

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

Andalucía

Año XXIV. Nueva época. N.º 237. JULIO 2019

SUMARIO

JUNTA DE ANDALUCÍA

Servicio Andaluz de Salud

CONSEJERÍA DE SALUD

Hospital Universitario Reina Sofía

La OMS declara
2020 como el Año
Internacional de la
Enfermera y la
Matrona

Enfermeros
andaluces,
premiados en
FotoEnfermería



Nursing now
Andalucía

EL CAE Y LA CONSEJERÍA INSTAURAN NURSING NOW ANDALUCÍA

FLORENTINO PÉREZ RAYA FIRMA CON EL CONSEJERO EL ACTA DE ADHESIÓN A ESTA
CAMPAÑA INTERNACIONAL





Florentino Pérez Raya
Presidente del Consejo
Andaluz de Enfermería

NURSING NOW ANDALUCÍA

Resulta imprescindible reivindicar el papel de los enfermeros y enfermeras, y demandar a gobiernos, instituciones, profesionales y usuarios que pongan en valor a la Enfermería. Con este espíritu ha nacido Nursing Now Andalucía, un grupo de trabajo en el que llevamos trabajando meses desde el Consejo Andaluz de Enfermería y que se enmarca en la iniciativa mundial Nursing Now, creada por el Consejo Internacional de Enfermería (CIE) y la Organización Mundial de la Salud (OMS). Vivimos en una sociedad donde el incremento de las enfermedades crónicas, el aumento de la esperanza de vida de la población o el abandono creciente de hábitos saludables hacen necesario que pasemos de un sistema sanitario basado en el curar a otro centrado en el cuidar, y ese nuevo paradigma debe estar liderado por la Enfermería.

Un importante paso de esta campaña ha sido la firma de adhesión de la Consejería de Salud y Familias de la Junta de Andalucía a Nursing Now Andalucía. Agradezco al consejero Jesús Aguirre su apoyo sumarse a un proyecto de este calado estampando su firma junto a la mía, dando paso a un nuevo marco de iniciativas que expondremos próximamente.

Esa “enfermería ahora” que reza el lema de esta campaña viene a reclamar lo que este Consejo Andaluz de Enfermería lleva reivindicando sin cesar desde hace años. Hay que otorgar un papel principal y relevante a la Enfermería en nuestro sistema de salud. Los enfermeros y enfermeras jugamos un papel trascendental en la mejora de la salud pública, por lo que es necesario a la par que urgente aprovechar nuestros conocimientos en beneficio de los pacientes.

Es tan necesaria y relevante la figura del enfermero y la enfermera en la salud de los ciudadanos que la asamblea de la OMS ha declarado por unanimidad el próximo 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona. Junto a la campaña Nursing Now, esta proclamación de la OMS conforma un escenario a nivel mundial que clama por que la atención sanitaria a transite definitivamente del curar al cuidar.

Comienza una nueva era para la Enfermería a nivel mundial que no podemos desaprovechar. Gracias a los conocimientos de las enfermeras, su nivel de compromiso y su desempeño, hemos conseguido ser siempre la profesión mejor valorada por los usuarios. Estas iniciativas dan buena cuenta de que el mundo entero se siente orgulloso de dejar sus cuidados en nuestras manos. Ahora solo queda que rememos juntos para poner en valor y lograr también en Andalucía un mayor reconocimiento, a todos los niveles. La enfermería de hoy es la salud del mañana, y no hay nadie mejor que vosotros para liderar el futuro que llega.



ACTUALIDAD



El CAE y la Consejería instauran Nursing Now Andalucía



La OMS declara 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona



FotoEnfermería 2018 premia a enfermeros andaluces

4 ANDALUCÍA

- 4. El CAE y la Consejería instauran Nursing Now Andalucía
- 6. La OMS declara 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona
- 8. FotoEnfermería 2018 premia a enfermeros andaluces
- 10. La Unidad de Ostomía del Virgen del Rocío cumple 25 años
- 11. Enfermeras de Neumología, premiadas en Neumosur

13 AGENDA

Congresos / certámenes

14 COOPERACIÓN

- 14. EPM contribuye a mejorar la salud sexual y reproductiva de más de 14.000 senegalesas

16 COLEGIOS

- 16. De Sevilla a Dublín para ser enfermero
- 19. Nuevo curso sobre asistencia sanitaria en las catástrofes
- 20. Homenaje a los enfermeros jubilados del colegio de Córdoba
- 22. Jaén celebra el Día Internacional de la Matrona

- 23. El liderazgo enfermero y el déficit de profesionales, a debate

- 24. Abierta la inscripción a las IV Jornadas sobre Conocimiento Enfermero

- 25. Almería condena las recientes agresiones a sanitarios

- 26. Málaga celebra el Día Internacional de la profesión

- 28. Granada reconoce a los residentes que acaban formación

- 30. Granada celebra las II Jornadas de Enfermería

STAFF Director: **Florentino Pérez Raya**. Director técnico: **Manuel A. Araujo** (prensacae@consejogeneralenfermeria.org). Redactores provincias: **Mónica León** (Almería), **Inmaculada Martínez** y **Gema Freire** (Cádiz), **Manuel A. Araujo** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Victoria Contreras** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José M.ª Rueda**, **Gonzalo García**, **M.ª del Mar García Martín**, **Rafael Campos**, **Jacinto Escobar**, **José Francisco Lendínez**, **Juan Antonio Astorga**, **Anselmo Menéndez** y **Carmelo Gallardo**. Maquetación: **Ángel Martínez** y **Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: **M-30977-1995**. ISSN: **1697-9044**. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.



El CAE y la Consejería de Salud y Familias instauran Nursing Now Andalucía

Florentino Pérez Raya firma con el consejero el acta de adhesión a esta campaña internacional

MANUEL A. ARAUJO. Andalucía

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) junto a la Consejería de Salud y Familias han constituido a principios del pasado mes de junio el grupo Nursing Now Andalucía. Esta iniciativa, impulsada por la institución colegial andaluza, está englobada dentro de la campaña internacional Nursing Now, ideada por el Consejo Internacional de Enfermería (CIE) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) para reclamar a gobiernos, profesionales sanitarios y usuarios que pongan en valor a la Enfermería.

En el acto de creación de Nursing Now Andalucía han participado el consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre, y el presidente del Consejo

Andaluz de Enfermería, Florentino Pérez Raya. Tras la firma, el consejero de Salud y Familias ha declarado que “damos respaldo a esta iniciativa para reforzar el papel de la enfermería en el sistema sanitario y fomentar y difundir las innovaciones en este ámbito”.

Enfermería ahora

El Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería, con su presidente Florentino Pérez Raya a la cabeza, ha apostado por liderar la creación de este grupo debido a que “los enfermeros y enfermeras juegan un papel trascendental en la mejora de la salud pública. En este sentido, quisiera recordar que la OMS ha declarado recientemente 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona, en un respaldo sin

precedentes a la labor fundamental que las enfermeras llevamos a cabo cada día a favor de la salud de las personas”.

Para el representante de los enfermeros y enfermeras andaluces, “Nursing Now Andalucía supone poner en alza el presente de la Enfermería, pero también reivindicar un futuro en el que las enfermeras puedan seguir realizando su labor asistencial en las mejores condiciones”. Para ello, Pérez Raya ha recordado que “es necesario y urgente modificar los ratios de enfermera/paciente en Andalucía, un panorama que ha heredado esta nueva Consejería, pues contamos con un importante déficit de profesionales que nos sitúa los segundos por la cola en comparación con la media europea”.

De hecho, la ratio de enfermeras en Andalucía es de sólo 459 por cada 100.000 habitantes, casi la mitad de la media europea que asciende a 852 profesionales. A la comunidad andaluza, a la cola de nuestro país, la separan 126 enfermeras por cada 100.000 personas para alcanzar siquiera la media de España que ya es baja respecto a muchos países de nuestro entorno. Se calcula que harían falta 33.000 enfermeras más en Andalucía para alcanzar cifras europeas.

“El incremento de las enfermedades crónicas, el aumento de la esperanza de vida de la población o el abandono creciente de hábitos saludables hacen necesario que pasemos de un sistema sanitario basado en el curar a otro centrado en el cuidar, y ese nuevo paradigma debe estar liderado por la Enfermería, cuya misión principal es cuidar al paciente y que ahora ponemos en valor con Nursing Now Andalucía”, ha concluido Pérez Raya.

Como muestra del compromiso de la Organización Colegial en su conjunto con la iniciativa Nursing Now, recientemente, el Consejo General de Enfermería (CGE), organismo que aglutina a los más de 300.000 enfermeros y enfermeras españoles, ha constituido a nivel nacional el grupo Nursing Now España en un acto que estuvo presidido por la ministra de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, María Luisa Carcedo.

La campaña Nursing Now

Este movimiento nace en 2018 por iniciativa del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la Organización Mundial de la Salud (OMS). Se pone en marcha para que las enfermeras y enfermeros ocupen el lugar que les corresponde en los puestos de gestión y decisión política e institucional. Surge con el objetivo de que las enfermeras sean una parte clave de

la solución a los desafíos de salud actuales, si se implementan, valoran e incluyen correctamente en la toma de decisiones de salud.

