este magnífico grupo de excelentes profesionales que son un modelo y ejemplo a seguir y un orgullo para nuestra profesión".



Mesa inaugural. - Desde la izda: la decana de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia; la delegada de Salud y Consumo en Cádiz; el presidente de AEESME; el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz y la delegada de AEESME Andalucía



Éxito en la celebración del taller 'Zentangle'

En este Foro debatieron temas como como 'La enfermera de Salud Mental y cambios necesarios en la

**Rafael Campos:**  
"No es posible el crecimiento de una profesión que no investiga"

era del cambio'; o 'los cuidados de Salud Mental en la adolescencia'. Del mismo modo, se expusieron, a

través del desarrollo de un taller, técnicas de trabajo como el 'Zentangle', algo muy novedoso en España en los Servicios de Salud Mental.

**Entrega de premios**

El Colegio de Enfermería de Cádiz patrocinó los dos premios establecidos para este Encuentro en el que se presentaron un total de 23 pósters. El primer premio correspondió al póster titulado 'Influencia de la gestión en mujeres con trastornos de la conducta alimentaria'. 'Continuidad de cuidados basados en las tres evidencias, experiencias y esencias del trabajo enfermero en Salud Mental', recibió el segundo premio a la mejor comunicación en formato póster.

**Curso: 'Los cuidados enfermeros desde la terapia grupal'**

Además, durante la jornada del jueves 15 de junio, día previo a la celebración de este Encuentro, la AEESME ofreció, en el salón de actos del Colegio de Enfermería de Cádiz, el curso 'Los cuidados enfermeros desde la terapia grupal', una formación que puso en valor el poder de la dinámica grupal en la acción terapéutica para el abordaje grupal con las personas usuarias de la red de Salud Mental. ■

Asimismo, agradeció la elección de Cádiz para la celebración de este décimo Encuentro y subrayó que: "No es posible el crecimiento de una profesión que no investiga. La formación investigación y crecimiento nos permitía crecer y ocupar el espacio en un área tan específica como la salud mental donde tanto se necesita de vosotros y en donde estáis totalmente comprometidos".

En palabras del presidente de la AEESME, el profesor Francisco Megías, este encuentro ha sido un momento muy oportuno de socializar el conocimiento enfermero. Por ello, Megías subrayó que "las distintas profesionales enfermeras del ámbito asistencial, de gestión, investigación y docencia sienten la necesidad expresa de compartir para mejorar y perfeccionar las acciones que conduzcan a mejorar la calidad de los cuidados enfermeros en Salud Mental". Francisco Megías recordó que "en Andalucía se están formando enfermeras especialistas en Salud Mental desde hace 24 años, siendo la aspiración de muchas de ellas trabajar en su tierra donde se reconoció esta categoría profesional pero que no se ha terminado de implantar estos puestos de trabajo en el cien por cien de los servicios socio-sanitarios".



El Colegio de Enfermería de Cádiz patrocinó los dos premios entregados en este Encuentro





De izquierda a derecha: Antonio Barranco, vicepresidente del ICOEJ; Francisco José Lozano, teniente coronel de la Comandancia de la Guardia Civil de Jaén; Catalina Madueño, Subdelegada del Gobierno en Jaén; José Francisco Lendínez, presidente del ICOEJ y José Manuel Rivas, comandante y jefe de Seguridad Ciudadana

## Colaboración con la Guardia Civil en prevención de agresiones

**El Colegio de Enfermería de Jaén y la Guardia Civil han suscrito un acuerdo para formación y prevención de agresiones a sanitarios**

REDACCIÓN. Jaén

El presidente del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ), José Francisco Lendínez Cobo y el teniente coronel de la Comandancia de la Guardia Civil, Francisco José Lozano, han suscrito un acuerdo de colaboración junto a la Subdelegada del Gobierno, Catalina Madueño. En este acto, la institución colegial ha entregado un desfibrilador automático para la Comandancia, como ya ha hecho con la Policía Nacional y con la Policía Local de la capital, un dispositivo que permite a los agentes intervenir en casos de emergencia.

