

ENFERMERÍA

F A C U L T A D O U N I V E R S I T A R I O D E E N F E R M E R Í A

Andalucía

Año XXV. Nueva época. N.º 251. MAYO/JUNIO 2021



Nuevo presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, José Miguel Carrasco Sancho: “Nuestro reto es abrir caminos de mejora para la situación de la Enfermería en Andalucía”

/ Págs. 6-9



Andalucía rinde homenaje a la profesión con motivo del Día Internacional de la Enfermería

Los colegios de Enfermería andaluces, con el respaldo de múltiples instituciones, aprovechan la efeméride del 12 de mayo para recordar a los sanitarios fallecidos por el COVID-19 y a los que aún luchan contra la pandemia, y para reivindicar mejoras para todos los enfermeros y enfermeras de la región. / Págs. 10-13



José Miguel Carrasco Sancho
Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería

NUEVOS HORIZONTES DE FUTURO

El incremento progresivo de la población andaluza que ya está vacunada contra el COVID-19 y el anuncio de que en breve arrancará un proceso de vacunación masiva abren un nuevo y deseado horizonte de futuro para toda la sociedad. Nuevas perspectivas y proyectos para los andaluces, que coinciden en el tiempo con la nueva etapa que también se abre en el seno del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), tras la reciente renovación de su Ejecutiva y relevo en la Presidencia.

Como nuevo Presidente del Consejo Andaluz de Enfermería quiero agradecer a todos los más de 43.000 enfermeros y enfermeras andaluces el esfuerzo que siguen realizando en la actual pandemia, y recordar que en esta nueva etapa ilusionante que se abre para toda la Organización Colegial andaluza, el CAE seguirá velando por los intereses y el desarrollo profesional de toda la Enfermería, de la mano de todos los colegios provinciales y con la colaboración leal, que no sumisa, con la Administración sanitaria.

Precisamente, durante este mes de mayo el CAE ha visto reconocida su permanente reivindicación ante la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía de que las enfermeras puedan ocupar puestos directos en los centros del Servicio Andaluz de Salud (SAS); si bien, tras la puesta en marcha inicial de las denominadas *consultas de acogida* en algunos centros de salud, el CAE considera que este nuevo modelo de Atención Primaria debe venir acompañado de un aumento de las plantillas de enfermeras. Dos ejemplos de los múltiples temas que afectan a la profesión que ahora están sobre la mesa, y de los que se informa en esta revista.

No en vano, y junto a las propias circunstancias derivadas del coronavirus en las que se sigue desarrollando la labor de todos los enfermeros y enfermeras, son muchos los temas que preocupan y ocupan a la profesión, como la necesidad de mejorar la ratio enfermera-pacientes que existe en Andalucía -la segunda más baja de España-, la implantación de la Enfermería escolar, la justa reivindicación de una mayor estabilidad profesional o el desarrollo de las especialidades y más plazas EIR, cuyo nuevo proceso de elección de plazas tras el reciente examen de este año está siendo denunciado este mes por todas las profesiones sanitarias.

Un mes de mayo que nos ha traído el segundo Día Internacional de la Enfermería celebrado en el contexto de la pandemia, y en el que, como también se refleja en esta publicación, los colegios de Enfermería de todas las provincias andaluzas se han volcado para visibilizar y homenajear el trabajo de todos los enfermeros y enfermeras. Una labor que sigue siendo reconocida por la sociedad y los poderes públicos, lo cual debe ser acicate e impulso para seguir trabajando con la misma profesionalidad y compromiso de siempre.



ACTUALIDAD



Nuevo Presidente y Comisión Ejecutiva del Consejo Andaluz de Enfermería



El CAE exige que las nuevas 'Consultas de Acogida' vengán acompañadas de un aumento de plantillas



Las enfermeras podrán ocupar puestos directivos en los centros del SAS

4 ANDALUCÍA

4. Toma de posesión del nuevo Presidente y Comisión Ejecutiva del Consejo Andaluz de Enfermería
6. Entrevista con José Miguel Carrasco Sancho, nuevo presidente del CAE
10. Los Colegios de Enfermería de Andalucía celebran el Día Internacional de la Enfermería
14. El CAE exige que las nuevas 'Consultas de Acogida' vengán acompañadas de más personal
16. Las enfermeras podrán ocupar puestos directivos en el SAS
17. El CAE secunda la oposición al sistema *online* de adjudicación de plazas EIR
18. Malestar por el trato del SAS hacia los jubilados voluntarios para la campaña de vacunación

19. Campaña 'enfermerA1', por el reconocimiento del nivel A1 de la Administración a las enfermeras

20 PRENSA

Actualidad enfermera en los medios

21 COLEGIOS

21. Almería entrega la X edición de sus Premios de Investigación
22. Máxima distinción de Salus Infirmorum para Cádiz
23. Nuevo canal 'Matronas Coecadiz'
24. Homenaje a Nanda Casado, la enfermera cordobesa fallecida por COVID-19
25. Córdoba demanda la puesta en marcha de la especialidad de Urgencias y Cuidados Críticos
26. I Premio Nacional de Cortometrajes 'Enfermería en corto' de Granada

27. Granada alerta de la escasez de matronas
28. Huelva confía en el desbloqueo del Hospital de la Costa de Huelva
30. Fallado el Certamen Nacional de Investigación Enfermera 'José López Barneo' de Jaén
31. Jaén aborda la figura de la Enfermera Escolar
32. La malagueña Cristina Villegas, ejemplo de compromiso
33. Málaga firma un acuerdo con la EADE
34. La Plataforma de Enfermer@as de Salud Mental de Andalucía pide el reconocimiento de la especialidad
36. Regina Estévez, enfermera almeriense coautora de 'Liderazgo enfermero: pinceladas de experiencia'

STAFF

Director: **José Miguel Carrasco Sancho**. Director técnico: **Hipólito Fernández** (*prensacae@consejogeneralenfermeria.org*). Redactores provinciales: **María García** (Almería), **Inmaculada Martínez y Gema Freire** (Cádiz), **Hipólito Fernández** (Córdoba), **María Ruiz** (Granada), **Mariló Lara** (Jaén), **Lucía Valencia Arguilea** (Málaga), **Nadia Osman** (Sevilla). Consejo Editorial: **José Francisco Lendínez, María del Mar García Martín, Jacinto Escobar, Rafael Campos, Florentino Pérez Raya, Gonzalo García, José M.ª Rueda, Anselmo Menéndez y Carmelo Gallardo**. Maquetación: **Ángel Martínez y Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: M-30977-1995. **ISSN**: 1697-9044. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

Nuevo Presidente y Comisión Ejecutiva del Consejo Andaluz de Enfermería

Tras su toma de posesión, José Miguel Carrasco afirma que se “abre una etapa ilusionante, en la que el Consejo Andaluz seguirá velando por los intereses de todos los enfermeros y enfermeras andaluzes”

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Andalucía

El presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga, José Miguel Carrasco, ha sido elegido nuevo presidente del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), cargo del que tomó posesión el pasado 17 de mayo en un acto celebrado en la sede del Consejo.

José Miguel Carrasco es presidente del Colegio de Enfermería de Málaga desde el año 2019, y, por ende, miembro del Pleno del CAE

desde entonces. Tras su toma de posesión afirmó que, desde la continuidad de la labor que viene reali-

Los presidentes de Jaén, Almería y Granada completan la nueva Ejecutiva

zando el CAE en defensa de los más de 43.000 enfermeros y enfermeras andaluzas, “se abre ahora una etapa ilusionante, en la que el Consejo Andaluz seguirá velando por los intereses y el desarrollo profesional de toda la Enfermería”.

El nuevo presidente aprovechó la presencia en el acto de toma de posesión de Catalina García, Viceconsejera de Salud y Familias de la Junta de Andalucía —quien quiso acompañar al Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería en este



José Miguel Carrasco, en el momento de su toma de posesión



En primer término, desde la izq., José Miguel Carrasco, nuevo presidente del CAE; Catalina García, viceconsejera de Salud y Familias; y José Francisco Lendínez, nuevo vicepresidente del CAE; junto al resto de miembros del Pleno

acto— para insistir en la necesidad de trabajar conjuntamente para dar solución a cuantas cuestiones se vienen reivindicando a la Administración Sanitaria por el Consejo y la obligación de colaborar “para dar satisfacción a las demandas de nuestros profesionales y la ciudadanía a la que cuidan”. Entre otros temas, el CAE seguirá reivindicando una mayor estabilidad profesional y una disminución de la contratación temporal para los enfermeros y enfermeras andaluzes, así como una mejora de la ratio enfermera-pacientes, donde Andalucía, con 500 enfermeras por cada 100.000 habitantes, continúa siendo la segunda Comunidad Autónoma española con la ratio más baja.

“La puesta en marcha de la figura de la enfermera escolar, más plazas de formación especializada de

Enfermería (EIR) para Andalucía, el desarrollo de las especialidades, así como la justa reclamación de que las enfermeras sean encuadra-

“El CAE seguirá reivindicando una mayor estabilidad profesional”, afirma el presidente

das en el grupo A1 de la Administración pública seguirán siendo objeto de una constante y perma-

nente reivindicación desde el CAE”, afirma el nuevo presidente.

Nueva Ejecutiva

La nueva Comisión Ejecutiva del CAE se completa con José Francisco Lendínez, presidente del Colegio de Jaén, como vicepresidente; con María del Mar García, presidenta del Colegio de Almería, como tesorera, y con Jacinto Escobar, presidente del Colegio de Granada; quienes junto al resto de presidentes provinciales conforman el Pleno del CAE, que también aprovechó el citado acto de toma de posesión para poner en valor y agradecer a todos los enfermeros y enfermeras el esfuerzo que vienen realizando en la actual pandemia, y rendir homenaje y reiterar su pésame y ánimo a los familiares y amigos de los cuatro enfermeros fallecidos en Andalucía a consecuencia del COVID-19. ■

JOSÉ MIGUEL CARRASCO SANCHO, NUEVO PRESIDENTE DEL CONSEJO ANDALUZ DE ENFERMERÍA

“Nuestro reto es abrir caminos de mejora para la situación de la Enfermería en Andalucía”

REDACCIÓN. Andalucía

José Miguel Carrasco Sancho es presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga desde 2019 y acaba de asumir la Presidencia del Consejo Andaluz de Enfermería. El nuevo presidente se compromete a trabajar por un órgano más democrático, transparente y participativo, en el que las enfermeras de Andalucía puedan sentirse representadas con orgullo, continuando con la renovación del Consejo implementado por el Gobierno anterior.

Usted sabe de lo que habla. Lleva toda una vida dedicada a la enfermería y cerca de dos años como presidente del Colegio de Enfermería de Málaga. Siendo conocedor de las necesidades del colectivo enfermero malagueño, ¿cuáles considera que son las principales demandas del colectivo enfermero a nivel andaluz? Son muchos los asuntos que debemos tratar desde la institución, aunque la especialización, el desarrollo profesional, el intrusismo laboral, las oportunidades de la carrera profesional, la facilidad de conciliación, el reconocimiento económico o la rotación de puestos son claramente algunos de los asuntos para los que las enfermeras andaluzas vienen exigiendo mejoras y a los que, desde el órgano de representación regional, trataremos de dar respuesta. Responder a las demandas necesarias del colectivo es la mejor manera de

demostrar a quienes han luchado en primera línea para atendernos y para que la sociedad supere esta crisis sanitaria, y de valorar su esfuerzo, su capacidad y su trabajo.

