

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

Andalucía

Año XXIV. Nueva época. N.º 249. DICIEMBRE 2020

SUMARIO

Andalucía oferta 199 plazas EIR en la convocatoria 2020-2021.

/ Págs. 8-9

El CAE desea a todos un 2021 lleno de paz, salud y esperanza.

/ Pág. 12

ANDALUCÍA NECESITA CASI 1.200 ENFERMERAS EN LAS UCIS EN EL ESCENARIO MÁS DURO DEL COVID-19

SEGÚN EL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN EN LAS UNIDADES DE CUIDADOS INTENSIVOS REALIZADO POR EL CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA. / Págs. 4-7





Florentino Pérez Raya
Presidente del Consejo
Andaluz de Enfermería

UN AÑO MARCADO POR EL COVID-19

Lamentablemente, y por segundo mes consecutivo, diciembre nos ha dejado el fallecimiento de otra gran profesional enfermera a consecuencia del coronavirus, María del Carmen Carrasco Mialdea, matrona del centro de salud Nuestra Señora del Castillo del municipio sevillano de Lebrija; que se viene a sumar también a la triste pérdida de la supervisora de Enfermería del Servicio de Neumología del Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla, Juana Morgado Ruiz. Desde el Consejo Andaluz de Enfermería, junto al Colegio de Enfermería de Sevilla, y en nombre de toda profesión en Andalucía, nos sumamos al dolor por la muerte de estas compañeras, mostrando todo nuestro apoyo, pesar y condolencias a sus familiares, amigos y compañeros.

No cabe duda que el año 2020 que ahora termina ha quedado fuertemente marcado por la pandemia del coronavirus, frente a la cual la profesión Enfermera se ha colocado desde el primer momento en primera línea de batalla, evidenciando un año más nuestro compromiso y vocación de servicio al cuidado de toda la sociedad. Y todo ello aun conociendo que en dicha lucha no se contaba con todos los medios y condiciones necesarias, ante lo que el Consejo Andaluz de Enfermería no ha cejado de reivindicar a todas las instancias provinciales, autonómicas y nacionales la necesidad de dotar de recursos humanos y materiales a nuestros profesionales, en esta extenuante contienda.

En este marco, hemos de poner de relieve los significativos datos recogidos en un reciente estudio elaborado por el Consejo General de Enfermería mediante el que se analiza el trabajo en las Unidades de Cuidados Intensivos, destacando el dato de que Andalucía necesitaría incorporar casi 1.200 enfermeras tan sólo en las UCIs, en el escenario en que nos encontramos por pandemia del COVID-19. Necesidades de más personal y medios constantemente reivindicados por el CAE, así como la defensa de unas condiciones de trabajo dignas para los profesionales de Enfermería.

Por otro lado, termina este 2020 con importantes cuestiones que afectan a la profesión en su conjunto y a la ciudadanía a nivel general, como el planteamiento realizado desde algunas Comunidades Autónomas para que las farmacias puedan realizar test covid, ante lo que la Mesa de la Profesión Enfermera seguirá mostrando su más rotunda oposición. Aunque no todo ha sido negativo este año: el impulso a la profesión que sigue realizándose desde los colegios de Enfermería provinciales, la cada vez mayor labor investigadora de los enfermeros andaluces y el papel esencial jugado en estos tiempos del COVID por los enfermeros y las enfermeras en todos los centros de salud, hospitales, centros sociosanitarios y residencias de mayores de toda Andalucía deben darnos fuerza para afrontar el próximo año.

Por último, quiero aprovechar estas líneas para desearos, en nombre del Consejo Andaluz de Enfermería y en el de su Pleno de Presidentes, que tengáis una feliz Navidad y un 2021 lleno de paz, salud y esperanza.



ACTUALIDAD



Andalucía necesitaría casi 1.200 enfermeras en las UCIs ante un escenario pesimista de la evolución del COVID-19



La Comunidad Autónoma oferta 199 plazas EIR en la convocatoria 2020-2021



El CAE desea a todos un 2021 lleno de paz, salud y esperanza

4 ANDALUCÍA

4. Andalucía necesita casi 1.200 enfermeras en las UCIs en el escenario más duro del COVID-19
8. La Comunidad Autónoma andaluza oferta 199 plazas EIR
10. Reunión del CAE con la Viceconsejera de Salud y Familias
11. Los Reyes inaguran un monumento homenaje a los sanitarios
12. Felicitación Navideña
13. ISFOS inicia un seminario gratuito para interpretar pruebas del COVID-19
14. El Consejo General de Enfermería asume el desafío de formar en liderazgo a las enfermeras españolas

19 COLEGIOS

19. Málaga lanza una web para hacer visible la necesidad de la Enfermera Escolar
20. Cádiz recuerda la importancia del enfermero de Medicina Preventiva
22. Almería pone en marcha la ONG Solidaridad Enfermera
23. Córdoba alerta de la fuga de enfermeros agravada por el COVID-19
24. La mejor forma de realizar una PCR a un niño con autismo, en los talleres on-line del Colegio de Córdoba
25. Granada refuerza su revista científica digital
26. La Junta quiere desbloquear el proyecto del Hospital Materno-Infantil de Huelva

28. Manzano Angua, enfermero del Virgen del Rocío de Sevilla, 'Beca Jandry 2020' de SEDEN
30. El IBIMA premia un trabajo de enfermeros malagueños sobre medidas de prevención del COVID-19 en residencias
31. Fallo del III Premio de Investigación 'Colegio de Enfermería de Málaga'
32. Enfermeras de Jaén muestran sus quejas por el mal funcionamiento de zonas COVID y 'autocovid' de centros sanitarios
33. Jaén lamenta que no se haya convocado el Consejo de Salud de Área
34. Granada elabora un video en señal de homenaje a todos los profesionales sanitarios

STAFF

Director: **Florentino Pérez Raya**. Director técnico: **Hipólito Fernández** (*prensacae@consejogeneralenfermeria.org*). Redactores provincias: **María José Martínez** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Hipólito Fernández** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Elena Lara** (Jaén), **Lucía Valencia Arguilea** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José M.ª Rueda, Gonzalo García, M.ª del Mar García Martín, Rafael Campos, Jacinto Escobar, José Francisco Lendínez, José Miguel Carrasco, Anselmo Menéndez y Carmelo Gallardo**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: **M-30977-1995**. ISSN: **1697-9044**. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

Andalucía necesita casi 1.200 enfermeras en las UCIs en el escenario más duro del COVID-19

Por contra, se requerirían 550 profesionales en el escenario más benévolo. En España serían necesarios casi 14.000 profesionales y 5.000 en ambos escenarios, según el ‘Análisis de la situación en las Unidades de Cuidados Intensivos COVID-19’ realizado por el Consejo General de Enfermería

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Andalucía / Madrid

La saturación de las UCIs y una mortalidad descontrolada es el temor que une a políticos, sanitarios y ciudadanos. Además de camas disponibles en Cuidados Intensivos y tecnología, este servicio hospitalario con pacientes en una situación de salud comprometida -por el COVID-19 o por cualquier otro motivo- requiere de profesionales sanitarios suficien-

tes para atender a esas personas. Al déficit estructural de enfermeras en España, con ratios muy alejados de la media europea y bajísimos en algunas CC.AA., se añaden las carencias específicas en los servicios de Cuidados Intensivos. Un estudio llevado a cabo por el Consejo General de Enfermería revela que, en un escenario pesimista de evolución de la pandemia, Andalucía requeriría casi 1.200 enfermeras y nuestro país de cerca de 14.000 enfermeras

(13.426) más en las UCIs para poder dar respuesta a una posible ocupación total de las camas disponibles.

La investigación, que fue presentada el pasado 17 de noviembre en una rueda de prensa virtual, también refleja que en un panorama intermedio —con un 60 por ciento de ocupación de las camas UCI— la región andaluza requeriría entre 670 y 891 enfermeras para poder atender a los pacientes. Si la pande-

mia evolucionara mejor de lo previsto, con una ocupación de camas de un 30%, se necesitarían entre 445 y 666 enfermeras (entre 4.500 y 6.000 a nivel nacional), según refleja el estudio.

“Aumentar la capacidad de atención en las Unidades de Cuidados Intensivos, no sólo consiste en aumentar el número de camas, respiradores u otras infraestructuras. Se necesitan profesionales para atender adecuadamente a estos

pacientes y es importante advertir que una enfermera de Cuidados Intensivos no se forma de la noche a la mañana. Mediante algunas iniciativas somos capaces de dar una respuesta inmediata y paliar, en la medida de lo posible, la presión asistencial que viene, pero no olvidemos que son parches. Se hace

preciso una adecuada planificación en la que se cuente con expertos”, afirma Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General y del Consejo Andaluz de Enfermería.

Formación

En la citada rueda de prensa virtual también participó la presidenta de la Sociedad Española de Enfermería Intensiva y Unidades Críticas (SEEIUC), Marta Raurell Torredá, quien explicó una propuesta para paliar el enorme déficit de enfermeras. “La pandemia ha puesto de relieve que faltan enfermeras especialistas en cuidados críticos. Ante la falta de reconocimiento de dicha especialidad, informalmente se ha sustituido durante años con formación de máster. Pero ante la presión asistencial actual, se han incorporado a las UCI enfermeras ▶

Florentino Pérez:
“Una enfermera de Intensivos no se forma de la noche a la mañana”

POSIBLES ESCENARIOS Y NECESIDADES DE ENFERMERAS/OS	AUMENTO EN Nº DE CAMAS UCI						AUMENTO DEL Nº DE ENFERMERAS/OS EN UCI					
	Escenario pesimista (100%)		Escenario medio (60%)		Escenario optimista (30%)		Escenario pesimista (100%)		Escenario medio (60%)		Escenario optimista (30%)	
	con 50% ocupación No-COVID	con 25% ocupación No-COVID	con 50% ocupación No-COVID	con 25% ocupación No-COVID	con 50% ocupación No-COVID	con 25% ocupación No-COVID	con 50% ocupación No-COVID	con 25% ocupación No-COVID	con 50% ocupación No-COVID	con 25% ocupación No-COVID	con 50% ocupación No-COVID	con 25% ocupación No-COVID
Andalucía	663	540	495	372	370	247	1.193	972	891	670	666	445
Aragón	224	195	157	128	107	78	1403	351	283	230	193	140
Principado de Asturias	97	79	72	54	54	36	175	142	130	97	97	65
Islas Baleares	147	131	101	85	66	50	265	236	182	153	119	90
Canarias	213	170	161	118	123	80	383	306	290	212	221	144
Cantabria	72	59	53	40	39	26	130	106	95	72	70	47
Castilla-La Mancha	300	270	156	126	48	18	540	486	281	227	86	32
Castilla y León	419	387	277	245	170	138	754	697	499	441	306	248
Cataluña	1.914	1.784	1.252	1.122	756	626	3.445	3.211	2.254	2.020	1.361	1.127
Comunidad de Madrid	1.854	1.691	1.242	1.079	784	621	3.337	3.044	2.236	1.942	1.411	1.118
Comunidad Valenciana	555	470	400	315	284	199	999	846	720	567	511	358
Extremadura	91	74	67	50	50	33	164	133	121	90	90	59
Galicia	286	232	214	160	161	107	515	418	385	288	290	193
La Rioja	48	44	32	28	20	16	86	79	58	50	36	29
Región de Murcia	108	83	84	59	66	41	194	149	151	106	119	74
Comunidad Foral de Navarra	121	108	83	70	54	41	218	194	149	126	97	74
País Vasco	332	284	237	189	166	118	598	511	427	340	299	212
Ceuta y Melilla	15	10	9	7	6	4	27	18	16	13	11	7
TOTAL	7.459	6.611	5.092	4.247	3.324	2.479	13.426	11.900	9.166	7.645	5.983	4.462

*SEMICYUC, SEEIUC, FEPIMCTI. Plan de desescalada para los servicios de medicina intensiva tras la pandemia producida por la COVID-19. 2020



A la derecha, el presidente del Consejo General y del CAE, Florentino Pérez Raya, junto a José Luis Cobos, vicesecretario general, durante la presentación del estudio

de otros ámbitos asistenciales sin formación específica en críticos, por lo que la SEEIUC se adhirió al programa europeo C19_SPACE cuyo objetivo es proporcionar a enfermeras no intensivistas, conocimientos fundamentales sobre el reconocimiento precoz y el manejo del paciente grave mediante un curso corto (16 horas online teóricas y 6-8 horas presenciales prácticas con casos clínicos interactivos y experiencias de realidad virtual). En el marco de este programa ya están trabajando 185 enfermeras formadoras con 1.258 enfermeras como alumnas”.