Con una duración inicial de tres años aboga, entre otras metas, por la necesidad de posicionar un mayor número de enfermeras/os en responsabilidades de liderazgo y por ayudar a las enfermeras a conseguir los niveles de influencia que

“Los enfermeros y enfermeras juegan un papel trascendental en la mejora de la salud pública”

la profesión merece. Asimismo, tiene paralelamente el objetivo mejorar la salud a nivel mundial de la población, algo que vendría como consecuencia directa de elevar el perfil y el estatus de las enfermeras en todo el mundo.

Nursing Now apuesta decididamente, en todos los rincones del

mundo, porque las enfermeras sean una parte clave de la solución a los desafíos de salud actuales, si se implementan, valoran e incluyen correctamente en la toma de decisiones de salud.

Por ello, a nivel global, Nursing Now plantea 5 grandes objetivos:

1. Mayor inversión en la mejora de la educación, el desarrollo profesional, los estándares, la regulación y las condiciones de empleo para las enfermeras.
2. Mayor y mejor difusión de prácticas efectivas e innovadoras en enfermería.
3. Mayor influencia de las enfermeras y matronas en la política de salud mundial y nacional, como parte de los esfuerzos más amplios para garantizar que las fuerzas de trabajo de salud estén más involucradas en la toma de decisiones.
4. Más enfermeras en posiciones de liderazgo y más oportunidades de desarrollo en todos los niveles.
5. Más evidencia para los responsables de las decisiones políticas sobre dónde la enfermería puede tener un mayor impacto, que impide que las enfermeras alcancen todo su potencial y cómo abordar estos obstáculos. ■



Firma del acto de constitución de Nursing Now Andalucía, con el consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre, y el presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, Florentino Pérez Raya

La OMS declara 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona

REDACCIÓN. Andalucía

En la 72ª Asamblea Mundial de la Salud ha acordado por unanimidad declarar 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona. De esta manera, por primera vez en la historia, las naciones del mundo se unirán para rendir justo homenaje a la importantísima aportación a la salud de las personas que llevan a cabo diariamente enfermeras y matronas a través de su trabajo en el ámbito asistencial, en la investigación, la educación para la salud, la docencia y la salud de las personas en general. Se alcanza así uno de los objetivos estratégicos del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) —que agrupa a 130 países y cuyo representante español es el Consejo General de Enfermería de España— y el movimiento Nursing Now.

El director general de la Organización Mundial de la Salud (OMS), Tedros Adhanom Ghebreyesus, defendió personalmente la proclamación de este año mundial enfermero destacando la labor que hacen estos profesionales: “La OMS se enorgullece de proponer el año 2020 como el Año de la Enfermera y la Matrona. Estas dos profesiones de la salud son invaluable para la salud de las personas en todas partes. Sin

enfermeras y matronas, no lograríamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible ni la cobertura sanitaria universal. Si bien la OMS reconoce diariamente su papel crucial, en 2020 se dedicará a poner de relieve los enormes sacrificios y contribuciones de las enfermeras y las matronas, y a garantizar que abordemos la escasez de estas profesiones vitales”.

“Es un respaldo sin precedentes a la labor fundamental que llevamos a cabo las enfermeras”

El director general de la OMS tuvo palabras de especial agradecimiento “al Consejo Internacional de Enfermeras y a la campaña Nursing Now, por elevar el estatus y el perfil de las enfermeras y me enorgullece contribuir al reconocimiento de su trabajo”.

Cobertura sanitaria universal

La presidenta del CIE ha recordado que “Florence Nightingale utilizaba su candil para iluminar los lugares



en los que trabajaban las enfermeras y espero que la declaración de 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona nos proporcione una nueva visión sobre lo que la enfermería representa en la era moderna y cómo pueden las enfermeras iluminar el camino hacia la cobertura sanitaria universal y la salud para todos”.

Potencial enfermero

Para el presidente del Consejo General de Enfermería de España, Florentino Pérez Raya, “la proclamación de 2020 como año de las enfermeras es un respaldo sin precedentes a la labor fundamental que las enfermeras llevamos a cabo cada día a favor de la salud de las personas. Es la oportunidad de concienciar a la sociedad y a los responsables políticos de la necesidad de apostar por la enfermería como profesión que ha experimentado en los últimos un desarrollo profesional, técnico y científico sin prece-

denes y cuyo increíble potencial debe ser aprovechado en todos los ámbitos posibles: la asistencia, la gestión sanitaria, la investigación, la educación, el autocuidado y la salud de las personas en general. Nos enfrentamos a una población con mayor esperanza de vida y cada vez más envejecida, así como a un aumento de la cronicidad de múltiples patologías y tratamientos; y ante esta realidad el único camino para mantener las cotas de seguridad y calidad de nuestra sanidad pasa por aprovechar al máximo el potencial enfermero. Es hora de adaptar las ratios de enfermeras a la media Europea en todas las CC.AA. de España. Ha llegado el momento de dejar a las enfermeras ocupar los puestos de responsabilidad y asumir las competencias que su nivel académico, profesional y científico merecen. Somos los profesionales del cuidado y tenemos autonomía para llevar a cabo nuestra práctica profesional”.

Florentino Pérez Raya ha anunciado que el CGE está ya trabajando en diseñar un año 2020 plagado de eventos y campañas de sensibiliza-

“Hoy comienza una nueva era para la enfermería y nadie debe desaprovecharla”

ción en diferentes ámbitos: “vamos a poner en marcha multitud de acciones y campañas mediáticas y sociales para que este año enfermero repercuta de forma positiva en la salud de las personas y en el trabajo y la dignidad de los profesionales”.

La OMS confirma así lo que este CGE viene propugnando desde

hace años: la atención sanitaria a nivel mundial debe transitar del curar al cuidar. Es preciso un cambio en la concepción, enfoque y estructura de los sistemas sanitarios para garantizar que sean capaces de atender a una población envejecida y aquejada de dolencias crónicas.

Pérez Raya insiste en que “el mundo entero se siente hoy orgulloso de que los ciudadanos estén cuidados por una profesión como la enfermera y todas las enfermeras del mundo seguirán al lado de las personas con su ciencia, cada vez mayor, su conciencia y su admirable nivel de compromiso que provoca que sean la profesión más valorada por los ciudadanos. Hoy comienza una nueva era para la enfermería y nadie debe desaprovecharla. El impulso de la OMS, el CIE, las asociaciones nacionales y locales bajo el paraguas del movimiento Nursing Now va a desembocar en un 2020 en el que nuestra profesión sea protagonista y aporte toda su energía y conocimientos en favor de nuestro objetivo primordial, prestar los mejores cuidados a los pacientes y garantizar la salud y la seguridad de las personas”.

Apuesta gubernamental

El copresidente de la campaña Nursing Now ha asegurado que “con este gesto la OMS ha brindado una oportunidad única para que los países demuestren cuánto aprecian a sus enfermeras y matronas y darse cuenta de cuánto más pueden conseguir si se les da el apoyo necesario”. Lord Crisp ha asegurado que “invertir en ellas será una enorme contribución para una expansión de la cobertura sanitaria universal rápida, rentable y de alta calidad. Se trata de una oportunidad única en una generación para que los gobiernos muestren hasta qué punto se valora a las enfermeras y las matronas, no con palabras vacías sino con acciones decisivas”.



Florentino Pérez Raya entrega los premios FotoEnfermería en la sede histórica del Consejo General de Enfermería

FotoEnfermería 2018 premia a enfermeros andaluces

El onubense Francisco Javier Fernández y la sevillana Rosa María Calzado han sido galardonados en esta edición

REDACCIÓN. Andalucía

Centenarios de enfermeros han luchado desde enero de 2018 porque su talento creativo detrás de una cámara y la sensibilidad a la hora de mostrar su profesión sea reconocido en los premios de fotografía más importantes de la profesión enfermera en España. En un acto organizado en la sede histórica del Consejo General de Enfermería, los ganadores del concurso han recibido sus premios.

Premiados

El ganador del primer premio ha sido Ángel Atanasio Rincón, enfermero colegiado en Ciudad Real, quien ha recibido un cheque de 1.000 euros; el segundo premio ha recaído en Cristina López, una enfermera de Ceuta a la que le han sido asignados 500 euros; y el tercer galardonado es el onubense Francisco Javier Fernández, quien ha ganado 250 euros. Además, las

ganadoras de los premios especiales a cooperación y estudiantes son Rosa María Calzado de Sevilla, quien ha recibido su premio en el Colegio de Enfermería de Sevilla y Celia Valderrama de Burgos, ambas han sido premiadas con 500 euros.

“Estas fotos reflejan la dedicación de nuestros profesionales”

El ganador del primer premio, Ángel Atanasio, es un veterano de la fotografía enfermera y ya ganó el segundo premio en la edición del año pasado. Ahora se hace con el máximo galardón gracias a su fotografía “Necesidades básicas”. El enfermero de Ciudad Real explica que esta fotografía es un “homenaje a los orígenes de la profesión. He

querido plasmar en una fotografía las necesidades básicas del paciente desde un punto de vista exterior, como si fuésemos meros observadores. Fue una foto complicada de preparar porque quería hacerla en esa habitación en concreto por los árboles que hay en el exterior y conseguir ese efecto de ventana dentro de ventana”, además, confiesa que este premio es “un reconocimiento” a su labor “como enfermero y como fotógrafo”.