Este convenio, el primero que firman ambas instituciones, establece varias líneas de actuación, que recogen la realización de distintas actividades docentes y formativas para ambos colectivos. Así, el Colegio de Enfermería de Jaén enseñará a los más de 1.300 agentes que forman parte de la Comandancia de Jaén técnicas de primeros auxilios y de

### Autoprotección y manejo de situaciones de conflictividad

reanimación, mientras que los guardias civiles impartirán charlas y talleres sobre detección y prevención de agresiones a sanitarios, además de autoprotección y de manejo de situaciones de conflictividad, dirigidos a los más de 4.700 colegiados.

Para el presidente del ICOEJ, José Francisco Lendínez, se trata de un acuerdo “muy interesante” que redundará en beneficio de la sociedad. “El desfibrilador ayuda a salvar vidas y es muy importante que lo tenga un cuerpo como la Guardia Civil que en muchas ocasiones llega antes que los propios sanitarios”, ha expuesto. En este sentido, también ha destacado que ya están ulti-

mando los detalles para el programa de la II Jornada sobre prevención de agresiones a sanitarios, que tendrá lugar el 26 de octubre, y que cuenta con la colaboración de la Guardia Civil, la Policía Local y la Policía Nacional, además de expertos del ámbito de la Magistratura.

La subdelegada del Gobierno, Catalina Madueño, ha expuesto que los profesionales de la enfermería podrán aprender a manejar situaciones de riesgo que pueden derivar en una agresión, impulsar medidas preventivas y actuar cuando se produce un ataque verbal o físico.

“Tanto la Guardia Civil como los enfermeros pueden unir esfuerzos para aprovechar los recursos de forma eficiente y desarrollar asuntos de interés común que, al final, se reflejan en el beneficio de la ciudadanía”, ha manifestado Madueño.

“En la provincia, ya fuimos también de los primeros, cuando se puso en marcha un acuerdo similar con la Policía Nacional en el año 2019. Y ahora, gracias a la buena voluntad y al compromiso del Cole-

gio y de la Comandancia, se implementa un espacio de cooperación muy similar”, ha añadido.

El objetivo es que todos los agentes de Jaén cuenten con la mejor preparación posible y, por ello, es importante que participen en este tipo de actividades en las que reciben entrenamientos en soporte vital básico o de desfibrilación externa automática.

### Unir esfuerzos y aprovechar recursos de forma eficiente

Para el jefe de la Comandancia, Francisco José Lozano, la Guardia Civil refuerza así lazos con un Colegio y un colectivo con el que ya venía colaborando y ha remarcado que la entrega del desfibrilador automático supone un beneficio para la seguridad de la población.

El protocolo de cooperación se define por su carácter abierto, es decir, tanto la Guardia Civil como el Colegio de Enfermería podrán proponer otras actividades docentes para ambos colectivos. El convenio, que tiene una vigencia de un año y es prorrogable previo acuerdo de las partes, incluye que los profesionales que participen en las distintas formaciones recibirán su acreditación.

Por último, tanto el Colegio, como la Subdelegación y la Guardia Civil han animado a los sanitarios a presentar denuncia ante los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado ante cualquier episodio de agresión física o amenaza verbal. Al respecto, han explicado que, en 2022, la Guardia Civil tramitó 9 denuncias presentadas por personal sanitario que sufrió algún episodio de violencia en el ejercicio de sus funciones. Una de ellas fue por una agresión física, mientras que las 8 restantes consistieron en amenazas, insultos o coacciones. En lo que va de año, se han registrado tres denuncias en la demarcación de la Guardia Civil. ■



De izquierda a derecha: Francisco José Lozano, teniente coronel de la Comandancia de la Guardia Civil de Jaén; Catalina Madueño, Subdelegada del Gobierno en Jaén y José Francisco Lendínez, presidente del ICOEJ



# Jaén celebra las I Jornadas sobre Historia de la Enfermería

REDACCIÓN. Jaén

**E**l Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ) ha organizado la primera edición de las Jornadas sobre Historia de la Enfermería en la Edad Moderna y Contemporánea, que se ha celebrado en el auditorio de la Residencia de Mayores de la entidad colegial. La actividad ha sido inaugurada por Francisca Medina, vicepresidenta primera de la Diputación Provincial de Jaén; José Francisco Lendínez, presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, y Francisco Glicerio Conde Mora, coordinador de las jornadas.