10,98 camas por cada 100.000 habitantes en Andalucía

“En este trabajo hemos analizado también la situación en cada Comunidad Autónoma. La mayor

escasez de camas de UCI se da en La Rioja, con 6,34 camas por cada 100.000 habitantes; Ceuta y Melilla, con 7,58 y, tras un salto cuantita-

“C19_SPACE proporciona formación específica en críticos”

tivo, otras como Cantabria (10), País Vasco (10,05), Castilla-La Mancha (10,07) o Andalucía (10,98). En el otro extremo, las regiones con una buena densidad de camas UCI son Madrid (14,97),

Islas Baleares (14,88) y la Comunidad Valenciana (14,16)”, afirmó José Luis Cobos, vicesecretario general del Consejo General de Enfermería. Con estos datos, la región andaluza ocuparía el puesto décimo en el ranking de las CC.AA. más Ceuta y Melilla.

Los mayores aumentos en la creación de nuevas camas UCI a raíz del COVID se observan en La Rioja, Murcia y el Principado de Asturias. Respecto a la tasa de ocupación de las camas de UCI en el momento de presentar este estudio, una franja en la zona norte que incluye a Asturias, Castilla y León, La Rioja, Aragón y Cataluña marca las regiones con más saturación. Destaca de forma preocupante la situación de la Ciudad Autónoma de Melilla, con una ocupación de UCIs superior al 70 por ciento. ■

CAMAS DE CUIDADOS INTENSIVOS EN HOSPITALES POR CCAA.			
	Camas Cuidados Intensivos	Camas UCI / 100.000 hab	% Públicas
Andalucía	921	10,98	78,28%
Aragón	180	13,75	7,78%
Asturias	111	10,80	93,69%
I. Baleares	168	14,88	61,31%
Canarias	294	13,82	84,69%
Cantabria	58	10,00	100,00%
Castilla y León	265	11,00	90,94%
Castilla La Mancha	204	10,07	93,63%
Cataluña	945	12,43	64,87%
C. Valenciana	703	14,16	75,53%
Extremadura	112	10,44	95,54%
Galicia	367	13,58	78,47%
Madrid	985	14,97	63,25%
Murcia	160	10,82	89,38%
Navarra	72	11,12	65,28%
País Vasco	221	10,05	70,14%
La Rioja	20	6,34	80,00%
Ceuta y Melilla	13	7,58	100,00%
TOTAL	5.799	12,41	75,20%



Andalucía oferta 199 plazas EIR en la convocatoria 2020-2021

Esta cifra representa un 13% más de plazas respecto al año anterior, frente al 15% de subida a nivel nacional

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Andalucía

Andalucía ha ofertado 199 plazas EIR de formación especializada para Enfermería en la convocatoria 2020-2021, lo que representa un 13% de aumento respecto a la convocatoria del año anterior, frente al 15% de subida de este tipo de plazas a nivel nacional. En Andalucía, las especialidades de Trabajo, Pediátrica y Matrona no han experimentado ningún incremento, Familiar y Comunitaria sube 29 plazas, Salud Mental pierde 6 y se sigue sin contar con puestos

de formación en Enfermería Geriátrica.

Así se desprende de la Orden SND/1158/2020, de 2 de diciembre, publicada en el BOE de 4 de diciembre de 2020, por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de

A nivel nacional son 1.683 plazas convocadas por esta Orden

pruebas selectivas 2020 para el acceso en el año 2021 a plazas de formación sanitaria especializada para varias titulaciones universitarias, entre ellas Enfermería. Al igual que la anterior convocatoria, esta Orden no recoge el calendario de las pruebas selectivas, y el plazo de presentación de solicitudes ha sido desde el día 9 de diciembre hasta el día 21 de diciembre de 2020.

En concreto, dicha oferta de plazas de formación sanitaria especializada para graduados/diplomados en Enfermería incluye un total de 1.683 plazas a nivel nacional, de las

que 199 se encuentran en Andalucía. 220 más en todo el territorio español (+15%) respecto al año 2019, frente a 23 plazas más ofertadas para Andalucía (+13%).

Análisis del reparto

De los puestos ofertados para la formación de EIR en Andalucía por especialidades —cuyos datos se muestran en la tabla adjunta— se desprende que con 67 plazas de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona), esta especialidad se mantiene con el mismo número de plazas que el año anterior; y las 32 de Enfermería de Salud Mental suponen perder seis. Al mismo tiempo, también se convoca el mismo número de plazas (14) de Enfermería del Trabajo y de Enfermería Pediátrica (27).

La especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria dispondrá de 29 plazas más, repartidas entre todas las provincias hasta alcanzar las 59; y para Geriátrica no se ofrece ninguna plaza, a pesar de que es un ámbito que atañe a una parte considerable de la población andaluza.

Enfermería Geriátrica

Precisamente, en lo que se refiere a la repetida ausencia de plazas en Enfermería Geriátrica, los presidentes de los colegios de Enfermería de



las ocho provincias vienen reiterando que “nos resulta paradójico que, siendo una Comunidad con una población cada vez más enveje-

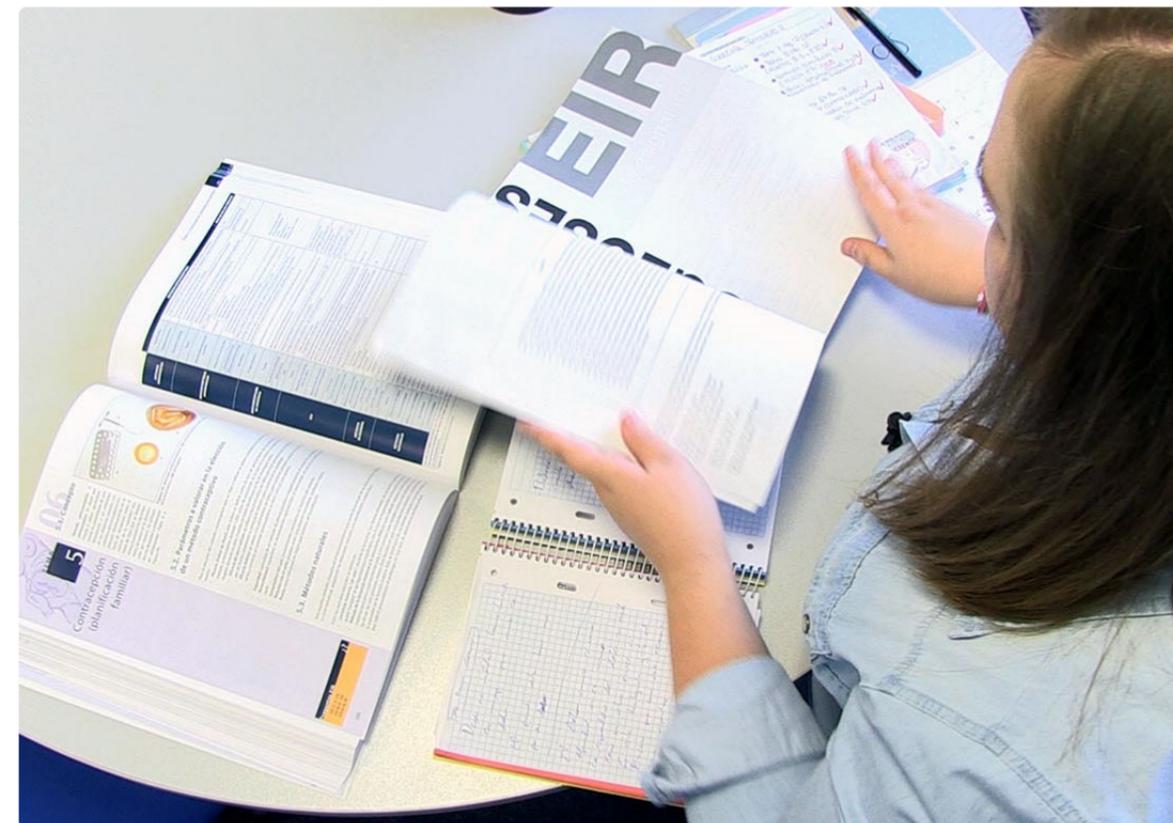
cida y con la reforma de la Atención Primaria que tiene planeada, nuestra Autonomía no disponga de una estrategia clara que aborde la cronicidad contando en su desarrollo con enfermeras especialistas en Geriátrica”.

Para Geriátrica sigue sin ofertarse ninguna plaza

Con todo, desde el CAE se seguirá defendiendo que es necesario que en Andalucía continúen formándose más enfermeros y enfermeras especialistas a través de estas plazas EIR..

PLAZAS DE FORMACIÓN OFERTADAS EN ANDALUCÍA POR ESPECIALIDADES Y PROVINCIAS						
Especialidad /Provincia	Obstétrico-Ginecológica (Matrona)	Salud Mental	Trabajo	Pediátrica	Familiar y Comunitaria	Geriátrica
Almería	6	3	2	3	4 (+3)	0
Cádiz	17	6	2	4	13 (+2)	0
Córdoba	3	0	2	4	4 (+3)	0
Granada	6	3 (-2)	1	5	10 (+9)	0
Huelva	0	3	1	0	2 (+1)	0
Jaén	3 (-1)	2	2	2	2 (+1)	0
Málaga	14	7	2	4	18 (+6)	0
Sevilla	18 (+1)	8 (-4)	2	5	6 (+4)	0
TOTAL ANDALUCÍA - 199	67	32	14	27	59	0
TOTAL ESPAÑA - 1.683	412	255	62	201	687	66

(Entre paréntesis, variación respecto al año anterior)



Provechosa reunión del CAE con la viceconsejera

REDACCIÓN. Andalucía

El pasado día 14 de diciembre se producía finalmente la demandada reunión entre el Pleno de Presidentes del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) y la Viceconsejera de Salud y Familias, Catalina García, en la que se abordaron importantes cuestiones ante la representante de la Consejería, quien mostró el interés de la Administración Sanitaria en dar solución a las mismas.

Una de las principales reivindicaciones defendida hasta la extenuación por el Consejo durante los últimos años, y que se ha visto aún

más agravada por la pandemia, es el necesario aumento de los ratios de profesionales de enfermería y su equiparación con la media española, así como la mejora de las condiciones de contratación para evitar la fuga de enfermeros a otras regiones, que está originando la escasez y dificultades con que ahora nos encontramos. De igual manera la necesidad del desarrollo real y decidido de las Especialidades de Enfermería en nuestra Comunidad.