Cristina López, que ha ganado el segundo premio por la fotografía “Hay un amigo en mi”, explica que la tomó en una urgencia pediátrica donde se encontró con esta niña que “venía de una fiesta de cumpleaños y se me ocurrió dibujarle como la suela de Andy, en Toy Story”. La enfermera ceutí explica que “la niña de la imagen llegó muy enfadada por haber tenido que abandonar la fiesta. Mi compañera y yo intentamos hacerle más ameno el disgusto y le dijimos que era un personaje de la película “Toy Story”.

Por su parte, Francisco Javier Fernández declara sentir “una gran satisfacción por recibir este premio” ya que “consigue aunar mi pasión por la fotografía con mi trabajo como enfermero”. Además, explica que su fotografía “Frenesi” muestra “a tres enfermeras en movimiento con la técnica de larga exposición, se desdibuja su figura y quiero reflejar así la invisibilidad que a veces sufrimos. Por último, hay un reloj que refleja la presión del tiempo en una UCI”.

Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería, quien ha dirigido el acto de entrega de premios ha querido transmitir su “felicitación y agradecimiento por el tiempo dedicado a este Premio. Estas fotos reflejan la dedicación de nuestros profesionales, los cuidados enfermeros y la educación para la salud. Iniciativas como esta -y otras muchas en las que trabajamos- van a tener un peso importante en el próximo año 2020, declarado por la OMS como el Año de la enfermera y la matrona.

Por su parte, Natalia Armstrong, responsable de Comunicación Externa de Novartis, compañía que colabora de forma decisiva es este certamen, asegura que “para nosotros FotoEnfermería supone reafirmar nuestro compromiso con todos los eslabones de la cadena sanitaria. Esta colaboración supone dar visibilidad a ese trabajo incansable que nos llena de orgullo. Ya estamos preparando la próxima edición”.

La presidenta del jurado de FotoEnfermería y vicepresidenta del CGE, Pilar Fernández, ha resaltado que los participantes en este certamen “muestran el sentir general de los enfermeros y su arte. Ha sido muy complicado elegir las ganadoras. Se podrán disfrutar en la exposición que viajará por hospitales de toda España para mostrar a sanitarios y paciente el talento que atesoran estas imágenes”.



Entrega del premio de cooperación en el Colegio de Enfermería de Sevilla por parte de su presidente, José María Rueda



Quando a este lado del mundo estremecemos por la falta de recursos al otro lado, tus pies y tus manos son tu bien más preciado', de Rosa María Calzado



'Frenesi', de Francisco Javier Fernández

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DEL ROCÍO

La Unidad de Ostomía cumple 25 años

Dos profesionales de la Enfermería han cuidado de la salud de los más de 7.000 pacientes que han pasado por este servicio



Enfermeros de la Unidad de Ostomía y miembros del Hospital Universitario Virgen del Rocío

REDACCIÓN. Andalucía

La Unidad de Ostomía del Hospital Universitario Virgen del Rocío ha cumplido 25 años desde que se creara en 1993. A lo largo de este tiempo, ha ofrecido cuidados a 7.000 personas que han tenido que portar un estoma por un agravamiento urgente o progresivo de un problema de salud. Esta unidad tiene como jefa de bloque de Enfermería a Inés María Fernández Luque y en ella prestan sus cuidados desde sus inicios los profesionales de la enfermería María del Carmen Durán Ventura y Sebastián Rivera García, enfermeros Expertos en Estomatología por la Universidad Complutense de Madrid y acreditados por la Agencia de Calidad Sanitaria de la Junta de Andalucía (ACSA).

La Unidad de Cirugía General que atiende a estos pacientes ha

organizado una jornada conmemorativa por este 25 aniversario dirigida a profesionales, pacientes y cuidadores, en la que han compartido los avances que han ido introduciendo en la Unidad de Ostomía, de los primeros que se constituyó

Los enfermeros de esta unidad asesoran a pacientes y familiares

en un hospital público del país. Entre ellos, ha elaborado una dieta específica para pacientes ileostomizados conjuntamente con la Unidad de Nutrición y Dietética del

hospital, de circuitos específicos para su derivación, así como la creación de manuales y cursos para la formación de profesionales de la Enfermería de atención primaria y hospitalaria en los cuidados que precisan estos pacientes en todas las esferas de su vida. Y es que para superar la ostomía es crucial que la persona y su entorno familiar reciban una correcta educación que va más allá de la información acerca de su estoma y los dispositivos recolectores que tendrá que utilizar.

De este modo, los profesionales de la Enfermería que trabajan en la unidad de Ostomía asesoran en todos aquellos aspectos que pueden verse afectados por esta intervención (alimentación, vestirse, medicamentos, relaciones de pareja, deporte, etc.).

Así, enseñan a los pacientes a adquirir nuevas habilidades que le permitan volver a disfrutar cuanto antes de su vida familiar, social y profesional con toda normalidad. Todo ello, en consultas, talleres de educación y una Escuela de Pacientes en la que comparten entre ellos sus dudas, inquietudes y consejos. También realizan más de 3.000 curas en consultas externas y más de 5.500 durante la hospitalización.

Asimismo, preparan e informan al paciente que se va a someter a una cirugía de colon y recto antes de la intervención para que conozca el tipo de estoma que se le podría colocar si fuese necesario. Este seguimiento estrecho continúa después de la intervención quirúrgica y mientras que el paciente sea portador de una ostomía.

Ostomía

Los especialistas recurren a esta abertura artificial en el abdomen para permitir el paso de orina y heces tras intervenir quirúrgicamente al paciente por una patología de intestino grueso o delgado. ■

HOSPITAL VIRGEN DE LA VICTORIA

Enfermeras de Neumología, premiadas en Neumosur

Los galardones se han otorgado por un trabajo sobre asma bronquial

REDACCIÓN. Andalucía

Tres enfermeras malagueñas de la Unidad de Neumología del Hospital Virgen de la Victoria han conseguido por segundo año consecutivo los primeros premios relacionados con los cuidados del asma bronquial, en el seno del último congreso celebrado por la Asociación de Enfermería en Neumología/Cirugía Torácica del Sur (Neumosur Enfermería), que aglutina a profesionales de enfermería de Andalucía y Extremadura, y que ha tenido lugar en la ciudad de Cádiz.

De este modo, uno de los trabajos premiados ha sido realizado por la enfermera Marta López Gallego, con la denominación “Valoración del manejo de la Terapia Inhalatoria con sistema Respimat por el personal de enfermería en atención especializada”; que ha versado sobre los resultados de un estudio de valoración sobre el manejo de un dispositivo de medicación inhalatoria por parte de los profesionales sanitarios del área asistencial de Neumología del Hospital Virgen de la Victoria.

Asimismo, otro de los trabajos galardonados en el seno de este congreso bajo el título “Valoración de la comunicación entre el personal de enfermería y los familiares en neumología” —que ha corrido a cargo de la enfermera Carmen Delgado Lozano— se basa en un estudio que investiga la comunicación existente entre los profesionales



Enfermeras malagueñas premiadas en Neumosur

sanitarios del servicio de Neumología del centro y los familiares de los pacientes ingresados en este área asistencial.

Han logrado este galardón por segundo año consecutivo

Por último, el tercer estudio premiado, bajo la dirección de la enfermera Gema Fernández Martín, con el título “Cuidando los que cuidan: resultados de la implantación de un taller a pacientes complejos con EPOC”, ha tenido como objeto de estudio los resultados de una experiencia piloto para la implantación de un taller de cuidados a personas cuidadoras de pacientes afectados

de enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC).

En resumen, los tres trabajos premiados por segundo año consecutivo en este congreso de enfermería hacen referencia de nuevo a los resultados relacionados con la intervención de los profesionales de enfermería y los beneficios que ello supone para el paciente en materia de accesibilidad y seguridad en cuidados relacionados con la enfermedad respiratoria en el entorno del asma bronquial, como estrategias avanzadas para adaptarse de forma continua a los nuevos retos asistenciales de la población afectada con este tipo de dolencias.

El área asistencial de Neumología del Hospital Virgen de la Victoria atendió el pasado año en el área de consultas externas a más de 16.700 pacientes, llevó a cabo más de 1.680 ingresos en el área de hospitalización, y realizó más de 5.250 pruebas funcionales. ■

Málaga hoy 01/06/2019

El Colegio de Enfermería de Málaga entrega los II Premios de Investigación

* Cesa de un centenar de personas, entre enfermeros, pacientes e invitados, se dieron cita para entregar los galardones.



DIARIO ENFERMERO

El Colegio de Enfermería de Granada forma a enfermeras en atención y acompañamiento en muerte perinatal



ai 01/06/2019

Concentración de repulsa ante el Hospital Universitario Torrecárdenas

A las puertas del centro para reclamar los salarios apropiados y luchar por las condiciones laborales en el presente.



DIARIO DE CADIZ 13/05/2019

Mucho más que la atención al embarazo y el parto

Las matronas defienden su cualificación para atender a la mujer durante todo el periodo fértil, en su salud reproductiva, sexualidad y climaterio.