En su intervención, Lendínez ha señalado que con estas jornadas se aportan argumentos “para sentirnos orgullosos de lo que somos, orgullosos de ser enfermeras y

enfermeros, analizando nuestra profesión, sus inicios y el enorme desarrollo que ha experimentado en las últimas décadas”.

La parte formativa del evento ha comenzado con la ponencia de Rafael Lletget, enfermero, investigador y responsable de Relaciones Institucionales e Internacional del Consejo General de Enfermería, que ha sido presentado por José Francisco Lendínez. A continuación, Manuel Bustos, catedrático emérito de la Universidad CEU - San Pablo, ha abordado la formación de los cirujanos en la época de la Ilustración en España. Después, el enfermero y Colegiado de Honor Manuel Cabrera ha ofrecido la ponencia “El cuidado a las personas con problemas de salud mental en Jaén” y la profesora de Historia de la Ciencia de la Universidad de Alcalá Dolores Ruiz Berdún ha explicado la colegia-

ción de las matronas españolas entre 1895 y 1977.

Las jornadas han continuado con la intervención de Francisco Ventosa, enfermero y director del Centro Universitario de la Orden de San Juan de Dios de Bormujos, que ha detallado el pensamiento de San Juan de Dios y su Orden Hospitalaria en relación con la Enfermería. La última ponencia de las jornadas ha corrido a cargo de Francisco Glicerio Conde Mora, historiador y miembro de la Real Academia de San Romualdo de Ciencias, centrada en la importancia de Salus Infirmorum en la Enfermería Española.

Estas Jornadas sobre Historia de la Enfermería en la Edad Moderna y Contemporánea se encuentran dentro de la intensa actividad formativa que lleva a cabo el Colegio de Enfermería a lo largo de todo el año, en la que participan miles de profesionales anualmente. ■



Miembros de la Junta de Gobierno del ICOEJ y ponentes de la Jornada de Historia



El vicepresidente del ICOEJ, Antonio Barranco y el instructor del curso, Juan Ángel Hernández, junto a agentes de la Policía Local de Torredonjimeno

## El ICOEJ forma a los agentes de la Policía Local de Torredonjimeno en el uso del desfibrilador

Los alumnos han pasado por las aulas de formación del ICOEJ donde han recibido formación teórica y práctica

REDACCIÓN. Jaén

**L**os agentes de la Policía Local de Torredonjimeno han recibido formación específica por parte del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén. Por las aulas de formación del ICOEJ en la resi-

dencia de Mayores han pasado los policías, que han recibido formación teórica y práctica sobre técnicas de primeros auxilios. Entre otras, han conocido de la mano del enfermero supervisor de la UCI en Jaén e instructor de soporte vital avanzado, Juan Ángel Hernández,

el uso del desfibrilador externo automático y a realizar la maniobra de reanimación cardiopulmonar (RCP).

Los agentes reciben formación teórico-práctica

La formación se realiza bajo unos criterios muy estrictos de la Empresa Pública de Emergencias Sanitarias (EPES). La parte práctica se ha centrado en saber usar con rapidez y seguridad el desfibrilador externo y en aplicar las técnicas manuales de reanimación. Además, el curso ha tratado la cadena de supervivencia, técnicas ante una parada cardiorespiratoria y resucitación cardiopulmonar. Además de Protección Civil de Porcuna, esta formación la han recibido los agentes de la Policía Local de Jaén. ■





CONSEJO ANDALUZ  
DE COLEGIOS DE ENFERMERÍA



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL  
DE ENFERMERÍA DE JAÉN

ICOEJ



Consejo General de Colegios Oficiales  
de Enfermería de España

## XXIX CERTAMEN NACIONAL “ENFERMERÍA DE JAÉN”

### XVIII CERTAMEN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE ENFERMERÍA “JOSÉ LÓPEZ BARNEO”

- OBJETIVO:** Fomentar y promocionar la investigación en la Profesión Enfermera. Los trabajos presentados podrán ser estudios monográficos o trabajos de investigación de Enfermería, inéditos (no expuestos, presentados ni editados) y escritos en lengua castellana. No se aceptarán las lecturas de tesis, trabajos fin de grado y trabajos de máster.
- DOTACIÓN:** La dotación económica será: **PRIMER PREMIO: 5.000 €**, **SEGUNDO PREMIO; 2.000€** y **ACCESIT: 1.000€**
- PRESENTACIÓN:** Cada participante podrá presentar un máximo de un trabajo. Los trabajos no tendrán limitación de espacio. Se presentarán por triplicado, en tamaño DIN-A4 mecanografiados a doble espacio por una sola cara y encuadernado, así como una copia en soporte informático. Incluirán en separata un resumen de este, no superior a dos páginas.