Otro de los principales asuntos tratados fue la necesidad de dar solución a la situación originada tras la entrada en vigor del Decreto

de acreditación para la prescripción enfermera en lo que respecta a los profesionales que trabajan en el ámbito privado, desarrollar demanda compartida de la atención aguda no demorable y la implantación de la Enfermería Escolar. Por último, se convino el continuar manteniendo reuniones periódicamente, así como delegar los asuntos provinciales en unas mesas técnicas en las que participarán los delegados y presidentes de Colegios provinciales. De esta manera, la Viceconsejera quiso mostrar su decidida apuesta por relanzar la relación con la Organización Colegial de Enfermería. ■

El TS deriva a los juzgados ordinarios la investigación de la falta de material de protección

El Alto Tribunal acuerda remitir 30 denuncias y 20 querellas, entre ellas la presentada por el Consejo General de Enfermería contra el Gobierno por su gestión de la crisis del coronavirus

GEMA ROMERO. Madrid

El Tribunal Supremo acordó el pasado viernes 18 de diciembre remitir a los juzgados ordinarios para que investiguen la omisión de medidas de seguridad para sanitarios, la contratación de material fallido y las muertes de ancianos en las residencias, como parte de las querellas que, hasta 20 entidades, entre ellas el Consejo General de Enfermería, presentaron contra el Gobierno por su gestión durante la crisis del coronavirus. El Alto Tribunal considera que “no está debidamente justificada la autoría de los hechos punibles atribuidos a los miembros del Ejecutivo”, por lo que inadmite las quere-



llas, pero considera que deben seguir investigándose en otros ámbitos jurisdiccionales.

Por ello, el Supremo acuerda remitir las 20 querellas y 30 denuncias presentadas al “Juzgado decano de los Juzgados de Madrid para que se incoen las causas penales que correspondan, o se

acumulen a las que ya estén siendo o hayan sido objeto de tramitación”. En especial, según explica el auto, “esas investigaciones por los juzgados ordinarios deben incidir (...) en la eventual omisión de las medidas de seguridad que se brindaron a los profesionales sanitarios”, entre otros aspectos. Las querellas, como la presentada en su día por el Consejo General de Enfermería, imputaban a los aforados los delitos contra los derechos de los trabajadores de los artículos 316 y 317 del Código Penal, por no haber facilitado al personal sanitario los medios y equipos de protección necesarios para el ejercicio de su actividad, poniendo así en grave riesgo su vida e integridad física. ■



Los Reyes de España durante la inauguración del monumento, acompañados, entre otros, por el presidente del Consejo General de Enfermería y del CAE, Florentino Pérez Raya (a la izquierda, detrás de los Reyes)

‘El árbol de la vida’, escultura homenaje a los sanitarios

Los Reyes inauguran en Madrid este monumento, en un acto al que asiste el presidente del Consejo General de Enfermería y del CAE, Florentino Pérez

ÁNGEL M. GREGORIS. Madrid

Los Reyes de España inauguraron el pasado 18 de diciembre en Madrid la escultura *El árbol de la vida*, realizada por Jaume Plensa, que ha sido donada para todos los profesionales sanitarios por la aseguradora AMA en señal de reconocimiento y homenaje a los que lucharon y luchan contra la pandemia del COVID-19. Durante el acto de inauguración, los Reyes de España agradecieron su labor a los representantes de los profesionales sanitarios asistentes, entre los que se encontraba el presidente del Consejo General de Enfermería y del CAE, Florentino Pérez Raya. El ministro de Sanidad, Salvador Illa; la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, y el

alcalde de Madrid, José Luis Martínez Almeida, también acudieron al acto junto a los presidentes de todos los Consejos Generales Sanitarios y demás instituciones, y algunos presidentes de colegios de Enfermería como el de Sevilla, José María Rueda, y Cádiz, Rafael Campos.

Durante el acto se recordó que la pandemia por COVID-19 ha puesto en primera línea a todos los profesionales sanitarios del mundo, que han luchado desde el primer día contra la enfermedad. Muchas veces sin los equipos de protección necesarios y ante una situación de crisis total en hospitales y centros de salud, aunque los sanitarios no han dudado ni un momento de que tenían que ser los protagonistas, involuntarios, de esta pandemia. Cientos de ellos han perdido su vida

en el camino, y ahora la plaza de los Sagrados Corazones de Madrid alberga esta escultura que rinde homenaje y reconocimiento a todos ellos.

“Será un recuerdo inolvidable en una plaza tan emblemática como esta, situada en un sitio en el que hay muchísima afluencia todos los días y el pueblo de Madrid va a tener un recuerdo imborrable de nuestros profesionales y lo mucho que han hecho en esta pandemia”, ha resaltado el presidente del Consejo General de Enfermería, Florentino Pérez Raya. Asimismo, ha subrayado la importancia de que esta escultura sea el recuerdo no sólo en estos momentos, sino siempre, de la necesidad de apostar y apoyar a las enfermeras y al resto de profesionales sanitarios. ■



FELIZ NAVIDAD

En esta pandemia ha quedado aún más patente nuestra profesionalidad y capacidad de entrega.

Deseamos un 2021 lleno de paz, salud y esperanza.



CONSEJO ANDALUZ
DE COLEGIOS DE ENFERMERÍA

Florentino Pérez Raya
Presidente

Te cuidamos toda la vida



ISFOS inicia un seminario gratuito para interpretar pruebas del COVID-19

MARINA VIEIRA. Madrid

En estos momentos de pandemia, en los que todo cambia al minuto, la formación continuada de los profesionales sanitarios se vuelve incluso más necesaria. Por esta razón, desde el Instituto Superior de Formación Sanitaria (ISFOS), el centro de formación del Consejo General de Enfermería, se está trabajando sin cesar para adaptar su catálogo formativo a los nuevos tiempos y así ayudar a las enfermeras a enfrentarse con las mejores herramientas a los nuevos retos de crisis sanitaria.

Formación necesaria

La nueva novedad formativa que ha lanzado ISFOS es un curso gratuito para enfermeras donde podrán aprender a interpretar pruebas

diagnósticas, resultados y recomendaciones sobre el COVID-19.

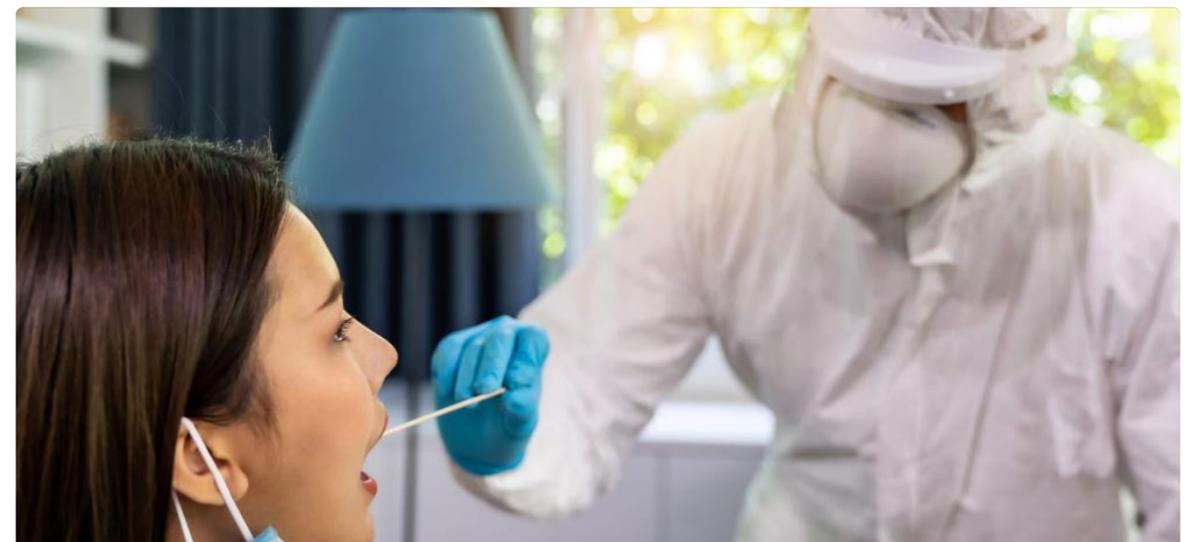
“Teniendo en cuenta la situación a la que se enfrenta la sanidad en este momento creemos que esta es una formación necesaria para las enfermeras españolas. Por esta razón, desde que comenzó la pandemia siempre tuvimos el objetivo

Formación continuada para afrontar la pandemia

de lanzar un curso que englobase todo lo relacionado con las pruebas diagnósticas. Queremos acercar esta formación esencial a todas las

enfermeras españolas”, explica Pilar Fernández, directora del Instituto Superior de Formación Sanitaria.

A través de un contenido teórico y audiovisual interactivo, los alumnos conocerán todo lo necesario para saber cómo interpretar los resultados de las pruebas del COVID-19. Además, contarán con infografías de libre uso donde se expondrá toda la información del curso, contrastada con todos los protocolos nacionales e internacionales vigentes. El curso, con plazas limitadas, cuenta con una prueba final de evaluación y, si se supera, se otorgará un diploma acreditativo de todos los conocimientos adquiridos. Se ha realizado gracias a la colaboración del Consejo General de Enfermería y toda la Organización Colegial y ya tiene abiertas sus inscripciones, a través de [este enlace](#).



El CGE

asume el desafío de formar en liderazgo a las enfermeras españolas

RAQUEL GONZÁLEZ. Madrid

Con el objetivo de impulsar el liderazgo de las enfermeras y su acceso a puestos clave en la toma de decisiones, tanto en el ámbito sanitario como en el político, el Consejo General de Enfermería y su Instituto Superior de Formación Sanitaria (ISFOS) ponen en marcha el “Curso de Liderazgo Enfermero”. Una iniciativa dirigida a las 316.000 enfermeras españolas para que desarrollen al máximo su potencial en cuestiones relacionadas con la innovación, la gestión de equipos y la defensa de la profesión en distintos ámbitos. El curso, [cuya matrícula ya está abierta en la web de ISFOS](#), es gratuito y ha sido diseñado en la modalidad online para favorecer el acceso a esta formación, de manera que las enfermeras puedan compati-

bilizar su vida personal y profesional con la realización del curso en tiempos de COVID-19. Su duración es de 125 horas y está acreditado por la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) con 5 créditos ECTS.

Reto mundial: Desafío Nightingale

Esta formación gratuita se enmarca dentro del Desafío Nightingale que, a su vez, se engloba en la campaña

Una formación que se enmarca dentro del Desafío Nightingale

Nursing Now, impulsada por el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) con motivo del Año Internacional de las Enfermeras este 2020. La campaña, a la que el Consejo General de Enfermería está adherido desde el principio, busca mejorar la salud a nivel global y potenciar la formación de las enfermeras en todo el mundo. En este sentido, el CIE reconoce el gran interés de este curso y apoya plenamente la iniciativa.

Como explica Florentino Pérez Raya, presidente del Consejo General de Enfermería, “dentro de los objetivos de Nursing Now se recoge que haya más enfermeras en puestos de liderazgo. En esta línea, en el Consejo General de Enfermería apostamos por la formación de nuestras profesionales para que adquieran las herramientas necesarias que les permitan desarrollar al máximo su potencial desarrollando el liderazgo en todos los ámbitos de la profesión enfermera, liderazgo asistencial, liderazgo en gestión sanitaria y de equipos de profesionales, pasando por la investigación y la docencia, a la esfera política, donde se toman decisiones que afectan tanto a la salud de los ciudadanos como a la profesión”.