SUR 27/05/2019

Acaban 17 enfermeras su formación como matronas y especialistas en atención infantil en Málaga



La Gaceta de Almería 29/05/2019

El Colegio de Enfermería de Almería condena la agresión a personal de la UCI Pediátrica de Torrecárdenas



elDía 23/05/2019

Homenaje a los enfermeros jubilados del Colegio de Córdoba

La institución colegial celebra un importante y tradicional acto en el que ensalza la adecuada labor de estos profesionales al servicio de los más necesitados.



25/05/2019

europapress.es 29/05/2019

El Consejo Andaluz de Enfermería y la Consejería de Salud y Familias instauran la iniciativa 'Nursing Now Andalucía'



huelvainformacion.es 28/05/2019

El onubense Francisco Javier Fernández logra el tercer premio de FotoEnfermería




talaprensa 23/05/2019

El Colegio de Enfermería denuncia la "baja ratio de matronas" con una media de 2.724 mujeres por especialista

CONGRESOS / CERTÁMENES

II JORNADAS INTERNACIONALES DE TRABAJO SOBRE PREVENCIÓN: ADICCIONES Y OTRAS CONDUCTAS PROBLEMÁTICAS

Fecha: 17 al 18 de octubre de 2019
 Lugar: Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla
 Organiza: Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la Universidad de Sevilla
 Tel: 954 55 14 71
 Web: http://gestioneventos.us.es/29533/detail/ii-jornadas-internacionales-de-trabajo-sobre-prevencion_-adicciones-y-otras-conductas-problematicas.html



IV JORNADAS SOBRE CONOCIMIENTO ENFERMERO: COMPARTIR PARA AVANZAR

Fecha: 24 al 25 de octubre de 2019
 Lugar: Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Cádiz
 Organiza: Colegio Oficial de Enfermería de Cádiz
 Tel: 956 21 25 88
 Web: <https://jocoenfer.coecadiz.com>

COLABORA EL CONSEJO ANDALUZ DE ENFERMERÍA



XI CONGRESO DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MEDICINA TROPICAL Y SALUD INTERNACIONAL (SEMSTI)

Fecha: Del 27 al 30 de octubre de 2019
 Lugar: Centro de Exposiciones y Congresos Lienzo Norte - Ávila
 Organiza: Sociedad Española de Medicina Tropical (SEMSTI)
 Tel: 960 72 82 12
 Email: congreso@semsti.org
 Web: <http://www.semsti.org/>



XII REUNIÓN INTERNACIONAL DE ENFERMERÍA BASADA EN LA EVIDENCIA

Fecha: 14 y 15 de noviembre de 2019
 Lugar: Hospital Universitario San Cecilio - Granada

Organiza: Observatorio de Enfermería Basada en la Evidencia de la Fundación Index
 Tel: 958 29 33 04
 Email: secretaria@ciberindex.com
 Web: <http://www.index-f.com/ri/inicio.php>



CERTAMEN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN "JOSÉ LÓPEZ BARNEO"

Fecha: Abierto el plazo de inscripción hasta el 31 de enero de 2020
 Organiza: Colegio Oficial de Enfermería de Jaén
 Tel: 953 29 59 60
 Email: comunicacion@enfermeriajaen.com
 Web: <https://enfermeriajaen.com/oficial/>






ENFERMERAS PARA EL MUNDO, LA ONG DE NUESTRA ORGANIZACIÓN COLEGIAL

EPM contribuye a mejorar la salud sexual y reproductiva de más de 14.000 senegalesas

LOLA RAMÓN BRUQUETAS. Técnica de Proyectos EPM

Apenas un 13% de las mujeres de Senegal tienen la última palabra en lo que respecta a su propia salud. En la mayoría de los casos, son sus maridos, quienes, aconsejados por su madre, toman las decisiones en lo que concierne a su salud y a la de sus hijos. Datos oficiales revelan que el 32% de las muertes de mujeres entre 15 y

49 años están directamente relacionadas con el embarazo y el parto. Ante esta situación, Enfermeras Para el Mundo con su socio local en la Región Médica de Sedhiou, ha formado a 326 parteras tradicionales en un proyecto financiado por la Junta de Castilla-La Mancha que fomenta que más de 14.000 mujeres de una de las regiones más pobres de Senegal decidan sobre su salud sexual y reproductiva.

Según la Encuesta Demográfica y de Salud de Senegal 2016 más de la

mitad de las madres dio a luz en su propio domicilio, sólo el 33% de los partos fueron atendidos por perso-

Las mujeres obedecen lo que sus maridos dictan sobre su sexualidad

nal cualificado, y el 5% restante lo hizo sin asistencia de ningún tipo. Otra de las realidades que preocupan a EPM, es que el 25% de los partos fueron asistidos por matronas tradicionales sin la formación adecuada. Además, las mujeres de esta zona de elevada pobreza practican una sexualidad más precoz y tan sólo el 2% hace uso de métodos anticonceptivos, carecen en su mayoría de formación e información sobre salud sexual y reproductiva y desconoce la necesidad de

acudir a estructuras sanitarias adecuadas o ser atendido por personal cualificado.

Involucrar a todos

Este proyecto, de un año y medio de duración, se ha enfocado en empoderar a las mujeres y con él se ha contribuido a mejorar sus capacidades de atención a madres y bebés. Una de las piezas clave ha sido involucrar a los hombres en la importancia de los cuidados durante el embarazo, el parto, y los cuidados al recién nacido para reducir la morbi mortalidad materno-infantil en la región. Esta formación ha supuesto también una mejora muy considerable tanto a nivel económico como social para las participantes, ya que muchas de ellas han pasado a formar parte del sistema de salud recibiendo por ello una retribución económica mensual. Otras, se han integrado en el sistema Banjenou Gox, lo que les aporta un estatus social de gran valor en el seno de sus comunidades.

Madrinas de la comunidad

La expresión Banjenou Gox (BG) significa algo parecido a “madrina de la comunidad” en castellano. Es una figura femenina muy respetada en las comunidades locales. Son un mujeres sabias e independientes, por lo que ser una de ellas o estar ligada de manera directa a las Banjenou Gox lleva implícito que mejoran las condiciones de salud de mujeres y niños. Una de las principales funciones de las BG es la de dirigir a las mujeres hacia las estructuras sanitarias que pueden y deben utilizar en salud reproductiva, especialmente antes, durante y tras el parto, trabajo para el que es necesaria la colaboración de todas las mujeres de las comunidades. Es una función social: independiente de religión o clase. Aunque Sedhiou goza de un gran equilibrio interétnico y sociocultural, esta diversidad

está presente en la vida diaria de los profesionales sanitarios, ya sean médicos, enfermeros, matronas o parteras, y si bien es cierto que ciertas etnias tienen más preferencia por ser atendidas por profesionales de su misma etnia, en este proyecto, también se ha trabajado para que la cobertura sanitaria sea universal y profesional dejando a un lado cualquier barrera que derive de aspectos socioculturales.



Desde 2017 se ha formado a 150 parteras tradicionales

En concreto, desde enero de 2017 se ha formado a 150 parteras tradicionales comunitarias y 176 de estructuras sanitarias en identificación de signos de peligro en el embarazo, parto y post parto, pautas de intervención en la consulta prenatal y consulta postnatal prevención de transmisión de enfermedades tales como el VIH de madres a hijos y la importancia de la planificación familiar, mostrando distintos métodos que se adaptan a su vida cotidiana. De esta forma se ha mejorado la vida de 14.000 mujeres en edad reproductiva. Esta iniciativa da continuidad al apoyo que la Junta de Castilla la Mancha da desde 2006 a EPM en Senegal en su lucha por mejorar la calidad de vida de las personas más vulnerables. ■

MÁS INFORMACIÓN

Tel.: 91 334 55 33

www.enfermerasparaelmundo.org

Síguenos en  y 

De Sevilla a Dublín para ser enfermero

Antonio José Díaz trabaja en la unidad de ictus del segundo hospital más grande de esta localidad

NADIA OSMAN. Sevilla

Antonio José Díaz Rúa estudiaba Enfermería en la Escuela San Juan de Dios de Bormujos (Sevilla), cuando ya tenía en mente que, al terminar, dejaría de lado la opción de buscar una salida laboral en España y se instalaría en el extranjero para aprender inglés. Y así lo hizo. Finalizó sus estudios en junio de 2015 y un mes después ya estaba en Dublín. La capital irlandesa fue el destino elegido tras la lectura de un periódico que publicó una información sobre el crecimiento de la economía de ese país y la necesidad de profesionales de Enfermería. Y así fue cómo se reunió con su pareja, quien ya había dado el paso anteriormente para abrirse camino como fotógrafa, y le esperaba con los brazos abiertos. Han pasado casi cuatro años. A sus 31, se siente reconocido profesionalmente y se alegra de la decisión que tomó, ya que “todo ha sido crecer y crecer”.

Su trayectoria laboral en Irlanda comenzó en julio de 2015. Ejerció durante un año y medio como auxiliar de enfermería en una residencia de ancianos llamada The Marlay Nursing Home mientras obtenía el certificado B1 para poder graduarse y así cerrar su expediente universitario. “Me aceptaron con la condición de que me sacara el inglés y tuviera el título listo para el siguiente año. La verdad que el principio fue difícil y llegas a desesperarte, porque son muchos acentos diferentes y mucha información, todo de golpe y en otro idioma. Pero con mucho esfuerzo se



Antonio José Díaz Rúa

puede conseguir cualquier cosa”, explica.