Los trabajos deberán llegar correcta e idóneamente empaquetados e identificados con el Certamen al que concurre, el título del trabajo y el seudónimo. Irán acompañados de plica opaca y cerrada en la que igualmente figurará el Certamen al que concurre, el título de la obra y el seudónimo, en el interior de esta que incluirá nombre, dirección completa y teléfono de contacto del autor o autores, dirección de correo electrónico, certificado de colegiación y curriculum vitae del autor o autores.

### **BASES GENERALES**

- PLAZO Y LUGAR DE ADMISIÓN DE LOS TRABAJOS:** Cada participante podrá presentar un máximo de un trabajo. Hasta el día 31 de enero de 2024. Los trabajos deberán ser entregados o remitidos a la Sede del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería en C/ Sefarad, nº 42 –1º D 23006 JAEN.

- CONCURSANTES:** Sólo podrán concurrir profesionales en posesión del título de Diplomado o Grado en Enfermería, que se encuentren colegiados en cualquiera de los Colegios Oficiales de Enfermería de España y que estén al corriente en el pago de sus obligaciones colegiales, extremo que deberán acreditar mediante certificado original expedido por el Colegio al que pertenezcan.
- JURADO:** Será Presidente del Jurado el del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén o persona en quien delegue. El resto del Jurado será nombrado por el Colegio Oficial de Enfermería de Jaén. Actuará como Secretario, el del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, con voz, pero sin voto.
- DECISIÓN DEL JURADO:** Los concursantes, por el simple hecho de participar en la Convocatoria, renuncian a toda clase de acción judicial o extrajudicial contra el fallo del Jurado, que será inapelable. Los premios podrán quedar desiertos. El fallo del Jurado será comunicado por escrito por parte del Sr. Secretario del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén.
- PROPIEDAD DE LOS TRABAJOS:** Los trabajos premiados pasarán a ser propiedad del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, que podrá hacer de ellos el uso que estime oportuno. Los autores que quieran exponer o publicar los trabajos premiados, podrán solicitar autorización por escrito, con la obligación de mencionar el premio obtenido. Los trabajos presentados no premiados podrán recogerse en la sede del Colegio en el plazo de un mes desde el fallo del jurado, transcurrido dicho tiempo si no han sido recogidos por sus autores quedaran a disposición del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén.
- TITULAR DEL PREMIO:** Será titular de la dotación de los premios quien aparezca como único o primer firmante del trabajo.
- ENTREGA DE PREMIOS:** La Secretaría del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, se pondrá en contacto con los autores premiados para comunicarles la fecha de entrega de los premios. Los autores premiados deberán estar presentes en dicho acto para poder recibir la dotación económica del premio, salvo causas de fuerza mayor justificadas que serán valoradas por la organización de los Certámenes, debiendo en este caso delegar en terceras personas para la entrega del premio en el acto oficial.
- INCIDENCIAS:** El hecho de participar en esta convocatoria supone la aceptación plena de estas bases generales. La organización de los Certámenes queda facultada para resolver cualquier contingencia no prevista en las presentes bases.
- GANADORES DE LOS CERTAMENES:** El autor o autores del trabajo ganador en la edición anterior del Certamen, pasará a formar parte del jurado en la próxima edición del certamen.



CONSEJO ANDALUZ  
DE COLEGIOS DE ENFERMERÍA



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL  
DE ENFERMERÍA DE JAÉN  
ICOEJ



Consejo General de Colegios Oficiales  
de Enfermería de España





Juan de la Cruz Belmonte, delegado de Salud de la Junta de Andalucía; Araceli Santos Posada, presidenta ASANDET; María del Mar García, presidenta del Colegio de Enfermería de Almería; Amós García Hueso, delegado de Empleo de la Junta de Andalucía; y Felipe Cañadas, subdirector-gerente del Hospital Universitario de Torrecárdenas

## Enfermeros debaten en Almería sobre la Enfermería del Trabajo

Las II Jornadas Andaluzas de Enfermería del Trabajo han elegido Almería como su sede para esta edición, concretamente en las instalaciones de la Escuela Municipal de Música y Arte de la ciudad

IZAN GUERRERO. Almería

Las II Jornadas Andaluzas de Enfermería del Trabajo eligieron Almería como su sede para esta edición, concretamente en las instalaciones de la Escuela Municipal de Música y Arte de la ciudad para promocionar 'la salud en el lugar de trabajo'. El evento fue inaugurado por Araceli Santos Posada, presidenta de la Asociación de Especialistas de la Enfermería del Trabajo (AET); María del Mar García, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería y del Consejo Andaluz de Enfermería; Felipe Cañadas, subdirector-gerente del Hospital Universitario Torrecárdenas (HUT); Juan de la Cruz Belmonte, delegado territorial de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía; y Amós García Hueso, delegado territorial de Empleo,

Empresa y Trabajo de la Junta de Andalucía.

"Me pone muy feliz ver el auditorio lleno para una actividad de esta naturaleza, en la que ponemos tanto esfuerzo y que, sin duda, es importantísima", apuntó Araceli Santos Posada, presidenta de la Asociación de Especialistas de la Enfermería del Trabajo.

### "Las jornadas de Enfermería del Trabajo, un éxito absoluto"

Por su parte, María del Mar García, presidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Almería, quiso reivindicar el papel de la profesión en esta

materia: "la enfermería del trabajo desempeña un papel fundamental en la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Estos profesionales son líderes en la implementación de estrategias de mejora en salud en entornos laborales, empoderando a los trabajadores y a las organizaciones para crear ambientes laborales seguros y saludables".

Por otro lado, Felipe Cañadas, subdirector-gerente del Hospital Universitario de Torrecárdenas, quiso agradecer este tipo de iniciativa: "Desde el Hospital Universitario de Torrecárdenas queremos agradecer la invitación y, sobre todo, celebrar esta jornada de Enfermería del Trabajo, una labor clave".

Asimismo, Juan de la Cruz Belmonte, delegado territorial de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, puso el foco en lo colectivo para el correcto funcionamiento del sis-

tema: "como sanitario, quiero destacar el concepto de 'One Health', de 'Una Única Salud' y, ahí, estamos todos presentes".

Del mismo modo, y para cerrar la sesión inaugural de esta cita, Amós García Hueso, delegado territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, puso de relieve la importancia de la prevención de riesgos laborales: "La salud es una prioridad en todo, por supuesto, también en el trabajo, por lo que nos concierne a todos aportar para que esta esté garantizada en todo momento".

La jornada, que se celebró bajo el lema 'Empoderando estrategias de mejora en salud en entornos laborales' en un Salón de Actos de la EMMA totalmente abarrotado, transcurrió con normalidad y gozó de una gran aceptación entre el colectivo. Durante todo el día se sucedieron mesas de debate y conferencias tales como 'La Enfermería del Trabajo en entornos de trabajo saludables, mucho que decir', 'Implementando buenas prácticas en PSLT' y 'Organizaciones saludables y programas de PSLT', en las diversas mesas han participado profesionales de reconocido prestigio tanto a nivel profesional como académico-científico.

### Sobre la enfermería del trabajo

La enfermería del trabajo se enfoca en la promoción y el manteni-



La mesa presidencial de las jornadas durante su inauguración

miento de la salud de los trabajadores, así como en la prevención de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo. Estos profesionales trabajan en estrecha colaboración con los empleadores, los empleados y otros profesionales de la salud para garantizar la seguridad y el bienestar de los trabajadores en sus entornos laborales.

Uno de los aspectos fundamentales de la enfermería del trabajo es la evaluación de los riesgos laborales. Los enfermeros y enfermeras tienen la capacidad de identificar los factores de riesgo presentes en los lugares de trabajo y, a partir de ahí, implementar medidas de prevención adecuadas. Estas medidas pueden incluir la capacitación en seguridad laboral, el diseño de protocolos de emergencia y la promoción de prácticas saludables en el entorno laboral.