“Este año, coincidiendo con el Año Internacional de las Enfermeras, declarado así por la OMS, teníamos previsto, dentro del reto Nightingale, llevar a cabo también otras acciones para que, de una vez por ▶



Si no puede ver el vídeo correctamente [pinche aquí](#)



todas, los gobiernos de todo el mundo abrieran los ojos ante las condiciones, muchas veces precarias, en que las enfermeras desarrollan su trabajo y reconocieran que su labor es fundamental e impacta tanto en la salud de los ciudadanos como en la economía de los países. Estas acciones —señala el presidente del Consejo— no han sido precisas. La pandemia, que este año azota todo el mundo, ha visibilizado la situación por sí misma: nuestras enfermeras se han jugado la vida por sus pacientes, en muchos casos les ha costado la suya propia, han sentido el miedo de poner en riesgo la de aquellos a los que más quieren y han demostrado, una vez más, que su labor es esencial. Sus conocimientos, experiencias y perspectiva deben ser, por ello, tomados en cuenta y es ahí donde, con el curso de liderazgo enfermero, queremos contribuir a este paso que entendemos decisivo y que, sin duda, permitirá que nuestras enfermeras lleguen aún más lejos, escalen hasta aquellos puestos donde se toman las decisiones y, con ello, estamos convencidos, se contribuya a mejorar tanto la salud de la población como las condiciones de trabajo en que nuestras profesionales desarrollan su día a día”.

Una oportunidad única

Por su parte, Pilar Fernández, vicepresidente del Consejo General de Enfermería y directora de ISFOS, subraya “el excelente equipo de pro-

Los enfermeros deben ejercer el liderazgo y para ello es preciso formarse

fesionales que está detrás de este curso. Queremos que las enfermeras adquieran herramientas prácticas que puedan aplicar en su día a día y llegar así aún más lejos en su desarrollo profesional. Estamos muy orgullosos de esta iniciativa en la que, desde ya, ya pueden matricularse todas las enfermeras interesadas en este campo. Animamos a todas ellas a que lo hagan, a que no pierdan esta oportunidad única de formarse con los mejores, en un curso que además es gratuito —nuestro único interés es que nuestras enfermeras lleguen lo más lejos posible— y online, lo que permite conciliar la formación con la vida laboral y familiar”.

Contenidos

El contenido del curso de liderazgo se divide en cinco áreas temáticas en las que los contenidos teóricos escritos se complementan con diversos vídeos formativos para que el alumno adquiera conocimientos de una manera más amena y experiencial.

Diego Ayuso, secretario general del Consejo General de Enfermería y tutor de los alumnos, insiste en que “los enfermeros debemos ejercer el liderazgo en todos los ámbitos y para ellos es preciso formarse”. “En este curso —añade— los alumnos van a abordar diferentes aspectos del liderazgo que les van a ayudar a conocerlo y a priorizarlo dentro de su actividad profesional”.

Paso a paso, los alumnos adquirirán habilidades de liderazgo y comunicación eficaz, reflexionarán sobre su papel en la toma de decisiones, se fomentará la generación de espíritu crítico para analizar el futuro de la gestión enfermera y se hará hincapié en las claves para trabajar en equipo y sacar el máximo rendimiento.

Experiencias

Parte diferencial y valor añadido de este curso son los vídeos en los que

“Queremos que las enfermeras lleguen aún más lejos”

distintos referentes de nuestra enfermería comparten sus experiencias de liderazgo en distintos ámbitos. “Una aportación muy interesante que puede orientarnos a todos sobre cómo posicionar a las enfermeras y enfermeros como líderes en cuidados y líderes sanitarios”, explica Diego Ayuso.

Entre ellos podemos encontrar a Ana Jiménez Maroto, vicedecana de Enfermería de la Universidad Europea de Enfermería; Begoña de Andrés Jiménez, subdirectora de Enfermería del Hospital Universitario Puerta de Hierro de Madrid; Montserrat Solís Muñoz, responsable de Investigación en Cuidados de Enfermería del Hospital Puerta de Hierro-Majadahonda; Pilar Serrano Gallardo, del Departamento de Enfermería de la Universidad Autónoma de Madrid y ganadora de la prestigiosa beca Marie Curie, y Rosa María Salazar, directora gerente del Hospital de Guadarrama.

Por su parte, el director de Comunicación del Consejo General de Enfermería, Íñigo Lapetra, impartirá también una clase audiovisual en la que profundizará en cuestiones como la comunicación y el trabajo en equipo, la comunicación 2.0 o las estrategias para comunicar con eficacia. ■

MÁS INFORMACIÓN

Dirección: C/Fuente del Rey, 2
28023 Madrid

Email: info@isfos.com

Telf.: 91 334 55 20

Málaga hoy 4/12/2020

El Colegio de Enfermería de Málaga reclama la implantación de la enfermera escolar

* La entidad crea un sitio web para facilitar apoyo a esa iniciativa



30% Implantología dental, la clave para recuperar una sonrisa saludable y bonita.

El Colegio de Enfermería de Málaga ha creado un sitio web que actúa como canal de apoyo, comunicación e información...

El sitio web ofrece un manifiesto impulsado por el Consejo Andaluz de Enfermería...

Mejor destacado que el manifiesto suena con el apoyo, respaldo y adhesión al mismo...

También figura la asociación Científica Española de Enfermería y Salud Escolar...



Tu forma de moverte



LA VANGUARDIA 4/12/2020

El Colegio de Enfermería pone en marcha una iniciativa para defender la implantación de la enfermera escolar

* El Colegio de Enfermería de Málaga ha creado un sitio web que actúa como canal de apoyo, comunicación e información...

Málaga hoy 7/12/2020

Más de mil enfermeros de Málaga se fueron al extranjero desde 2008

* El Colegio de Enfermería reivindica que se fijen a los profesionales y Setas pide un plan de retención...



30% Implantología dental, la clave para recuperar una sonrisa saludable y bonita.

Con tiempos de pandemia en los que han hecho falta muchos enfermeros...

En el caso de Málaga, la sangría de enfermeros ronda el millar desde 2008...

Como la mayoría de los que trabajan en el mundo, los enfermeros andaluces...

El Reino Unido, la incorporación generada por el Brexit...

CORDOPOLIS 8/12/2020

El Colegio de Enfermería de Córdoba alerta de la fuga de profesionales en busca de mejores condiciones

El número de enfermeros cordobeses que se han marchado a trabajar a otras comunidades ha aumentado un 72,4%

Granada Hoy 7/12/2020



Los sanitarios advierten de la falta de personal para las vacunas

Desde el Colegio de Enfermería se señala que un centenar de profesionales se han ido a otras provincias en los últimos tres meses...

Una red de 330 centros de salud para el proceso de vacunación

El colegio pide acabar con los contratos precarios

Entre los principales destinos se encuentran Madrid y Cataluña.

A este dato se suman otros 22 traslados solicitados para trabajar en provincias andaluzas...

La Gaceta de Almería 30/11/2020

El Colegio de Enfermería de Almería pone en marcha la ONG Solidaridad Enfermera Almería

Nace Solidaridad Enfermera Almería, la oenegé del Colegio de Enfermería



El Colegio de Enfermería de Almería reivindica que se fijen a los profesionales...

En el caso de Málaga, la sangría de enfermeros ronda el millar desde 2008...

Como la mayoría de los que trabajan en el mundo, los enfermeros andaluces...

El Reino Unido, la incorporación generada por el Brexit...

CÓRDOBA 8/12/2020

Aumenta un 72% la cifra de enfermeros que se van de Córdoba

El número de enfermeros cordobeses que se han marchado a trabajar a otras comunidades ha aumentado un 72,4%

REDACCIÓN CORDOBA

El Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha vuelto a alertar de la fuga de profesionales a otras comunidades autónomas...

En concreto, en los seis citados meses 50 colegiados de Córdoba han solicitado traslados...

El colegio pide acabar con los contratos precarios

Entre los principales destinos se encuentran Madrid y Cataluña.

A este dato se suman otros 22 traslados solicitados para trabajar en provincias andaluzas...

9/12/2020

Málaga lanza una web para hacer visible la necesidad de la Enfermera Escolar

Esta figura es una prioridad de salud pública que ha de integrarse en la comunidad educativa con carácter regular

Enfermería EscolarYa! logo and website information. Includes a photo of a teacher and students.

LUCÍA VALENCIA. Málaga

El Colegio Oficial de Enfermería de Málaga ha creado el sitio web enfermeriaescolary.es que actúa como canal de apoyo, comunicación e información...

El sitio web, que cada vez cuenta con mayor número de asociados, recoge el Manifiesto por la Enfermera Escolar impulsado por el Consejo Andaluz de Enfermería...

La iniciativa ha tenido una gran acogida

Para aquellos interesados, toda la información está disponible en esta nueva página web enfermeriaescolary.es...



EN PRIMERA LÍNEA

Medicina Preventiva: El valor de cuidar a quien nos cuida

Este perfil profesional ha tenido un papel clave durante la crisis sanitaria. No obstante, carece de reconocimiento y sigue considerándose un puesto polivalente, recuerda el Colegio de Cádiz

GEMA FREIRE. Cádiz

Los usuarios apenas saben de su existencia, pero su labor sí es sobradamente conocida por el personal de los centros sanitarios, porque gracias a ellos se previene la aparición de infecciones nosocomiales y se garantiza una adecuada higiene hospitalaria. Se trata del Servicio de Medicina Preventiva y su principal función es, en definitiva, prevenir antes que curar. Un equipo multidisciplinar que suele estar formado por enfermeras, médicos especialistas en Medicina Preventiva y personal administrativo.

No son pocas las voces de expertos que demandan un refuerzo de las infraestructuras y en personal de Salud Pública, en especial de enfermeras formadas en este ámbito. Y es que este perfil profesional ha ido evolucionando hasta adaptarse, al igual que otros servicios, a las necesidades de la sociedad y de los propios centros sanitarios. No obstante, el puesto de enfermera de Salud Pública o Medicina Preventiva carece de reconocimiento y sigue considerándose un puesto polivalente, a pesar de que tiene un contenido claramente diferenciado.

La lista de funciones de los enfermeros que forman parte del equipo de Medicina Preventiva se podría decir que es interminable y abarca desde la vigilancia epidemiológica hasta la prevención y control de infecciones, la toma de muestras para una adecuada higiene hospita-



Juana Vázquez (a la izqda.) y María Luz Martín son las dos enfermeras de Medicina Preventiva del Hospital Universitario de Puerto Real

ria, la formación del personal en materia de prevención, y un largo etcétera.

“La prevención debe estar situada en la cúspide del sistema sanitario”

Con semejante asignación de tareas, no es de extrañar que los equipos de Medicina Preventiva hayan tenido un papel clave durante esta crisis sanitaria, participando activamente en el diseño e implementación de los circuitos y protocolos que debían seguirse en los centros sanitarios ante la llegada de un paciente con síntomas sospechosos de COVID-19. Ellos son los que han establecido medidas organizativas y físicas para que los pacientes sean atendidos con la mayor agilidad posible, en espacios

independientes y con las máximas garantías de seguridad.

Sin horarios ni descanso

Juana Vázquez Blanco y María Luz Martín Vicente son las dos enfermeras que forman parte de la Unidad de Medicina Preventiva del Hospital Universitario de Puerto Real. Además, Vázquez es la referente de Seguridad del Paciente y la presidenta de la Comisión de Seguridad de este centro sanitario. La llegada del COVID supuso para estas dos profesionales tener que adaptar sus agendas, priorizando las actuaciones relacionados con el coronavirus, pero sin dejar de lado otras funciones que son exclusivas de su área y que también eran urgentes.

Durante los tres meses que duró el Estado de Alarma para ellas no hubo horarios, ni turnos, ni prácticamente descanso. Ambas tuvieron que enfrentarse a un trabajo burocrático sin precedentes para informar minuto a minuto a las autoridades sanitarias de la evolución de los casos en este Hospital.

Su Servicio ha participado muy activamente en revisar e implementar los protocolos y procedimientos ordenados por el Ministerio de Sanidad, con la dificultad añadida que suponía que estos cambiaban prácticamente a diario y también se encargaron (y siguen haciéndolo) de recopilar los datos para la declaración en Red de Alerta de los casos sospechosos de COVID. A esto hay que sumar que son las responsables de realizar las PCR y test rápidos a todos los profesionales del centro, y de hacer el seguimiento de los casos positivos.