Colegiación

En Enero de 2016 ya tenía el título de Enfermería y comenzó con los trámites para colegiarse en Dublín y, comenta, “entonces empecé a trabajar como enfermero Pre-Register, que básicamente hacía lo mismo que un enfermero normal pero ganaba menos”. Confiesa que “estaba atemorizado, no me sentía cómodo con mi nivel de inglés y

tenía reuniones con doctores y familias, y no tenía autoconfianza en el idioma ni el vocabulario necesario”. De cualquier manera, tuvo ayuda de sus compañeros y agradece el hecho de que “los managers estuvieran muy encima de mí, apoyándome pero, sobre todo, diciéndome que sabía más de lo que yo creía, que me soltase, por lo que no tuve ningún tipo de presión por parte de ellos, lo que ayuda bastante”. Y con esa categoría estuvo unos siete meses hasta que consi-

En Irlanda existe la “enfermera de práctica avanzada” que tiene un sueldo de 70.000 euros/año

guió “el ansiado pin number” expedido por el NMBI (Nursing and Midwifery Board of Ireland) o lo que es lo mismo, el número de colegiado necesario para trabajar.

Búsqueda de empleo

Fue a comienzos de 2017 cuando cambió al servicio público y fue contratado en Leopardstown Park Hospital, relacionado con la geriatría, largas estancias, respiro familiar y convalecencia. Este empleo lo consiguió gracias a una agencia de reclutamiento. “Contactas con agencias y ellas se encargan de buscarte las entrevistas. No pagas por ningún servicio, sino que de ello se encarga el Gobierno y el contratante”, argumenta. De cualquier manera, estaba bastante lejos de donde se había mudado y “quería trabajar en un servicio más agudo y con posibilidades de lograr la especialización en cardiología y llegué a la conclusión de que el mejor hospital público para lo que quería y también en distancia era The Mater Misericordiae”. En aquel momento no había vacantes pero acudió directamente al Departamento de Recursos Humanos de este hospital. “Les conté que estaba deseando trabajar con ellos, que sería una gran oportunidad para ambas partes y, aunque me respondieron que así no era el proceso de selección, cogieron mi CV y a los pocos días me contactaron para ofrecerme una entrevista



Pizarra donde se indican las altas y bajas, así como pacientes con riesgos de caídas y con úlceras por presión, entre otros

diciendo que les había sorprendido mis ganas de trabajar con ellos”, recuerda. Así, en octubre de 2018, consiguió formar parte de la unidad aguda de ictus y accidentes cerebrovasculares de ese hospital, donde ejerce la profesión en la actualidad después de haber logrado un contrato indefinido. Para él es, sin

“El cuidado a las personas mayores esta mejor enfocado en Irlanda”

duda, un gran logro que nunca olvidará: “venía de hacer la noche y me tuve ir directamente a la entrevista, sin dormir después de doce horas de turno y creo que fue la entrevista más relajada que he tenido”.

Condiciones laborales

El sistema sanitario irlandés es similar al inglés. “Hay 12 niveles hasta

alcanzar ‘senior staff nurse’. Eso sería enfermero raso, sin ningún otro estudio extra. Después se encuentran las CNM (Clinical Nurse Manager) divididas en tres niveles, 1, 2 y 3, donde la CNM3 es la de mayor status. Después están los CNS (Clinical nurse specialist) que serían los enfermeros especialistas”, desarrolla. Existen puestos con pocas vacantes, cuatro o cinco por hospital, pero con mejores condiciones laborales, como es el caso de la Advanced Nurse Practitioner (ANP) que Antonio traduce como “enfermera de práctica avanzada”, con un sueldo de unos 70.000 euros anuales y potestad para diagnosticar, prescribir y tomar decisiones clínicas propias. “Ese sería mi sueño pero bueno de momento tengo que esperar como 9 meses para especializarme primero y después ya se verá”.

Antonio disfruta de un turno fijo de mañana (07:30 a 20:30). Trabaja tres días a la semana y cuatro días cada mes y medio más o menos. “La verdad es que el día que trabajas no te da tiempo a mucho más pero después tengo bastantes días libres para mí mismo”, manifiesta. ▶



Antonio José Díaz Rúa junto a algunos compañeros en el hospital irlandés The Mater Misericordiae

El salario aumenta a cada año de experiencia hasta el nivel 12. Detalla que “los enfermeros irlandeses emigran sobre todo a Canadá, Australia, Catar, Arabia Saudí y EEUU buscando mejores condiciones económicas. Para mí no está mal. Estoy en el 5º escalón que son 35.000€ anuales más todos los extras. Pago el 20% de impuestos hasta 33.000€ y, a partir de ahí, todo lo que sobrepase tributa al 40%”. De manera que su salario mensual se sitúa en torno a los 2.800€ al mes.

¿Cómo se vela por el paciente?

En cuanto al trato de los pacientes, este enfermero destaca que es diferente con respecto a España: “Desde mi punto de vista el cuidado a las personas mayores esta mejor enfocado en Irlanda”. Pone como ejemplo la asignación de un auxiliar de Enfermería a los pacientes agitados en vez de atarlos a la cama, se usa el ‘frailty scale’ (escala de fragilidad para detectar de manera precoz la alta dependencia), antes de prescribir drogas psicótropas se realizan valoraciones del paciente para descartar infecciones de fondo y los rieles de las camas para evitar caídas se consideran una “restricción de la libertad”, entre

otros. En este último caso, como enfermeras/os están obligados a realizar un asesoramiento cada tres meses para valorar si es realmente necesario ese refuerzo y debe quedar

La relación entre el facultativo y la enfermera es de compañeros que trabajan juntos

plasmado en un consentimiento firmado por el mismo encamado —en caso de poder hacerlo— o bien de su familia.

Funciones de enfermería

“En España los auxiliares están mucho más preparados que aquí. En Irlanda suele haber más enfermeros que auxiliares en las plantas por lo que estamos muy involucrados en el lavado así como en los cambios”, especifica. Salvo en los aspectos que comenta, considera

que las funciones de Enfermería son similares en España e Irlanda. En su hospital existen ‘phlebotomists’, es decir, personal encargado solo de hacer extracciones de sangre, que trabajan por las mañanas. “Así que en el caso de que se hayan marchado tendrás que sacar tú la sangre para cualquier prueba”, justifica.

Segundo hogar

Este enfermero echa de menos los momentos familiares a los que ha tenido que renunciar para labrarse un futuro y, aunque tiene trabajo estable, aún sigue recibiendo ofertas de empleo de enfermero comunitario en el sistema público de Dublín, pero prefiere continuar en lo que verdaderamente le apasiona para lograr especializarse: “La idea es volver a España en un futuro, a ver si mejoran un poco las condiciones allí también. Como bien dije cuando me vine aquí, Sevilla siempre estará por si acaso las cosas no salían como debían. Pues ahora digo totalmente lo contrario, Dublín siempre estará aquí en el caso de que me vaya y, si las cosas no salen como uno piensa, siempre podré volver; al fin y al cabo es mi segunda casa”. ■

Nuevo curso sobre asistencia sanitaria en las catástrofes

El colegio de Huelva colabora así con la iniciativa de la ONG Bomberos Unidos Sin Fronteras

REDACCIÓN. Huelva

En Huelva se acaba de anunciar para el cercano otoño un evento docente de altura. Está auspiciado por la ONG Bomberos Unidos Sin Fronteras (BUSF) y cuenta con la colaboración del Colegio Oficial de Enfermería de la provincia, la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA) y el Parque de Bomberos del Ayuntamiento de Huelva. Se trata de una propuesta para transmitir los conocimientos y habilidades indispensables para afrontar y dar solución ante escenarios de extrema urgencia que requieren, además del rescate de las víctimas, soluciones sanitarias para las personas tras ser rescatadas.

Enunciado como “Curso de Asistencia Sanitaria en las Catástrofes”, se trata de la primera vez en que BUSF realizará esta formación a profesionales no vinculados a los denominados “Grupos de Intervención en Catástrofes” (GIC) sino que va a estar abierto a personal sanitario —médicos, enfermeras y técnicos— así como a rescatistas. Las fechas previstas para su celebración son el 20, 21 y 22 de septiembre y tendrá

como escenario el Campus de Santa María de La Rábida, que se ubica en el término municipal de Palos de la Frontera (Huelva) en pleno corazón de los lugares colombinos y donde la UNIA, desde su creación en el año 1994, viene desarrollando su labor docente e investigadora con marcado acento iberoamericano.

Del 20 al 22 de septiembre en el Campus de Santa María de la Rábida

El Colegio Oficial de Enfermería de la provincia de Huelva ha decidido aunar su esfuerzo para colaborar con las entidades citadas y proponer al colectivo participar de forma activa en un programa que tiene como objetivo general transmitir y proporcionar aquellos conocimientos y habilidades que son indispensables para dar solución a las situaciones de extrema urgencia y que requieren de una interven-

ción específicamente sanitaria en el contexto derivado de una catástrofe con independencia de cuál haya sido su origen, bien por causas naturales o por siniestros provocados por el ser humano.