Además, los enfermeros del trabajo desempeñan un papel crucial en la atención de los trabajadores que sufren lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo. Estos profesionales brindan cuidados médicos y psicológicos a los trabajadores afectados, ayudándolos en su recuperación y en su regreso a las actividades laborales de forma segura.

La enfermería del trabajo también se encarga de la promoción de estilos de vida saludables en el entorno laboral. Mediante la educación y la orientación, los enfermeros y enfermeras fomentan la adopción de hábitos saludables, como la actividad física regular, la alimentación equilibrada y la gestión del estrés. Estas estrategias no solo benefician a los trabajadores, sino que también contribuyen a la creación de ambientes laborales más saludables y productivos.

En resumen, la enfermería del trabajo desempeña un papel fundamental en la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Estos profesionales son líderes en la implementación de estrategias de mejora en salud en entornos laborales, empoderando a los trabajadores y a las organizaciones para crear ambientes laborales seguros y saludables. Una labor totalmente fundamental dentro de la profesión enfermera. ■



La mesa presidencial de las jornadas durante su inauguración



# Enfermeros imparten talleres a más de un centenar de mayores

El Colegio Oficial de Enfermería de Almería y el Ayuntamiento de Almería, clausuran la III edición de los 'Talleres de Envejecimiento Activo' en los que participaron más de un centenar de mayores

IZAN GUERRERO. Almería

**I**nmaculada Martínez, vicepresidente del Colegio Oficial de Almería y María del Mar Vázquez, alcaldesa de Almería, asistió este jueves a la jornada de clausura de los talleres que, sobre envejecimiento activo, impartieron profesionales de la enfermería, fruto de un convenio entre la entidad colegial y el consistorio, a más de un centenar de mayores de la ciudad.

Este programa, que tuvo una primera edición en 2019, y que se recuperó en 2022, ha permitido que más de un centenar almerienses se formen sobre hábitos de vida saludables.

“Desde el Colegio de Enfermería de Almería queremos agradecer la buena predisposición del Ayuntamiento para colaborar en todo lo que tiene que ver con la promoción de salud entre la ciudadanía almeriense”, señaló Inmaculada Martínez, quien también quiso destacar la gran aceptación de esta iniciativa y la ha calificado como un “éxito total”. Además, quiso resaltar la labor de los profesionales que estuvieron al frente del proyecto: “Me gustaría destacar el magnífico trabajo que han realizado los enfermeros que han colaborado en estos talleres con los mayores que, sin duda, son los que nos motivan a seguir realizando actividades de este tipo con el objetivo de mejorar su calidad de vida en esta etapa”, apuntó Inmaculada Martínez.

Por su parte, María del Mar Vázquez, alcaldesa de Almería, quiso agradecer la profesionalidad del



Miembros del equipo enfermero que han llevado a cabo los talleres de envejecimiento activo

colegio en materias como “nutrición, ocio y tiempo libre, higiene del sueño o la estimulación del cerebro”. “Sois vitales para el Ayuntamiento. Cuento con todos los mayores para hacer de Almería siempre y cada día una mejor ciudad”, felicitó la alcaldesa.

## “Más de un centenar de mayores han participado”

Como colofón a este programa, los participantes pudieron disfrutar de una merienda, a la que todos asistieron ‘con especial ilusión’ tras una

nueva edición que resultó exitosa desde que se retomara la actividad en 2022 tras la pandemia. El acto se celebró en el edificio ‘Espacio Alma’ y contó con la presencia de Inmaculada Martínez, vicepresidente del Colegio Oficial de Enfermería de Almería; María del Mar Vázquez, alcaldesa de Almería; y Paola Laynez, concejala de Familia, Igualdad y Participación Ciudadana.

### Ventajas del programa

El envejecimiento activo es una filosofía de vida que promueve el bienestar y la participación activa de las personas a medida que envejecen. Se trata de mantener un estilo de vida saludable, física y mentalmente, con el objetivo de disfrutar de una calidad de vida óptima en todas las etapas de la vida, también en las últimas. ■