“Desde instrucciones al equipo de limpieza sobre cómo tenían que desinfectar las distintas áreas del hospital, hasta dotación de soluciones hidroalcohólicas, reuniones con el equipo directivo del Centro, y sesiones de divulgación en los distintos servicios”, explica Vázquez, quien



Juana y María Luz defienden un trabajo en el que se hace “Enfermería pura”

recuerda que entró a formar parte de este Servicio después de dedicarse varios años a la gestión y de haber sido supervisora de esta área.

Enfermería pura

Vázquez Blanco no oculta que los compañeros han tenido miedo, y así se lo han transmitido. “Hemos intentado escuchar a los profesionales que acudían a nosotros, aconsejarles, tranquilizarles con argu-

“Hemos intentado aconsejar y tranquilizar con argumentos”

mentos, garantizar junto a la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales que tuviesen unos equipos de protección adecuados. A día de hoy, creo que los compañeros se

han visto respaldados por el equipo de Medicina Preventiva porque hemos realizado pruebas a todo el personal y tengo que decir que la Dirección nos ha apoyado en todo momento y nos ha facilitado los recursos que hemos solicitado”, comenta.

En palabras de esta enfermera, eligió este trabajo y este servicio “porque aquí se hace Enfermería pura”. Y no le falta razón, sus múltiples tareas se condensan en los principios básicos de esta profesión: educación para la salud, promoción de hábitos de vida saludables y garantizar la higiene y bioseguridad hospitalaria.

Para Juana Vázquez, esta pandemia debe servir para impulsar la educación sanitaria: “No podemos tener una sanidad basada en el tratamiento. La prevención debe estar situada en la cúspide del sistema sanitario. Por otro lado, creo que hemos dignificado el trabajo de la enfermera de Medicina Preventiva, que hemos aportado muchísimo y ahí están los resultados”. ■



La presidenta del Colegio de Enfermería de Almería, María del Mar García (en el centro), junto al equipo que coordina este proyecto.

Almería pone en marcha la ONG Solidaridad Enfermera

Creada por el Consejo General de Enfermería, tiene como objetivo contribuir a mejorar la salud de las personas en situación de vulnerabilidad

MARÍA JOSÉ MARTÍNEZ. Almería

Ya está en marcha Solidaridad Enfermera Almería, la delegación del Colegio de Enfermería de Almería de esta ONG, creada por el Consejo General de Enfermería, con el objetivo de contribuir a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas que en nuestro entorno se encuentran en situación de vulnerabilidad. Se trata de trabajar con y desde la enfermería promoviendo iniciativas solidarias, ya que enfermeras y enfermeros tienen las capacidades y las herramientas necesarias para aportar su granito de arena en la construcción de una sociedad más justa y equitativa, en la que el derecho a la salud sea universal y esté garantizado para todas las personas.

La pandemia del COVID-19 está ocasionando que muchas personas y familias de la comunidad almeriense se vean abocadas a una situación de pobreza sobrenvenida, mientras que se ha agudizado la de aquellos colectivos que ya eran especialmente vul-

nerables en la época previa a la irrupción del coronavirus.

Muchas de estas personas no tienen la capacidad o no pueden, por su situación, acceder a la información y educación necesaria para no poner en riesgo su salud o la de las personas de su entorno. Por ello, entre las iniciativas que se van a llevar a cabo desde la ONG Solidaridad Enfermera Almería del Colegio

“Respondemos a las necesidades sociales”

de Enfermería está la de identificar las necesidades de esas poblaciones y diseñar estrategias y actividades específicas, fundamentalmente de prevención y educación para la salud, que respondan a las mismas.

Es muy importante también establecer alianzas con las organizaciones locales que trabajan habitualmente con personas en exclusión social,

para apoyarlas y complementar su trabajo desde el ámbito de la salud y de la enfermería. Es por ello que este proyecto vincula también organizaciones y asociaciones, de pacientes y de profesionales. Además, la ONG tiene previsto fusionarse con el mundo universitario.

María del Mar García, presidenta del Colegio Oficial de Enfermeros de Almería, afirma que “los enfermeros siempre responden a las necesidades sociales y Solidaridad Enfermera es el reflejo de ello.” También ha destacado al gran equipo humano compuesto por Inma, Noelia, Rocío y Cristina. La presidenta ha instado a enfermeras y enfermeros de la provincia a colaborar y participar en actividades de manera altruista, ya que “ahora más que nunca estamos demostrando nuestro compromiso con la comunidad. Invitamos a todos a formar parte de este proyecto”. Para hacerlo, solo es necesario tener motivación, compromiso con la salud y un poco de tiempo para llevar a cabo actividades de voluntariado. ■

Córdoba alerta de la fuga de enfermeros a otras regiones

El número de profesionales cordobeses que se han marchado a trabajar a otras Comunidades Autónomas ha aumentado un 72,4% durante junio y noviembre, respecto a 2019

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

El Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha vuelto a alertar de la fuga de profesionales a otras Comunidades Autónomas del país en busca de mejores condiciones y huyendo de la precariedad laboral. Un éxodo que viene registrándose en los últimos años, y que está agravándose en el contexto actual de la pandemia del coronavirus. El número de enfermeros cordobeses que se han marchado a trabajar a otras regiones entre los pasados meses de junio a noviembre ha aumentado un 72,4%, en relación al mismo periodo del año anterior, según los datos de traslados de expediente solicitados a este colegio oficial.

En concreto, en los seis citados meses 50 colegiados de Córdoba han solicitado traslados motivados por su marcha a otras regiones para trabajar, frente a los 29 registrados entre junio y noviembre de 2019. Casi la mitad de ellos, 24, durante el mes de septiembre, coincidiendo con el término del periodo estival y el inicio de la denominada segunda ola del COVID-19. Entre los principales destinos, las Comunidades Autónomas de Madrid y Cataluña, aunque también se registran traslados a otras regiones del país.

A este dato se suman otros 22 traslados solicitados para trabajar en otras provincias andaluzas, frente a los 8 registrados en el mismo periodo del año pasado, lo que supone un incremento del

175%; y el aumento de las habilitaciones temporales, donde el colegio cordobés ha registrado una media de 23 durante los meses de verano, media también superior a la de años pasados.

Florentino Pérez: “La inestabilidad e incertidumbre vienen provocando esta fuga masiva”

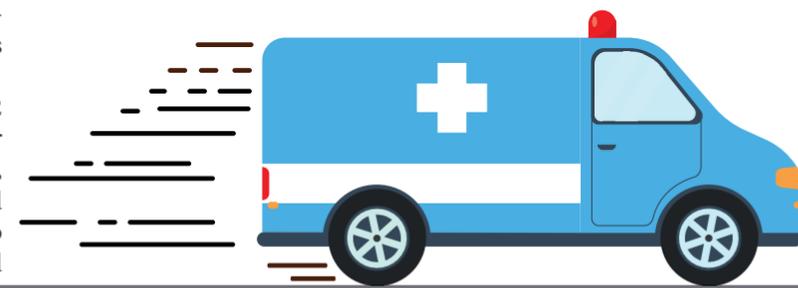
Ante estas cifras, el presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba y del Consejo Andaluz de Enfermería, Florentino Pérez, ha señalado que esta fuga de profesionales es especialmente preocupante para hacer frente a la actual ola del coronavirus, y ha reivindicado un sistema de contrataciones adecuadas, estables y mejor retribuidas “que acabe con los contratos precarios, tanto por sueldos ridículos como por tiempo”, así como más

medios personales en el sistema sanitario público cordobés y andaluz.

“La inestabilidad e incertidumbre vienen provocando la fuga masiva de profesionales de enfermería cordobeses y andaluces en busca ya no solo de unas condiciones de duración de contratos y retributivas dignas, homologables a la media española, sino de una estabilidad profesional”, afirma Florentino Pérez.

El presidente ha evidenciado esta situación recordando que recientemente Asturias ha anunciado contratos de tres años para enfermeras, mientras que en Andalucía “son con suerte de un mes o como mucho varios meses”.

De igual manera, el presidente del Colegio cordobés ha demandado que se mejoren las ratios de enfermeras/pacientes, recordando que la ratio en Córdoba, de tan solo 494 enfermeras por cada 100.000 habitantes, es poco más de la mitad de la media europea de los países de nuestro entorno, y un 46% menor que la ratio ideal de 917 enfermeras por 100.000 habitantes que considera la Organización Mundial de la Salud (OMS). ■



La mejor forma de realizar una PCR a un niño con autismo

Enfermeras se forman en estrategias para la atención a pacientes con TEA y analizan el uso de mascarillas transparentes para personas sordas en unos talleres *on-line* organizados por el Colegio de Córdoba

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

Ante la necesidad de que un niño o adulto con trastorno del espectro autista (TEA) deba realizarse una prueba PCR ante un posible caso de coronavirus, el uso de las denominadas *anticipaciones* y pictogramas por parte de las familias y las enfermeras, explicando con anterioridad al pequeño lo que va a ocurrir mediante dibujos que representan objetos o acciones, puede ser la diferencia entre que el paciente se realice la prueba sin ningún problema o sufra episodios de crisis y gran estrés que suelen ser problemáticos, ante el temor que puede provocar esta prueba en cuanto supone de alteración de su rutina y realidad. Asimismo, otra técnica útil para los enfermeros puede ser simular previamente ante el niño la realización de una PCR a un muñeco.

Por otro lado, y si de atención sanitaria en general a personas sor-

das se refiere, enfermeras cordobesas han analizado la idoneidad del uso de mascarillas transparentes, con las que estas personas puedan leer los labios con vistas a no dificultar su comunicación. Unas mascarillas ya existentes en el mercado con utilidad frente al COVID-19 certificada, pero que aún no están homologadas por las autoridades sanitarias.

‘Lactancia materna’ ha sido otro de estos talleres

En el uso de estas y otras herramientas se han formado enfermeras cordobesas en los tres talleres *on-line* gratuitos que acaba de desarrollar el Colegio Oficial de Enfermería

de Córdoba, subvencionados por el Consejo Andaluz de Enfermería, y que por primera vez se han celebrado en formato virtual debido a las limitaciones derivadas de la pandemia del coronavirus.

En concreto, el primero de estos talleres *on-line* sobre *Estrategias prácticas para la atención a los pacientes con autismo*, -cuya primera edición de este año sí se desarrolló de manera presencial en febrero en la sede del Colegio - se celebró en la segunda quincena del mes pasado, con 8 horas de formación a cargo de María José Fernández, especialista en pedagogía terapéutica y maestra en el colegio Torre Malmuerta de Córdoba, donde trabaja con niños con TEA.

Por otro lado, también se celebró el taller *on-line* de *Lenguaje de signos*, con idéntica duración, donde la enfermera Francisca Molina Herrera, que trabaja en la Unidad de Diálisis del Hospital Reina Sofía de Córdoba, explicó a los participantes nociones básicas de la lengua de signos española, así como otra serie de características que presentan las personas sordas y que es necesario conocer con el fin de poder prestarles una mejor atención desde la enfermería.

El último de estos talleres *on-line* fue el de *Lactancia materna*, a cargo de Raquel López Valero, enfermera de familia del centro de salud Sector Sur de Córdoba. Un taller organizado por el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba con el objetivo último de promover y proteger la lactancia entre la población. ■

Granada refuerza su revista para impulsar la investigación

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio de Enfermería de Granada (Codegra) ha reforzado *Garnata 91*, la Revista Científica Digital que publica este órgano colegial con un marcado carácter divulgador que se ha adaptado a la actual crisis sanitaria. Esta publicación combina diferentes trabajos relacionados con el cuidado de la salud desde una perspectiva clínica y asistencial, después de pasar la revisión de un grupo de expertos que también se está modificando.