Teoría y práctica

El programa se configura en dos apartados diferenciados que suman 24 horas lectivas divididos entre la formación teórica (8 horas) y la práctica (16 horas). En el primero de los apartados, los alumnos asistirán a la divulgación de conocimientos sobre la Introducción a la enfermedad traumática, Índices de Morbimortalidad en las catástrofes, Triage, Atención inicial al traumatizado, Síntomas asociados que presentan estos pacientes, y la asistencia sanitaria que se ha de prestar en espacios confinados. El contenido práctico contempla enunciados como el Triage, inmovilización y movilización de las víctimas, manejo de vía aérea, trauma torácico, suturas, vías para la administración de fármacos, y manejo de la vía aérea. El programa finalizará con la realización de un simulacro en el que docentes y alumnos participantes puedan ensayar y poner en práctica los conocimientos adquiridos. ■

RECONOCIMIENTO A LA ENFERMERÍA

Homenaje a los enfermeros jubilados del colegio de Córdoba



Foto de familia de los enfermeros colegiados jubilados este año

La institución colegial celebra un importante acto en el que ensalza la abnegada labor de estos profesionales

MANUEL A. ARAUJO. Córdoba

El Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba celebró a finales del pasado mes de mayo el ya tradicional acto de homenaje a los colegiados jubilados a lo largo del año anterior. La conmemoración sirvió a su vez para festejar el reciente Día Internacional de la Enfermería, que cada 12 de mayo recuerda el nacimiento de Florence Nightingale, enfermera británica considerada como la impulsora del concepto moderno de la profesión. La tarde estuvo marcada por el compañerismo y hermanamiento de los asistentes y fue también todo un reconoci-

miento a su abnegada dedicación durante tantos años al servicio de los más necesitados.

El presidente del Colegio de Enfermería de Córdoba y del Consejo General, Florentino Pérez Raya, les

“Gracias a vuestra labor hemos conseguido ser la profesión mejor valorada”

dio la bienvenida en una noche de homenaje y reivindicación de la profesión. “Nuestra labor ha sufrido momentos difíciles, con disminución de plantillas y una ratio enfermera/paciente claramente deficiente pero gracias a vuestro desempeño asistencial diario hemos conseguido ser siempre la profesión mejor valorada por los pacientes”, destacó Pérez Raya.

Sobre unos 150 asistentes participaron en el acto de entrega a los enfermeros y enfermeras recién jubilados del Diploma de Honor y la insignia de la Organización Colegial de Enfermería en su categoría de plata, como reconocimiento de los méritos contraídos a lo largo de su

trayectoria profesional. Pérez Raya, acompañado por el vicepresidente de la institución, Enrique Castillo, así como por la secretaria del mismo, Antonia Ordóñez, quiso poner en alza que “esto no es más que una muestra de respeto y reconocimiento de toda la profesión en virtud de vuestra abnegada entrega al servicio de la sociedad”.

A este respecto, Florentino Pérez Raya informó a los presentes sobre la reciente puesta en marcha de la campaña internacional Nursing Now, impulsada a nivel mundial por el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la Organización Mundial de la Salud, y a nivel estatal por el Consejo General de Enfermería. “Necesitamos la participación de toda la profesión para llegar a los



Discurso de apertura del acto de entrega de Diplomas e Insignias a cargo del presidente del Colegio de Enfermería de Córdoba, Florentino Pérez Raya



El presidente del Colegio de Córdoba, Florentino Pérez Raya, entrega un diploma a una colegiada

objetivos de la campaña en nuestro país, que incluyen el que la profesión enfermera asuma el lugar que le corresponde en los puestos de decisión política y social para mejorar la calidad asistencial”, explicó.

Pérez Raya informó sobre la reciente puesta en marcha de la campaña Nursing Now

Poniendo en valor la figura de los profesionales presentes, el presidente

de los enfermeros y enfermeras de la provincia de Córdoba invitó a todos los recién jubilados a seguir en contacto con el Colegio de Enfermería. “Somos conscientes del incalculable valor que tiene vuestra experiencia y visión de la profesión, por lo que os pido que continuéis ligados a esta entidad, que siempre será vuestro Colegio”, añadió.

Al finalizar la ceremonia de entrega de Diplomas de Honor e insignias, los asistentes se pusieron en pie para escuchar el Himno de la Profesión Enfermera, poniendo colofón al acto y dando paso a una distendida velada donde se vieron calurosas muestras de cariño entre los compañeros y compañeras recién jubilados, dando comienzo así a un nuevo periodo de sus vidas. ■

Jaén celebra el Día Internacional de la Matrona

El colegio denuncia la baja ratio de matronas en la provincia, donde cada especialista atiende a una media de 2.724 mujeres

ELENA LARA. Jaén

El Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha celebrado el día Internacional de la Matrona. La jornada ha tenido un marcado carácter reivindicativo y ha contado con dos ponencias, una sobre la “Sexualidad y anticoncepción en el climaterio”, a cargo de la matrona del Área de Gestión Sanitaria Norte de Jaén, Ana Belén Moya y otra sobre “La matrona en la Atención Especializada: Más allá del paritorio”, a cargo de la vocal de Matronas de la institución colegial, Isabel María Quesada Chica, que desarrolla su labor en el Hospital Materno Infantil del Complejo Hospitalario de Jaén.

En este acto se ha puesto de relieve la falta de especialistas y, en la misma línea la importancia de que haya una matrona en cada cen-

tro de salud además de en cada planta de obstetricia y ginecología de los centros hospitalarios. “Solo hay en el Maternal de Jaén, y desde hace poco tiempo, pero no así en Linares, Úbeda y Andújar”, ha expuesto la vocal Isabel Quesada.

En AP desarrollan su labor 20 matronas, 5 en la capital y 15 en la provincia

En el acto de inauguración han estado también el vicepresidente segundo del Colegio, Antonio Barranco; la primera teniente de

alcalde del Ayuntamiento de Jaén, Reyes Chamorro y la diputada provincial de Igualdad y Bienestar Social, M^a Eugenia Valdivielso.

En la actualidad hay 76 matronas trabajando entre Atención Primaria y Atención Especializada. “La ratio en Jaén es bajísima. Cada matrona atiende a una media de 2.723,9 mujeres, teniendo en cuenta que la población femenina jiennense es de 2017.017 con edades comprendidas entre los 15 y los 64 años”, ha informado Quesada Chica.

Situación actual

En Atención Primaria desarrollan su labor 20 matronas, 5 en la capital y 15 en la provincia (Distrito Jaén Norte: 5 matronas, Distrito Jaén Sur: 3 matronas y Distrito Jaén Nordeste: 7 matronas).

En Atención Especializada (hospitales) trabajan 56 especialistas: 26 en el Complejo Hospitalario de Jaén; 11 en el Hospital de San Juan de la Cruz; 8 en el Hospital Alto Guadalquivir de Andújar y 11 en el Hospital de San Agustín de Linares.

En la actualidad el desempleo afecta a cerca del 38 por ciento de las especialistas. Respecto al número de partos, en Jaén capital hay una media de 5,9 partos al día; en Úbeda, 2,9; en Linares, 2,5 y en Andújar 1, 5 partos al día.

“La carencia de matronas, principalmente en Atención Primaria, en menor medida en Atención Especializada, es y ha sido una constante en la provincia desde hace años”, ha añadido la vocal. ■



Grupo de matronas en la sede colegial.

El liderazgo enfermero y el déficit de profesionales, a debate

El colegio de Enfermería de Jaén ha celebrado el Día Internacional de la Enfermera

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén ha celebrado en Linares el Día Internacional de la Enfermera. Durante este encuentro se han puesto de manifiesto dos cuestiones, el liderazgo enfermero y el déficit de profesionales, una realidad que pone en peligro la salud de los pacientes.

La jornada ha contado con la presencia del presidente del colectivo, José Francisco Lendínez; además del vicerrector de Profesorado y Ordenación Académica, Alfonso Cruz Lendínez; el diputado provincial, Domingo Bonillo Avi; la delegada de Salud y Familias, Trinidad Rus Molina o el director general de gestión económica del SAS, José



El presidente del Colegio junto al resto de autoridades y compañeros antes de inaugurar la jornada

Antonio Miranda, entre otras autoridades.

El encargado de pronunciar la conferencia ha sido el enfermero doctor y profesor de la Escuela de

Enfermería de la Universidad de Murcia, Antonio Ramos, bajo el título “Enfermería: Una voz para liderar la salud para todos”. El ponente ha destacado el papel fundamental que desempeña la enfermería en la salud de la población y ha puesto ejemplos de enfermeros y enfermeras que ocupan puestos de gran responsabilidad en todos los ámbitos, provincia, nacional e internacional y en todos los niveles.