“A la situación histórica del déficit de efectivos se le ha sumado la dureza de la pandemia del COVID-19”

El déficit de enfermeras es una demanda histórica... De hecho, una de las denuncias permanentes del colectivo enfermero es la baja ratio de profesionales por habitantes que hay en Andalucía. ¿En qué situación estamos y cuántas contrataciones harían falta para estar en los niveles que aconseja la Organización Mundial de la Salud (OMS)?

En primer lugar, cabe destacar que a la situación histórica del déficit de efectivos de Enfermería se le ha sumado la dureza de la pandemia provocada por el COVID-19. De hecho, la sanidad andaluza se confirma a la cola de España en lo que respecta a profesionales de enfermería. En la actualidad, la ratio de las enfermeras por 1.000 habitantes

en Andalucía se sitúa en 5, mientras que en Europa es casi el doble, en torno a 8,8 enfermeras por cada 1.000 habitantes. Una cifra preocupante que nos obliga a reivindicar un mayor reconocimiento de la profesión. En concreto, la sanidad andaluza necesita un mínimo de 23.000 enfermeras para alcanzar la media europea. Estos datos vuelven a dejar a la luz la precaria situación de la Enfermería en la Sanidad andaluza que nuestro colectivo viene denunciando de forma sistemática desde hace años.

Como nuevo presidente del Consejo Andaluz de Enfermería, ¿qué objetivos y líneas de actuación se ha marcado para su nueva etapa?

Desde el Consejo Andaluz de Enfermería trabajaremos conjuntamente con los colegios provinciales para dar solución a las cuestiones que se han consolidado como reivindicaciones históricas. Los profesionales de enfermería constituyen cuantitativamente la mayor fuerza de trabajo de nuestro sistema de salud. Por ello, y en primer lugar, continuaremos reivindicando una mayor estabilidad profesional, así como una disminución de la contratación temporal para las enfermeras andaluzas. Nuestro reto es abrir caminos de mejora para la situación de la enfermería en la sanidad andaluza de cara a poder ofrecer unas condiciones profesionales, laborales y de formación adecuadas. Además, como he mencionado ►



antes, obraremos para materializar una mejora de la ratio entre enfermeras y pacientes, ya que Andalucía es la segunda Comunidad Autónoma española con una ratio más baja. Por otro lado, la figura de la enfermera escolar es una prioridad de salud pública. El colectivo enfermero viene tiempo exigiendo su integración en la comunidad educativa para desarrollar labores asistenciales y de formación con carácter regular. Desde el Consejo Andaluz, en coordinación con el Consejo General de Enfermería y los colegios provinciales, continuaremos trabajando en la implantación de esta figura largamente demandada por nuestros colegiados. En cuanto a la formación, seguiremos manteniendo nuestras constantes y permanentes reivindicaciones. Entre ellas, podemos destacar la necesaria ampliación de las plazas de formación especializada de Enfermería para Andalucía y la consolidación de un programa eficaz para las especialidades. Por último, el Consejo continuará luchando para que las enfermeras sean encuadradas en el grupo A1 de la Administración pública, atendiendo a su relevante papel en sociedad.

¿Cuál es su mayor preocupación en su nuevo cargo?

Uno de los cambios más urgentes que precisa la enfermería andaluza es, como ya se ha mencionado, la mejora de las condiciones laborales. Nuestro país invierte mucho dinero en formar muy bien a profesionales de enfermería y resulta que, cuando están formados, llegan otros países y, con mejoras de condiciones, se llevan a nuestros profesionales. A título personal, me entristece ver como otros países disfrutan del fruto de una inversión nuestra en formación a sanitarios. Esperemos que el reconocimiento profesional que ha inundado al colectivo en la actual pandemia sirva para que nuestro personal

pueda comenzar a producir en nuestro país, incentivados por unas condiciones laborales estables, sólidas y duraderas. Además, este aspecto influye directamente en la ratio enfermera/paciente y la calidad asistencial. Y, como he mencionado antes, una de nuestras líneas de actuación se orienta hacia la mejora de la calidad y la excelencia de la práctica profesional enfermera como instrumento para la mejor atención de las exigencias y necesidades sanitarias de la población y del sistema sanitario.

“Trabajaremos conjuntamente con los colegios provinciales para dar solución a las reivindicaciones históricas”

¿Qué importancia tiene la unificación de los Colegios provinciales de Andalucía para el colegiado?

Como profesional de enfermería, considero esencial alcanzar una armonía y coordinación con los colegios provinciales para unificar la labor colegial en toda nuestra Comunidad y que todos los colegios podamos remar en una misma dirección. Este aspecto es imprescindible para responder a la confianza depositada por nuestros colegiados en base a la responsabilidad corporativa y social que tenemos los Colegios de Enfermería. De esta forma, todas las enfermeras andaluzas estarán sujetas a unas mismas normas y derechos en cuestiones tan importantes como los procesos electores, requisitos de colegia-



ción... En este sentido, cabe destacar que el colectivo enfermero andaluz trabajará para avanzar de manera homogénea en los campos de accesibilidad, servicios al colegiado y digitalización.

¿Cree que la sociedad, incluido el mundo sanitario, valora la importancia del Consejo Andaluz de Enfermería, un órgano en el que está representada la heterogeneidad de la enfermería andaluza?

Desde los colegios provinciales, y el Consejo regional que los integra, velamos por la defensa de nuestra profesión y la ordenación del ejercicio de la enfermería, siempre enfocados en los intereses de nuestros colegiados. Además, actuamos

como representantes corporativos de las enfermeras generando valor social y profesional al colectivo, a la par que contribuimos a mejorar la atención sanitaria. Resulta imprescindible la presencia de un Consejo que, libre de ataduras hacia cualquier tipo de inclinaciones sectoriales, profundice en el bien común de la profesión, fomente la identidad profesional y el entendimiento entre sus miembros para que, activamente, demanden un mejor futuro profesional. Por otro lado, considero que la valoración social es algo que se debe ganar con tiempo y confianza. Acabo de comenzar, con ilusión, mi andadura como presidente del Consejo y, sin duda, este es otro de nuestros objetivos: dar-

nos a conocer para que se valore nuestro trabajo.

De lo que andamos más justos últimamente es de mensajes positivos. ¿Tiene alguno que ofrecer en estos tiempos de pandemia?

Me gustaría felicitar al colectivo enfermero por su comportamiento

“La figura de la enfermera escolar es una prioridad de salud pública”

ejemplar y agradecer el excelente trabajo que vienen desarrollando, pese a no haberlo realizado en óptimas condiciones. Confío en que la sociedad y las administraciones tomen nota de todo esto y pongan en valor el importante papel de la enfermería en la salud de las personas. Desde el CAE seguiremos trabajando en la defensa de las competencias que tenemos asignadas, tanto en lo que respecta a la representación de la profesión enfermera, al control deontológico de la profesión, así como su función de ordenación profesional. Lo haremos con compromiso y transparencia, buscando además de una mejor sanidad, el fortalecimiento de la confianza que la sociedad tiene en las enfermeras. ■

DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERÍA

Los Colegios de Andalucía rinden homenaje a la profesión

Los Colegios aprovechan la efeméride para recordar a los sanitarios fallecidos por el COVID-19 y a los que aún luchan contra la pandemia, y para demandar avances para todos los enfermeros y enfermeras de la región

REDACCIÓN. Andalucía

La práctica totalidad de los Colegios Oficiales de Enfermería de las provincias de Andalucía aprovecharon la reciente conmemoración del Día Internacional de la Enfermería, celebrado el 12 de mayo por segundo año consecutivo en un contexto de pandemia, para rendir homenaje a todos los profesionales y para continuar reivindicando mejoras y poniendo en valor el trabajo y compromiso de todos los enfermeros y enfermeras andaluces.

En este sentido, un minuto de silencio en homenaje a los sanitarios fallecidos por el COVID-19 y a los que aún luchan contra la pandemia, diferentes actos de reconocimiento a la profesión y la iluminación de edificios en color azul para celebrar esta efeméride, fueron las iniciativas principales que se desarrollaron en las distintas provincias.

Almería: el coraje y el esfuerzo profesional

El Colegio de Enfermería de Almería celebró este Día Internacional de la Enfermería con la colocación de la bandera del colectivo en la fachada del Consistorio de la Plaza Vieja del Ayuntamiento de Almería. El objetivo no era otro que el de “visibilizar este día y la labor de los más de 3.700 profesionales que ejercen en nuestra provincia”, como destacó María del Mar García, presidenta de este Colegio. María del

Mar García aprovechó la ocasión para poner en relieve varias de las reivindicaciones que se llevan haciendo desde hace meses desde esta institución colegial.

“Las enfermeras tienen el liderazgo necesario para la toma de decisiones”

Al caer la noche, Almería se tiñó de azul al iluminar de este color las

zonas más emblemáticas de la ciudad para recordar a la población un día tan importante para el conjunto de toda la profesión.

Cádiz: la provincia se vuelca con la Enfermería

Varios ayuntamientos de Cádiz se sumaron al Colegio de Enfermería gaditano en la conmemoración de este día en homenaje a los más de 8.000 profesionales que forman este colectivo en la provincia. Además de los ayuntamientos, políticos, medios de comunicación, empresas, entidades como el Cádiz Club de Fútbol o los propios ciudadanos quisieron sumarse a la conmemoración inundando las redes sociales de mensajes de cariño y agradecimiento hacia un colectivo que se ha visibilizado más que nunca durante



La bandera de la Enfermería en la fachada del Ayuntamiento de Almería

el último año a consecuencia de la pandemia.

El Ayuntamiento del Puerto de Santa María fue uno de los primeros en adherirse a la celebración, colocando la bandera colegial en el balcón del Consistorio con la presencia del presidente del Colegio de Cádiz, Rafael Campos, quien hizo hincapié en que la pandemia “ha evidenciado que los enfermeros y enfermeras tienen las competencias, las experiencias y el liderazgo necesarios para participar en la toma de decisiones de las políticas públicas y sociales que afectan a la ciudadanía, a la salud y al bienestar de las personas”.

“Este minuto de silencio ocupa el espacio vacío que han dejado los aplausos”

Al Puerto de Santa María le siguieron al mediodía los ayuntamientos de Jerez, Algeciras, Tarifa; y ya por la tarde, el de La Línea de la Concepción, que también colocaron la bandera colegial en el balcón de sus Consistorios.

Córdoba: minuto de silencio y reivindicaciones

Por su parte, el Colegio de Enfermería de Córdoba se sumó al minuto de silencio convocado por toda la Organización Colegial de Enfermería a las 12.00 horas para homenajear a los sanitarios fallecidos por el COVID-19 y a los que continúan luchando contra el coronavirus.

El Colegio cordobés aprovechó también la jornada para demandar más estabilidad para las enfermeras, y para felicitar a todos los enferme-



Aplausos en la sede del Ayuntamiento de Jerez, en Cádiz

ros y enfermeras de la sanidad pública y privada de la provincia por su trabajo durante la pandemia, con el que han logrado el mayor reconocimiento de la sociedad cordobesa, que califica su labor con un 9,09 de media, según una encuesta elaborada por el Colegio.

De igual forma, el presidente en funciones del Colegio cordobés, Enrique Castillo, aprovechó para denunciar también, entre otros temas, la “necesidad imperiosa” de profesionales que están teniendo las residencias de mayores cordobesas.