El objetivo de reimpulsar y modificar esta publicación es responder a la necesidad de información veraz y contrastada que se ha incrementado con el actual contexto de pandemia y reforzar los trabajos e investigaciones realizados en las diferentes especialidades de la Enfermería. “Se trata de reivindicar la investigación en el campo de la Enfermería, que no siempre ha recibido el lugar que merece, y crear un escaparate en el que se puedan compartir casos clínicos, experiencias de aprendizaje, líneas de trabajo o los resultados de un proyecto”, ha explicado el presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar.

La publicación, alojada en CIBERINDEX, con la reindexación solicitada a CUIDEN, comenzó a editarse en 1991, entonces en papel y con una periodicidad anual, pero se ha adaptado a la inmediatez y los cambios actuales y ahora se ofrece en una versión solo digital, lo que facilita la actualización del contenido, revisado siempre por expertos.

Garnata 91 combina diferentes tipos de trabajo siempre que se



Imagen del último volumen de 'Garnata 91'

enmarquen en la línea editorial de divulgación sanitaria y asistencial y cumplan los controles de calidad necesaria y la originalidad de los trabajos. Sus secciones suman a la editorial, con artículos de opinión relacionados con la actualidad, trabajos dirigidos a describir investigaciones de calidad cuyos resultados aún no se han publicado, entre otros contenidos.

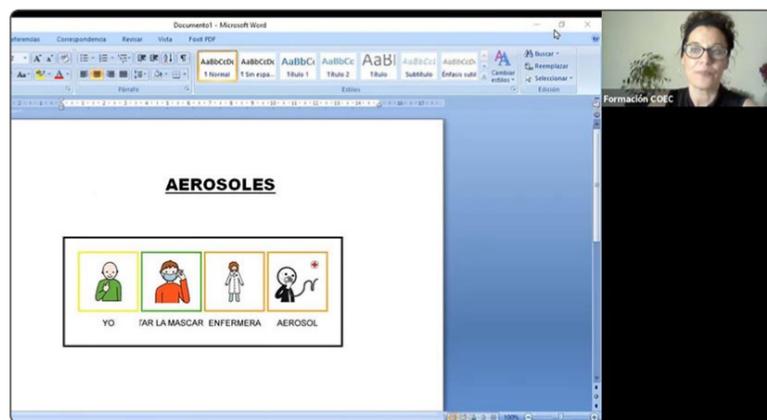
Responder a la necesidad de información veraz, entre los objetivos

Estos trabajos deben aportar o demostrar conocimientos nuevos y mantener la estructura de un trabajo científico. *Garnata 91* también dedica una sección a revisiones, esos trabajos realizados en base al

análisis, comparación, interpretación y adaptación a una situación concreta de la bibliografía existente sobre un tema determinado en el que el autor o autores puedan aportar su experiencia personal.

La revista añade una sección para presentar casos clínicos, también con la organización de un artículo científico, y otra para instrumentos, centrada en describir documentos metodológicos relevantes para la práctica de los cuidados como guías prácticas clínicas, sistemas de registro de datos, pautas o protocolos de atención.

“También queremos incrementar la participación de los compañeros, que tienen una sección de experiencias para explicar prácticas innovadoras en cuidados para la salud, para presentar materiales o procesos asistenciales que utilizan o innovaciones que hagan”, ha explicado Escobar, que ha recalado que este apartado es especialmente relevante porque permite divulgar prácticas o adaptaciones útiles en tiempos tan complejos como el actual. ■



Un momento del taller *on-line* sobre pacientes con autismo

La Junta quiere desbloquear el proyecto del Hospital Materno-Infantil de Huelva

La consejera de Igualdad, Rocío Ruiz, anuncia una partida económica para reiniciar los trabajos de una instalación largamente demandada por el Colegio de Enfermería onubense

REDACCIÓN. Huelva

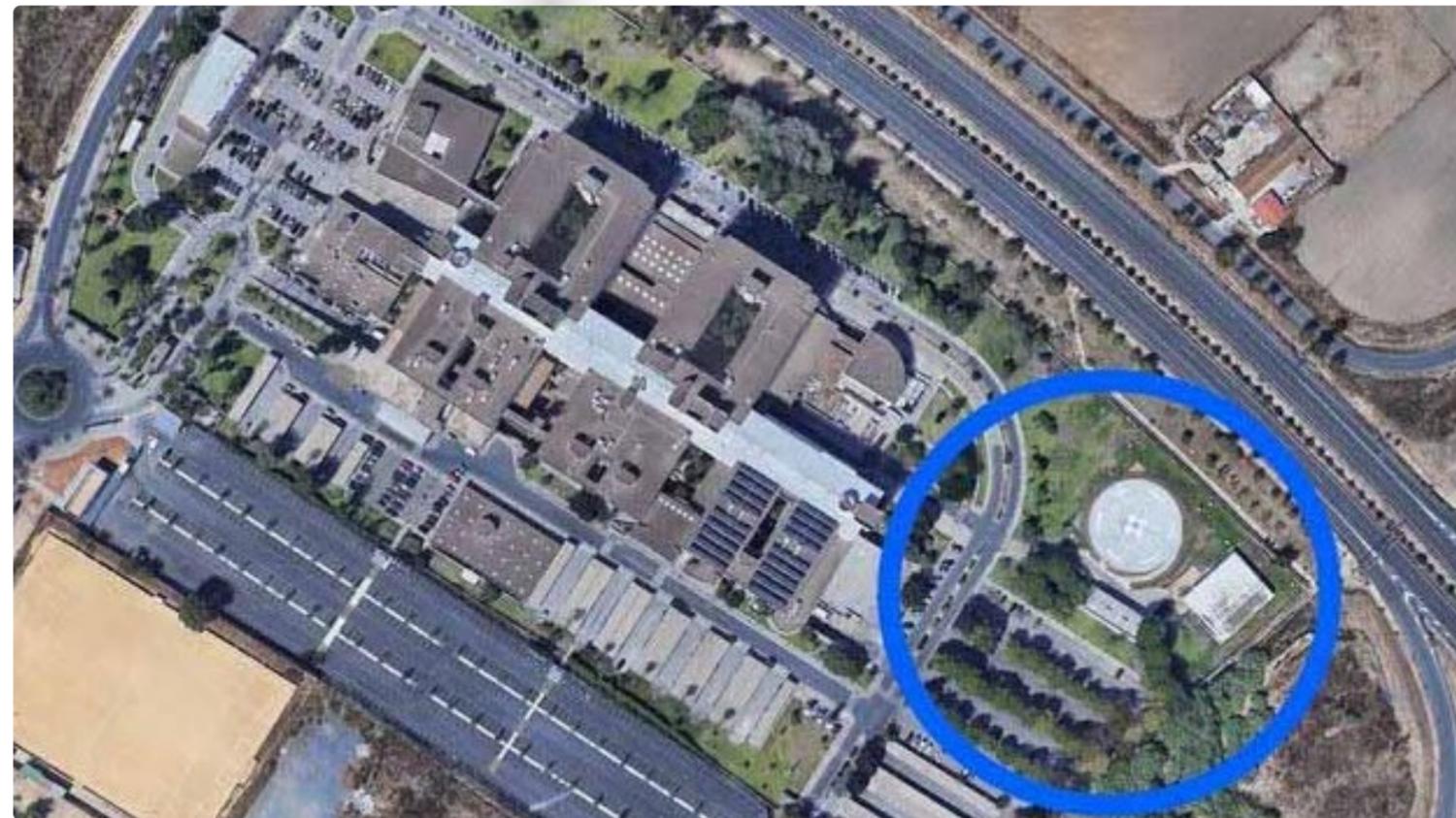
La Junta de Andalucía, por medio de su Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, ha anunciado la recuperación de un proyecto sanitario que la población de Huelva y el Colegio Oficial de Enfermería onubense lleva mucho tiempo reclamando. Se trata del Hospital Materno-Infantil del que carece la provincia y que, como se recuerda, fue una constante en las históricas manifestaciones que años atrás lograron movilizar a miles de ciudadanos reivindicando que Huelva deje de ser “la cenicienta” en materia sanitaria a nivel andaluz, y donde la carencia de un Hospital destinado a la atención a la mujer y al recién nacido tuvo carácter preferente para superar el déficit actual que obliga, entre otras cosas, a efectuar numerosos desplazamientos de pacientes hacia otras provincias.

La actual Administración regional, por primera vez, ha puesto sobre la mesa el Hospital Materno-Infantil del que Huelva carece a diferencia de muchas otras provincias. Tanto que, hace solo unas semanas, el presidente de la Junta,

Moreno Bonilla, inauguraba el Hospital Materno-Infantil de Almería, con lo que la provincia onubense vuelve a quedar en situación de inferioridad respecto a disponer de esta importante prestación en la cartera sanitaria pública. Ha sido la consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación, Rocío Ruiz, quien en una reciente comparecencia hizo mención expresa de que en los presupuestos para la Comunidad del año 2021 figura una serie de inver-

El nuevo hospital quedaría integrado en el área del Juan Ramón Jiménez

siones de los diferentes departamentos para Huelva, en el que consta una importante partida económica (10,6 millones de euros) destinada a mejorar las infraestructuras sanitarias provinciales, y a la



Detalle de la ubicación según el proyecto planteado.

cabeza el desbloqueo del anunciado centro hospitalario destinado a dar atención Materno-Infantil.

En concreto, Rocío Ruiz, la política onubense titular de la citada Consejería, dio cuenta de que la Administración autonómica tiene previsto efectuar una inversión global en la provincia, para el 2021, por un valor de 143 millones de euros; y dentro de esa cifra figura la cantidad de 1,4 millones de euros para reiniciar los trámites administrativos del futuro Hospital Materno-Infantil así como otra partida cercana al millón de euros destinada a la puesta en marcha de otra asignatura pendiente como es el Centro Hospitalario de Alta Resolución (Chare) de Lepe.

PLAN FUNCIONAL

Cuando se sucedieron las protestas ciudadanas (a caballo entre los años 2016 y 2017) denunciando las

carencias sanitarias en Huelva, la entonces consejera de Salud de la Junta de Andalucía, Marina Álvarez, responsable sanitaria en el gobierno de Susana Díaz, no dudó en acudir (abril de 2018) a Huelva para asegurar que en el verano de 2020 iban a dar comienzo las obras del Materno-Infantil.

Ahora, si los presupuestos de la Junta de Andalucía para 2021 son finalmente aprobados en estos términos, podríamos estar ante el desbloqueo para una instalación de enorme trascendencia que está previsto se levante en una superficie construida de 20.000 metros cuadrados y que quedaría integrado en el área hospitalaria del Juan Ramón Jiménez. En el proyecto se definió que el nuevo centro quedara configurado en dos grandes bloques, Pediátrico y Obstétrica-Ginecológico. En conjunto, abarcaría un

total de 117 habitaciones individuales de hospitalización, además de 7 quirófanos, 38 consultas y 2 hospitales de Día Quirúrgicos, entre otras dependencias.

Casi al mismo tiempo en que la consejera Rocío Ruiz adelantaba la decisión política para desbloquear el Hospital Materno-Infantil, el Ayuntamiento de la capital onubense anunciaba su apuesta para la “nueva ubicación y condiciones urbanísticas propuesta por la Junta de Andalucía” para la edificación del nuevo centro hospitalario. Se trata, en concreto, de recoger la sugerencia de que el anteproyecto de la obra se sitúe en un sector que actualmente ocupan el helipuerto del Juan Ramón Jiménez, así como unos terrenos dedicados a aparcamientos y otro espacio libre. En esas aportaciones se contiene que el futuro Materno-Infantil tendrá una altura de 8 plantas. ■

COLEGIO: OBJETIVO IRRENUNCIABLE

Una vez conocido el anuncio de la consejera Rocío Ruiz, el Colegio Oficial de Enfermería de Huelva dio cuenta del “significado que representa el que se haya incluido una partida económica en el presupuesto de la Junta de 2021 para comenzar a avanzar en el proyecto del Materno-Infantil”.

El presente colegial, Gonzalo García, añadió que “ojalá en un futuro que deseamos lo más cercano posible, el planteamiento de la Junta respecto a esta infraestructura no depare más demoras ni insatisfacciones porque la ciudadanía onubense lleva años reclamando un hospital dedicado específicamente a la mujer y a los menores, igual a como disfrutaban la mayoría de provincias. Aun reconociendo las múltiples necesidades y carencias que tiene la sanidad onubense, acrecentadas en el contexto de la pandemia que padecemos, el Materno-Infantil debe ser un objetivo irrenunciable a corto y medio plazo para ofrecer una atención inmediata y de calidad en esos segmentos poblacionales. Si la Junta acaba de inaugurar un centro similar en Almería, la sociedad de Huelva espera que, ahora sí, se den los pasos pertinentes que desemboquen en un proyecto ilusionante cuyo coste económico será inferior a los beneficios que depare”.

JUAN MANUEL MANZANO ANGUA, ENFERMERO GALARDONADO CON LA 'BECA JANDRY 2020' DE LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ENFERMERÍA NEFROLÓGICA (SEDEN)

Trabajando por mejorar a los pacientes de hemodiálisis

Este enfermero de la Unidad de Hemodiálisis del Hospital Virgen del Rocío de Sevilla y autor del proyecto de investigación pionero 'Influencia de la posición de

la luz arterial del catéter venoso tunelizado para hemodiálisis en la disfunción precoz' ha sido galardonado con esta prestigiosa beca.



En la trayectoria profesional de Manzano Angua destaca su labor docente y científica, pues ha recibido diversos premios de investigación, aparte de realizar varias publicaciones

NADIA OSMAN GARCÍA. Sevilla

Lleva veinticinco años trabajando como enfermero de hemodiálisis, lo que significa que conoce a la perfección las necesidades de los pacientes con insuficiencia renal crónica. Es por ello que Juan Manuel Manzano Angua, aparte de profesional experimentado, es un gran observador, y su motivación y preocupación constante por la calidad de vida de sus pacientes ha desembocado en que lleve las riendas de un proyecto pionero de investigación al que ha titulado *Influencia de la posición de la luz arterial del catéter venoso tunelizado para hemodiálisis en la disfunción precoz*. El mismo ha sido galardonado con la *Beca Jandry 2020* que concede la Sociedad Española de Enfermería Nefrológica (SEDEN) a enfermeros/as para promocionar sus estudios durante el siguiente año y ampliar el conocimiento. Así, este enfermero de la Unidad de Hemodiálisis del Hospital Virgen del Rocío de Sevilla presentará el trabajo completo en el XLVI Congreso Nacional de la SEDEN que se celebrará en Granada en 2021.

INVESTIGACIÓN PIONERA

“La hemodiálisis es un campo asistencial donde la esencia fundamental de la Enfermería, que no es otra que cuidar, tiene el reto u oportunidad de estar en un continuo avance del conocimiento científico y tecnológico”. Así concibe Manzano Angua el tratamiento nefrológico del que es perfecto conocedor. En cuanto a sus pacientes, explica que “la cronicidad de su enfermedad y la dependencia a un tratamiento renal que sustituya en parte la disfunción de sus riñones los hacen especiales. No hay que perder de vista que los pacientes con insuficiencia renal crónica siempre serán enfermos crónicos, hasta el final de sus vidas, y ser conscientes de que su problema de salud no tiene cura, es

un obstáculo vital muy difícil de aceptar y sobrellevar, por ellos y por sus seres queridos”.

De los cuidados que da a sus pacientes y del acompañamiento a los mismos ha surgido precisamente la idea de realizar la citada investigación *Influencia de la posición de la luz arterial del catéter venoso tunelizado para hemodiálisis en la disfunción precoz*. Según Manzano Angua, “podemos decir que es un proyecto pionero, por la falta de evidencias sobre el objeto del estudio, es decir, no hay publicaciones previas que hayan observado y analizado la posible influencia de la posición lateral o medial de la luz arterial del catéter venoso central tunelizado (CVCT) para hemodiálisis en la disfunción precoz del mismo”.

LUZ ARTERIAL

Para entender el objeto de estudio, este enfermero matiza que “la hemodiálisis precisa de un adecuado acceso vascular para poder extraer del paciente una cantidad suficiente de sangre urémica, para

El trabajo se presentará en el XLVI Congreso Nacional de la SEDEN

hacerla pasar por un filtro (dializador), y devolver la sangre depurada al paciente, con el fin de restablecer en la medida de lo posible el desequilibrio hidroelectrolítico que le ocasiona la enfermedad renal. Actualmente, más del 50% de los pacientes que reciben diálisis en Sevilla tienen como acceso vascular un catéter venoso central (CVC) para hemodiálisis, y su correcto

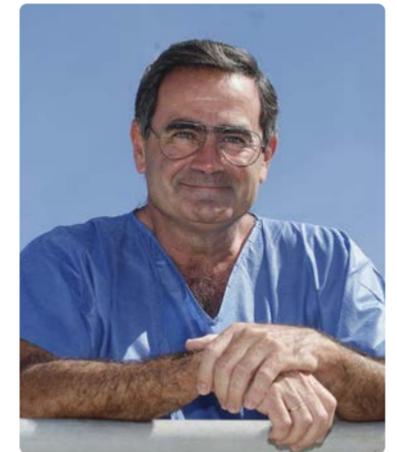


FOTO: MANUEL GÓMEZ

Juan Manuel Manzano Angua, enfermero de la Unidad de Hemodiálisis del Hospital Virgen del Rocío de Sevilla

funcionamiento es vital para que las sesiones sean lo más seguras y eficaces posibles”. Los enfermeros/as de la Unidad de Hemodiálisis del Hospital Virgen del Rocío del Sevilla comprueban el correcto funcionamiento del CVCT a las 24 horas de su implantación de un CVCT. Así, fruto de la observación enfermera, Manzano Angua detectó que no todos los catéteres implantados tenían las luces en la misma posición: “Ello nos llevó a plantearnos si la posición medial o lateral, que es fortuita, de la luz arterial del CVCT influye en su disfunción precoz. De esta observación no hemos encontrado referencias bibliográficas, y según los resultados que se obtengan, se podrá protocolizar la posición de la luz arterial de los CVCT implantados en nuestro hospital”.

El proyecto lo llevará a cabo durante el próximo año junto a todos los compañeros enfermeros/as de la unidad de hemodiálisis en la que trabaja, “pues Enfermería realiza la prueba de funcionamiento del catéter a las 24 horas de su implantación”, aclara este profesional. Además, apostilla, “también es esencial la colaboración de los nefrólogos del servicio, pues ellos son los que prescriben el tratamiento sustitutivo con hemodiálisis”.



Miembros del grupo de investigación premiado

COVID-19

Premiado un trabajo sobre prevención en residencias

Realizado por el grupo 'Cronicidad, Dependencia y Cuidados' ha sido distinguido por el IBIMA

LUCÍA VALENCIA. Málaga

Durante la primera ola de la pandemia del COVID-19, los profesionales sanitarios se encontraron ante un escenario lleno de incógnitas. Desde el primer momento, las personas mayores que viven en residencias se convirtieron en el colectivo más vulnerable. El enfermero José Miguel Morales, del Colegio de Enfermería de Málaga, y miembros de su grupo de investigación, como el enfermero Álvaro León, trataron de analizar si determinados comportamientos y medidas estructurales de las residencias de ancianos podían influir en el índice de contagios del coronavirus y la tasa de mortalidad. Todo ello, a través de un instrumento creado por la Unidad de Residencias y Gestión de Casos del Distrito Sanitario Málaga, dirigida por Juan Carlos Morilla, enfermero también colegiado en Málaga y perteneciente al grupo.

Estudiaron las circunstancias y factores de riesgo identificados por enfermeras gestoras de casos, de más

de un centenar de residencias de la provincia malagueña. El estudio se realizó entre los pasados meses de marzo y junio, que se corresponden con la primera oleada de la pandemia del coronavirus en España. Los primeros datos obtenidos son concluyentes y acaban de recibir el Premio a las Innovaciones trasladadas a la Práctica Clínica del Instituto de Investigación Biomédica de Málaga, por el desarrollo del Listado de verificación para la prevención de infección SARS-CoV-2 en Centros Residenciales de ancianos.

El estudio puede aportar claves muy valiosas

Los resultados de esta investigación serán difundidos tras la publicación en una revista internacional del artículo científico en el que trabajan actualmente. De la docena de 'ítems' del instrumento, la mitad de

ellos pueden condicionar la incidencia de transmisión del COVID-19 en las residencias. Este estudio puede venir a aportar claves muy valiosas para afrontar nuevos repuntes de la pandemia en las residencias.

El grupo *Cronicidad, Dependencia, Cuidados y Servicios de Salud* está formado por investigadores de la Universidad de Málaga y del Distrito Sanitario Málaga-Valle del Guadalhorce, y pertenece al Instituto de Investigación Biomédica de Málaga (IBIMA) y al Plan Andaluz de I+D+i (PAIDI). Sus líneas de investigación se centran en la cronicidad desde varios puntos de vista: evaluación y desarrollo de nuevos servicios para la cronicidad y la dependencia, y el estudio de factores que determinan la seguridad clínica de este grupo de población, impacto en la salud de los cuidadores familiares y la transferencia de resultados de investigación en intervenciones para personas con enfermedad crónica y sus cuidadores familiares. ■

Fallo del III Premio de Investigación 'Colegio de Enfermería de Málaga'

L. V. Málaga

La tercera edición del Premio de Investigación *Colegio de Enfermería de Málaga* ya tiene ganadores. El tribunal encargado del fallo destaca la calidad de los trabajos presentados. En total, nueve publicaciones fueron evaluadas. Destaca la participación femenina, pues todas las investigaciones, salvo una, han sido realizadas por mujeres; así como la variedad de temáticas y el predominio de la investigación cualitativa. "Parece que únicamente la investigación cuantitativa demuestra lo que realmente es válido en ciencias, pero las enfermeras nos manejamos enormemente en contextos que no son medibles con números", explica Lucía Rojas, coordinadora de la presente edición de los Premios de Investigación y vicepresidenta del Colegio.

"Estos premios buscan incentivar y premiar la labor científica y



los resultados ya se empiezan a pulsar con trabajos excelentes; aunque sabemos que estamos ante un reto a medio y largo plazo", afirma José Miguel Carrasco, presidente del Colegio de Enfermería de Málaga. Por el contexto actual de la pandemia del COVID-19, el acto público de entrega de los premios se pospone para más adelante.