125.000 enfermeras

Por su parte, Lendínez Cobo, ha informado sobre la falta de enfermeras y cómo este déficit repercute en la seguridad de los ciudadanos. “España necesitaría hoy 125.000 enfermeras más para alcanzar la media europea”, ha expuesto. “Esta cifra negativa va a ir aumentando de forma anual, así, por ejemplo, pasará a un déficit de 130.000 profesionales en tan sólo un año (2020) lo que supone un 48% más que los actuales”, ha apuntado. ■

Abierto el plazo del Certamen ‘José López Barneo’

El Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha publicado las bases del Certamen Nacional de Investigación “José López Barneo”. En esta edición la cuantía de los premios es de cerca de 7.000 euros y está abierto a todos los profesionales de la enfermería colegiados en cualquiera de los colegios profesionales de todo el territorio español. Los trabajos deben ser inéditos, que no se hayan presentado previamente a otros concursos y que supongan una mejora y/o avance en la labor sanitaria o en la atención a los pacientes.

El plazo para presentar los trabajos está abierto hasta el 31 de enero de 2020 y deben ser enviados por correo ordinario a la sede de la institución colegial en Jaén. El primer premio está dotado con 4.000 euros, el segundo con 1.800 y un accésit de 1.000 euros. En este sentido, el presidente, José Francisco Lendínez Cobo, destaca el gran esfuerzo que realiza el Colegio para mantener desde hace años esta actividad. “Es muy gratificante comprobar, edición tras edición, que los colegiados respaldan esta propuesta y prestigian este certamen con trabajos de una gran calidad”, ha expuesto. ■

Abierta la inscripción a las IV Jornadas sobre Conocimiento Enfermero

Previo al inicio de las Jornadas se realizarán tres talleres a los que se puede optar en el momento de enviar la inscripción

GEMA FREIRE. Cádiz

Compartir para avanzar es el espíritu de las IV Jornadas sobre Conocimiento Enfermero organizadas por el colegio de Enfermería de Cádiz a través de su Unidad de Apoyo y Promoción a la Investigación Enfermera, cuyo periodo de inscripción ya está abierto a través de la web jocoenfer.coecadiz.com donde ya se puede encontrar parte del contenido previsto para esta edición.

Previo al inicio de las IV Jornadas se realizarán tres talleres a los que puedes optar en el momento de enviar la inscripción. El número de plazas de los talleres es limitado y en

ellos tendrán preferencia los enfermeros colegiados en Cádiz. Se tendrá en cuenta el orden de llegada de las solicitudes y en principio los interesados sólo podrán tener acceso a uno de ellos, con el fin de que el mayor número posible de asistentes puede asistir al menos a una de estas actividades previas.

De este modo, en la tarde del miércoles 23 de octubre, la enfermera responsable de investigación del Colegio de Enfermería de Cantabria, Alexandra Gualdrón, impartirá uno que llevará por título "La Enfermera como promotora de ensayos clínicos". En la mañana del jueves serán dos los talleres a impartir, uno por la enfermera docente e investigadora, Azucena Santillán sobre «Responsabilidad, ciencia y evidencia: Ingredientes para una receta perfecta», y otro por el fundador y presidente de la Fundación Index, el Doctor Manuel Amezcua, sobre "Cómo publicar con éxito artículos de investigación cualitativa".

En palabras del presidente del Colegio provincial, Rafael Campos, "es

importante entender que la investigación enfermera debe ir encaminada a crear conocimiento útil para la sociedad, y esto pasa por definir preguntas necesarias, utilizar la metodología adecuada, facilitar la aplicación de los resultados y compartir conclusiones para seguir avanzando a la excelencia".

“La investigación enfermera debe ir encaminada al conocimiento útil para la sociedad”

El coste de inscripción es de 30 €, cuyo importe será devuelto a los colegiados de Cádiz una vez sea acreditada su asistencia. Incluye la asistencia a la cena en el Parador Hotel Atlántico la noche del 24 de octubre, así como la asistencia a uno de los tres talleres previos programados. ■



Almería condena las recientes agresiones a sanitarios

MÓNICA LEÓN. Almería

El Colegio Oficial de Enfermería (COE) de Almería muestra su firme condena y repulsa más enérgica ante las últimas agresiones sufridas por personal sanitario almeriense durante el pasado mes de mayo. Entre ellos, varias agresiones a enfermeros en el Hospital Torrecárdenas y otra a un médico en un consultorio de San Isidro, en Níjar.

El primero de los hechos tuvo lugar el jueves 16 de mayo, cuando el familiar de un paciente atacó física y verbalmente a una enfermera y dos auxiliares que se encontraban haciendo su trabajo en la quinta planta del Complejo Hospitalario de la capital. En ese momento, el centro activó el protocolo establecido ante estos lamentables episodios, lo que motivó una reunión de la gerencia del hospital, poniendo en conocimiento del inspector jefe policial que está designado en estos casos todo lo que había ocurrido.

Por otro lado, el pasado 20 de mayo, en un consultorio de San Isidro, en Níjar, un médico fue agredido verbalmente. Un episodio que afortunadamente no fue a más gracias a la intervención de los compañeros del centro de salud, que protegieron al profesional.

“Sufren agresiones por hacer su trabajo, que consiste en cuidar a los demás”

Ante la gravedad de los hechos, la presidenta del Colegio de Enfermería de Almería, María del Mar García, y otros compañeros de la Institución, se sumaron a la concentración convocada a las puertas del Com-

plejo Hospitalario Torrecárdenas para mostrar su repulsa ante estos hechos. A esta convocatoria también se sumaron el delegado territorial de Salud y Familias en Almería, Juan de la Cruz Belmonte, así como el gerente del Hospital, Manuel Vida.

Nueva agresión

A pesar de los actos de rechazo celebrados en el Hospital ante estas situaciones, poco tiempo después, el viernes 24 de mayo, tuvo lugar una nueva agresión. En concreto, el acto fue llevado a cabo por parte del padre de un menor ingresado en la UCI, que comenzó a increpar a un médico y a una enfermera a los que insultó y llegó a amenazar de muerte. Ambos profesionales fueron acompañados a casa sin esperar a que terminase el turno.

María del Mar García ha subrayado que "desde el Colegio de Enfermería de Almería condenamos este tipo de acciones que consideramos que son totalmente intolerables e inadmisibles", y ha añadido que "son personas que sufren agresiones por el simple hecho de hacer su trabajo, que consiste, precisamente, en el cuidado a los demás". La presidenta del Colegio de Enfermería ha exigido "tolerancia cero en este asunto". "Desde el colegio seguiremos condenando enérgicamente este tipo de acciones que consideramos que son totalmente intolerables e inadmisibles".

La presidenta del COE ha querido puntualizar que es fundamental mejorar la seguridad en los centros hospitalarios y ha recordado que la denuncia es clave en estas situaciones. ■



Hospital Torrecárdenas de Almería



Grupo de asistentes al acto

Málaga celebra el Día Internacional de la profesión

El colegio de Enfermería aprovecha esta efemérides para hacer entrega de los II Premios de Investigación

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

En el auditorio de la sede de Turismo Andaluz de Málaga tuvo lugar el pasado 31 de mayo la celebración del Día Internacional de la profesión por parte del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga. Cerca de un centenar de personas, entre enfermeros, pacientes e invitados, se dieron cita para entregar los premios de investigación Colegio de Enfermería de Málaga en su segunda edición, que organiza la entidad para reconocer los mejores trabajos presentados.

El presidente del Colegio Oficial de Enfermería, Juan Antonio Astorga, expresó su orgullo porque “el Colegio de Málaga esté en la vanguardia de los Colegios de Enfermería, por sus avances tanto en la gestión colegial como en los

servicios y prestaciones a los colegiados.

Este año el jurado lo ha conformado reputados profesionales de otras provincias

Por otro lado, aludiendo a los premios que se han convocado por segundo año consecutivo, Astorga explicó que el jurado lo ha conformado reputados profesionales de otras provincias. De esta forma ha mostrado su felicitación a todos

ellos y “la apuesta que el Colegio hace por incentivar la investigación. Una profesión que investiga, avanza. Nuestra provincia es referente, desde su departamento de Enfermería de la UMA”.

Indexación de la Revista

Por otro lado, el Colegio Oficial de Enfermería de Málaga también reunió en este Día Internacional a numerosos miembros de la enfermería malagueña que forman parte, o lo han hecho anteriormente, de la revista colegial —Enfermería Cuidándote— que ha logrado recientemente su indexación tras años de trabajo.

En este sentido, la vicepresidenta del Colegio, M^a Rosa Iglesias, manifestó su satisfacción por la inclusión de la publicación en Latindex, lo que sin duda redundará en “animar

a los colegiados a participar y difundir conocimiento desde la propia revista”.

La revista colegial ha logrado su indexación tras años de trabajo

Iglesias agradeció “la implicación de editores y revisores, que han contribuido a servir al avance de la profesión enfermera”. Tras hacer un repaso a la historia de la revista y cómo se ha llegado hasta este punto, el docente e investigador en Salud Pública, José Miguel Carrasco Gimeno, ofreció una ponencia sobre el impacto profesional y social de las publicaciones.

Los pacientes en el centro

El Colegio de Enfermería de Málaga, una vez más, quiso poner a los pacientes en el centro y por ello el acto contó con el testimonio de Aura Méndez, ex paciente de Cáncer de Mama y miembro de la asociación La Sonrisa de Melania. Compartió su testimonio desde que le diagnosticaron la enfermedad y en concreto, el cuidado que ha percibido de las enfermeras que la han acompañado en todo el proceso.