Granada: homenaje y concienciación social

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada también celebró el Día Internacional de la Enfermera con un merecido homenaje a todos los sanitarios que han fallecido como consecuencia del coronavirus. El presidente del órgano colegial granadino, Jacinto Escobar, y miembros y personal del Colegio, se sumaron al minuto de silencio para recordar a las víctimas de la pandemia. “El minuto de silencio de este mediodía ocupa el espacio vacío que han dejado los aplausos de la ▶



Minuto de silencio a las puertas de la sede del Colegio de Córdoba



Homenaje en el centro de salud de Zaidín Sur de Granada, en el que trabajaba la enfermera Fina Torres, una de las doce enfermeras fallecidas en España por el COVID-19

primera ola de la pandemia y sirve para recordar a los compañeros fallecidos, pero también a todos los sanitarios que literalmente se siguen jugando sus vidas para salvar al resto de los ciudadanos”, indicó Escobar.

El presidente del Colegio de Granada hizo estas consideraciones desde el Centro de Salud Zaidín Sur en el que trabajaba la enfermera Fina Torres, una de las doce enfermeras que han fallecido en el país en

su empeño por frenar la pandemia. Este homenaje se repitió en otros centros sanitarios de la provincia.

Escobar quiso aprovechar la celebración del Día Internacional de la Enfermería para exigir conciencia social y para recordar que el estado de alarma ha finalizado, pero continúa la pandemia, la presión sanitaria, la lista de contagiados y fallecidos, y la necesidad de mantener las medidas de seguridad sanitaria para ganar la pelea contra la COVID-19.



Minuto de silencio en la sede del Colegio de Huelva

Huelva: compromiso y responsabilidad

En plena pandemia, con una profesión prácticamente al límite tras acumular año y medio de ejercicio intensivo, el Colegio Oficial de Huelva quiso aprovechar la efeméride para significar, en palabras de su presidente Gonzalo García, que “la Enfermería está siendo pieza clave en la atención a la sociedad frente al coronavirus”. En este sentido, este Día internacional sirvió para rendir el más que merecido homenaje y reconocimiento a todos los profesionales.

El Colegio de Huelva - que también guardó un minuto de silencio en memoria de los fallecidos por la pandemia- también quiso trasladar al colectivo, por medio de su responsable, una reflexión “en forma de homenaje y gratitud para el conjunto de la enfermería provincial, desde el núcleo rural más apartado al gran hospital. Todas y cada una de las enfermeras y enfermeros onubenses han superado, con creces, lo que se esperaba de la profesión, especialmente en los primeros meses de la pandemia cuando el ejercicio profesional se convirtió en algo muy arriesgado al no contar con los medios de protección indispensables y obligados ante la gravedad de una enfermedad, por demás, desconocida”. Gonzalo García mostró su deseo de que las administraciones, a todos los niveles, estén a la altura de lo que la Enfermería ha demostrado.

Jaén: gran respaldo social e institucional

Responsables institucionales, empresariales, sociales y políticos respaldaron al Colegio de Enfermería de Jaén en el Día Internacional de la Enfermería. Este Colegio también secundó un minuto de silencio a las 12 horas, al que se sumaron profesionales sanitarios y la sociedad en general, rindiendo homenaje en las puertas de sus centros de

trabajo, hospitales, centros de salud, residencias y centros sanitarios de toda la provincia.

La concentración más multitudinaria tuvo lugar en las puertas del Hospital Médico Quirúrgico de Jaén, donde el presidente de la entidad colegial, José Francisco Lendínez, acompañado de distintas autoridades sanitarias y políticas de la provincia, mostraron su apoyo al colectivo en un emotivo acto para recordar a las víctimas del COVID-19 y dar visibilidad al trabajo realizado por los sanitarios durante esta crisis.



Homenaje y reconocimiento a las puertas del Hospital Universitario de Jaén

Muchos edificios andaluces se iluminaron de azul en honor a las enfermeras

Por otro lado, en el marco de la celebración de esta jornada se dio a conocer el fallo del jurado del XV Certamen Nacional de Investigación Enfermera José López Barneo, considerado como uno de los más prestigiosos a nivel nacional; y también se hizo entrega de los premios del II Certamen de Dibujo/Redacción Infantil del Colegio, que este año tenían como lema *Mi héroe papá / mamá enfermera durante la pandemia COVID-19*.

Málaga: la provincia se tiñe de azul

Por último, en Málaga diferentes monumentos y edificios de la provincia se iluminaron de azul para rendir tributo a las enfermeras tras su papel en la pandemia, en un Día para el reconocimiento en el que el deporte provincial, los medios locales y otros colectivos quisieron sumarse al Colegio de Enfermería

de Málaga para aplaudir a la profesión enfermera.

Aprovechando esta conmemoración, el Colegio de Málaga organizó la semana de #EnfermeríaPorMálaga, con el objetivo de visibilizar y reconocer a los profesionales su extraordinario esfuerzo y capacidad para adaptarse a las necesidades y retos asistenciales. En el marco de esta campaña, más de 25 ilustres y singulares artistas malagueños de la talla de Antonio de la Torre, Isco Alarcón, Diana Navaro o Nuria Fergó trasladaron sus mensajes de ánimo, apoyo y agradecimiento a la enfermería malagueña.

De igual manera, muchos ayuntamientos, colectivos, hospitales y lugares emblemáticos de la provincia se unieron a esta conmemoración. En la noche del 12 de mayo, junto con la sede oficial del Colegio de Enfermería de Málaga, diferentes edificios como el Consistorio de la capital, el Teatro Romano, la Farola del Puerto, el mirador histórico del Jardín Botánico, la Catedral, la Casa natal de Pablo Picasso, el Teatro Romano, el estadio de la Rosaleda o la Plaza de Toros brillaron de azul en honor a las enfermeras malagueñas. ■



Muchos puntos de la provincia de Málaga, como la entrada a Marbella, se iluminaron de azul

El CAE exige que las nuevas ‘Consultas de Acogida’ vengan con un aumento de las plantillas

Tras la puesta en marcha de estas consultas en algunos centros de salud, el CAE considera que, ante las actuales circunstancias agravadas por la pandemia, no es el momento idóneo para su implantación, y cri-

tica que la descarga de trabajo que la medida supondrá para médicos y personal administrativo de Atención Primaria no puede ser a costa de sobrecargar, aún más, a los profesionales de Enfermería.

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Andalucía

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) exige que las denominadas nuevas *Consultas de Acogida* en los centros de Atención Primaria que ha diseñado el Servicio Andaluz de Salud (SAS) vengan acompañadas de un necesario aumento de las plantillas de enfermeras, recordando que la ratio enfermera - pacientes en Andalucía continúa a la cola de España.

Estas consultas, que ya se han puesto en marcha en algunos centros de salud andaluces, son atendidas por enfermeras que realizan una primera valoración de todas las personas que acuden al centro de salud sin cita y con una demanda clínica no demorable, y que mediante la aplicación de 18 protocolos podrán dar solución finalista al problema de salud o derivar al paciente al médico, según corresponda. Un reconocimiento de la capacidad y un aumento de las competencias de los profesionales de la Enfermería que desde el CAE se valora positivamente, siempre y cuando vaya acompañado del imprescindible incremento de personal. Estas nuevas consultas fueron definidas el pasado 14 de diciembre mediante una [Instrucción de la Dirección General de Asistencia Sanitaria y Resultados en Salud](#) del SAS.

Asimismo, el CAE considera que ahora, con la presión asistencial provocada por la pandemia del COVID-19, no es el momento propicio para la implantación de este nuevo modelo de atención en los centros de salud, “y, en su caso, estas *Consultas de Acogida* tienen que ir acompañadas de los medios y espacios específicos adecuados para su puesta en marcha, todo ello bajo la premisa de ampliación de las plantillas de Enfermería que las atiendan”, afirma el presidente del CAE, José Miguel Carrasco.

Estas nuevas consultas confirman la capacidad para asumir más competencias

La Organización Colegial de Enfermería andaluza señala que la descarga de trabajo de los profesionales médicos y del personal administrativo de los centros de salud, que esta nueva estrategia supondrá y que es uno de los objetivos de estas nuevas consultas, no puede realizarse a costa de una sobrecarga

de trabajo de las enfermeras, que ya de por sí están saturadas con la excesiva presión asistencial y estrés laboral generado por una pandemia que viven en primera línea, así como con las actuales campañas de vacunación.

“El CAE, aunque reconoce que la nueva estrategia diseñada para la Atención Primaria viene a poner en valor la preparación y capacidad de las enfermeras andaluzas para asumir más competencias y prestar mejor servicio a los ciudadanos, insiste en la necesidad de que venga acompañada por un aumento de las plantillas y los recursos”, afirma José Miguel Carrasco.

18 protocolos asistenciales

Además, para estas *Consultas de Acogida*, el SAS ha diseñado un total de 18 protocolos asistenciales como instrumentos de apoyo clínico para que las enfermeras den respuesta a las necesidades de atención sanitaria de la ciudadanía. Estos protocolos abarcan un amplio espectro de materias como serían, entre otras, la atención ante casos de dolores articulares, cervicales, dorsales o lumbares, elevación aguda de la presión arterial, hipoglucemia, reacciones alérgicas, quemaduras y traumas leves.

El CAE muestra su malestar por cómo la nula interlocución del SAS y de la Consejería de Salud y Fami-



lias con esta Organización Colegial, en la puesta en marcha de esta iniciativa, ha provocado falta de información e incertidumbre a los profesionales que han de asumirla. De igual manera se entiende que el desequilibrio existente a la hora de la definición de estos protocolos, que han sido diseñados por el SAS de la mano de tres sociedades científicas médicas, mientras que tan solo se ha contado con una del ámbito de la Enfermería, además de obviar al CAE, ha conllevado unos protocolos poco ambiciosos, que incluso puedan resultar limitantes y restrictivos, ya que entorpecen la resolución satisfactoria del problema de salud, al limitar el arsenal terapéutico enfermero.

Consideramos un error de apreciación el planteamiento que se establece en los protocolos, con el constante contacto telefónico del enfermero con el médico de referencia, para comunicarle continua-

mente su *diagnóstico* y solicitarle que prescriba lo que el enfermero sugiere; o que para los supuestos con alguna dificultad previstos en los protocolos, la función del profesional de Enfermería consistirá en

El SAS ha diseñado un total de 18 protocolos asistenciales obviando al CAE

agendar y programar la cita del paciente con el médico, lo que a todas luces supone una infrautilización de la capacidad y cualificación de las enfermeras en meras labores administrativas. Por ello, el CAE demanda una apuesta más clara y

decidida con un enfoque hacia la prescripción colaborativa protocolizada, que normalice y agilice la capacidad de respuesta e intervenciones que las enfermeras vienen ofreciendo en la práctica diaria. De lo contrario, esta Estrategia emprendida por la Administración sanitaria decaerá en ineficiente y derivará en importantes problemas de la aplicación de estos protocolos, con duplicidades y malgasto de tiempo y recursos.

Con todo, el Pleno de Presidentes del CAE siempre estará a favor de un aumento de las competencias de los profesionales de Enfermería y de que el SAS apueste por las demostradas capacidades de los enfermeros y enfermeras andaluces, al igual que reitera su predisposición a participar en el desarrollo y mejora del actual modelo sanitario de Atención Primaria, con vistas en último término a una mejor atención a los ciudadanos. ■

Las enfermeras, en puestos directivos en los centros del SAS

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) ve reconocida esta permanente reivindicación, que se materializará en una nueva Orden del Servicio Andaluz de Salud aprobada en la Mesa Sectorial de Sanidad

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Andalucía

Hasta ahora no había una regulación específica en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) que permitiera expresamente a las enfermeras ocupar puestos directivos, lo que había provocado que varias enfermeras fueran apartadas de sus puestos de dirección en Unidades de Gestión Clínica. Sin embargo, con la nueva Orden que va a publicar el SAS, aprobada en la Mesa Sectorial de Sanidad, se va a reconocer el acceso a este tipo de puestos a profesionales del grupo A2, como son las enfermeras, dando así respuesta a una de las principales reivindicaciones del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) defendida en los últimos años ante la Consejería de Salud y Familias y el SAS.

Estos puestos podrán ser cubiertos por profesionales del grupo A2

Así, la nueva Orden regula el régimen funcional de las plantillas de los Centros Asistenciales del Servicio Andaluz (SAS), y entre otras cuestiones, va a garantizar el acceso a cargos directivos e intermedios en condiciones de igualdad



a profesionales de titulaciones de Grado del grupo A2, como son las enfermeras.

En concreto, la Mesa Sectorial de Sanidad ha dado el visto bueno al texto que modifica una Orden de 1990 por la que se establece el régimen funcional de las citadas plantillas, actualizando los anexos en los que se detallan las distintas categorías, cargos y perfiles profesionales que trabajan en la Sanidad Pública Andaluza.

En dicha modificación se ha introducido una reivindicación como es el reconocimiento del acceso a cargos directivos e intermedios, tales como una Dirección Gerencia o una Dirección de Unidad de Gestión Clínica, a profesionales de Titulaciones de Grado del grupo A2 como son las enfermeras o fisioterapeutas, y no en exclusiva a Licenciados-Graduados del grupo A1, dando a estos profesionales una seguridad jurídica para ocupar estos puestos.

El Ministerio deja desprotegidos a los profesionales en las plazas EIR

El Consejo Andaluz de Enfermería secunda la oposición y críticas de toda la Organización Colegial contra el nuevo sistema on-line de adjudicación de plazas

H.F.G. Andalucía

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) secunda la exigencia al Ministerio de Sanidad mostrada por toda la Organización Colegial de Enfermería de modificar urgentemente el proceso de adjudicación de plazas de formación especializada de Enfermería (EIR), que deja desamparados y desprotegidos a miles de profesionales que deben elegir el lugar en el que se formarán durante los próximos años. Tras la publicación en el BOE el pasado 19 de mayo del nuevo sistema telemático de adjudicación de plazas, el CAE considera que esta es una decisión muy injusta para un momento clave de la formación de los profesionales sanitarios.

Desde el CAE se considera que este procedimiento de elección de plaza es muy desafortunado porque modifica algunos de los puntos clave que tenía este proceso y que desaparecen de manera abrupta y desproporcionada. Hasta ahora, las enfermeras que acudían al Ministe-

rio tenían la opción de ir viendo qué plazas se iban ocupando y, en base a eso, decidir la suya. En este momento, esta opción desaparece. Tal y como se expone en el BOE, sólo se puede presentar una solicitud por persona, que recogerá, por orden de preferencia, todas las plazas que desee optar, sin opción a elegir posteriormente ninguna otra, ni modificar ni subsanar errores.

Se observa una gran falta de garantías en este proceso

Desde el CAE se observa una falta de garantías enorme en este proceso, que coarta la libertad de elección de los profesionales e, incluso, podría provocar que haya gente que se quedase sin plaza a pesar de haber aprobado el examen, con el esfuerzo que ello conlleva.

Además, desde el CAE se indica que se ha tenido conocimiento de las numerosas quejas recibidas de enfermeras afectadas en lo que respecta a los tiempos de adjudicación. Si bien el momento de crisis sanitaria que vivimos actualmente ha hecho que todos los procedimientos se retrasen, el Ministerio ha publicado unos plazos carentes de sentido.

El Ministerio de Sanidad deja tan sólo 15 días a los profesionales desde el acto de adjudicación de plaza hasta la toma de posesión en el centro correspondiente. Con este proceso, podría ocurrir que algunos de los residentes tengan que buscar domicilio en otras ciudades o, incluso, comunidades en tiempo récord, lo cual dificulta todavía más la situación.

Conscientes de la indignación de los compañeros afectados, el Consejo Andaluz de Enfermería mostró su absoluto apoyo a la concentración que los futuros residentes realizaron frente al Ministerio de Sanidad el pasado 25 de mayo y 8 de junio.

Imagen de la concentración de protesta celebrada el pasado 25 de mayo a las puertas del Ministerio de Sanidad



Malestar por el trato hacia los jubilados voluntarios

El CAE remite una carta al Servicio Andaluz de Salud por el trato dado a las enfermeras y enfermeros andaluces jubilados que han mostrado su predisposición a ayudar en la campaña de vacunación de manera altruista

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

El Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) denuncia que la descoordinación, falta de previsión y tardanza del Servicio Andaluz de Salud (SAS) está impidiendo que más de medio millar de enfermeros jubilados voluntarios puedan colaborar desde junio en la campaña de vacunación contra el COVID-19, a pesar de haber mostrado expresamente su interés por ayudar de manera altruista.

En concreto, el CAE ha remitido a finales de mayo una carta a los integrantes del SAS de la comisión de seguimiento del convenio que el 22 de marzo firmó el director gerente de este organismo de la Consejería de Salud y Familias, Miguel Ángel Guzmán, con la Organización Colegial andaluza, mediante el cual se estableció un marco colaborativo para que personal de Enfermería jubilado en Andalucía que así lo quisiese pudiera colaborar como apoyo en la campaña de vacunación. En dicha carta se recuerda “el retraso y falta de previsión con la que está trabajando el SAS y las diferencias de evolución entre las provincias anda-

luzas”, llamando la atención de que la tardanza en la vacunación de los voluntarios va a impedir “el poder dar plena satisfacción al objeto del convenio”.

Al respecto, el presidente del CAE, José Miguel Carrasco, afirma que “toda esta falta de coordinación y previsión por parte del SAS está imposibilitando que más de medio

El CAE agradece el compromiso de estos voluntarios

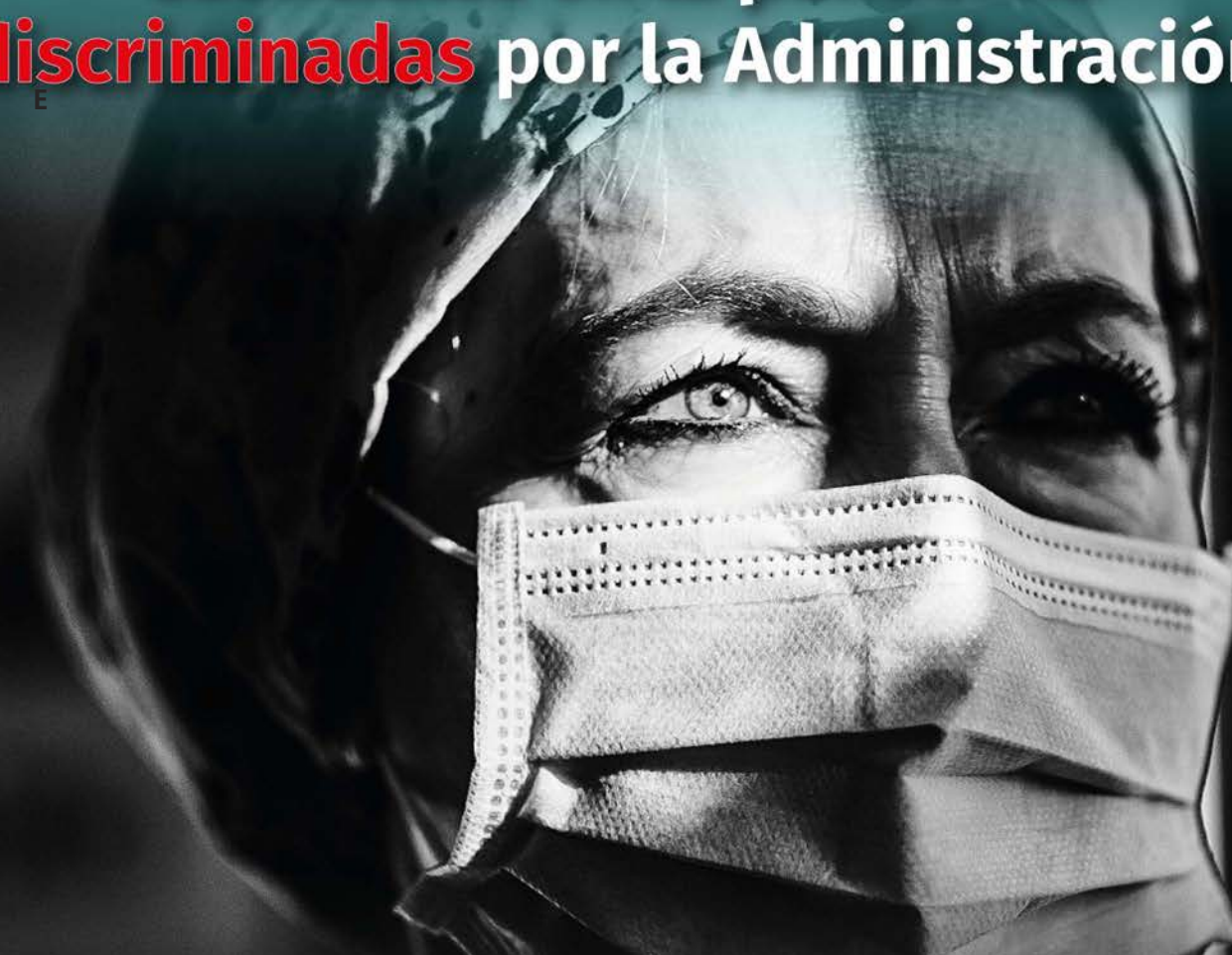
millar de profesionales de Enfermería jubilados puedan estar ya prestando una importante y necesaria ayuda en la actual fase masiva de la campaña de vacunación en todas las provincias de Andalucía, desperdiçando unos recursos humanos vitales y la experiencia y conocimientos de todas estas personas dispuestas a ayudar de manera altruista y desinteresada”.

Desde la firma del convenio, un total de 484 colegiados jubilados mostraron inicialmente su disposición a ser voluntarios, inscribiéndose en una lista cuyos datos fueron enviados por el CAE a mediados de abril, y a la que posteriormente se han sumado más interesados desde algunos Colegios provinciales. Sin embargo, la mayoría de estas personas aún no han sido llamadas para los dos pasos previos que el convenio contempla realizar antes de incorporarse como voluntarios, cuya competencia corresponde al SAS, como es estar previamente vacunados y realizar un pequeño curso on-line de formación.

Por su parte, la mayoría de los pocos que han sido contactados ya habían sido llamados previamente para vacunarse por su grupo de edad con la vacuna AstraZeneca, por lo que dado que esta vacuna tiene un intervalo mayor de tiempo para recibir la segunda dosis, hasta agosto no podrán colaborar como voluntarios. Otros no han podido realizar aún el curso de formación porque no se les ha facilitado el acceso on-line correspondiente. ■

ENFERMERAS

esenciales en la pandemia
discriminadas por la Administración



Porque salvamos vidas cada día, apóyanos para que no seamos marginadas en la escala profesional. Nivel A1 para todas. ¡Ya!

enfermerA1.com

Enfermeras, abogados, biólogos, psicólogos, físicos, periodistas o economistas tienen en común haber estudiado un grado universitario de 240 créditos. El trabajo de todos ellos es fundamental para la sociedad.

Todos estos profesionales pertenecen al nivel A1 de la Administración Pública, salvo las enfermeras, que son discriminadas diariamente a pesar de tener la máxima responsabilidad en Sanidad: la vida de los pacientes. ¿Te parece justo?

Ayúdanos a acabar con esta injusticia
Entra en www.enfermerA1.com



ORGANIZACIÓN COLEGIAL DE ENFERMERÍA

SUR 12/5/2021

Presidente del Colegio de Enfermería de Málaga

José Miguel Carrasco: «En estos momentos, no hay enfermeros en la bolsa del SAS que puedan ser contratados»

«Da alegría que seamos una profesión demandada y que ahora no tengamos paro, pero nos gustaría que no fuera por la pandemia»



CÓRDOBA 21/5/2021

Un año sin Nanda Casado

El Colegio de Enfermería rinde homenaje póstumo a la enfermera que murió por covid el 20 de mayo de 2020. La institución reconoce a su vez a 80 profesionales jubilados



Almería 25/4/2021

El Colegio de Enfermería entrega los Premios de Investigación

El certamen tuvo lugar el pasado 14 de abril, patrocinados por la Asociación Profesional de Visitadores Médicos

CÓRDOBA 28/5/2021

Sanitarios se concentran para pedir la especialidad de Urgencias

Medio centenar de profesionales respaldan en el Reina Sofía esta reclamación



JAEN 27/5/2021

“La figura de la enfermera escolar es fundamental”



IDEAL 13/5/2021

Recuerdo y reconocimiento

Día Internacional de la Enfermería El Colegio Oficial de Enfermería de Jaén convocó un minuto de silencio en los centros sanitarios de la provincia para visibilizar el trabajo de los profesionales durante la pandemia y en recuerdo de los fallecidos de la covid 19



Portal de CÁDIZ 30/4/2021

El Salus Infirmorum concede su máxima distinción al presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz



la voz 13/5/2021

La sociedad agradece a las enfermeras su esfuerzo en su Día Internacional



laopiniondemalaga.es 12/5/2021

El Colegio de Enfermería de Málaga celebra el Día Internacional de la profesión

Más de 200 años después, en la fecha del 12 de mayo se sigue conmemorando la constancia y el esfuerzo de los sanitarios

Diario de Sevilla 26/5/2021

Médicos y enfermeros de Sevilla rechazan el sistema de elección de plazas MIR

- Sindicatos y organizaciones de profesionales piden rectificar un sistema que consideran 'injusto' y 'reclaman' 'más diálogo'
- Médicos sevillanos se unieron ayer a la protesta convocada en Madrid

Diario de Sevilla 5/5/2021

El Colegio de Enfermería de Sevilla homenajea a las matronas en su Día Internacional

La institución ha celebrado la efeméride con unas jornadas de modalidad on-line tituladas Buenas Prácticas en Humanización de la Atención Sexual y Reproductiva y que han sido organizadas por la Asociación Andaluza de Matronas

Almería entrega los Premios de Investigación

La entrega de galardones tuvo lugar el pasado 14 de abril, patrocinados por la Asociación Profesional de Visitadores Médicos

REDACCIÓN. Almería

El Colegio Oficial de Enfermería de Almería sigue apoyando la labor de los profesionales, y en su afán por reconocer el gran trabajo que se hace en el campo de la investigación enfermera, hizo entrega el pasado 14 de abril de sus tradicionales galardones en la X Edición de los Premios de Investigación, patrocinados por la Asociación Profesional de Visitadores Médicos. El evento, que estaba previsto para su celebración el día 6 de marzo del pasado año 2020, tuvo que ser cancelado debido a la crisis sanitaria provocada por el COVID-19. En este sentido, el acto se realizó respetando todas las medidas sanitarias, asegurando la salud de todos los presentes.

Entre los representantes de las distintas instituciones que tuvieron participación durante la jornada se

encontraban, por un lado, Manuel Ruiz, presidente de la Asociación Profesional de Visitadores Médicos; José Luis Friebel, secretario; y Enrique Solbas, vocal. Por su parte, María del Mar García, presidenta del Colegio de Enfermería de Almería acudió junto a Inmaculada Cid, secretaria, y Álvaro Tortosa, vocal.

El primer premio está dotado con 1.000 euros

En total fueron cinco los afortunados que se alzaron con este galardón. Bajo el título *Abordaje de la enfermería y la eficacia en el uso de malla profiláctica en la herida perioestomal en*

pacientes colostomizados, de las enfermeras Jessica García González y María Isabel Ventura Miranda, consiguieron el primer premio valorado en 1.000 euros. El segundo vino a homenajear la obra de Eulalia Dolores Martínez Moreno, Encarnación María Martínez Sola y Juan Carlos Torres Simón: *Protocolo y plan de actuación individual: todo suma en la prevención y tratamiento de las úlceras por presión*, por el cual recibieron 600 euros.

Las investigaciones premiadas han pasado a engrosar la lista de obras reconocidas en los Premios Investigación de la institución enfermera, que vienen a valorar la gran labor que hace la comunidad enfermera. Desde la institución colegial han trasladado su enhorabuena a todos los premiados, los cuales han sido reconocidos por sus trabajos, frutos de un gran esfuerzo y profesionalidad.



Premiados junto a representantes del Colegio de Enfermería de Almería y de la Asociación de Visitadores Médicos



Salus Infirmorum concede su máxima distinción a Cádiz

Con la entrega de la Insignia de Oro, esta institución académica, decana de la formación de enfermeras en la provincia, reconoce el grado de compromiso, esfuerzo y colaboración de Rafael Campos y el Colegio

INMACULADA MARTÍNEZ. Cádiz

La Asociación Salus Infirmorum de Cádiz ha concedido su máxima distinción, la Insignia de Oro, al presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos. Una distinción con la que esta Institución Académica, decana de la formación de enfermeras en esta provincia, pretende reconocer la labor de profesionales de la Salud que a lo largo de su trayectoria han tenido un papel destacado en la enfermería gaditana. Bien sea en el mundo asistencial, académico e investigador. El acto se desarrolló en el Baluarte de la Candelaria y contó con la asistencia de destacados representantes de instituciones sanitarias y académicas de la provincia.

La presidenta de la Asociación Nuestra Señora Salus Infirmorum, Concepción Mejías, fue la encargada de abrir este solemne acto destacando “el grado máximo de compromiso e implicación de Rafael Campos con la profesión”, y recalando la importancia de esta distinción que a lo largo de los 68 años de historia de la Asociación y su Escuela de Enfermería en Cádiz tan sólo se ha otorgado en 15 ocasiones.

Tras su intervención tomó la palabra la directora del Centro Universitario *Salus Infirmorum*, Isabel Lepiani, quién realizó un repaso por la trayectoria académica y profesional de Rafael Campos y esbozó la excelente línea de colaboración que ambas entidades mantienen: “Rafael Campos y la institución que con su persona representa han des-



Si no puede ver el vídeo correctamente [pinche aquí](#)

tacado por estar siempre en primera línea para conseguir colocar a la Enfermería en la situación social y científica que merece”.

“Rafael Campos ha destacado por estar siempre en primera línea para la Enfermería”

Asimismo, la directora de *Salus Infirmorum* recordó que durante este último año de pandemia el mundo académico asumió el reto de crear nuevos sistemas de aprendizaje y ante esta situación excepcional, urgía buscar soluciones y

encontrar la manera de que los alumnos pudieran completar su formación, siempre de acuerdo con criterios de calidad y de evaluación establecidos en las Guías Docentes. Fue en ese momento cuando el Colegio de Enfermería de Cádiz decidió dar un paso al frente, ofreciendo un Plan de Formación para los estudiantes de 4º curso de Grado en Enfermería que permitió suplir las prácticas clínicas, convirtiéndose así en el primer colegio profesional en España en asumir un reto de tal envergadura.

Para el presidente de los enfermeros gaditanos este reconocimiento “tiene un doble valor: por una parte, en lo personal y profesional, pero, también para mí es un honor y un privilegio el ser reconocido por una Institución puramente Enfermera, por la que siento un tremendo respeto y una profunda admiración”. ■

Imagen del Puente de 'La Pepa' iluminado en rosa el pasado 5 de mayo

Cádiz crea el canal 'Matronas Coecadiz'

Con motivo del Día Internacional de la Matrona, que se celebra cada 5 de mayo, el Colegio de Enfermería de Cádiz ha lanzado el canal 'Matronas Coecadiz' en las redes sociales Facebook e Instagram, para facilitar el trabajo diario de las matronas y facilitar la vivencia de las mujeres y sus familias

I.M. Cádiz

Durante los últimos meses, y dada la situación de pandemia por la COVID-19, las matronas gaditanas han querido reinventarse con el fin de mejorar los cuidados de la mujer durante todo el proceso del embarazo. Por este motivo, y coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Matrona, que tiene lugar cada 5 de mayo, el Colegio de Enfermería de Cádiz ha lanzado el canal *Matronas Coecadiz* en las redes sociales Facebook e Instagram.

Matronas Coecadiz es el nombre que recibe la plataforma de difusión de las matronas y residentes de esta especialidad enfermera en la provincia de Cádiz. Nace en las redes sociales Facebook e Instagram como una herramienta que pretende acercar a las mujeres todo tipo de información sobre embarazo, parto y postparto a través de documentos y vídeos didácticos. Un recurso pensado para facilitar el trabajo diario de las matronas y, a su vez, facilitar la vivencia de las mujeres y sus familias.

Cada vez son más las mujeres que consumen este tipo de información por canales como las redes sociales y que demandan el respaldo de profesionales sanitarios que les indiquen y asesoren sobre los cambios que su cuerpo va experimentando en procesos tan complejos como el embarazo o que les tranquilicen aportándole conocimientos sobre los cambios que experimentará su bebé.

El canal incluye documentos y vídeos didácticos

De este modo, se ofrece a la ciudadanía información útil y de calidad sobre cuestiones muy demandadas como son los cuidados de la piel, las mamas, la parentalidad positiva, cómo realizar la toma de exudado para la detección del estreptococo, cómo detectar los inicios del parto, el contacto piel con piel, la lactancia materna, el masaje infantil, y el por-

teo, entre otros. La intención de estas especialistas enfermeras es ampliar la temática y la población a la que se dirigen, teniendo presente que por su formación la matrona tiene competencias para cuidar a la mujer y su familia.

Además, a través de esta plataforma se podrán canalizar consultas a través de la cuenta de correo electrónico matronas_cadiz@coecadiz.com. Asimismo, coincidiendo con la conmemoración de esta efeméride, y por segundo año consecutivo, el Puente de la Constitución de 1812, más conocido como el puente de *La Pepa*, se iluminó durante este día con el color rosa, el representativo de esta especialidad enfermera. ■



Córdoba rinde homenaje a Nanda Casado, fallecida por COVID-19

En el primer aniversario de su triste fallecimiento, el Colegio cordobés hace entrega a sus familiares del Diploma de Honor y la Insignia Colegial en su categoría de plata a título póstumo, durante el homenaje que también ofrece a los enfermeros y enfermeras cordobeses jubilados.

HIPÓLITO FERNÁNDEZ. Córdoba

El Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha querido recordar a Nanda Casado Salinas, la enfermera cordobesa del centro de salud Castilla del Pino de Córdoba fallecida a los 62 años por COVID-19, en el primer aniversario de su fallecimiento, que se registró el 20 de mayo de 2020. En el primer aniversario de esta triste pérdida el Colegio cordobés quiso reiterar su pésame y ánimo a todos sus familiares, amigos y compañeros sanitarios.

En señal de recuerdo y homenaje, el Colegio de Córdoba hizo entrega a sus familiares del Diploma de Honor y la Insignia Colegial en su categoría de plata a título póstumo,

El colegio ha pedido dedicar el nombre de una calle de Córdoba a Nanda

en el marco del homenaje y entrega de diplomas e insignias que también se dio a 80 enfermeros y enfermeras cordobeses jubilados entre mayo de 2019 y mayo de 2021. De igual manera, también se hizo entrega del diploma e insignia a los familiares de otra enfermera cordobesa fallecida el pasado mes de julio por otras causas. Este acto se celebró en el Palacio de Congresos de Córdoba el 19 de mayo, con el cumplimiento estricto de todas las medidas de seguridad y aforos establecidos a consecuencia del COVID-19.

Al cumplirse el primer aniversario del fallecimiento de Nanda Casado, el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba también quiso trasladar un mensaje de apoyo y ánimo a los centenares de enfermeros y enfermeras cordobeses contagiados por coronavirus desde el inicio de esta pandemia, así como al resto de personal sanitario. Según los últimos datos oficiales de la Consejería de Salud y Familias, se han registrado 2.991 casos positivos entre profesionales de la Enfermería en toda Andalucía, el 15,6% del total de casos confirmados en el conjunto de los profesionales sanitarios.

Asimismo, el Colegio de Enfermería confía en que el Ayuntamiento de Córdoba sea receptivo a la petición cursada el pasado 7 de abril de dedicar el nombre de una calle de la capital cordobesa a Nanda Casado. Una petición que aún no ha tenido respuesta formal a este Colegio por parte del Consistorio. ■



El marido y hermano de Nanda Casado fueron los encargados de recoger su Diploma de Honor e Insignia Colegial a título póstumo

Por la especialidad de Urgencias, Emergencias y Cuidados Críticos

El Colegio de Enfermería de Córdoba demanda el desarrollo de esta nueva especialidad en la Enfermería, cuya importancia se ha evidenciado en la actual pandemia del COVID-19

H.F.G. Córdoba

En el Día Internacional de la Medicina de Urgencias y Emergencias que se celebró el pasado 27 de mayo, el Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba quiso demandar al Ministerio de Sanidad y a la Consejería de Salud y Familias de Andalucía que trabajen para la puesta en marcha de la especialidad de Enfermería en Urgencias, Emergencias y Cuidados Críticos, una especialidad inexistente en España pero que sí está presente en otros países europeos como Alemania, Gran Bretaña, Italia o Suecia; y cuya importancia se ha evidenciado aún más en la actual pandemia del COVID-19.

No en vano, contar con enfermeras y enfermeros especialistas en críticos “es de vital importancia para prestar los mejores cuidados a los pacientes que ingresan en las urgencias y unidades de cuidados intensivos de los hospitales, así como en urgencias y emergencias extrahospitalarias, servicios que mejorarían con profesionales de la Enfermería con formación y competencias específicas en este ámbito”, afirma el presidente en funciones del Colegio de Enfermería de Córdoba, Enrique Castillo.

La necesidad de esta formación especializada es requerida por los propios enfermeros y enfermeras, algunos de los cuales se ven sin los conocimientos necesarios para atender todas las posibles situaciones que se originan en los citados servicios. Una necesidad que se evi-



dencia en el hecho de que algunas universidades, como la de Córdoba, ofertan el Máster en Cuidados del Enfermo en Urgencias y Emergencias como título propio.

“Es de vital importancia para prestar los mejores cuidados a estos pacientes”

Junto a la formación más concreta para atender las urgencias y los cuidados intensivos, esta nueva especialidad también debería dotar a los enfermeros y enfermeras de las herramientas y conocimientos necesarios para manejar física y psí-

quicamente las situaciones de estrés y tensión intrínsecas en estos servicios, “que se han agudizado durante esta pandemia, donde estamos viendo que la sobrecarga y la tensión laboral sufrida ha supuesto un incremento de los cuadros de estrés y ansiedad, además de otros problemas físicos, entre los profesionales de la Enfermería”, recuerda Enrique Castillo.

Esta especialidad se vendría a sumar a las siete ya existentes, de Salud Mental, Trabajo, Familiar y Comunitaria, Geriátrica, Pediátrica, Obstétrico-Ginecológica (Matrona) y Médico-Quirúrgica; si bien está última está pendiente de desarrollo desde hace años y aún no se ha puesto efectivamente en marcha, por lo que el Colegio cordobés también insta a las autoridades sanitarias a que esta especialidad sea una realidad en breve. ■

Concurso de cortos en Granada para mostrar la realidad sanitaria

Se suma a las convocatorias del Premio 'Juan Ciudad' de investigación y a los certámenes de relatos y fotografía

MARÍA RUIZ. Granada

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada presenta su I Premio Nacional de Cortometrajes *Enfermería en Corto*, una convocatoria que se suma a los certámenes de fotografía y relato, y a su premio nacional de investigación, que pretende sostener un festival de cortos dedicado a obras realizadas por profesionales y estudiantes del grado de Enfermería.

Enfermería en Corto busca mostrar la profesión enfermera y acercar la misión de las compañeras a la sociedad. "El nuevo concurso es una apuesta por abrir una ventana al mundo desde dentro, para enseñar el día a día de una profesión que se encuentra en primera línea y con numerosos frentes abiertos", ha explicado el presidente del Colegio de Enfermería de Granada, Jacinto Escobar.

Los interesados en participar en esta nueva propuesta del órgano colegial tienen que presentar trabajos que muestren la verdad del colectivo y la labor que prestan a la sociedad, esos trozos de vida o historias convertidos en corto. La temática del concurso es amplia y deberán tratar sobre las situaciones especiales de la profesión que permitan acercarla a la sociedad.

Las bases, que se [pueden consultar en la web del Colegio](#) exigen que el trabajo se haya realizado con posterioridad al 1 de enero de este 2021 y permite que los cortometrajes sean obras de ficción, animación o documental, tanto mudas como con

sonido incorporado, entrando todas las modalidades en una única categoría. Los trabajos no podrán superar los diez minutos de duración y se

Se establecen tres premios de 1.000 euros, 750 euros y 300 euros, respectivamente

pueden realizar en cualquier dispositivo de grabación y también editarse después si el autor lo desea. Se establecen tres premios de 1.000



euros, 750 euros y 300 euros, respectivamente. El plazo de entrega concluye el 30 de septiembre de 2021.

Este estreno se suma a otros concursos y certámenes que el Colegio reedita como el Premio Nacional *Juan Ciudad* de Granada, una iniciativa que fomenta y promueve la investigación de Enfermería y que reconoce la labor investigadora de la profesión en esa búsqueda constante por alcanzar la excelencia. Escobar ha explicado que los interesados en participar en este certamen tendrán que aportar investigaciones inéditas y que no sean el resultado de trabajos subvencionados por otras entidades científicas o comerciales, trabajos fin de grado o de máster ni tesis doctorales. ■

Granada alerta de la escasez de matronas y reivindica esta especialidad

La media de matronas en España se sitúa en 12 por cada mil nacimientos, la mitad de la media de la OCDE

M. R. Granada

El Colegio Oficial de Enfermería de Granada ha alertado de la "grave escasez" de matronas y ha reivindicado la necesidad de valorar esta especialidad, la más asentada de la Enfermería. Lo ha hecho coincidiendo con la celebración el 5 de mayo del Día Internacional de la Matrona, una jornada

declarada por Naciones Unidas para resaltar el papel de estas profesionales en todo el proceso de salud sexual y reproductiva y, en especial, en el parto, preparto y posparto.

El presidente del órgano colegial, Jacinto Escobar, ha destacado el protagonismo de las matronas en la atención a las mujeres en su proceso para convertirse en madres con todas las garantías para su salud y la

de sus bebés. Ha recalcado además la necesidad de incrementar el número de matronas, enfermeras especializadas cuyo desempeño resulta fundamental para reducir las cifras de muerte materna y neonatal.

Según los datos del Consejo General de Enfermería, en España hay poco más de 7.500 enfermeras en activo con el título de especialista en Obstétrico-Ginecológica, conocidas como matronas. Esta cifra supone una media de 71 de estas profesionales por cada 100.000 mujeres en edad fértil.

Escobar ha apostado por fortalecer el papel de esta especialidad y ha abogado por mantener el trabajo coordinado con la Asociación de Matronas de Andalucía (AMA) para conseguir un mayor número de profesionales con la especialidad. Además, ha reivindicado más inversión en matronas para garantizar la seguridad de las mujeres embarazadas y sus bebés y la aten-



En España hay 71 matronas por cada 100.000 mujeres en edad fértil

ción a su salud sexual y reproductiva. Aunque la OCDE ha fijado una ratio media de 25,9 matronas por cada mil nacimientos, esta ratio en España está en 12,4 especialistas, la mitad de la citada media.

Escobar ha resaltado además la capacidad de adaptación de estas especialistas durante la pandemia, ya que la atención al embarazo no se puede reprogramar como sí se ha hecho con otras especialidades sanitarias. ■

OBJETIVO: desbloquear y “poner en marcha” el Hospital de la Costa de Huelva

El Colegio de Enfermería onubense confía en la culminación de este proyecto tras el reciente acuerdo entre el SAS y el Ayuntamiento de Lepe

REDACCIÓN. Huelva

El Hospital de la Costa de Huelva, una de las reivindicaciones más urgentes y, a la vez, postergadas de la sanidad onubense y andaluza, podría estar en la fase decisiva que caminara hacia la culminación de un proyecto anunciado hace casi una eternidad, concretamente en el año 2005. De momento, las últimas noticias referidas a esta infraestructura, auténtico monumento a la desidia sanitaria regional, se concretan en la creación de una Comisión mixta entre el Servicio Andaluz de Salud (SAS) y el Ayuntamiento de Lepe que encabezan sus primeros responsables: el director-gerente del organismo sanitario, Miguel Ángel Guzmán, y el alcalde lepero, Juan Manuel González. Pero sucede que han llovido demasiadas decepciones desde que, en el año 2005, el entonces presidente de la Junta de Andalucía, Manuel Chaves, anunció su construcción, y que tiempo después María Jesús Montero, a la sazón Consejera de Salud, vaticinase que su entrada en funcionamiento sería para el 2008.

En torno a este asunto algo indica que podrían haber cambios

sustanciales en cosa de unos cuantos meses. De momento, y para empezar, la Junta ha decidido cambiar el nombre de la instalación sanitaria. De aquel rimbombante Centro Hospitalario de Alta Resolución (CHARE) como bautizó (año 2008) la entonces Consejera de Salud y actual Ministra de Hacienda, María Jesús Montero, la Administración autonómica que

El retraso que acumula este proyecto se remonta al año 2005

lidera Juan Manuel Moreno ha decidido que se guarde en un cajón el nombre de CHARE y, simplemente, pase a llamarse Hospital de la Costa de Huelva, lo cual ya es un síntoma de que la Consejería de Salud quiere establecer diferencias incluso a nivel de rotulación.

La noticia ha sido la constitución de una Comisión integrada por los



El consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre (a la izquierda), junto al alcalde de Lepe, Juan Manuel González, ante el nuevo hospital, tras la firma del convenio.

principales dirigentes del SAS y del Ayuntamiento de Lepe con el objetivo de hacer un “seguimiento de la puesta en marcha del Hospital de la Costa”, conforme anunció el Consistorio. El propio municipio dejó sentado que “la creación de esta comisión es un paso más para concretar la apertura del centro hospitalario”. Y es consecuencia del acuerdo alcanzado el pasado mes de marzo con el convenio entre ambas entidades, regional y municipal, “para la puesta en funcionamiento del Hospital de la Costa de Huelva”.

Reparto de responsabilidades

En el convenio, las partes decidieron un reparto de responsabilidades presupuestarias. El Ayuntamiento de Lepe se comprometió a “asumir las actuaciones para el suministro de agua potable (con un importe de 200.000 euros), electricidad y saneamiento”. El SAS asumió la “contratación del personal, equipamiento y mantenimiento del hospital”, además de hacerse cargo del coste de la ejecución de las obras para la “adecuación del edificio necesarias para la obtención de la autorización de funcionamiento” del hospital. Al parecer, y porque el edificio lleva cerrado desde hace dos años, se han originado y, por tanto, es necesario acometer obras de cierta relevancia para solucionar unos desperfectos que ya han sido evaluados y valorados en un informe de los técnicos de la Consejería en algo más de un millón de euros.

Esta realidad la confirmó a las puertas del hospital el portavoz parlamentario andaluz del Grupo Popular, José Antonio Nieto, quien precisó que esos desperfectos son consecuencia de “una mala planificación” que ha imposibilitado la puesta en funcionamiento del hospital. Nieto dijo que la Consejería va a tener que emplear más de un

millón de euros en “cosas que ya estaban y que se han estropeado”. Otra cuestión no menos importante

Dará asistencia a unas 100.000 personas, cifra que se multiplica en verano

son las obras de conexión de la Autovía al centro sanitario. Al respecto, Nieto mostró su convencimiento de que “el actual gobierno de España va a cumplir con su promesa que hizo en su día el presidente Rajoy para resolver las comunicaciones entre la Autovía y el hospital, y que por fin pueda abrirse al servicio de manera inmediata”.

Todo este panorama tendente a desbloquear la situación del futuro Hospital Comarcal tuvo su punto de partida en la visita efectuada en marzo por el Consejero de Salud y Familias, Jesús Aguirre, al Ayuntamiento lepero. En ella, Jesús Aguirre destacó que la “intención del Gobierno andaluz es abrirlo cuanto antes” y la mejor evidencia es que la Administración dispone de una partida de 8 millones de euros en los presupuestos de la Junta de 2021 para alcanzar, de una vez por todas, el objetivo de dotar a la Costa occidental de la provincia de un centro sanitario público que dé cobertura a las 100.000 personas residentes en la zona pero que, en los meses de verano, se multiplica por la afluencia de turistas y visitantes de segunda residencia en los conocidos municipios y núcleos turísticos de mayor influencia repartidos por las poblaciones de Ayamonte, Isla Cristina, Cartaya, Villablanca, etc.; localidades que dejarán de acudir y aumentar las prestaciones de los hospitales de la capital.

Plan Funcional: hasta 60 camas

Salud ha anunciado las líneas generales contenidas en el Plan Funcional del Hospital de la Costa. El proyecto contempla dos Unidades para hospitalización. Una de ellas dispondrá de 20 habitaciones para uso individual, mientras que la otra Unidad también contará con 20 habitaciones individuales pero con posibilidades de uso doble. El número máximo de camas ascenderá, por tanto, a 60. El centro contará con 3 quirófanos, 25 módulos para consultas de especialistas con consultas, salas de exploraciones especiales y sala de endoscopias. La cartera de prestaciones igualmente incluye un área de Radiodiagnóstico dotada con dos máquinas de Rayos X convencional, TAC, tacógrafo, mamógrafo y telemando. ■



Jurado de este Certamen Nacional de Investigación

Jaén falla su Certamen Nacional de Investigación Enfermera

El trabajo 'Competencia en práctica basada en evidencia en las enfermeras de Andalucía' gana el XV Certamen 'José López Barneo', considerado uno de los más prestigiosos a nivel nacional

MARILÓ LARA. Jaén

El trabajo *Competencia en práctica basada en evidencia en las enfermeras de Andalucía*, realizado por los enfermeros jaennenses Serafín Fernández Salazar y Antonio Jesús Ramos Morcillo, ha obtenido el primer premio del XV Certamen Nacional de Investigación Enfermera *José López Barneo*, organizado por el Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ) con el patrocinio del Consejo General de Enfermería. Así lo ha acordado por unanimidad el jurado compuesto por profesionales de la Enfermería de diferentes ámbitos, asistencial, universitario, investigación, etc. junto a varios miembros de la Junta de Gobierno del Colegio de Jaén, liderados por el presidente de la institución colegial, José Francisco Lendínez Cobo, además del secretario, Andrés Ila.

El jurado ha destacado que este trabajo se trata de un estudio descriptivo y transversal muy bien estructurado que sirve para optimizar el conocimiento enfermero y hacer que éste avance en competencias y conocimientos basados en la evidencia. "Allana el camino para afrontar retos profesionales que en la actualidad están dando sus primeros pasos en vías de desarrollo y consolidación o en proyecto", se lee en el acta. Y prosigue: "Estamos ante un trabajo ambicioso y extrapolable a todos los ámbitos sanitarios. Actualmente, y ante la situación de la defensa profesional de la Categoría A1, nos ofrece información para legitimizar estas peticiones que reclamamos como enfermeras".

El segundo premio del Certamen, elegido también por unanimidad, ha recaído en el trabajo *Técnicas de Recuperación del ADN transferido en el arma blanca por parte de los*

profesionales sanitarios de urgencias y emergencias en la asistencia a víctimas con traumatismos. Revisión sistemática y metaanálisis, presentado por el enfermero Manuel Luque Oliveros. El jurado explica que el texto es "novedoso y original en el campo de la Enfermería. Aporta mucha información como área de conocimiento sobre los profesionales de Enfermería en coordinación con el ámbito judicial. Además recoge una revisión sistemática de publicaciones y estudios sobre el tema".

El XV Certamen Nacional de Investigación Enfermera *José López Barneo*, considerado uno de los más prestigiosos en su ámbito a nivel nacional, persigue el objetivo de fomentar y promocionar la investigación en la profesión y con ello, su repercusión en mejorar la calidad de los servicios que prestan los enfermeros en su desarrollo profesional. ■

Jaén aborda la figura de la Enfermera Escolar

Coincide con la FAMPAs 'los Olivos' en la necesidad de implantar esta figura en todos los centros educativos

M.L. Jaén

El Colegio Oficial de Enfermería de Jaén (ICOEJ) ha mantenido un encuentro con la Federación Provincial de Asociaciones de Madres y Padres de Alumnos (FAMPA) de la provincia de Jaén, *Los Olivos*, para analizar la situación actual que evidencia la necesidad de crear e implantar la figura de la Enfermera Escolar en todos los centros educativos de la provincia y exigir la creación de una Ley de Enfermería Escolar.

A la reunión han asistido José Francisco Lendínez Cobo y Antonio Barranco Martos, presidente y vicepresidente segundo del ICOEJ, respectivamente; y por parte de la FAMPAs *Los Olivos*, Pedro Ángel Delgado Alcudia y Cristóbal Jesús Sánchez Perabá, vicepresidente y vocal. Además, en el encuentro también han intervenido representantes de la AMPA *El Cazabito*, y de la asociación ALUJA LUPUS.

La reunión ha supuesto una primera toma de contacto entre los colectivos interesados para unir fuerzas frente a la Administración y pedir conjuntamente la implantación de la Enfermera Escolar en todos los centros educativos. Para ello, solicitan con urgencia la colaboración entre las Consejerías de Sanidad y de Educación para que impulsen un procedimiento común, participando activamente en políticas sanitarias. La figura de la Enfermera Escolar debe ser la encargada de velar por el cuidado desde el punto de vista de la promoción, prevención y asistencial, la educación y



Imagen de la reunión entre responsables del Colegio de Enfermería de Jaén y la FAMPAs 'Los Olivos'

la promoción de la salud de niños y adolescentes en todos los centros educativos desde guarderías hasta institutos, tanto centros ordinarios como de educación especial.

Es necesaria una Ley de Enfermería Escolar

Esta exigencia está respaldada por los valores divulgados por la ONU y la *5th European Conference School Health Education*, promovida por la Organización Mundial de la Salud (OMS), que resaltan la figura de la enfermera como el eje de la promoción de la salud y la asistencia sanitaria en las escuelas. Por otro lado, esta reivindicación también sigue las recomendaciones de la campaña mundial *Nursing Now*, del Consejo

Internacional de Enfermeras (CIE). En la reunión también se han abordado otras cuestiones como las carencias en la atención sanitaria de niños y adolescentes en los centros educativos de la provincia, la necesidad de dar una respuesta asistencial a los diferentes problemas de salud de la población escolar, así como dar una respuesta profesional a niños y adolescente en materia de salud por personal debidamente cualificado, o poner fin al agravio comparativo de la salud infantil en la escuela según la Comunidad Autónoma de residencia.

Este encuentro ha servido para sentar las bases para lograr que la Enfermera Escolar sea un miembro más de la comunidad educativa, trabajando en coordinación con el resto de los profesionales del entorno escolar, y para poner de manifiesto que las enfermeras han de estar presentes en el ámbito escolar de toda la región durante todo el horario lectivo y no lectivo. ■



LA LABOR VITAL DE LA ENFERMERÍA

Compromiso, ética y responsabilidad

Hablamos con Cristina Villegas, enfermera del Servicio de Oncohematología del Hospital Virgen de la Victoria de Málaga

LUCÍA VALENCIA. Málaga

Cristina Villegas es enfermera con una trayectoria de cerca de 30 años por distintos hospitales. Actualmente, la profesional sanitaria lleva una década desarrollando sus servicios en la Unidad de Oncohematología del Hospital Virgen de la Victoria de Málaga. Un área en el que Cristina asegura haber madurado tanto a nivel profesional como personal. “Se trata de un servicio con mucha carga emocional, pero cuando aprendes a gestionarla, te ayuda a valorar lo que verdaderamente importa en la vida” explica la enfermera.

Villegas tenía claro que quería ser enfermera desde su infancia. Para ella

el valor de la enfermería está en la capacidad de cuidar al paciente, de estar a su lado las 24 horas del día y acompañarlo en el proceso de enfermedad. Ahora, desde la Unidad de Oncohematología, Cristina se dedica

“La pandemia nos ha desbordado”

a mejorar la calidad de vida de los pacientes, gestionando el grado de dolor en cada momento e identificando sus necesidades físicas, sociales y psicológicas. “Trabajamos con

pacientes que presentan varios ingresos de larga duración durante su enfermedad. Esto hace que la sensibilidad y empatía tanto con ellos como con sus familiares sea mayor. Compartimos sus inquietudes, risas, llantos...”, comenta la enfermera.

Para Cristina, un buen profesional de enfermería debe caracterizarse por valores como el respeto, la empatía, el compromiso, así como la capacidad para identificar y solucionar problemas, evitando la aparición de situaciones complejas que pongan en peligro la vida de los pacientes.

El reto máximo que ha supuesto la crisis sanitaria del COVID-19 ha sacado lo mejor de todos y cada uno de los profesionales sanitarios. En muchas ocasiones, incluso por encima de los límites físicos y psíquicos. “La pandemia ha sido una situación que nos ha desbordado. Quisiera reconocer a todos mis compañeros y compañeras el gran esfuerzo realizado, desarrollando nuestras obligaciones con los escasos recursos disponibles, haciendo jornadas laborales interminables, actualizando protocolos... y todo ello sumado a una presión asistencial continua y en un escaso periodo de tiempo”.

En este sentido, cabe destacar que la pandemia ha sido clave para aumentar el reconocimiento social sobre la importancia de la profesión enfermera, poniendo en valor su labor esencial tanto para el Sistema Nacional de Salud como para el propio bienestar de los ciudadanos. Un reconocimiento que no sorprende si tenemos en cuenta que las enfermeras acompañan durante más tiempo a los pacientes ingresados. “Pasamos muchas horas seguidas con ellos, lo que hace que exista una unión de dependencia entre paciente y profesionales. La enfermería no realiza exclusivamente un trabajo técnico, sino que también ayuda a soportar de la mejor forma posible la estancia en el Hospital”.

Málaga y EADE firman un nuevo marco de colaboración

El acuerdo responde al deseo de ambas instituciones de impulsar y organizar actividades de asesoramiento, académicas y de investigación

L.V. Málaga

El Colegio Oficial de Enfermería de Málaga y la Escuela Autónoma de Dirección de Empresas (EADE) han suscrito recientemente un nuevo marco de colaboración que permitirá impulsar y organizar actividades académicas, de asesoramiento y de investigación conjuntas. Además de facilitar la realización de prácticas profesionales de los alumnos dentro del ámbito profesional enfermero.

El acuerdo, firmado por el presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga, José Miguel Carrasco Sancho, y el director general de EADE, Gabriel Arrabal Sánchez, responde al deseo de ambas instituciones de promover actividades académicas, de asesora-

miento y de investigación. Se trata del comienzo de un nuevo proyecto formativo que posibilitará mejorar los conocimientos profesionales, así como al impulso en la búsqueda de nuevas vías de enseñanza, investigación y desarrollo tecnológico.

Los colegiados tendrán condiciones exclusivas para el acceso a cursos

Este nuevo marco colaborativo se consolida como el inicio de un nuevo proyecto formativo que faci-

tará la mejora de conocimientos profesionales, además de impulsar la búsqueda de nuevas vías de enseñanza y cualificación. De hecho, el convenio establece que los colegiados puedan acogerse a condiciones especiales y exclusivas de acceso a determinados cursos ofertados por la Escuela.

Por su parte, Arrabal ha recordado la trayectoria de EADE como centro universitario de prestigio en sus años de vida y ha agradecido al presidente del Colegio de Málaga su disposición para aunar fuerzas y cooperar en proyectos formativos y científicos.

Este nuevo marco de colaboración, que tiene como objetivo principal establecer una acción coordinada entre ambas instituciones, tiene una vigencia indefinida, la cual se irá revisando anualmente. ■



Momento de la firma del acuerdo entre el presidente del Colegio Oficial de Enfermería de Málaga, José Miguel Carrasco Sancho (a la izq.), y el director general de EADE, Gabriel Arrabal Sánchez



Concentración a las puertas del SAS en Sevilla celebrada a mediados de abril

La Plataforma de enfermer@s de Salud Mental de Andalucía pide el reconocimiento de la especialidad

El objetivo principal de esta plataforma es lograr que el 100% de las plazas de enfermeras/os de Salud Mental estén cubiertas por especialistas en cada uno de los dispositivos existentes, incluidas la Unidades

de Hospitalización de Agudos y las Comunidades Terapéuticas. Solo así pueden garantizar que todos los pacientes reciben los mismos cuidados de calidad.

NADIA OSMAN GARCÍA. Sevilla

La Plataforma de enfermer@s especialistas de Salud Mental se fundó en octubre de 2018 para defender, dar valor y garantizar la prestación de cuidados especializados a una población que presenta una alta complejidad en cuanto a su enfermedad y circunstancias vitales, así como reclamar un reconocimiento a todos los esfuerzos de estos profesionales.

La misma está formada por 292 enfermeras/os especialistas en Salud Mental del Servicio Andaluz de Salud que realizan labores asistenciales, docentes, investigadoras

y gestoras. Coordinados por Carmen Rojas e Inmaculada Dorado, y con el soporte de tres vocales,

La Plataforma está formada por 292 especialistas

Alfonso Delgado (Cádiz), Lola Plaza (Granada) y Casta Quemada (Málaga), comenzaron a perseguir cuatro reivindicaciones: lograr que

el 100% de las plazas de enfermeras/os de Salud Mental estén cubiertas por especialistas en el campo, la reconversión de los profesionales con plaza fija generalista a Salud Mental con años trabajados demostrables y garantías de antigüedad, la entrada en vigor de una bolsa única de especialistas en Salud Mental y la paralización de los traslados y acoplamiento internos para evitar que las plazas sean ocupadas por generalistas. De estas demandas, en la actualidad, informa la citada plataforma, solo han conseguido algunas y con matices. Es por ello que, con la finalidad de que las peticiones sean

escuchadas e incluso incorporar otras, la Plataforma de enfermer@s especialistas de Salud Mental organizó una concentración a las puertas del SAS, ubicado en la Avenida de la Constitución en Sevilla, a mediados de abril.

Hasta la fecha han logrado, explica Carmen Rojas, “con esfuerzo, denuncias, y con algunas excepciones, la paralización de la oferta de plazas de enfermería en Unidades de Salud Mental en los concursos de acoplamiento interno de los distintos centros sanitarios públicos de Andalucía”. También, indica Inmaculada Dorado, “se ha realizado la apertura de la Bolsa de EESM (Enfermeras/os especialistas en Salud Mental) pero su funcionamiento ha sido anómalo y problemático desde un primer momento”.

Nuevas reclamaciones

En la actualidad continúan apoyando las reclamaciones que dieron lugar al nacimiento de la plataforma. A estas hay que sumar, como primera, indica Alfonso Delgado, “la corrección de muchas situaciones que se han ido generando como consecuencia del desarrollo de implantación de la categoría, como pueden ser que en la próxima incorporación, tras la realización de una OPE de la categoría, no se hayan ofertado -al no estar reconvertidas-, las plazas en USMH (Unidades de Hospitalización de Salud Mental y CT Comunidades Terapéuticas)”. Esto implica que muchos profesionales que hoy en día ya trabajan en estos dispositivos y han aprobado la correspondiente oposición, no van a poder optar a ellas.

“Los recién titulados como especialistas se marchan a otras Comunidades”

La segunda solicitud se ha generado recientemente, anuncia Casta Quemada: “las promociones internas temporales de puestos reconvertidos que quedaban aún disponibles y que se han ofertado a los EESM que trabajan en Unidades de Hospitalización (USMH y CT) no tienen las mismas garantías que las ofertadas solo unos meses antes a quienes las ocupaban en dispositivos ambulatorios”.

Y la tercera demanda incorporada es la necesidad de que se haga pública el listado de las enfermeras/os especialistas que han firmado la promoción interna temporal con la finalidad, admiten, de “conocer y valorar si existen irregularidades”.

Unidades de hospitalización de agudos y comunidades terapéuticas

La plataforma considera que la especialidad que defienden no está normalizada en Andalucía y como profesionales se sienten olvidados, ya que en otras Comunidades Autónomas se ha llevado a cabo la integración con todos los derechos y garantías consolidados en la categoría de Enfermera/o Especialista en Salud Mental. Sin embargo, “aunque formamos a enfermeras/os especialistas de Salud Mental (EESM) en todas las provincias andaluzas desde hace algo más de 20 años, no ha sido hasta hace apenas dos años cuando se les ha empezado a dar entrada como tales en el Sistema Sanitario Público de Andalucía”.

A pesar de que el Ministerio de Sanidad incluye las Unidades de Hospitalización de Agudos y las Comunidades Terapéuticas en su programa formativo, aún está cerrado su acceso en el territorio andaluz. Ahí es precisamente donde los residentes pasan casi la mitad (un año) de su periodo formativo, puesto que es donde se trata a pacientes en momentos de crisis y gran gravedad. No obstante, la plataforma lamenta el hecho de que la Administración considere que los cuidados especializados realizados en los citados dispositivos deban desaparecer. Es por ello que desde 1998 los tutores de las unidades docentes ven cómo año tras año los recién titulados como especialistas se marchan al País Vasco, Cataluña, Aragón y Extremadura en busca de oportunidades laborales. Además, manifiestan que esta incongruente situación ha llevado a la dimisión de un gran número de tutores como repulsa y denuncia al modelo de gestión de cuidados planteado por la Consejería de Salud y Familias. ■



La enfermera Regina Estévez

Liderazgo basado en valores

Hablamos con Regina Estévez, coautora del libro 'Liderazgo enfermero: pinceladas de experiencia'

REDACCIÓN. Almería

Regina Estévez Sánchez es una enfermera almeriense posgraduada, directora de un centro de atención primaria del sector privado de la salud. *Liderazgo enfermero: pinceladas de experiencia* es el nombre que titula el libro en el cual ha participado. Se trata de un proyecto cuyo objetivo es hacer llegar un mensaje de liderazgo basado en valores y en el ser ese el eje que vertebraba la actuación de los enfermeros, cualquiera que sea su ámbito laboral.

¿Cómo surgió este libro?

El libro es un proyecto precioso que me enamoró y me impactó en cuanto supe de él. Surge de manos de Myriam González y Carmen Ferrer, directoras del libro, dentro del movimiento *Nursing now*, materializándose finalmente durante la pandemia, con el objeto de hacer visible el liderazgo enfermero. Ya inmersos en el contexto pandémico se decide ayudar en la medida que se pueda y es por esto que todo lo recaudado está destinado al banco de alimentos de Madrid, una de las

zonas más azotadas por la pandemia. En él encontraremos un equipo de coautores compañeros de profesión y referentes en gestión a nivel nacional, e incluso internacional, promoviendo el liderazgo de servicio basado en los valores inherentes a nuestra noble profesión y apoyado en evidencia científica para así generar excelencia. Mi colaboración ha consistido en escribir un capítulo titulado *El valor de la gestión de personas, la creación de magnetismo y la generación de influencia*. La pretensión de este capítulo es poner en valor qué hacemos los líderes de gestión humanizada y cómo lo hacemos a fin de ayudar a construir una identidad bien definida. Permitir que otros adopten ideas, modelos o comportamientos que funcionan y alinearnos en la persecución de un objetivo común basado en el espíritu de ayuda y la vocación de servicio.

¿Cuál es el objetivo que se quiere conseguir con esta publicación?

Algo he mencionado ya sobre esto; por supuesto, poner nuestro granito de arena y ayudar a los que lo están pasando tan mal a consecuencia de la pandemia. Y, por otro lado, difundir un mensaje de refuerzo de los fundamentos de nuestra profesión; promover un liderazgo de servicio que se basa en los valores sobre los que se asienta el ser, como el amor, la nobleza o la verdad. Esta manera de concebir la profesión y el liderazgo en el ámbito sanitario tiene un gran impacto positivo tanto para pacientes, como para profesionales y resultados. Debemos ser conscientes de que, independientemente del puesto de trabajo o ámbito de actuación, o faceta de la persona, somos líderes, y esto es una herramienta muy potente que debemos aprender a utilizar para sacar el máximo rendimiento de nosotros mismos y crecer y hacer crecer a otros. ■