El fallo del tribunal es el siguiente: D. Jesús Bujalance y cols. en la categoría de mejor proyecto de investigación presentado por colegiados mayores de 35 años; D.^a Begoña

Martín Muñoz y cols. en la categoría de mejor protocolo de investigación presentado por colegiados mayores de 35 años; D.^a Marta Morales Puerto y cols. en la categoría de mejor proyecto de investigación presentado por colegiados menores de 35 años; D.^a Laura Señalada Salinas y cols. en la categoría de mejor protocolo de investigación presentado por colegiados menores de 35 años; y D.^a Carmen Isabel Linares Rueda en la categoría de accésit al mejor proyecto desarrollado por enfermeros residentes o especialistas. ■



LA SEDE DEL COLEGIO MEJORA SU ACCESIBILIDAD

El Colegio Oficial de Enfermería de Málaga se convertirá en un espacio accesible, adaptado a las personas con limitaciones de movilidad. Actualmente se realizan reformas en la entrada de la sede para eliminar barreras arquitectónicas. La obra que se lleva a cabo servirá también para mejorar el espacio de atención presencial al colegiado, que será igualmente reformado. Mientras se ejecuta la citada reforma, se ha habilitado un acceso provisional anexo a la puerta principal, en la misma calle Juan de Herrera.

JUBILADOS SE FORMAN COMO RASTREADORES

Para ayudar en la medida de sus posibilidades y atendiendo a su compromiso social, enfermeras y enfermeros pertenecientes a la Asociación de Jubilados del Colegio de Enfermería de Málaga han creado un grupo de voluntarios con objeto de desempeñar las funciones de rastreadores en la lucha contra la pandemia del COVID-19. Desde el Colegio se recuerda que la participación de profesionales voluntarios en ningún momento debe suponer la suplantación de las políticas de contratación de profesionales.

Quejas por el mal funcionamiento y la inseguridad en zonas COVID y 'autocovid' de Jaén



Imagen de la zona COVID en el Centro de Salud del Bulevar, en Jaén.

ELENA LARA. Jaén

Enfermeras de Jaén, Úbeda o Andújar, entre otros puntos de la provincia, están mostrando su malestar por el “mal funcionamiento y la pésima organización” en las zonas de COVID y *autocovid* de hospitales y centros de salud. Una de las quejas llega de una enfermera que desarrolla su labor en el Hospital de San Juan de la Cruz de Úbeda, otra de uno de los centros de salud de Andújar, etc. Las sanitarias coinciden en denunciar la situación, que también han comunicado ante la dirección de sus respectivos centros, exponiendo

las quejas sobre la “improvisación y la mala organización” de las unidades y servicios COVID, “sin la

“Se trata de que los nuevos servicios funcionen”, afirma Lendínez

debida separación de usuarios, sin ventilación adecuada, sin medidores de CO₂, sin elementos desinfectantes suficientes y haciendo las

veces de policía”, según se puede leer en uno de los escritos presentados en la sede colegial de Jaén.

En otro escrito se lee: “Respetuosamente considero que algunas de las instalaciones del centro no cuentan con condiciones de ventilación, ni de circulación o paso de personas, adecuadas para evitar la propagación del virus. Presto mis servicios en unas instalaciones a las que están acudiendo los pacientes con sospecha COVID y también los infectados. La citada consulta cuenta para su ventilación con una ventana fija con trampilla en la parte superior, cuyo pestillo está a unos dos metros de altura aproximadamente, y que abaten solo unos 30 grados. Que igualmente el pasillo de acceso a las consultas, ventila directamente a través de las citadas consultas de extracciones”.

Y desde Andújar añaden la queja del caos que se está generando en zonas de *autocovid*, donde los usuarios acuden en sus turismos: “Resulta un caos debido a la falta de idoneidad del lugar y/o a la falta de regulación del tráfico rodado”.

“La gestión de los medios por parte de la dirección del SAS a veces no es eficaz ni organizada, ignorando peticiones reiteradas que se hacen desde Enfermería con pleno conocimiento de causa”, informa el presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ), José Francisco Lendínez. “Sirva como ejemplo estas consultas de Atención Primaria o de Especializada para la detección de la COVID, que en ocasiones no cuentan con las condiciones de ventilación, de paso y distancia de seguridad, o de disposición de gel hidroalcohólico y desinfectantes, para asegurar una adecuada protección contra el virus”, añade. “No se trata de establecer nuevos servicios sin más, se trata de que funcionen. Por eso, es esencial contar con nosotros, para lo que estamos plenamente dispuestos”, informa Lendínez. ■

El Colegio de Jaén lamenta que no se haya convocado el Consejo de Salud de Área

Este órgano está presidido por la Delegada de Salud y conformado por todos los colegios profesionales sanitarios, sindicatos, Confederación de empresarios, asociaciones de consumidores y alcaldes, entre otros.

E. L. Jaén

El Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Jaén lamenta que en el marco de la pandemia sanitaria la Delegación de Salud y Familias no haya convocado ninguna reunión del Consejo de Salud de Área, un órgano creado para analizar, dar explicaciones, soluciones y legitimar acciones referentes al ámbito de la sanidad. “Es totalmente incomprensible que en las circunstancias que estamos viviendo, en una provincia que arroja datos demoledores de fallecimientos, ingresos e infectados de COVID-19, no se haya convocado una reunión de este órgano”, apunta el presidente del Colegio, José Francisco Lendínez Cobo.

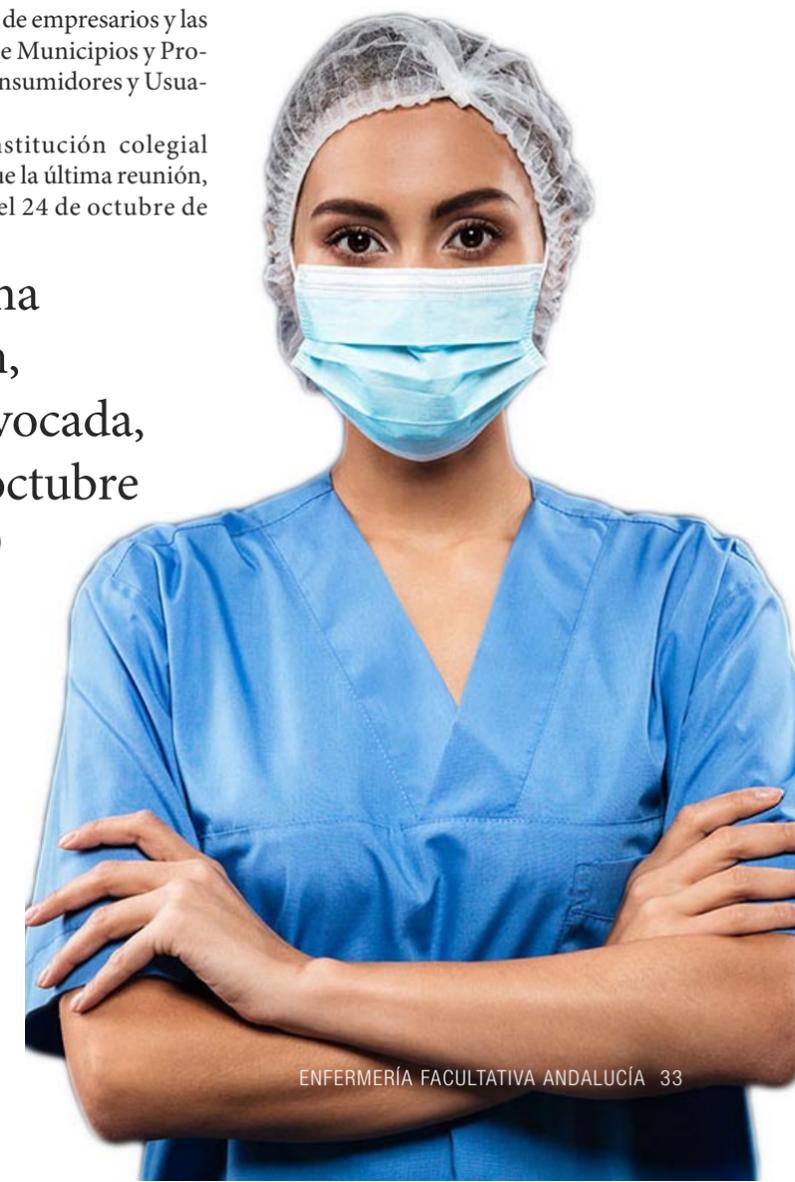
El Consejo de Salud del Área de Jaén, que convoca la Delegación territorial de Salud y Familias, está presidido por la delegada, y conformado por los colegios profesionales sanitarios (Enfermería, Médicos, Optometristas, Farmacéuticos, Veterinarios, Fisioterapeutas, Odontólogos y Estomatólogos); Trabajo Social, además de alcaldes de varios municipios, sindicatos,

Confederación de empresarios y las Federaciones de Municipios y Provincias y de Consumidores y Usuarios.

Desde la institución colegial informan de que la última reunión, prevista para el 24 de octubre de

La última reunión, desconvocada, fue en octubre de 2019

2019, se desconvocó, y desde entonces no se ha tenido información alguna de la actividad del Consejo de Salud de Área de Jaén. “Cuándo si no en estos meses que estamos viviendo sería necesaria la reunión de este órgano para tomar el pulso a la situación, desde diferentes perspectivas, y aportar soluciones constructivas para mejorar el panorama sanitario en la provincia”, se pregunta Lendínez. “Este órgano ofrece apoyo, consejo, valoraciones, sin llegar a ser vinculantes, siempre con el objetivo de mejorar la sanidad en Jaén”, apunta. “Es sorprendente que en una situación crítica como la actual la Delegación no se haya manifestado al respecto”, añade. ■



Granada exige responsabilidad social ante el COVID y recuerda los errores de marzo para no repetirlos

El Colegio de Enfermería granadino elabora un video homenaje a todos los profesionales sanitarios

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio de Enfermería de Granada (Codegra) ha cedido la voz y el protagonismo a las enfermeras que arriesgaron su vida en marzo para combatir una pandemia desconocida y que vuelven a armarse en una segunda ola en la que la provincia repite estadísticas inasumibles de contagios, ingresados y fallecidos. [En un vídeo](#) que pretende ser ade-

más un homenaje a todos los sanitarios, el Colegio presenta los miedos, las fortalezas, las reivindicaciones o la indignación de los sanitarios que siguen protagonizando la lucha contra la COVID-19.

“Recuerdo el sentimiento general de miedo”



Si no puede ver el vídeo correctamente [pinche aquí](#)

En este tributo a todos los sanitarios, Ana, Antonio, María Luisa, Oliver, Pepe o Lucía recuerdan el miedo de la primera ola del coronavirus, esa que llenó hospitales y vació las calles de todo el país y que se repite ya a medias en la provincia granadina. Toman la palabra enfermeros del Virgen de las Nieves y del San Cecilio, de los hospitales de Baza, Loja y Motril, del centro de salud Gran Capitán o de Las Gabias, sanitarios que exigen responsabilidad social.

“Queríamos reflejar lo que ha sido para los enfermeros el coronavirus, lo que ha supuesto de sufrimiento, de esfuerzo y también de miedo, y que sean ellos quienes cuenten sus historias para buscar la conciencia social, para que la gente entienda que las medidas de seguridad y las normas se imponen para no repetir dramas”, ha explicado el presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar.

“Recuerdo el sentimiento general de miedo”. Con una frase corta resumen Cristina Domínguez y Pepi Rodríguez los primeros días de esta crisis sanitaria en el Hospital de Motril, esa crisis que hizo que María Luisa Rodríguez volviera a casa desde el hospital San Cecilio con miedo a contagiar a su madre o a su hija.

Así, desde las UCI y la Atención Primaria, la Enfermería de Granada ha reclamado conciencia y responsabilidad social. “La gente no tiene conciencia realmente de lo que vamos a vivir, de lo que hemos vivido y de lo que parece que estamos viviendo otra vez”, ha apuntado Lucía de la Higuera, desde el hospital Virgen de las Nieves.

Además, los enfermeros han aprovechado este homenaje a sus esfuerzos para exigir que se cumplan las normas y para reivindicar que no vuelva a faltar material, que se garanticen las máximas medidas de protección para los sanitarios, empatía a la clase política y apoyo a un colectivo que se lo está jugando todo. ■