Para cerrar el acto se proyectó el vídeo del himno de Enfermería y se realizó una fotografía de grupo con los carteles de apoyo a la campaña Nursing Now, promovida mundialmente por la visibilización de las enfermeras, los cuidados que presta y la repercusión en la salud y la calidad de vida de la ciudadanía. Recientemente la OMS ha designado el 2020 como el año internacional de las enfermeras y las matronas.

Premios de Investigación

CATEGORÍA PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, CON UNA DOTACIÓN DE 2000 EUROS

Menores de 35 años:

Título: “Evaluación del efecto residual de una intervención de Enfermería en la calidad de vida de pacientes con dolor crónico no oncológico. Estudio de métodos mixtos”. Autor principal: D. José Manuel Jiménez Martín B.

Mayores de 35 años:

Título: “Variables psicológicas predictoras de los trastornos del sueño en enfermos con artritis psoriásica (APs) y espondiloartritis (EAs)”. Autora principal: Dña. Laura Cano García.

CATEGORÍA PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN, CON UNA DOTACIÓN DE 1500 EUROS

Menores de 35 Años:

Título: “Calidad de vida, salud física y mental y evaluación de cuidadores familiares de población infantil dependiente y con enfermedad crónica: (Protocolo seguimiento cohorte INFANPRINT)”. Autor principal: D. Álvaro León Campos.

Mayores de 35 años:

Título: “Disminución de errores preanalíticos en muestras procedentes de atención primaria mediante intervenciones educativas programadas. Estudio multicentro. PI FIS 1099/12”. Autor principal: D. Adolfo Romero Ruíz.

Disponibles todas las fotos de la Celebración del Día Internacional en la [galería](#).



Galardonados en los II Premios de Investigación



Grupo de residentes junto con el presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar

Granada reconoce a los residentes que acaban formación

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada (Codegra) ha celebrado una jornada de convivencia para despedir a los residentes de este año en una jornada emotiva y de reconocimiento.

En esta ocasión, la residencia la han desarrollado 16 alumnos de las especialidades de Matrona, Salud Mental y Pediatría, que han recibido una unas insignias y diplomas como recuerdo de este órgano colegial.

El presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Granada, Jacinto

Escobar, no ha querido dejar pasar la oportunidad de desearles un futuro brillante y una vida laboral repleta de vocación, profesionalidad y éxitos. Todo ello durante una velada en la que los alumnos han estado acompañados por los tutores y los coordinadores de su formación. ■

Nuevo canal de comunicación vía *whatsapp*

El colegio de Enfermería de Málaga pone en marcha este nuevo servicio de información gratuito

VICTORIA CONTRERAS. Málaga

El Colegio Oficial de Enfermería de Málaga ha puesto en funcionamiento un servicio gratuito para informar a sus colegiados sobre aspectos colegiales. Este servicio establece un sistema de comunicación unidireccional a través del servicio de mensajería *WhatsApp*.

Por lo tanto, es solo y exclusivamente para que los colegiados reciban información del Colegio, y no para comunicación de los colegiados con el Colegio, para lo que disponen de otros cauces. El servicio se prestará exclusivamente mediante listas de difusión lo que conlleva que el destinata-

rio de la información no podrá ver al resto de receptores de la misma, ni contactar con ellos.

Los colegiados que se den de alta en este servicio recibirán la información que el Colegio comunique por este medio. Para ello, es necesario agregar el número de teléfono 659 69 48 20 a la agenda de contactos de su teléfono, y tener instalada en el mismo la aplicación *WhatsApp*.

Para usar el servicio es necesario darse de alta en el mismo y aceptar las condiciones y el tratamiento de datos que se lleva a cabo por el Colegio a través de la aplicación *Whasapp*. Para darse de baja se deberá utilizar el mismo formulario, al que puedes acceder siguiendo [este enlace](#). ■

Los profesionales granadinos se forman en atención y acompañamiento en muerte perinatal

El curso comparte buenas prácticas que facilitan el duelo ante un fallecimiento gestacional e impulsa el diseño de protocolos



Imagen de la formación en acompañamiento en muerte perinatal del Colegio de Enfermería de Granada

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada (Codegra) ofreció el pasado mes de mayo a matronas, enfermeras y residentes de obstetricia y ginecología un curso de atención y acompañamiento en la muerte perinatal, una formación que se sustenta en las evidencias científicas para ofrecer las buenas prácticas y las estrategias más eficaces para abordar este tipo de situaciones.

El presidente del colegio de enfermería, Jacinto Escobar, ha destacado que el curso ofrece a los profesionales las herramientas teóricas y

prácticas para que sepan comunicar este tipo de noticias y acompañar a los padres que se enfrentan a la muerte gestacional o perinatal de sus bebés.

“Esta formación les enseña a comunicar la noticia”

“No existe un protocolo ni nacional ni regional, pero esta formación especializada les enseña a comunicar la noticia, a facilitar a los padres

la elaboración de recuerdos o a conducirlos en la despedida del bebé”, ha explicado la enfermera formadora Sonia Pastor Montero, especialista en estas situaciones.

Durante las horas teóricas y prácticas de formación, las enfermeras han aprendido estrategias y habilidades emocionales, pero también claves en la gestión de tiempo, los derechos que asisten a los padres en estos casos o las gestiones necesarias que deben acometer los sanitarios.

La psicóloga especialista y fundadora de la red ‘El Hueco de mi Vientre’, Pilar Gómez-Ulla, ha destacado la importancia de permitir a los padres tomar decisiones ante la muerte de sus bebés adaptadas a sus valores y creencias, para lo que necesitan saber las opciones con las que cuentan, alternativas que les deben comunicar especialmente matronas y enfermeras.

“El equipo sanitario debe favorecer el encuentro, permitir la recogida de recuerdos, porque tenerlos facilita el proceso de duelo y no tenerlos genera más sufrimiento. Y hay que dar a los papás tiempo para tomar las decisiones, para hablar entre ellos, para calmarse”, ha resumido esta experta en la gestión de la muerte gestacional o perinatal.

La Sociedad Española de Ginecología está preparando un protocolo a nivel nacional y el curso ha servido para que, personal especializado, teja una red de cooperación que desarrolle métodos para atender del mismo modo a todos los pacientes que se enfrenten a estas circunstancias en la provincia, lo hagan en el hospital que lo hagan.

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada ha organizado este curso gratuito, enmarcado en su plan formativo anual, con el objetivo de ofrecer a los colegiados los instrumentos necesarios para ofrecer el acompañamiento adecuado ante partos de niños fallecidos o muertes perinatales. ■

Granada celebra las II Jornadas de Enfermería

En el acto, enfermeras reivindican su papel en la sanidad y el reconocimiento a las especialidades

MARÍA RUIZ. Granada

Más de 400 profesionales han participado en Granada en la segunda edición de la Jornada Internacional de Enfermería, una cita especializada y reivindicativa organizada por el Colegio de Enfermería de Granada, la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN), la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Granada y la consejería de Salud de la Junta de Andalucía.

Con el título 'Enfermeras: una voz para liderar la salud para todos', esta segunda edición de las jornadas ha recordado que las enfermeras están desde el inicio y hasta el final de la vida de un paciente y son, por tanto, un pilar básico en todos los niveles sanitarios.

El presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Granada (Codegra), Jacinto Escobar, ha pedido celebrar este Día Internacional de la Enfermera con orgullo profesional pero sin olvidar el tono reivindicativo y ha recordado la necesidad de "empoderar" a la enfermera como pilar básico de la sanidad.

Las jornadas se enmarcan en Día Internacional de la Enfermería

Las jornadas se enmarcan en Día Internacional de la Enfermería que coincide con el aniversario del nacimiento de la británica Florence

Nightingale, una de las pioneras de la enfermería moderna. "Los mejores resultados se dan cuando se invierte en enfermeras porque siempre responden", ha añadido Escobar.

El presidente de Codegra ha apuntado que una muestra del cambio de tendencia queda ejemplificada en la viceconsejera de Salud y Familias de la Junta, Catalina García, una enfermera que servirá de unión para acercar las reivindicaciones del sector al gobierno andaluz. Escobar ha aprovechado además para reclamar el fin de categorías profesionales que distinguen e impiden el acceso a sueldos igualitarios.

La viceconsejera de Salud ha apuntado la necesidad de una planificación sanitaria a largo plazo que permita adaptar el sistema a un nuevo perfil de usuario, ya que la población tiende a una mayor esperanza de vida que presentará a pacientes con polipatologías. Se ha comprometido además a saldar la deuda pendiente con la profesión y desarrollar desde la Junta las especialidades de Enfermería. García ha adelantado que ese desarrollo de las especialidades comenzará con Salud Mental y que la próxima semana una mesa de profesionales iniciará el trabajo para sentar las bases en esta línea de trabajo.

La Jornada ha estado organizada por segundo año consecutivo por el Colegio de Enfermería de Granada, FUDEN, la Facultad de Ciencias de la Salud y la Consejería de Salud y Familias de la Junta de Andalucía, con la colaboración de SATSE, ASANEC, ASENHOA, y la Asociación Andaluza de Matronas y de la Fundación Index. ■



La viceconsejera de Salud y Familias, Catalina García, durante su participación en la II Jornada Internacional de Enfermería, junto al presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar