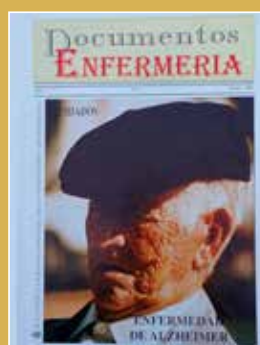




## DOCUMENTOS



## NUMERO 100



**ANTONIO SANZ,  
CONSEJERO DE SANIDAD**

## Documentos Enfermería

Año XXIX Nº 99 - septiembre 2025

Edita:

Ilustre Colegio Oficial de Enfermería  
de Huelva

### Consejo de Administración:

Junta de Gobierno del Ilustre Colegio Oficial de  
Enfermería de Huelva

### Consejo de Redacción

#### Presidenta:

PATRICIA MAURI FABREGA

#### Director Técnico:

Vicente Villa García-Noblejas

#### Redacción:

María Pilo López

Martín Vázquez Bermúdez

M<sup>a</sup> Carmen Vázquez Fernández

Marina Rico Neto

Isabel M<sup>a</sup> Rabadán Cabeza

Clara Montes Zafra

Carolina Martínez Serrano

José A. Fernández Minchón

Manuel J. Tinoco Toscano

Manuel J. Antero Carmona

Carina Roque De Senna

#### Comité Científico

Ángela M<sup>a</sup> Ortega Galán

M<sup>a</sup> José Cáceres Tito

M<sup>a</sup> Ángeles Merino Godoy

Gema Tenor Salas

Antonio Minchón Hernando

Luisa M<sup>a</sup> Cruz García

#### Fotografía:

Archivo del Ilustre Colegio de Enfermería de Huelva

#### Redacción:

Sede Colegial

#### Imprime:

Tecnographic, S.L.

Depósito Legal: H-1996-43

I.S.S.N.: 1136-2243



Tirada: 2.600 ejemplares

Distribución gratuita

Domicilio de la sede colegial

C/ San Andrés, 18-20

21004 Huelva

Tel. 959 54 09 04

Correo electrónico:

secretariahuelva@colegioenfermeria.com

Página Web:

www.colegiooficialdeenfermeriadehuelva.es

Fax: 959 25 62 70

Horario de oficina

De 09.00h. a 14.00h. y de 16.00h. a 20.00h.,

excepto las tardes de los viernes que  
permanecerá cerrado.

Horario de la Asesoría Jurídica:

Horario de mañana de lunes a viernes, tras cita  
telefónica.

Entrevista con la Presidenta:

Concertar cita.

# Sumario

- 3 EDITORIAL
- 4 LA CRISIS DE LOS CRIBADOS DEPARA  
UNA NUEVA CÚPULA SANITARIA
- 5 PACTO ANDALUZ POR LA ENFERMERÍA Y LA SANIDAD PUBLICA
- 6 JUAN GÓMEZ SALGADO, PREMIO NACIONAL DE ENFERMERÍA
- 7 EL COLEGIO CON LOS GALARDONADOS ONUBENSES
- 8 DEBATEN LA NUTRICIÓN DE LAS "PERSONAS  
VULNERABLES" EN LOS HOSPITALES
- 9 SANTIAGO IGLESIAS Y EL "MÉTODO ANESCALA.  
ATERRIZA EN QUIRÓFANO SIN TURBULENCIAS"
- 10 SANIDAD CON PRESUPUESTO RÉCORD:  
16.265,5 MILLONES DE EURO
- 11 EL SAS APRUEBA UNA NUEVA OEP CON 10.289 PLAZAS
- 12 AVISAN DEL "DÉFICIT" DE COORDINADORES  
DE TRASPLANTES EN ANDALUCÍA
- 15 PATRICIA MAURI: "DOCUMENTOS ES PARTE DE  
LA IDENTIDAD ENFERMERA Y ONUBENSE"
- 17 "DOCUMENTOS NACIÓ PARA PALIAR UNA  
CARENCIA DE COMUNICACIÓN PROFESIONAL"
- 17 ALEJANDRO CORDERO Y EL INICIO DE LA REVISTA  
DOCUMENTOS DE ENFERMERÍA.
- 18 ¡¡¡ENHORABUENA, 100 NÚMEROS!!!
- 20 CUIDAR DESDE LA EVIDENCIA: CONSTRUYENDO  
EL FUTURO DE LA ENFERMERÍA
- 22 DESENLACE DEL XXVII CERTAMEN DE  
INVESTIGACIÓN CIUDAD DE HUELVA
- 23 DECIDIDO EL XXIV CERTAMEN DE  
FOTOGRAFÍA SAN JUAN DE DIOS
- 24 ALBERTO RUIZ, GANADOR DEL II PREMIO DE  
PERIODISMO EN ENFERMERÍA DEL CAE
- 25 ÉTICA E INFORMACIÓN
- 26 PRIMER ENCUENTRO DE LAS ENFERMERAS  
GESTORAS DE CASOS DE HUELVA
- 27 INSTAN AL PERSONAL SANITARIO A  
VACUNARSE CONTRA LA GRIPE
- 28 PREMIO NOBEL DE MEDICINA 2025 POR DESCUBRIR  
LAS "CÉLULAS GUARDIANES DEL SISTEMA INMUNE"
- 29 JÓVENES Y SALUD MENTAL: IMPACTO  
NEGATIVO DE LAS REDES SOCIALES.
- 30 NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA AP
- 30 AMANCIO ORTEGA DONA 11,2 MILLONES DE  
EUROS AL HOSPITAL PARAPLÉJICOS
- 31 EL TRIAJE DE URGENCIAS Y LA IA
- 31 LOS DESAFÍOS ÉTICOS EN LA ASISTENCIA
- 32 EL COLEGIO RECONOCE A LOS JUBILADOS  
DE LA ENFERMERÍA ONUBENSE
- 35 LA "PROMOCIÓN" AÑO 2.024
- 37 LA SANIDAD, ENTRE LAS PRIMERAS  
PREOCUPACIONES DE LOS ANDALUCES
- 37 EL PATIO DEL AMOR, DE BANDERA
- 38 EL VI COLOQUIO SAN JUAN DE DIOS EN EL  
ILUSTRE COLEGIO DE ENFERMERÍA DE HUELVA
- 39 NAVIDAD 2.025



## 100 NÚMEROS DE DOCUMENTOS: SE HIZO CAMINO AL ANDAR

**E**l presente numero que lo lectores tienen entre sus manos ha tratado de resumir y contener la copiosa información originada en las últimas semana y, además, desde planos bien diferenciados. A saber la actualidad creada por este Colegio de Huelva con su importante actividad en forma de la I Jornada para atisbar el futuro, como la entrega de premios e intervenciones. De otro tenor, los lamentables errores en la gestión del cribado de cáncer de mama que han supuesto, en el aspecto oficial, una cascada de dimisiones y ceses en los mas altos estamentos del sistema. Y por fin, se nos permite resaltar que esta publicación alcanza el numero 100 de sus ediciones lo que equivale a un refrendo no solo por su madurez y consolidación, que también, sino a una trayectoria de 30 años para una publicación que es marca del Colegio y de la enfermería onubense.

La crisis en la gestión de los cribados del cáncer de mama se ha convertido en el capitulo mas trascendente de los últimos tiempos para la sanidad publica. Que alrededor de 2.300 mujeres no hayan tenido la debida comunicación del resultado de los cribados es un asunto de enorme gravedad que nadie, ni el presidente de la Junta, quiso rebajar, en su trascendencia. Las afectadas, sobre todo, deben ser la prioridad para que la administración les devuelva la certeza de unos diagnósticos ajustados y en el menor tiempo posible. Luego está el capitulo politico-administrativas donde a Moreno Bonilla no le tembló el pulso para adoptar tomar decisiones, aceptar la dimisión de la primera responsable, la consejera Rocío Hernández, y otros altos cargos así como entregar a Antonio Sanz las riendas de la sanidad publica regional, junto a otros importantes ceses que no hicieron sino confirmar la naturaleza de este percance.

En el Colegio de Huelva el tiempo mas reciente se ha escrito con una actividad que para si quisieran otras entidades con mayores recursos. La Junta de Gobierno puso a disposición de los colegiados un evento bautizado como I Jornada internacional de investigación bajo un lema que es toda una declaración de principios: "Cuidar desde la evidencia (IA), Construyendo el futuro de la enfermería". Ha sido un foro de nivel en el que expertos de diversos ámbitos del conocimiento pusieron sobre la mesa la realidad presente y, sobre todo, la que está llamada a comparecer y convivir entre nosotros y los pacientes, por medio de una apuesta por la que el Colegio actualizo conceptos en relación a los cuidados y la IA que no son espacios futuribles sino realidades del tiempo presente.

El Colegio, ademas, hizo entrega de los galardones correspondientes al XXVIII Certamen de investigación Ciudad de Huelva. El Jurado, ademas de proclamar su veredicto, dejo constancia del excelente nivel de las propuestas y de una estimada actualización de las temáticas en busca de las recompensas. Y si de premios hablamos, es obligado citar a Juan Gómez Salgado por su elección como Premio nacional de enfermería 2.025. Y junto al actual catedrático universitario consignemos otro nombre relevante en la enfermería onubense: Ángela Ortega Galán brillante finalista en ese mismo marco nacional en el apartado docente. Es lógica la satisfacción que este Colegio siente al proponer a Gómez y a Ortega para competir con los 350.000 profesionales colegidos españoles.

Y, por fin, llegamos al ultimo referente de esta institución, DOCUMENTOS DE ENFERMERÍA alcanza, con el presente numero, 100 ediciones al filo de cumplir 30 años de existencia. Cuando, por desgracia, las publicaciones profesionales tienen unos cortos recorridos o simplemente brillan por su ausencia, el que DOCUMENTOS ya sea centenaria en sus entregas al colectivo equivale a muchas consideraciones. Entre otras, destaquemos el acierto y valentía de los responsables del Colegio para ponerlo en marcha allá por los años noventa del pasado siglo y, la misma voluntad de mantenerlo en pie para ser hilo de unión y cordón umbilical entre Colegio y profesión. En efecto, con DOCUMENTOS se hizo camino al andar en pro de la enfermería de Huelva.



## 2.317 MUJERES AFECTADAS

# LA CRISIS DE LOS CRIBADOS DEPARA UNA NUEVA CÚPULA SANITARIA

Huelva.- Redacción

**U**n fallo en la gestión de los cribados de cáncer de mama se tradujo en una gran inquietud a las 2.317 mujeres que según datos oficiales, no fueron informadas del resultado de la exploración de forma proactiva y con una demora de tiempo superior recomendado en la revisión radiológica. Mientras la Junta admitió que en torno al 85% % de los casos pertenecían al Hospital Virgen del Rocío, la respuesta desde la presidencia del Gobierno regional fue concluyente: dimisión de la consejera, Rocío Hernández, nombramiento de Antonio Sanz como el nuevo responsable del departamento, cese de la viceconsejera de Salud y del Delegado territorial en Sevilla quien fuera gerente del Virgen del Rocío durante el periodo en que se dieron las anomalías que provocaron angustia a las mujeres afectadas.

Nada mas conocerse que 2.317 mujeres no habían recibido información reglada tras las mamografías para detectar posibles casos de cáncer, la sanidad publica andaluza conoció una de sus etapas mas agitadas. A saber, la hasta entonces consejera Rocío Hernández, con apenas un año al timón de la sanidad presento su renuncia sin ofrecer ninguna comparecencia. Igual ocurrió con un

► **Cadena de dimisiones y ceses. Antonio Sanz al frente de la consejería en lugar de la dimitida Rocío Hernández, Nicolás Navarro nuevo viceconsejero y las enfermeras Silvia Pozo, Trinidad Rus y Silvia Maraver en puestos claves del departamento.**

responsable de Servicio de Radiología del Virgen del Rocío. El presidente de la Junta Juanma Moreno decidió intervenir personalmente en el grave problema con una primera medida, el nombramiento de Antonio Sanz, numero 2 del organigrama de San Telmo, como consejero, ahora de Sanidad, en lugar de Salud.

Pero la crisis no se detendría y el Delegado Territorial de Salud en Sevilla, Manuel Molina fue relevado de su cargo pues con anterioridad fue Director-gerente del Hospital Universitario Virgen del Rocío, centro donde mayoritariamente se produjo el grave problema de los cribados.

En su lugar, Sanz nombró a la enfermera Silvia Pozo hasta ese instante, concejal del Ayuntamiento hispalense, como nueva Delegada en la provincia sevillana. Pero aun hubo mas movimientos porque la renovación y ceses llegó a la viceconsejera M<sup>a</sup> Luisa del Moral y en su lugar, Sanz nombro al vicepresidente de la Diputación de

Granada, el medico Nicolás Navarro (Motril 1.980) con plaza en un servicio de Urgencias. En suma, sexto cese/dimisión en los primeros puestos de la sanidad andaluza.

### ENFERMERAS EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

En ese contexto, el presidente Moreno Bonilla y Antonio Sanz convocaron a los gerentes de hospitales y responsables de las áreas sanitarias de la región para un encuentro que, a puerta cerrada, supuso confirmar la existencia de “una nueva era” en el conjunto de la consejería y SAS. El resultado de este encuentro de urgencia fue escueto: “Reunión de trabajo en la Consejería de Sanidad con gerentes de hospitales y de áreas sanitarias de la comunidad. Seguimos trabajando y avanzando en las soluciones con un esfuerzo de la coordinación. A nada vamos a dedicar mas esfuerzo que a la salud”.

La crisis de los cribados, que en ningún momento trataron de minimizar y restar importancia a su relevancia, ni el presidente Moreno ni el consejero Sanz, la profesión de enfermería tuvo unas protagonistas merced a la confianza depositada en esta nueva etapa de la administración regional. En concreto, han sido tres enfermeras las que han asumido nuevos desempeños cuando el Consejo de Gobierno de la Junta acordó reforzar su nueva estrategia con el concurso de tres enfermeras. Se trata de la citada Silvia Pozo que dejó su puesto de concejal en el Ayuntamiento de Sevilla, al ser nombrada Delegada Territorial en la provincia de Sevilla. A, la también enfermera Silvia Maraver Ayala le asignaban la Secretaria General de Humanización, Calidad y Planificación asistencial. Y, finalmente, la enfermera Trinidad Rus Molina fue destinada a la Dirección General de Cuidados, Atención Socio sanitaria, Salud Mental y Adicciones.



## RESPALDO LEAL AL SISTEMA

# PACTO ANDALUZ POR LA ENFERMERÍA Y LA SANIDAD PÚBLICA

Huelva.- Redacción

**L**a enfermería andaluza, representada por el Consejo autonómico (CAE), mantuvo una reunión con el presidente de la Junta, Juan Manuel Moreno, y el consejero de Sanidad, Presidencia y Emergencias, Antonio Sanz, para hacerles llegar la “necesidad” de adoptar medidas y estrategias que supongan avanzar al sistema sanitario público regional y, a su vez, sitúe en su justa dimensión “el enorme potencial y la gran capacidad” que tiene el colectivo presente en las ocho provincias.

enfermería desarrollan su cometido en el conjunto del SAS.

María del Mar García, en nombre de la Organización colegial en la comunidad, planteó al presidente Moreno la conveniencia de que, en estos momentos, se pueda alcanzar un “Pacto andaluz por la enfermería, real y estable” como un instrumento de enorme trascendencia porque, de materializarse, contribuiría a avanzar en la sostenibilidad efectiva del sistema público. No era la primera ocasión en que la enfermería andaluza daba traslado a la pertinencia de llegar

## ► El CAE celebra una reunión de trabajo con el presidente Juanma Moreno y el consejero Antonio Sanz

sanitarios, la prescripción enfermera, el pleno desarrollo de la carrera profesional tantas veces demandado por los Colegios Oficiales, la implementación de las especialidades de enfermería, el desarrollo del Estatuto Marco actualmente en fase de negociación y la mejora en la seguridad y salud laboral para un sector indispensable del sistema que en Andalucía está presente con alrededor de 50.000 profesionales.

El CAE, además, quiso dejar constancia del apoyo firme y constante, hacia la sanidad pública desde una cooperación “leal, efectiva y constructiva” para procurar la mejor atención a la sociedad a la que nos debemos como enfermería, profesión que entendemos es fundamental para el desenvolvimiento cotidiano del SAS y que esta preparada, sin ninguna duda, para asumir nuevas responsabilidades y cometidos aportando los potenciales de vocación, servicio y actitud.

El consejero de Sanidad, Presidencia y Emergencias, Antonio Sanz, intervino para expresar su voluntad de constituir una mesa de trabajo en la que estén presente las iniciativas que presenta el organismo autonómico profesional para “alcanzar lo que todos compartimos, calidad asistencial, sostenibilidad y garantías”. Por su parte, Patricia Mauri, como presidenta del Colegio de Huelva aseguró “la plena vigencia de los postulados que hemos presentado para que las políticas sanitarias contengan la perspectiva profesional y el conocimiento de la enfermería capaces de aportar parámetros muy positivos al futuro de la sanidad pública”.



El pasado 5 de noviembre, el CAE que preside María del Mar García acompañada de presidentes de órganos colegiales regionales entre ellos Patricia Mauri en nombre del colectivo onubense, celebraron una reunión de trabajo en el Palacio de San Telmo para que la primera autoridad de la comunidad conociera, las aportaciones que la enfermería ha consensuado y que le hizo llegar de modo personal. En este encuentro se abordaron importantes cuestiones que afectan al desenvolvimiento del sistema sanitario público con el objetivo de “alcanzar la sostenibilidad efectiva del sistema junto a propiciar la mejora en las condiciones en que los profesionales de

a un pacto del que solo se deducirían beneficios para la ciudadanía y la profesión enfermera.

### ARGUMENTOS DEL PACTO

Moreno Bonilla y Antonio Sanz supieron de los pormenores que contiene ese Pacto. A saber: la mejora de la ratio enfermera para propiciar una mejor asistencia al paciente, el reconocimiento práctico de las competencias enfermería, la estabilidad laboral, la adopción de medidas que contribuyan a rebajar el gran problema de la emigración de jóvenes profesionales, el acceso a puestos de responsabilidad en los organigramas



## EL CONSEJO GENERAL ENTREGÓ EL ALTO RECONOCIMIENTO

# JUAN GÓMEZ SALGADO, PREMIO NACIONAL DE ENFERMERÍA

Huelva.- Redacción

**E**l Consejo General de Enfermería (CGE) hizo entrega de los III Premios Nacionales de Enfermería que, en la última edición ha recaído en cinco profesionales de distintos lugares de España que han alcanzado la excelencia en sus respectivos cometidos. La noticia para la enfermería onubense vino al conocerse que uno de los cinco galardonados, en el apartado de la investigación, distinguió a Juan Gómez Salgado que desde su título de enfermería ha cubierto una excelente trayectoria siendo, desde 2.022, catedrático de Salud Laboral en la Universidad de Huelva. Por su parte, Ángela Ortega Galán quedó finalista en el ámbito docente pues en ella se unen la labor asistencial en Cuidados Críticos y Urgencias como en la gestión y la formación como decana.

El III Premio nacional de enfermería distinguió a estos cinco protagonistas: según la estimación de numerosos profesionales y del Jurado constituido al efecto. En el campo del “Ámbito asistencial” la recompensa fue para Alicia Moreno, Jefa de enfermería de la Unidad Militar de Emergencias (UME):

► El Colegio de Huelva acertó con sus propuestas, junto a Gómez Salgado, Ángela Ortega Galán fue finalista en el apartado docente.

del Ejército. Moreno agradeció que la profesión haya dado su respaldo a “la hermana pequeña del colectivo, la enfermería militar”. Moreno se mostró orgullosa de pertenecer a esa Unidad castrense de permanente actualidad por sus importantes actuaciones mientras destacó “la importancia que tiene potenciar el perfil de enfermería en las Fuerzas Armadas” con una afirmación cargada de contenidos: “Nosotras servimos cuidando”.

### INVESTIGACIÓN

En el ámbito de la investigación, el galardón tuvo acento onubense pues el Jurado señaló como destinatario a Juan Gómez Salgado, persona que no necesita de presentación entre el

colectivo de Huelva. Esa fue la titulación con la que iniciaría un camino que le ha llevado a configurar una brillante trayectoria académica, Gómez trabajó en la Unidad de Formación e investigación de los distritos sanitarios Huelva-Costa y Condado Campiña, especialista en Salud Mental y enfermería del Trabajo. Premio extraordinario de doctorado en la Universidad de Huelva donde, desde 2.020, es catedrático del Área de Medicina Preventiva y Salud así como director del master Oficial de Prevención en Riesgos Laborales y coordinador del Observatorio Andaluz de enfermedades profesionales. Autor de un centenar de libros y artículos, en sus palabras quedo presente el agradecimiento por este “importante respaldo” de quien dijo sentirse, siempre, enfermero.

En el apartado del “Ámbito docente” el Premio fue para María Jiménez Herrera, secretaria general de la Universidad Rovira Virgili de Tarragona. La profesora subrayó que recibía con emoción este premio porque, “visibiliza a miles de enfermeras que enseñan desde el corazón,” Jiménez resumió su intervención; “Hay que cultivar la sensibilidad para distinguir el dolor humano y aprender a transformarlo en alivio”. En el apartado de la Gestión, el Premio nacional fue para Paula Salamanca Bautista, coordinadora regional de Programas de salud comunitaria en el Servicio Extremeño de Salud. La enfermera extremeña enumeró algunas de las claves para el mejor manejo de los recursos: “La gestión se sustenta en estos ejes: “Ciencia, pasión y corazón, porque guían la gestión”.

### TRAYECTORIA

El III Premio nacional dedicado a la “Trayectoria profesional” fue para María de Remedio Yañez Motos directora de enfermería en el departamento de Salud Alicante Hospital General. Yañez atesora



Reconocen a los mejores de la enfermería española





una trayectoria intensa por haber pasado por cometidos tan variados como la asistencia, el colegio, la gestión, y, también, la política. El resumen de su currículum fue: "Mi camino es el de todas las personas con las que he trabajado".

En la gala organizada por el CGE, con notable asistencia de profesionales

a cinco colegiados por unas biografías profesionales plenas de resolución. En cada uno de los distinguidos se resume la excelencia como también en los 20 finalistas y a los que, igualmente, hacemos llegar nuestra enhorabuena".

Pérez Raya recordó el origen de estos premios: "Nacieron con el propósito de hacer justicia y dar visibilidad a las enfermeras que dejan huella y cuya labor casi siempre queda limitada al entorno cercano. Por esa y otras muchas razones, los Premios Nacionales han abierto camino destacando a cinco compañeros acreedores al reconocimiento de la profesión. Hay que colocar a la enfermería en su categoría exacta del esqueleto del personal del ámbito público mediante la

votos contabilizados en una votación popular telemática y entre los 25 finalistas, cinco por cada categoría designados por un jurado constituido por miembros del CGE, representantes de sociedades científicas, decanos de enfermería y con la colaboración de los 52 Colegios de enfermería repartidos por toda España quienes enviaron sus propuestas para cada una de las secciones del Premio. El Colegio Oficial de Huelva hizo su apuesta por Juan Gómez Salgado y Ángela Ortega Galán con el excelente resultado final.

En esta ocasión, el Premio Nacional de enfermería tuvo un apartado especial vinculado, también, con Huelva. El Jurado entregó idéntica distinción al sevillano Antonio Claret García Martínez. Este profesor acreditado a cátedra de la Facultad de Humanidades en la Universidad de Huelva es un experto en Historia de la Cultura escrita y, sobre todo, por los muchos años investigando en la Historia de la enfermería. Ha participado en innumerables foros de divulgación y es cofundador de una herramienta de gran valor para conocer el pasado de la profesión, la revista Hiades.



y autoridades, el presidente del CGE Florentino Pérez afirmó que era un "auténtico orgullo compartir este momento para entregar los Premios Nacionales porque para la Organización Colegial es la mejor forma de materializar los galardones ante el propio colectivo que se ha dado cita para arropar y felicitar

reforma del Estatuto Marco" actualmente en periodo de una intensa negociación.

### HISTORIA

El modelo por el que fueron designados estos cinco referentes, entre los 350.000 colegiados españoles, fue mediante un sistema mixto. De una parte, los 10.000



## EL COLEGIO CON LOS GALARDONADOS ONUBENSES

**E**l premio nacional de enfermería 2.025, Juan Gómez Salgado y la finalista Ángela Ortega Galán, no estuvieron solos al recibir la recompensa. Ambos profesionales estuvieron acompañados por la presidenta del Colegio Oficial de la provincia, Patricia Mauri y el secretario general de la Junta de Gobierno, Martín Vázquez.

Ambos directivos de la institución colegial no ocultaron su satisfacción por el desenlace habido en este tercera convocatoria de los Premios Nacionales de enfermería. A preguntas de esta revista, Mauri afirmó que "estos respaldos que logran Juan y Ángela a nivel nacional es algo que esperábamos con expectación sabedores de que en ambos casos se trata de unos colegiados verdaderos referentes aunque, por supuesto, otros aspirantes también reunían unas biografías y currículos importantes".

Por su parte, el secretario del Colegio, Martín Vázquez, no ocultaba su satisfacción por el desenlace de estos premios: "La profesión en Huelva debe sentir orgullo de contar con compañeros de la talla de Juan Gómez y Ángela Ortega. Cada uno, en sus recorridos profesionales, atesoran unas trayectorias que, ahora además, se ha reconocido a nivel nacional. El Colegio de Huelva, pese a ser uno de los mas pequeños de España en cuanto al número de colegiados, no oculta la enorme alegría por contar entre nosotros a personas como Juan Gómez Salgado y Ángela Ortega Galán".



# DEBATEN LA NUTRICIÓN DE LAS “PERSONAS VULNERABLES” EN LOS HOSPITALES

DE ÁMBITO NACIONAL, PARTICIPAN EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES, CON DESTACADA PRESENCIA DE ENFERMERÍA, DE NUEVE HOSPITALES PÚBLICOS ENTRE ELLOS EL JUAN RAMÓN JIMÉNEZ.

Huelva.- Redacción

**A**vanza el denominado proyecto Nutrifag que, de ámbito nacional, está encaminado a investigar cual es el impacto del estado nutricional y la existencia de la disfagia (o dificultad para tragar) en el proceso de la evolución clínica de personas hospitalizadas, o frágiles, mayores de 65 años. La sanidad de Huelva, en nombre de la andaluza, esta presente en esta apuesta, que con carácter pionero, tiene como protagonistas al Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez (HUJRJ) y la Facultad de enfermería. El proyecto cuenta con la financiación por la Acción Estratégica de Salud del Instituto Carlos III de Madrid.

El proyecto de investigación nacional bautizado como Nutrifag es una realidad consistente en optimizar la salud del paciente hospitalizado y, especialmente, de edad avanzada. Se trata de una iniciativa en la que participan nueve centros hospitalarios públicos del Sistema Nacional Sanitario, tiene rango multidisciplinar con especial énfasis en la enfermería junto a titulados en medicina, nutrición, dietética y docentes sin olvidar a representantes de asociaciones de pacientes y cuidadores. Los respectivos especialistas buscan el modo de mejorar la atención y los resultados en salud referido a este sector de la población, considerado como mas vulnerable.

Los hospitales públicos que participan en este proyecto pertenecen a las provincias de Huelva, Navarra, Zaragoza, Murcia, Lérida, Alicante, Valencia y Gran Canaria, bajo la coordinación del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante. Los responsables de esta



iniciativa han destacado la “necesidad de dar impulso a los retos que suponen la desnutrición y la disfagia relacionados con las enfermedades con el objetivo de “promover estrategias integrales para la detección, intervención y concienciación social”, de este problema. Los diferentes colectivos presentes en el foro coinciden en la “rigurosidad científica” que aporten nuevas evidencias para, posteriormente, ser incorporadas a la practica clínica.

## ENFERMERÍA ONUBENSE

En la sede del HUIRJ, se llevó a cabo la “I Jornada sobre Nutrición y Disfagia. Estrategias integrales para profesionales de la salud y ciudadanía”. A nivel nacional, la investigadora principal es la Dra. Isabel Ors, profesora de enfermería en la Universidad de Alcalá de Henares y miembro del grupo de Innovación en Cuidados de enfermería del Instituto de investigación Sanitaria. En este foro, la representación onubense tuvo una destacada aportación a cargo del equipo liderado por la Dra Rafaela Camacho, enfermera y profesora de la Facultad de enfermería. La coordinación clínica corrió a cargo de Maria José Morano,

enfermera Jefa de Bloque de Cuidados de Hospitalización del HUIRJ, y miembros del ámbito docente (Dra. Margarita Rodríguez) y del, nivel clínico, José Ángel Franco (enfermero de Medicina Interna), Isabel Rebollo (Jefa de servicio de Endocrinología y Nutrición), y Francisco Javier Carrasco, Jefe de servicio de Medicina Interna contándose, además, con la participación

de numerosas enfermeras del hospital de referencia.

La Jornada contempló distintas conclusiones entre ellas la detección precoz de la desnutrición y la disfagia como una prioridad en la atención sanitaria. También se contempló el abordaje interdisciplinar que, como resultado, acabe garantizando una atención integral e individualizada frente al riesgo de la desnutrición y la disfagia de aquellas personas que, por su edad y patologías, son consideradas como las mas vulnerables. También se debatió la implantación de métodos de cribados desde el ingreso hasta el alta medica con nuevos circuitos asistenciales mas ágiles que vengan a reducir la aparición de complicaciones, optimizar los recursos sanitarios y, en suma, mejorar la calidad de vida de estos enfermos. En la actualidad, ha concluido la fase de recogida de datos en todos los hospitales participantes y se espera que los resultados se conozcan en el plazo de unos meses para ser sometidos a su análisis y, a la vez, contengan propuestas de las acciones pertinentes que mejoren la salud del paciente hospitalizado y de edad avanzada.



# SANTIAGO IGLESIAS Y EL “MÉTODO ANESCALA. ATERRIZA EN QUIRÓFANO SIN TURBULENCIAS”

Huelva.- Redacción

**S**antiago Iglesias es enfermero del Hospital Infanta Elena y autor de un Manual titulado “Método Anescala. Aterriza en quirófano sin turbulencias”. Se trata de una aproximación de gran utilidad para el profesional de enfermería que se incorpora, por primera vez al trabajo en el área quirúrgica de cualquier centro hospitalario. La aportación de Iglesias gira en torno a una premisa fundamental: la formación completa para actuar en un quirófano “requiere años de práctica”. El hospital ha destacado el compromiso de sus profesionales que no solo ejercen con excelencia su trabajo “sino que también contribuyen a la formación de las nuevas generaciones de enfermería”.

► **Se trata de un estimable manual para quien se incorpora, por primera vez, a un quirófano**

Santiago Iglesias acumula una dilatada experiencia en el ámbito quirúrgico y de ahí su interés por ofrecer un libro sobre todo lo que comporta la función y cometido de la enfermería en ese escenario concreta de actuación. Esta guía con vocación docente se denomina con el título “Método Anescala. Aterriza en quirófano sin turbulencias” y su autor la ideó como una herramienta formativa dirigida a superar dudas e incertidumbres en aquellos profesionales de enfermería que por vez primera se disponen a ejercer su cometido en un quirófano. El autor ha tratado de ofrecer lo que cataloga como una “primera aproximación clara y rigurosa” para desempeñarse en este “entorno altamente complejo”, con el objetivo de que quienes accedan, por primera vez a este servicio hospitalario, lo

pueda afrontar con la “mayor seguridad y confianza” posibles.

Por lo mismo, Iglesias considera fundamental que todos los profesionales estén “perfectamente coordinados” ante lo que este tipo de ayudas e iniciativas en materia de formación llegan a ser “decisivas. Eso si, el autor entiende que una formación completa en un quirófano “requiere años de practica”. Razón por la que el flamante manual del profesional onubense se convierte en una herramienta que haga posible empezar a “recorrer ese camino con la mayor confianza”. El Método Anescala, consta de diez capítulos que representan el recorrido por los distintos hitos que comporta el quehacer de enfermería en el bloque quirúrgico, entendido desde el papel de la enfermería circulante y la función de la enfermera instrumentista, además de reflejar datos e información sobre los distintos procedimientos, flujos de trabajo, instrumental y los usos mas frecuentes.

## DIDÁCTICO Y VISUAL

Todo ello desde asesoramiento y consejos principalmente de índole practica, frutos de la experiencia y que se entienden de enorme utilidad a la hora de resolver las dudas mas habituales y, lo importante, estar en disposición de, poder afrontar las situaciones que se irán planeando con “cierta solvencia”. Santiago Iglesias ha planteado su aportación desde un doble punto de vista: didáctico y visual para lo cual ha suscrito las paginas del manual con numerosas imágenes infografías y explicaciones en las que se describe desde lo mas básico, la composición de un quirófano junto al uso de los principales recursos allí existentes. La lectura va acompañada, igualmente, de asesoramiento para facilitar su manejo poniendo énfasis en algo tan trascendente como es evitar riesgos de contaminación,



la mejora de la colaboración con los médicos-cirujanos y, por descontado, con el horizonte de “prestar la atención mas segura y eficaz a los pacientes”.

El autor se ha decantado por abordar la realidad de la actuación profesional de enfermería en el quirófano (recordemos, una especialidad profesional pendiente desde hace años, de legalización) con un estilo cercano incluyendo, hasta toques de humor y anécdotas vividas a través de los años de ejercicio que, sin duda alguna, ayudarán a “desdramatizar, motivar y recordar que la formación es también un proceso humano”. Porque Santiago Iglesias no es debutante en estas labores de divulgación enfermera sobre aspectos profesionales puesto que el “Método Anescala. Aterriza en quirófano sin turbulencias” es la segunda guía después de haber publicado “QuiroNOTEBOOK, Mis intervenciones quirúrgicas en orden” en donde quedaron plasmadas inquietudes tan loables como es su compromiso y afán divulgativo para transmitir conocimientos a la profesión.



# SANIDAD CON PRESUPUESTO RÉCORD: 16.265,5 MILLONES DE EURO

Huelva.- Redacción

**L**a Junta de Andalucía presentó el presupuesto para el año 2.026 que, en su conjunto, asciende a 51.597,7 millones de euros, lo que representa el récord en la historia de la autonomía. El dato relevante de esa cifra es que Sanidad también tendrá cifra récord en su asignación presupuestaria con 16.265,9 millones de euros, un tercio (31,5%) del presupuesto total andaluz. La partida sanitaria ha aumentado un 6%, o lo que es igual 1.163 millones por encima respecto al ejercicio de 2.025. La partida de gastos del personal es de 7.663 millones.

El Parlamento de Andalucía recibió, (el 29 de octubre/25) el Proyecto de Ley del Presupuesto de la comunidad en un acto protagonizado por el presidente de la Cámara autonómica, Jesús Aguirre y la consejera de Economía, Hacienda Fondos europeos, Carolina España, ante los representantes de los distintos grupos parlamentarios. Son, de otra parte, los últimos presupuestos de la legislatura liderada por Juanma Moreno y que ascienden a un total de 51.597,9 millones de euros. La consejera de Economía, Carolina España subrayó que en ese acto presentaba una cuentas “que llegan en tiempo y forma porque, “ofrecemos seriedad y estabilidad frente a la incertidumbre”.

La partida mas importante del presupuesto para 2.026, mas de un tercio del total, va destinada a Sanidad que contará con una dotación de 16.265,5 millones de euros lo que equivale a un incremento porcentual de 6,6% traducido en 1.016 millones de euros mas respecto al 2.025. Estas macrocifras son consecuencia, indicó la Junta, “porque hay mas contribuyentes, mas empresas mas actividad económica y mas empleo”.

## EXPERTOS PARA ACTUALIZAR EL SAS

El presidente Moreno anunció, tras un Consejo de Gobierno, la contratación de 4.371 sanitarios de refuerzo del sistema publico regional. De ese contingente, 2.292 esta previsto se incorporasen antes de que finalice el presente año. A su vez, la Junta anunció que un grupo de expertos en el campo sanitario iniciaran una revisión del actual sistema con el objetivo de trazar un plan de remodelación, e introducir en el siglo XXI porque, aseguraban “la situación actual dista mucho de cuando se creo el SAS en la década de los años 80”.

Los próximos presupuestos de Sanidad contienen en el apartado de nuevas infraestructuras la incorporación de 1.532 profesionales a distribuirse entre la atención hospitalaria (1046) y la Primaria (486). Este refuerzo económico

permitirá la creación de nuevos equipos asistenciales compuestos por médicos, enfermeras, especialistas en salud bucodental, fisioterapeutas y trabajadores sociales para centros que incorporarán o ampliaran sus espacios así como optimizar la asistencia en los Hospitales mediante, camas, quirófanos, consultas y laboratorios. Todo ella, adelantó la administración, para prevenir la infrautilización de determinadas instalaciones, reducir cuellos de botella y reforzar áreas críticas y hacer mas sostenible el sistema.

El Consejero de Sanidad, Presidencia y Emergencias, Antonio Sanz, en una comparecencia parlamentaria, sostuvo que el presupuesto para 2.026 “ratifica que el gobierno regional apuesta por la sanidad pública como primera prioridad” destacando que un 35% del global del montante sanitario “esta dirigido exclusivamente a AP dando cumplimiento al Pacto para la Mejora de la AP”, de 2.023. Sanz desglosó las dos partidas de la asistencia: mas relevantes; 5.472 millones de euros para la AP (un 5,8% mas que en 2.025) mientras que los recursos para los hospitalaria ascienden a 10.257 millones de euros, casi 600 millones mas (6%) que en el presente ejercicio.

El nuevo titular de Sanidad indicó que el capítulo I del presupuesto es el destinado a gastos del personal, el cual se configura como un presupuesto consolidado de mas de 7.663 millones de euros lo que supone un crecimiento del 7,3% respecto al 2.025 y donde se contemplan “mas de 309 millones para el incremento retributivo de 2.026 casi un 50% mas que el destinado en 2.025 (102,89). Sanz también indicó que los presupuestos reservan 96 millones de euros para programas de salud pública, vacunaciones, cribados de colon y cervix, salud bucodental infantil, prevención del VIH y plan contra la obesidad infantil.



Aguirre y España, con los presupuestos



# EL SAS APRUEBA UNA NUEVA OEP CON 10.289 PLAZAS

ENFERMERÍA, EL NIVEL PROFESIONAL CON MAS PUESTOS DE LA CONVOCATORIA: 2.288 PLAZAS

Huelva.- Redacción

**E**l Servicio Andaluz de Salud (SAS) dio luz verde, tras aprobación, en la Mesa sectorial, a una nueva Oferta de Empleo Público (OEP) configurada con un total de 10.289 plazas, entre todas las categorías laborales incluyendo las que se han generado durante 2.025 en forma, sobre todo, de jubilaciones y tasa de reposición así como las que la Junta, por medio de su presidente Juanma Moreno, había anunciado y aprobadas en Consejo de Gobierno. Enfermería, es, de nuevo, el nivel profesional con mayor número de plazas asignadas: 2.288.

La consejería de Sanidad y el SAS anunciaban, con fecha del pasado 27 de octubre, la aprobación en la Mesa sectorial de una nueva OEP para 2.025 que contempla mas empleo en concreto con un total de 10.289 plazas entre todas las categorías presentes en la sanidad pública regional. Con ello se da respuesta a la tasa de reposición máxima del 120% como se establecía los Presupuestos Generales del Estado prorrogados del año 2.023 para los sectores considerados como prioritarios...

El SAS confirmó este importante acuerdo de empleo sanitario afirmando

que “refuerza el compromiso de planificación del empleo publico en la sanidad de Andalucía”. Esta ultima OEP contempla 3.735 plazas de nueva creación (anunciadas fechas atrás en un Consejo de Gobierno) junto a la revisión de 2.167 plazas que se refieren a las jubilaciones futuras dentro de la planificación plurianual que, de un tiempo atrás, desarrolla el organismo gestor del SAS. En el total de las plazas que integran la OEP destacan, por su volumen, las correspondientes al colectivo de enfermería, y sus especialidades, con 2.558 plazas. Le siguen, a distancia, las 1.823 plazas para licenciados sanitarios, quedando en tercer lugar las de técnicos en cuidados auxiliares de enfermería (tcae) con 1.675 puestos. Además, también aparecen las correspondientes a celador (829) y auxiliar administrativo (con 716).

## COMPROMISO DE ESTABILIDAD

Esta nueva OEP, que deberá ser publicada en el BOJA antes de que finalice el presente año, se suma a las convocatorias anteriores de los años 2.022, 2.023 y 2.024 lo que, subrayaba el SAS, “permitirá seguir avanzando en el compromiso de la estabilidad de la

plantilla de trabajadores al servicio del sistema publico en la comunidad. Porque desde el año 2.019 quedaron resueltos los procesos de acceso a la plantilla con un total de 58.70 plazas fijas a las que hay que sumar las 21.953 que es en proceso de resolución a las que se suman las 10.289 plazas de esta última OEP. Del total de esas plazas aprobadas, oficialmente quedan reservadas un 10% para personas con discapacidad, un 7% para personas con discapacidad igual o superior al 33%, un 2% de plazas para discapacidad intelectual y, finalmente, un 1% para personas con enfermedad mental.

En la citada reunión entre administración y mesa sectorial se dio, también, luz verde al desarrollo de un nuevo Concurso de Traslado que deberá estar coordinado con las convocatorias de las OEP correspondientes a los ejercicios anuales 2.022, 2.023 y 2.024. Para lo cual, administración y organizaciones sindicales trabajaran en mesas de carácter técnico para cerrar la oferta completa de categorías y especialidad con el compromiso de que sea antes del mes de febrero de 2.026, lo que facilitará que las primeras convocatorias puedan ser publicadas antes de que finalice 2.025.



## LA ULTIMA OEP, EN CIFRAS

|                          |                                                             |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Enfermera                | 2.089 plazas (1.988 turno libre y 300 de promoción interna) |
| Enfermera Matrona        | 158 plazas (115 turno libre y 43 promoción interna)         |
| Enferm. Familiar Comunit | 36 plazas (18 turno libre y 18 promoción interna)           |
| Enferm. Trabajo          | 1 plaza (1 turno libre)                                     |
| Enferm. S. Mental        | 75 plazas ( 38 turno libre y 37 promoción interna)          |



# AVISAN DEL "DÉFICIT" DE COORDINADORES DE TRASPLANTES EN ANDALUCÍA

Huelva.- Redacción

**L**a Cámara de Cuentas de Andalucía hizo público un informe, que, en principio, podría situarlo como ajeno a su contexto y finalidad institucional, pero en verdad relevante en el aspecto sanitario y social con el objetivo de “comprobar que la gestión del proceso de donación y trasplante de órganos llevada a cabo por el SAS cumple con la legalidad vigente” tanto en lo que se refiere a los procedimientos como a las retribuciones de los profesionales participantes en el proceso”.

## ► La Cámara publica un Informe sobre “Fiscalización operativa y de cumplimiento de la gestión del proceso de donación y trasplante de órganos” en la comunidad.

Este organismo, dependiente del Parlamento regional, ha informado, entre otras cosas, de un capítulo en este ámbito sanitario como es el déficit de coordinadores de trasplantes existentes en Andalucía lo que impediría optimizar las donaciones de órganos para aumentar la supervivencia de los ciudadanos enfermos. Son numerosos los profesionales de enfermería que, desde hace tiempo, desempeñan la figura de coordinación, clave para ensamblar, en un contexto de enorme complejidad, la postura de las familias del posible donante con el objetivo final del trasplante. En relación a los aspectos operativos, la fiscalización hecha por la Cámara de Cuentas se centra en evaluar los siguientes aspectos.

- La promoción y fomento de la donación de órganos
- La equidad de la población andaluza en el acceso al trasplante
- La eficiencia en el uso de los sistemas de información
- La supervivencia de pacientes y órganos trasplantados
- El uso económico y eficiente de los medios de transporte.

La Cámara de Cuentas regional, que preside el catedrático de Economía Miguel Alderete, dio a conocer el resultado del informe titulado “Fiscalización operativa y de cumplimiento de la gestión del proceso de donación y trasplantes de órganos en Andalucía. Tras un riguroso análisis, entre otras conclusiones, se da aviso acerca de lo que evalúan como “un déficit de coordinadores” de los trasplantes, figura en la que la profesión de enfermería ha desempeñado, y desempeña, un importante rol con excelentes resultados.

La Cámara de Cuentas certifica la escasez de Coordinadores de Trasplantes en la sanidad andaluza si se comparan con los existentes en los sistemas sanitarios del resto de España.

Porque si en Andalucía hay 8,2 coordinadores por cada millón de habitantes, esa misma tasa de población en la media nacional se sitúa en 12 profesionales encargados de tan delicada tarea. El ente fiscalizador andaluz viene a subrayar que, a esa menor proporción de recursos humanos, se suma, también, las características del equipamiento sanitario por cuanto “la carencia de esas máquinas, (equipos de perfusión normotérmica en algunas provincias no hace sino dificultar o impedir el aprovechamiento de algunos órganos para el trasplante”.

## PRINCIPIO DE EQUITAD

Estas son, entre otras muchas, las conclusiones del su Informe de Fiscalización operativa y de cumplimiento de la actividad médica sobre los trasplantes de año 2.022. La Cámara de Cuentas al abordar asuntos como la equidad en los trasplantes y los tratamientos afirma que la fiscalización externa es “difícilmente mensurable” pero, a su vez, indica que “se ha comprobado que la distribución de órganos y la gestión de las listas de espera se realizan conforme al principio de equidad”. La Cámara de Cuentas, con sede en el antiguo Hospital de Las Cinco Llagas, Sevilla, sostiene que “en los trabajos de campo se tuvo conocimiento de una gran variabilidad entre centros en las indicaciones de trasplante de pulmón” mientras concreta que pacientes con una misma afección podían ser incluidos o no en la lista de espera para trasplante, pulmonar, según el centro facultativo de adscripción.”

El Informe de Fiscalización de 2.022 también refiere a que “los datos de trasplante pulmonar y lista de espera ponen de manifiesto una menor actividad en Andalucía respecto al resto de España”, al tiempo que expresa que “aunque se generan muchos pulmones (extracciones), el número de trasplantes es bajo en relación con la media nacional”. Esta conclusión se basa en la comparativa del dato a nivel nacional y el andaluz ya que la cifra nacional presenta una tasa del 64% de trasplantes de los pacientes en lista de espera, mientras que el dato andaluz es de un 43%.

La Cámara admite que durante el año 2.023 “hubo un importante incremento de trasplantes pulmonares” y subraya que “se organizaron jornadas y cursos





Tales como:

- **La escasez de donantes procedentes de centros privados.**
- **El déficit de coordinadores de trasplantes andaluces respecto a la media nacional.**
- **Un menor aprovechamiento de órganos para trasplante, debido a la escasez de equipos de perfusión regional normotérmica.**

### RELEVO GENERACIONAL

Los expertos autores del Informe también aluden al riesgo detectado en cuanto a un factor importante como es el relevo generacional de los equipos de trasplantes. Y señala como causas la elevada exigencia formativa, el estrés y la dedicación que requiere esta actividad además de la falta de incentivos adecuados a esta labor. Esta situación “incrementa la sobrecarga de los equipos actuales y puede comprometer la calidad y la continuidad del servicio en el futuro”.

Este organismo parlamentario, entre otros aspectos objeto de su análisis, habla del contraste existente, referido a las donaciones de órganos y trasplantes, entre la sanidad pública y la privada, afirmando que “apenas hay donantes procedentes de centros privados. Y sobre la eficiencia de la utilización de los sistemas de información, para la gestión de la donación y los trasplantes subraya que dichos sistemas “no se encuentran plenamente integrados lo que ocasiona duplicidades, pérdida de eficiencia e incompleta explotación de los datos registrados”.

### Manuel A. Calderete, presidente

La Cámara de Cuentas de Andalucía, es un organismo técnico dependiente del Parlamento autonómico a la que compete la fiscalización externa se la gestión económica, financiera y contable de los fondos públicos de la comunidad. Tiene su sede en el Hospital de las Cinco Llagas (Parlamento). En la actualidad, el Pleno de esta institución lo preside, desde marzo de 2024, Manuel Alejandro Calderete, doctor en Economía, ex consejero de Educación de la Junta y catedrático de Economía en la Universidad Loyola de Sevilla.

de formación para los neumólogos de referencia de distintos centros de Andalucía” para “incentivar las indicaciones de trasplantes y agilizar las pruebas necesarias para que la decisión del comité de trasplantes sobre la inclusión, o no, de un paciente en lista de espera no se demore”.

### RETRIBUCIÓN

La Cámara también se ocupa de la retribución de los profesionales relacionada con la autonomía de los hospitales y que podría derivar “en iniquidad en la retribución de los profesionales” por el hecho de que la misma actividad del personal sanitario según el centro en que lo haga se traduce en que “perciben importantes diferentes en concepto de gratificación por la participación en los programas de donación y trasplante”.

Durante el año 2022, prosigue el Informe, la Coordinación autonómica de Trasplantes en la región “alcanzo el 98% del objetivo previsto en cuanto a tasa de donantes por millón de habitantes”. Entiende que el resultado se sustenta en la realización de campañas de concienciación ciudadana y actividades formativas dirigidas al personal sanitario así como en la aplicación del protocolos de entrevista a familiares.

Pese a ello, agrega, “se registraron 75 donantes potenciales perdidos por negativa familiar con un porcentaje global del 15,3% ligeramente inferior a la media nacional pero con fuerte disparidades provinciales”. Y señala desde un 6,8% en Córdoba, que presenta la mayor tasa de donación de Andalucía hasta un 36,4% en Huelva. La de Cuentas a Cámara indica otros factores que pueden afectar a la generación de donantes.



# SEGURIDAD Y TRANQUILIDAD CON NUESTRO SEGURO DE ACCIDENTES



**A.M.A.**  
agrupación mutual  
aseguradora

## Protección

**S** PORQUE  
somos  
sanitarios



**Seguro Multirriesgo  
de Accidentes**

Nuevas coberturas y exclusivas **ventajas** para ti y tu familia:

Protección completa  
para ti y tu familia.

Cobertura Plus.

Obtén una protección completa  
desde 30€ al año.

A.M.A. HUELVA Palos de la Frontera, 17 Tel. 959 28 17 71 [huelva@amaseguros.com](mailto:huelva@amaseguros.com)



900 82 20 82  
[www.amaseguros.com](http://www.amaseguros.com)



**A.M.A.**  
GRUPO

**A.M.A.**  
agrupación mutua  
aseguradora

**AmaVida**  
Seguros de vida para  
profesionales sanitarios

**A.M.A.**  
agrupación mutua  
aseguradora  
Fundación A.M.A.

**A.M.A.**  
EQUADOR

**La Mutua de los Profesionales Sanitarios...y sus familiares.**

## PATRICIA MAURI: “DOCUMENTOS ES PARTE DE LA IDENTIDAD ENFERMERA Y ONUBENSE”

Huelva.-V.V.

**D**OCUMENTOS DE ENFERMERÍA, la revista de Colegio Oficial de Huelva, alcanza con el presente, el numero 100 de su trayectoria. Ser centenario en cualquier aspecto de la vida no es cosa fácil ni al alcance de cualquiera. Y mucho mas si detrás está un organismo -léase Colegio de Huelva- que tiene uno de los menores censos colegiales de Andalucía y España. Pero la realidad es esta, muy diferente a la que muchos otros no logran alcanzar. Se imponía, pues, recabar las opiniones de la presidenta Patricia Mauri, de su antecesor al frente del Colegio, Gonzalo García y de quien dirigió las primeras apariciones, Alejandro Cordero. Este es un sencillo repaso y reflexión que los colegiados, sobre todos los mas jóvenes, deben recibir al cumplirse la edición numero 100 de la publicación.

- ¿Que significa, presidenta, para usted y su Junta llegar el numero 100 de DOCUMENTOS?

- Supone el reconocimiento pleno a una iniciativa tomada hace muchos años que el Colegio ha logrado mantener durante tanto tiempo para convertirse en una marca que distingue y vincula al Colegio y a la profesión de enfermería en Huelva.

- Al cumplirse tres décadas de existencia, ¿cual fue el secreto para tanta longevidad cuando otras publicaciones fueron desapareciendo?

- Creo que la razón ha estado en la voluntad, firme y mantenida, por las Juntas de Gobierno de esta institución para corresponder al apoyo que DOCUMENTOS ha encontrado entre la enfermería onubense. De no haberse dado esa respuesta, posiblemente hubiera corrido, la misma suerte que, por desgracia, otras publicaciones profesionales.



- El Colegio de enfermería que preside continua siendo el único del ámbito sanitario local que luce una publicación propia.

- Así es, lo cual es un motivo para sentirnos mas que satisfechos de haber creado y mantenido en el tiempo una apuesta informativa y de divulgación profesional y sanitaria como la que tiene este Colegio con sus colegiados.

- Sorprende en una institución con un número reducido de colegiados y, por lo mismo, de recursos.

- Ciertamente. Y es, lo que aumenta el merito de esta apuesta por parte de los equipos dirigentes en cada momento. Somos, como apunta, uno de los Colegios con el numero mas reducido de colegiados, en Andalucía e incluso de España. Pese a ello, no hemos dudado mantener una cabecera con la que se identifica la profesión en Huelva.

Información e investigación

- El futuro de DOCUMENTOS... como se escribirá?

- Si se mantienen las actuales coordenadas en cuanto a costes, la revista tiene futuro. Pero, insisto, siempre que la economía lo permita y podamos asumir los costes de producción y distribución como hacemos desde hace tiempo.

- La formula de hacer compatible la información con la publicación de trabajos científicos no solo ha tenido éxito sino que es una de las señas de identidad de la revista.

- El Colegio, desde el primer momento, entendió que combinar los trabajos de expresión técnico-científicos con las incontables informaciones que rodean e incumben a la profesión no solo era factible sino, además, una formula que ha funcionado con la respuesta de los colegiados, que ven publicados sus trabajos de una forma rápida y efectiva. Aprovecho la circunstancia del numero 100 para continuar alentando a la profesión a que remita sus aportaciones científicas que tanto necesita una profesión en permanente cambio como la nuestra.

- Otra cuestión es si el mundo digital y el papel se demuestra que son compatibles.

► “Una buena parte de los colegiados actuales no habían nacido cuando apareció la revista del colegio”

- A la vista está que sí. Hay sitio para ambos cauces. Verá: si algo distingue a la enfermería, formada mayoritariamente por mujeres, es que tiene, tenemos, una vida sumamente ajetreada con trabajo, familia, guardias hijos, turnos..... La conciliación en sanidad es una asignatura pendiente de alcanzar. El mundo digital es el futuro, nadie lo duda, y ello se refleja en nuestra web y redes sociales tan visitadas. Pero, junto a ello, la enfermería de Huelva, dispone de un vehículo de actualidad e información en papel al que acudir de forma sosegada, y como permanente archivo de lo que vivimos. Porque no siempre lo digital es exclusivo o preponderante, fijémonos por ejemplo, en el libro electrónico que no funciona mientras cada vez hay mas demanda en las librerías.



- Se dice que quienes deseen investigar lo que ha sucedido en la sanidad y en la enfermería de Huelva en las últimas décadas tendrá que acudir, entre otras fuentes a DOCUMENTOS.

- Y es un hecho real. En los cientos y miles de páginas publicadas quedaron plasmados los principales acontecimientos de la enfermera provincial y de la sanidad mas cercana. El archivo de la revista guarda para siempre tiempos y vivencias imborrables en un largo capítulo de materias. Sean: los premios de investigación, los cambios habidos en las distintas administraciones, Ministerio, Consejería y SAS, la existencia de foros celebrados a lo largo de décadas y, en fin, qué decir, del de lo vivido en la pandemia del COVID. Todo este acervo está contenido en la historia de nuestra revista.

Entonces, presidenta, DOCUMENTOS es como hilo que recorre a todos y cada uno de los colegiados onubenses.

- Nuestra provincia cuenta con unos 80 municipios, repartidos por una geografía tan diversa. Pues bien, en todos esos pueblos y ciudades, de la capital al núcleo mas alejado, la enfermera esta presente y unida por una herramienta llamado DOCUMENTOS, como un logro consolidado. Y le diré algo que creo importante: parte de nuestro colectivo no había nacido cuando en 1.996 apareció la revista.

El futuro, en tres horizontes

- Acabamos presidenta. ¿Le apetece hacer un ejercicio de futurible o adivinación: ¿Que le gustaría ver publicado en DOCUMENTOS en el próximo lustro?

-Me considero una persona optimista por naturaleza y en base a esa invitación, no me esconderé y citaré tres grandes objetivos, absolutamente troncales, porque nos afectan como enfermería y como ciudadanos, que, ojalá, deberíamos ver resueltos en ese lustro que me indica.

- El primero

- Me encantaría leer en la revista que el Ministerio de Sanidad y la comunidades llegaron a un acuerdo para dotar a la enfermería de un numero suficiente de profesionales dejando en el olvido el déficit actual que la Organización Colegial sitúa alrededor de 90.000 enfermeras a nivel

nacional. De esa forma, las generaciones mas jóvenes no tendrían que emigrar al encontrar en casa las mismas o parecidas condiciones laborales que en otras regiones o países.

- Segundo horizonte

Otra meta a alcanzar, en los próximos años, es consecuencia de lo anterior, que, la administración central y las regionales pactaran aumentar el numero de plazas en base a las necesidades reales tanto en la Universidad como en las especialidades. De esta forma se resolverían problemas crónicos como, por ejemplo, la no existencia de la especialidad Medico-Quirúrgica, que duerme un letargo incomprensible o la de Urgencias y emergencias o la arrinconada

Geriátrica, y otras que demandan los tiempos actuales.

- ¿Y para final?.

- Firmaría donde fuera a que, en pocos años, la revista del Colegio dejase constancia de que tanto el Hospital Materno Infantil como el de la Costa Occidental de Lepe estaban desarrollando al máximo sus capacidades asistenciales en favor de la sociedad.

- Soñar no cuesta un euro

- De acuerdo. Pero los onubenses pagamos impuestos igual que el resto de andaluces y españoles, y es llegada la hora de superar tiempos pasados de inmovilismo y dejar de ser la cenicienta de la sanidad regional.



GONZALO GARCÍA

# "DOCUMENTOS NACIÓ PARA PALIAR UNA CARENCIA DE COMUNICACIÓN PROFESIONAL"

Huelva.-V.V.

**G**onzalo García Domínguez fue el presidente del Colegio que, allá por 1.995, propuso crear una publicación dedicada a la enfermería provincial. Ha pasado el tiempo, Gonzalo García hoy es un feliz jubilado y su testimonio recobra valor como la decisión que él y su Junta tuvieron para emprender este camino.

¿Cómo recuerda el origen, el momento para sacar DOCUMENTOS?...

- Acabábamos de entrar a dirigir el Colegio y, vimos algunas carencias entre ellas la comunicación con el colectivo. Entonces, junto a Alejandro Cordero, pusimos manos a la obra y nació la revista de un modo artesanal, se diseñaba en la misma sede pero con trabajo e ilusión la sacamos adelante.

- Corría el año 1.995

Sí, sí, eramos muy jóvenes -sonríe Gonzalo- y el Colegio cubrió esa laguna que yo, al frente de la Junta,

quisimos resolver. Luego llegó la etapa de profesionalizar porque nosotros no eramos, ni somos, especialistas en la materia sino profesionales de enfermería.

- La revista tenía dos horizontes primordiales

- Ciertamente. De un lado, ofrecer información profesional y sanitaria. De otro difundir trabajos científicos. Aunque...

- ¿Sí?

- La enfermería de aquel tiempo no investigaba demasiado y esas circunstancias nos empujaron a tomar otra decisión. ¿Cuál?

Al año de salir DOCUMENTOS, pusimos en marcha el Certamen de Investigación enfermería Ciudad de Huelva, de larga y positiva trayectoria. De este modo cumplimos los dos objetivos.

- Así hasta el actual número 100...

- Confieso que no sabía que estaba tan cerca ese número, vamos el último de



2.025. Lo cual es gratificante y que todos, debemos celebrar por lo mucho que significa.

- ¿En el futuro, digital o papel?

- La gran cuestión, es verdad que los costes son importantes a la hora de evaluar el sistema a seguir. Pero le diré una cosa a la profesionales les gusta recibir en su hogar la revista y ver a compañeros en múltiples facetas, sean premios, formación, homenajes, jornadas, jubilados... y como soy un clásico, me quedo con el papel.

Jubilado hace cuatro años, Gonzalo García ostenta el récord de 30 años al frente del Colegio. Cuando le pregunto si siente añoranzas de una vida tan ajetreada e intensa, no duda en la respuesta: "Para nada. Al principio tuve que pasar el duelo porque toda una vida de dedicación no se borra de un plumazo. Pero, superado ese tiempo de duelo, le confieso que no hay rastro de nostalgia, desconecté de todo, ya estoy fuera, y todo lo veo distinto".

## ALEJANDRO CORDERO Y EL INICIO DE LA REVISTA

Huelva.-V.V.

**A**lejandro Cordero Gómez va unido al inicio de DOCUMENTOS DE ENFERMERÍA. Desde Lepe, donde trabajó durante años en Salud Mental y reside, atiende a la redacción para evocar cómo fue poner en marcha la revista del Colegio. "Yo había entrado en la Junta presidida por Gonzalo García y me propuso sacar una revista para tener informados a los colegiados y que pudieran publicar para puntos en la Bolsa de trabajo. Antes, en el Hospital Juan Ramón Jiménez saqué otra publicación

titulada "Cosa de enfermería" que tuvo muy poca duración. Mi labor fue siempre altruista".

Cordero recuerda que aquel número 0 de Documentos fue un hallazgo "porque llegó a hospitales, bibliotecas, colegios... Al frente de la revista estuve, creo recordar entre 2 y 3 años y siempre con el mismo nombre -DOCUMENTOS- que se ha conservado a través de los años. Fue para mí una buena experiencia al igual que otras actividades que hice al margen de la



enfermería. "Actualmente, Cordero jubilado desde el 2.024, recuerda con emoción que en el pasado fue distinguido con la Medalla de Oro de Lepe, lo que proporcionó "una enorme emoción cargada de gratitud".



# DOCUMENTOS DE ENFERMERÍA. ¡¡¡ENHORABUENA, 100 NÚMEROS!!! REFLEXIÓN PERSONAL, DESDE LA NOSTALGIA DE COLEGIADO, COLABORADOR Y LECTOR...

D. J. EUGENIO GUERRA GONZÁLEZ. DR. ENFERMERO.

C.S.D. PAULINO GARCÍA DONAS. AGS. SEVILLA SUR

D<sup>a</sup>. CARMEN M<sup>a</sup> MARTÍNEZ SÁNCHEZ. ENFERMERA. H. EL TOMILLAR (SEVILLA)

Huelva.- Redacción

**N**uevamente una publicación profesional...nuevamente desde la nostalgia...y apenas dos años después de finalizar mi Diplomatura en Enfermería (1994), en la Escuela Universitaria Manuel Loís García, nace Documentos de Enfermería, revista del Ilustre Colegio de Enfermería de Huelva. Recuerdo perfectamente conocerla y tenerla en mis manos en sede colegial, en una de mis primeras visitas motivada por la inscripción en un curso de formación. Desde entonces recibirla puntualmente en mi domicilio de Huelva hasta el año 2007...y hasta ahora, 18 años después, inclusive a 110 kms, de distancia, en Sevilla, cuando alcanza la publicación los 100 números editados en sus 30 años de historia. Una trayectoria, obvia evidencia de la filosofía colegial de poseer un nexo firme y continuo entre institución y colegiados. Documentos de Enfermería, desde mis inicios profesionales continua siendo tres décadas después primera opción como revista para publicar mis investigaciones. Logré primar, acaso favorecido por el localismo de mi ámbito y temáticas de investigación y también a contracorriente por quienes publicaban en revistas de mayor impacto, que los resultados de mis investigaciones se dirigieran a quienes recibían, leían y disfrutaban de nuestra revista colegial. Desde entonces, personalmente es un honor haber contribuido a su trayectoria de tres décadas con más de una docena de artículos.



El ejemplar de *Documentos de Enfermería* que tiene en sus manos, colegiado, lector, es el número 100 de su historia, de nuestro Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Huelva (ICOEH). Número a número, trimestre a trimestre, prácticamente, sin interrupción alguna,

*Documentos de Enfermería* ha logrado posicionarse como una de las revistas colegiales de la enfermería de España más longevas, todo un merecido privilegio. La siempre decidida apuesta del Colegio por esta publicación hace que esté integrada por un amplio y magnífico equipo de



personas, profesionales y compañeros que con entusiasmo y trabajo mantenido e imperturbable forman el organigrama editorial de *Documentos de Enfermería* entiéndase, un Consejo de Administración y un Consejo de Redacción, al frente la Presidenta, un Director Técnico, una Redacción y un Comité Científico. Tal es la relevancia de nuestra revista colegial que ha sido objeto de varias investigaciones, con alcance en congresos y prensa profesional, consagrándose en el panorama editorial colegial enfermero en España con una tirada de 2600 ejemplares.

La génesis de la revista *Documentos de Enfermería* acontece con el mandato de D. Gonzalo García Domínguez, Presidente del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Huelva (1992-2022). Fue presentada en sociedad y a la profesión en el otrora Gran *Hotel Colón* (1883), actual *Casa Colón* de Huelva, el día 5 de abril de 1996, en presencia del Presidente colegial, representantes institucionales tal que el Alcalde de Huelva D. Pedro Rodríguez González, colegiados y ciudadanos interesados, con motivo de la celebración del Patrón de la Enfermería, *San Juan de Dios* (1996).

Nombres propios, algunos, también de la trayectoria de nuestra publicación profesional son D. A. Alejandro Cordero Gómez, primer director de la revista (1996-2000), D. Vicente Villa García-Noblejas actual director desde hace un cuarto de siglo y la actual Presidenta del Colegio de Enfermería de Huelva, D<sup>a</sup>. Patricia Mauri Fabrega (2023), firme continuadora -digitalización completa y acceso abierto desde web colegial-, de los principios que fundamentan la publicación profesional.

Algunas fechas clave en la historia de esta publicación colegial onubense son...la solicitud al Ministerio de Cultura para la obtención del ISSN (1996), su presentación al Consejo Autonómico de Enfermería (CAE) (1996), la presentación en el foro científico *I Conferencia Nacional de Revistas de Enfermería y afines* (1997), su número 25 (2007), su número 50 (2013), el número 75 (2019) y la que se conmemora con este ejemplar, número 100 (2025).

*Documentos de Enfermería* es la revista

de la corporación colegial onubense para con sus colegiados. Integra secciones actualmente, en su vertiente informativa, tales como *Editorial, Profesión, Sistema, Junta, Gobierno, Internacional, Especialidad, Empleo, Reconocimientos* etc., y en la investigadora en torno a ámbitos como la atención hospitalaria, atención primaria, docencia, gestión, ética, cooperación, historia de la profesión etc. *Documentos de Enfermería* presenta normas de publicación, adaptadas al momento vital de la profesión, logrando pertinencia, idoneidad y calidad científica en la publicación y contenidos respectivamente, siempre en pos de informar, formar y actualizar al colegiado onubense. Además, la publicación de artículos en esta se considera un mérito válido en el baremo laboral del Servicio Andaluz de Salud (SAS).

La historia *cuantificada*, breve pero significativa, en estos 100 números editados de *Documentos de Enfermería* aporta más de 2900 páginas de información sanitaria y profesional de ámbito nacional, autonómica y provincial, de formación e investigación enfermera además de publicidad. En su vertiente exclusivamente investigadora, la publicación ha visibilizado un total de 213 artículos, un 60.2% desde el ámbito de la atención especializada, un 40.5% de temática asistencial y más de 2400 referencias bibliográficas. En cuanto a la autoría de los artículos, los firmantes, más de 430, son un 71.9% enfermeros/as, un 63% ejercen en atención especializada, un 97.9% en el régimen público del ejercicio profesional y un 73.8% en el ámbito de la asistencia además de ser el 80.9% de los firmantes, onubenses.

Estos 100 números de *Documentos de Enfermería* editados son una espléndida y aún no valorada pertinentemente fuente de estudio para la profesión al constatar el devenir socio-sanitario del colectivo desde una perspectiva rigurosa, periodística y profesional, con logros, anhelos, reivindicaciones etc. Así pues, hay que considerar a *Documentos de Enfermería* seña de identidad y patrimonio del Colegio Oficial de Enfermería de Huelva y por tanto de la Enfermería onubense.

Para finalizar, una doble reflexión personal, desde la nostalgia de

Colegiado, colaborador y lector... Por un lado, agradecer el seguir recibiendo trimestralmente en el buzón de mi domicilio hispalense el ejemplar pertinente que aún minimamente doblado, es visionado rápidamente, leído pausadamente y disfrutado enormemente para seguir sintiéndome siempre Colegiado onubense. Y por otro, seguir invitando a la profesión enfermera a participar en su revista colegial *Documentos de Enfermería* bien enviando noticias, bien publicando investigaciones etc., con el fin de continuar editando números, de conmemorar años, de hacer Enfermería por y para Huelva,

## BIBLIOGRAFÍA

(1) Guerra-González JE, Martínez-Sánchez, CM. *La prensa profesional enfermera onubense. Trayectoria y análisis de su producción científica (1991-2012)*. XII Certamen de Investigación en Enfermería Ciudad de Huelva (2012), del Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Huelva. Investigación no publicada.

(2) Guerra-González JE, Martínez-Sánchez, CM, Feria-Lorenzo DJ. *La investigación histórica en la Revista Colegial de Huelva Documentos de Enfermería (1996-2016)*. En: XV Congreso Nacional y X Internacional de Historia de la Enfermería: 7, 8 y 9 de Mayo de 2017. Salamanca; 2017. P. 645-650; En: *Documentos de Enfermería*, nº 66. Junio, 2017. Pág. 36-39.

(3) Guerra González, JE.; Martínez Sánchez, CM. *XXVº Aniversario de Documentos Enfermería (1996-2020). Desde el romanticismo por la Historia de la Enfermería Colegial Onubense...* *Documentos de Enfermería*, nº 86. Junio, 2022. Pág. 9-11.

(4) *El alcalde, en la entrega de los II Premios de Investigación Ciudad de Huelva*. Huelva Información. 7 de abril de 1996

## AGRADECIMIENTO

A los Presidentes, Consejo de Administración, Consejo de Redacción, autores y lectores que desde hace tres décadas y 100 números hacen factible edición, distribución y consumo de *Documentos de Enfermería* reconociendo su contribución al Colegio, a los Colegiados y a la Profesión, la Enfermería de Huelva.



## CUIDAR DESDE LA EVIDENCIA: CONSTRUYENDO EL FUTURO DE LA ENFERMERÍA

Huelva.- Redacción

**E**l Colegio Oficial de enfermería de Huelva celebró con un notable éxito y respaldo, la celebración de la I Jornada Internacional de Investigación que reunió en la sede colegial, a numerosos profesionales, docentes e investigadores. La Jornada estuvo presidida por un lema de tan rabiosa actualidad: “Cuidar desde la evidencia (IA), Construyendo el futuro de la enfermería”.

La Junta de Gobierno del Colegio, consciente de que el futuro de la profesión ya está aquí, organizó un foro de debate de

Las distintas intervenciones abordaron ponencias talleres y proyectos, por parte de especialistas de distintos campos del conocimiento, con el objetivo de “dar un impulso a la enfermería de futuro” cada vez mas cercano. La Jornada, que tiene solicitado el reconocimiento de interés científico y profesional sanitario, dejó patente que en un mundo en constante cambio y evolución, enfermería está llamada a “desempeñar un papel decisivo” capaz de responder a los nuevos retos y desafíos en el terreno específico del cuidado.



excelente nivel para abordar el nivel de impacto que las últimas tecnologías, la Inteligencia Artificial (IA), las tecnologías invasivas y la innovación científica afectan e incumben al colectivo para lo cual, en palabras de la presidenta Patricia Mauri, “es muy necesario promover una adaptación a los valores éticos asistenciales y de gestión para estar, en permanente atención a los cambios que han aterrizado a nuestra realidad”.

► **El Colegio logra un claro éxito de respuesta y altura científica en un foro que anticipa “los retos y responsabilidades que a todos incumbe”.**

### CULTURA INVESTIGADORA

El Colegio planteó la Jornada para “fortalecer la cultura investigadora en la profesión. Para lo cual se adentró en una realidad (IA) además de crear un espacio en el que compartir experiencias, hallazgos y aprendizajes “que ayuden al profesional a impulsar la práctica clínica, la docencia y la gestión”. Los comités encargados del evento trabajaron a fondo en las diferentes aportaciones recibidas, en tiempo y forma ajustadas a una normativa entre las que destacaban la admisión solo de trabajos inéditos. Los tipos de trabajo contemplados abarcaron apartados tales como Trabajos de investigación con resultados (cuantitativos y cualitativo/mixtos), Revisiones bibliográficas, documentales o narrativas, con atención al carácter innovador, la relevancia y el rigor metodológico de las propuestas.



La conferencia inaugural estuvo a cargo de Manuel Pardo, catedrático y vicedecano de la Universidad Católica de Murcia quien trató “Metasalud; Tecnologías inmersivas para la formación y entrenamiento de profesionales de enfermería y cuidados en Salud”. Le siguieron aportaciones, como la de Blanca Romero, Filóloga y Psicóloga, y su “Reto de la empática en salud”, de Macarena Espinilla, catedrática de Informática en la Universidad de Jaén desarrollando: “Cuando la tecnología cuida en silencio. Sensores invisibles en IA para la salud”. EL profesor de la UHU, Juan J. Iglesias trató de la “IA para la investigación enfermera, retos y oportunidades”. La profesora de enfermería en la UHU Miriam Araujo se adentró en las “Herramientas para la prevención del impacto de la IA en la salud afectivo sexual de jóvenes y adolescentes”, Serafín Fernández, doctor Universidad de Murcia, desarrolló el “Apasionante puzzle de las evidencias de cuidados. Un modelo del proyecto evidenciar. Cuidar con evidencia”. “El taller Cuidar con evidencia, Cuando la

IA transforma la administración de medicación” por el profesor de la UHU José Miguel Robles mientras Juan Jesús García profesor sociología UHU protagonizó un segundo taller acerca de “La IA enfermera, retos y oportunidades”.

Al hilo de la clausura de esta importante apuesta del Colegio, la presidenta Patricia Mauri resumió el significado “Un foro de enorme bagaje y contenidos tanto por la personalidad de los intervinientes cuanto por la exposición, cercana y rigurosa, de los avances en nuestro ámbito de actuación, Nadie puede sentirse ajeno a unas evidencias que asumir y compartir, porque cuidar desde la evidencia para construir el futuro de enfermería debe ser una permanente inquietud que el Colegio ha hecho llegar a los asistentes. Hemos asistido, creo honestamente, a un excelente foro y al que debo expresar mi gratitud y felicitación a los distintos ponentes como a las integrantes de los comités organizadores y científicos por su inestimable trabajo puesto a disposición, sin coste económico alguno, del colegiado de Huelva”.



Alto nivel en las intervenciones



Éxito de participación



Consulta al programa de la Jornada



Avances de la profesión



# Ilte. Colegio Oficial de Enfermería de Huelva



## ENERO 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |
| 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |



## FEBRERO 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    |    |    | 1  |
| 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |    |



## MAYO 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
| 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |



## JUNIO 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 |    |    |    |    |    |



## SEPTIEMBRE 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 |    |    |    |    |



## OCTUBRE 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |
| 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |



# 2026



## MARZO 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    |    |    | 1  |
| 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | 31 |    |    |    |    |    |



## ABRIL 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 |    |    |    |



## JULIO 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |



## AGOSTO 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    |    | 1  | 2  |
| 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31 |    |    |    |    |    |    |



## NOVIEMBRE 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    |    |    | 1  |
| 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 |    |    |    |    |    |    |



## DICIEMBRE 2026

| LU | MA | MI | JU | VI | SÁ | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 |    |    |    |

# DESENLACE DEL XXVII CERTAMEN DE INVESTIGACIÓN CIUDAD DE HUELVA

Huelva.- Redacción

**E**l Jurado constituido por Martín Vázquez Bermúdez, como presidente junto a Rafael Camacho Bejarano, Juan Gómez Salgado, Tomás Lozano León, Antonio Minchón Hernando, M<sup>a</sup> José Morano Torrecusa y Esteban Pérez García, tras las deliberaciones pertinentes y dejar constancia de la felicitación por el afán investigador e innovador de las obras presentadas, emitió el siguiente Fallo:

## **CATEGORÍA A, PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON RESULTADOS PARCIALES O TOTALES.**

**Primer premio:** “Optimización de la infusión intravenosa. Un enfoque enfermero basado en la evidencia, sensores de presión y modelo computacional”.

Autor: Dr. D. José Miguel Robles Romero

**2º premio:** Desierto

## **CATEGORÍA B, PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN.**

**Primer premio.** Trabajo: “Estudio piloto multidisciplinar SBIRT en la atención al consumo de alcohol en el Hospital U. J .R. Jiménez

Autora: Dña Alicia Bueno Hernández

## **CATEGORÍA C, PROYECTOS DESARROLLADOS POR ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA EN SU TFG.**

**Primer premio:** “Dificultades de los estudiantes de enfermería en la atención al final dela vida estudio exploratorio cuantitativo”

Autora: Dña Alba Estévez Rodríguez

**Segundo premio:** Desierto

## ► Primeros premios para José Miguel Robles, Alicia Bueno y Alba Estévez.



# DECIDIDO EL XXIV CERTAMEN DE FOTOGRAFÍA SAN JUAN DE DIOS

Huelva.- Redacción

**E**l XXIV Certamen de Fotografía San Juan de Dios también conoció su desenlace en la Jornada celebrada por el Colegio junto al reconocimiento de los apartados de investigación. La prueba destinada a premiar los mejores exponentes fotográficos contempló distintos niveles de temáticas, profesional y libre. Pero, acaso o mas importante, junto a la calidad de los trabajos aspirantes, es que esta prueba se encamina a celebrar, el próximo curso, las bodas de plata de convocatorias lo cual representa un expositor anticipado.

► **Loly Ponce, y Antonio J. Alcalde, ganadores en los apartados de la prueba.**

Año tras otro, paso a paso, el Certamen de Fotografía convocado por el Colegio de enfermería de Huelva bajo el nombre del Patrón San Juan de Dios ha ido ganando en relevancia porque, como ratifico el correspondiente jurado presidido por el experto Francisco Javier Fernández. El Jurado, ademas de aceptar la totalidad de las fotografías presentadas, dejó constancia de su felicitación a sus autores “por la alta calidad “demostrada en las mismas.

## TEMÁTICAS

De esta forma, el Jurado, reunido en la sede colegial, emitió el siguiente resultado. Como obra ganadora (primer premio, en temática libre) a la imagen presentada con el título “Noche mágica descubridora” de Loly Ponce Mariscal. A su vez, el segundo premio en este apartado de temática libre, el Jurado se pronunció a favor de “Amanece” de Antonio José Alcalde Pérez.

En el apartado referido a la “Temática profesional”, el XXIV Concurso San Juan de Dios contempló estas recompensas. El primer premio para la obra “Muy frágil” presentada por Antonio José Alcalde Pérez que, como se aprecia, ha repetido en el cuadro de mejores instantáneas. También en el bloque de temática profesional, el segundo premio recayó en la obra “Cuidando para crecer” de Tomas Martín Pérez. Y como accésit de este mismo bloque, el Jurado nombró a “Enfermera instrumentando” de María del Carmen García García.



## EL ACTO DE ENTREGA EN HUELVA

# ALBERTO RUIZ, GANADOR DEL II PREMIO DE PERIODISMO EN ENFERMERÍA DEL CAE

EL JURADO DESTACA LA HUMANIZACIÓN Y EL VINCULO ENTRE ENFERMERAS, PACIENTES Y FAMILIARES PRESENTE EN EL TEXTO PUBLICADO EN HUELVA INFORMACIÓN.

Huelva.- Redacción

**E**l Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) hizo, entrega, en Huelva, el desenlace del “II Premio de Periodismo en Enfermería” convocado por el organismo autonómico de la profesión. El galardón recayó en Alberto Ruiz González, periodista de Huelva Información y que pese a su juventud, es un especialista en temas sanitarios. El trabajo galardonado se publicó el 12 de mayo de 2.024 con ocasión de conmemorarse el Día de la Enfermería. El acto contó con la asistencia de numerosas autoridades

entre ellas la presidenta del CAE, María del Mar García, la delegada de Salud de la Junta de Andalucía, Manuela Caro, el presidente de la Diputación provincial de Huelva, David Toscano, la presidenta del Colegio de Huelva, Patricia Mauri Fabrega, y la concejal de Deporte, Salud y Consumo del Ayuntamiento de Huelva María de la O Rubio.

El CAE decidió trasladar a Huelva la entrega de la segunda edición del “Premio de periodismo en enfermería”. Razón: el vencedor, el informador

onubense Alberto Ruiz González, elegido por el jurado encargado del desenlace del certamen Ruiz se asuntó el éxito, primero en su corta pero prometedora trayectoria, por la pieza titulada “Las nuevas familias que crea el hospital Infanta Elena entre pacientes y enfermeras” que vio la luz en el Día de la enfermería del año 2.024.

### CARÁCTER HUMANO

El jurado destacó que en el reportaje se narraba con calidez la realidad que, a diario, se establece entre pacientes y enfermeras lo que acaba creando vínculos



Foto de familia de la enfermería andaluza con el ganador



que, en muchas ocasiones perduran en el tiempo. El fallo del II Premio de periodismo a nivel regional también subrayó el carácter humano e inspirador que Alberto Ruiz supo reflejar en un texto editado por Huelva Información, Ruiz González (nacido en 1.996) se graduó en la Universidad de Sevilla y ha desarrollado su trayectoria profesional en el grupo Joly al que pertenece Huelva Información donde acumula varios años de experiencia informativa.

La presidenta del CAE y responsable del Colegio Oficial de enfermería de Almería, María del Mar García, fue la encargada de entregar el premio a Alberto Ruiz y durante su intervención, tras felicitar al ganador, destacó que “este premio que hoy hacemos realidad no es solo un reconocimiento sino, también, un estímulo porque es la voluntad, como Consejo autonómico de legitimar y visibilizar el periodismo de calidad”, García también precisó que el trabajo de Alberto Ruiz representa “un rol esencial a modo de puente entre la salud y la sociedad”, algo relevante como es “acercar a la ciudadanía historias que emocionan y visibilicen” el quehacer de la profesión enfermera.

El presidente de la Diputación de Huelva, David Toscano, tras expresar su enhorabuena al ganador del premio, dejó constancia de su agradecimiento al CAE por elegir la provincia de Huelva a la hora de materializar el fallo del Jurado. Toscano fue elocuente al afirmar que “sois las enfermeras que, cada día, trabajan cuidando a los pacientes con dedicación y eficacia para ofrecer, incluso en épocas difíciles como las vividas por el COVID, una atención preferente desde el cariño y el corazón”. El presidente del organismo provincial añadió que el trabajo de la enfermería tiene un factor indispensable, como es la vocación, por cuanto “periodismo y enfermería forman un tándem perfecto”. La concejala de Deporte y Salud del Ayuntamiento de Huelva, María de la O Rubio, quiso destacar la “estrecha relación existente entre el consistorio de la ciudad provincial y el Colegio Oficial de enfermería de Huelva. La edil, titulada fisioterapeuta, expuso su conformidad “por asistir a actos como este donde, a través del periodismo, se pone en valor la enfermería”.

## ASISTENCIA Y VÍNCULOS

Patricia Mauri, en nombre del Colegio y la profesión onubense, saludó “el éxito de esta segunda convocatoria del CAE con el Premio de Periodismo en enfermería porque en el trabajo ganador, se ha destacado que, junto al conocimiento de orden digamos técnico, la enfermería aporta las dosis de humanización que, cada día más, son imprescindibles para el mejor desarrollo del Sistema. Entre pacientes, familiares y enfermería se crean, de forma casi espontáneo, unos vínculos que trascienden mas allá de la asistencia. El trabajo de Alberto Ruiz así lo captó y nos felicitamos que un periodista onubense se incorpore a este galardón creado por nuestro CAE”.

De igual tenor fueron las palabras la Delegada de Salud en Huelva, Manuela Caro, quien, en el cierre del acto como representante del sistema público andaluz, expresó su respaldo a lo manifestado por David Toscano en el sentido de que la relación entre el periodismo y la enfermería ha de ser una conexión que “debe seguir creciendo como un equipo perfecto en cuanto a comunicación y dedicación a la ciudadanía puesto que en ambas orillas nos esforzamos en dar lo mejor de nuestras respectivas funciones”. Manuela Caro, como enfermera con amplia experiencia asistencial, no dudó en felicitar tanto al ganador, Alberto Ruiz, por tras haber reflejado el calor de una profesión que calificó como insustituible “en el sistema sanitario”, Caro también tuvo palabras de elogio al CAE “por crear un premio que está llamado a fortalecer el vínculo entre ambas profesiones acercando a la población el quehacer de la enfermeras”.

## ÉTICA E INFORMACIÓN

**L**a entrega del Premio contó con un interesante colofón en forma de mesa redonda bajo el lema “La ética en la información enfermera en los medios de comunicación y su impacto en la educación para la salud”. Moderada por Carmen Egea, responsable de comunicación del CAE, contó con las intervenciones de Ángela M<sup>a</sup> Ortega, decana de la Facultad de enfermería de la Universidad de Huelva, Rafael López, jefe de informativos de Onda Cero, Máximo Juan Sánchez, de la Comisión Deontológica del CAE y del protagonista de la cita. Alberto Ruiz, que agradeció al organismo autonómico la resolución de la convocatoria que le ha deparado lograr el éxito de su labor periodística.

Entre los ponentes y los numerosos asistentes al acto, celebrado en el Complejo La Casona, se produjo un intercambio de opiniones y experiencias acerca de la conexión entre la enfermería y los medios, el modo en que se traslada al ciudadano las vivencias que, a cada instante tienen lugar en el ámbito sanitario, para que sean referencia y sensibilicen a la población destacando la enorme utilidad de establecer “alianzas, presentes y futuras”, para trabajar mas y mejor desde los medios de comunicación sobre el trabajo, tan relevante pero casi siempre callado, que realizan los profesionales de enfermería y que llega a la población de la mano y visión del cronista.



La presidenta del CAE y Alberto Ruiz



## RECONOCEN LA LABOR DE LA ENFERMERA ESTOMATERAPEUTA

Huelva.- Redacción

**L**a sanidad andaluza ha reconocido el trabajo de las enfermeras de práctica avanzada (Epa) especialistas en la atención al paciente ostomizado. El SAS destacaba la asistencia "integral, personalizada y de calidad" que ofrecen a pacientes y a familiares. La formación y la experiencia, son capítulos claves en el bagaje de este colectivo que necesita de una ampliación de su plantilla y la debida acreditación oficial para lo que trabaja la Organización Colegial de enfermería.

El Día del paciente ostomizado, sirvió para que la sanidad andaluza dedicara una mención espacial al conjunto de las enfermeras que, en las ocho provincias prestan asistencia al paciente víctima de una ostomía, procedimiento quirúrgico por el que se crea una apertura artificial (ostomía) en el cuerpo que permita la eliminación de los desechos corporales cuando las vías naturales no realizan estas funciones, a causa de enfermedades, lesiones o malformaciones congénitas.

En la sanidad andaluza son 42 las enfermeras, práctica avanzada, dedicadas

al manejo del paciente ostomizado para dar una atención "integral, personalizada y de calidad" no solo a los portadores de la ostomía como a sus familiares que comparten el día a día de la dolencia. La enfermería especialista propicia mejorar la calidad de vida de los pacientes, así como favorecer su autonomía garantizando la continuidad asistencial a lo largo de todo el proceso de la enfermedad, desde la prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y seguimiento.

### FORMACIÓN Y EXPERIENCIA

Para el reducido grupo de enfermeras andaluzas expertas, el apoyo emocional es un capítulo clave "a hora de ir integrando en el paciente nuevas rutinas que hagan posible volver a tener una vida prácticamente normal" eliminando miedos y complejos a través de ofrecerles un trato humano y cercano. Los pacientes admiten que resulta esencial seguir los consejos de la estomaterapeuta. Para ello funcionan las llamadas aulas de formación, entre ellas la del Hospital Juan Ramón Jiménez.

El SAS quiso reconocer la labor de estas enfermeras con "conocimientos

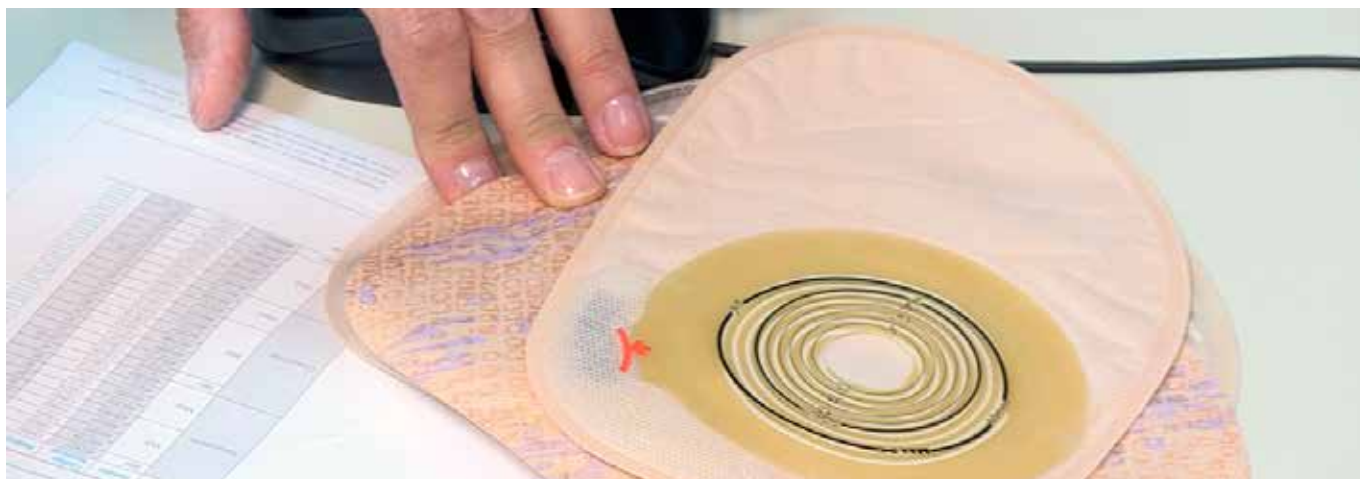
► **Andalucía cuenta con 42 especialistas que dan asistencia a más de 12.000 pacientes.**

expertos" adquiridos a través de una formación reglada y años de experiencia acumulada. Desde Salud se subraya que estas enfermeras de práctica avanzada son capaces "de identificar síntomas complejos y aplicar cuidados de alta complejidad". Estas profesionales son líderes en los cuidados de su ámbito de actuación y, además, tienen cometidos importantes como la formación de otros profesionales, la gestión adecuada de los recursos, como explicó Borja López, coordinador de la Estrategia de cuidados del SAS.

### CUIDADOS CLÍNICOS

En Andalucía, son más de 12.000 las personas víctimas de una ostomía. Para ellos, las 42 enfermeras especialistas acompañan a estos pacientes desde el instante de confirmarse el diagnóstico hasta después de la intervención por la que se realiza un estoma en el abdomen para





evacuar heces y orina. La Estrategia de cuidados remarcó que estas enfermeras no solo aplican cuidados clínicos sino que, además, acompañan al paciente para que, paso a paso, adquiriera hábitos saludables que mejoren su calidad de vida.

Los pacientes, son educados para cuidar su estoma, reconocer signos de infección o irritación y adaptar sus actividades diarias y dieta específica para acomodarse a su nueva condición. Los avances en los materiales y las técnicas de ostomía han contribuido a mejorar, de forma significativa, la comodidad y la discreción de portar una bolsa recolectora, que puede suponer al paciente reincorporarse a actividades como disfrutaba antes de la intervención quirúrgica.

El Colegio de Huelva, al conmemorarse el Día Mundial de la ostomía destacó la figura de la enfermera estomaterapeuta para que sea considerada y evaluada en su exacta dimensión. Al respecto, la presidenta Patricia Mauri manifestó a esta Revista que "la actuación de las enfermeras especialistas en la atención al paciente ostomizado tiene, a su vez, una clara vertiente económica, que no está de más contemplar. Se ha constatado, de modo riguroso, que los enfermos con esta patología debidamente atendidos por la enfermera representan un ahorro del 70% de recursos respecto a aquellos que no cuentan, por circunstancias, con el apoyo de la profesional. Y lo más importante, ven mejorada su calidad de vida".

Junto al reconocimiento al trabajo de la enfermería, resulta, obligado referirse al "Libro Blanco de las ostomías" que, a

cargo del Consejo General de Enfermería, supuso un antes y después en la consideración de tan grave problema de salud. El Libro Blanco, (año.2018), fue la primera radiografía real de la ostomía en España. El CGE convocó a más de 500 profesionales de ámbito multidisciplinar, 82 enfermeras expertas, 120 médicos coloproctólogos, 82 médicos urólogos y 220 pacientes ostomizados para formar un auténtico mapa de esta realidad sanitaria.

El Libro Blanco expuso que, en aquel momento, un número significativo (sobre el 35%) de hospitales españoles no tenían en su cartera de prestaciones los cuidados específicos para los enfermos. Además, las asociaciones de pacientes reclamaban un mayor número de estomaterapeutas y un mayor caudal de información respecto a la dolencia y la reducción de las listas de espera. En la investigación que representó el Libro Blanco quedaron reflejadas las desigualdades existentes entre las comunidades en cuanto a las consultas de enfermería.

Varios años después, se constata la escasez de enfermeras estomaterapeutas, se necesitarían unos 100 profesionales especialistas más para atender, de forma especializada, la demanda existente. En el Sistema Nacional serían alrededor de 160 las profesionales ejercientes en este campo y a tiempo completo, y se estima que, actualmente, unas 70.000 personas que viven con una ostomía. Cada año 16.000 ciudadanos necesitan ser intervenidos y de ellos, una gran parte (sobre 6.500) tendrán que convivir de por vida con el dispositivo para eliminar los desechos.

## EN BUSCA DE LA ACREDITACIÓN

**A**specto significativo en torno a la enfermera estomaterapeuta es que, siendo una auténtica especialista, no existe la especialidad como tal que la regule. En este terreno, la Organización Colegial de enfermería, trabaja desde hace tiempo para que le sean reconocidos, oficialmente, la calidad y experiencia de sus cuidados.

Patricia Mauri así lo confirma: "El Consejo General trabaja, de modo constante para superar este hándicap ¿Cómo? Mediante la creación de un método para la Acreditación de las profesionales estomaterapeutas mediante un Diploma de Acreditación referido al ámbito específico de la ostomía. Esta propuesta del Consejo se presentó, el pasado mes de abril, al Ministerio de Sanidad para que la Administración analice y evalúe el objetivo que perseguimos los Colegios Oficiales."

El presidente del CGE, Florentino Pérez ha resumido la trascendencia de lograr la pertinente Acreditación, "Este referendo que buscamos desde hace tiempo servirá para reforzar la formación especializada y, en consecuencia, la calidad en la asistencia, que se ofrezca a los pacientes los cuales tendrán muy claro que están recibiendo los cuidados específicos para su dolencia por parte de unos profesionales debidamente formados en la materia en base a esa Acreditación oficial que buscamos"



## LA PROVINCIA CUENTA CON 33 PROFESIONALES

# PRIMER ENCUENTRO DE LAS ENFERMERAS GESTORAS DE CASOS DE HUELVA

Huelva.- Redacción

**L**as enfermeras gestoras de casos de Huelva participaron en una Jornada, la primera en este contexto, con el objetivo de intercambiar las experiencias que han acumulado en sus cometidos asistenciales con pacientes de alta complejidad y, por lo mismo, necesitados de cuidados continuados específicos. La Delegada Territorial sede Salud, Manuela Caro, destacó que con este foro se daba visibilidad a la importante labor que realizan estas profesionales de la sanidad pública.

La provincia de Huelva cuenta con un total de 33 enfermeras gestoras de casos, un sector de la profesión de casos, un sector de la profesión de práctica avanzada que se instauró hace 20 años mediante su incorporación en hospitales y centros de AP dentro de un Plan denominado de Apoyo a las Familias. La enfermera gestora de casos tiene, como objetivo primordial, detectar y gestionar las necesidades que presentan determinados pacientes que, por su patologías, deterioro del estado general de salud o tener reducida su movilidad, demandan una importante cantidad de recursos además de realizar un seguimiento adecuado, y sin olvidar atender a las personas encargados de sus cuidados.

Esta I Jornada, celebrada en la facultad de enfermería, estuvo organizada por los hospitales y distritos sanitarios del SAS con el respaldo de la Delegación territorial de Salud cuya titular, Manuela Caro, manifestó que esta Jornada servirá,

► El Intercambio de experiencias los modelos organizativos y los avances tecnológicos, pautas de este foro.

de un lado, para conocer experiencias y reflexionar sobre los cometidos que llevan a cabo y, de otro, hacer mas visible el trabajo tan importante como el que llevan a cabo estas profesionales”.

### EQUIPOS Y ASOCIACIONES

Las enfermeras gestoras de casos de nuestra provincia se encargan de “la coordinación de todos los equipos que intervienen para dar la respuesta asistencial en la población diana”. Con ello se mejora la efectividad a la par que se garantiza la continuidad de los cuidados que reciben los pacientes procurando eliminar las posibles deficiencias que pudieran originarse en el paso del enfermo desde un nivel de asistencial a otro, lo que comporta el contacto y la coordinación con profesionales de ambos sectores.

El programa de esta I Jornada contempló diversas ponencias, mesas de trabajo y áreas para los debates que tengan como resultado final la coordinación entre todos los equipos intervinientes. El foro también dio cabida a las aportaciones a cargo de las asociaciones de pacientes caso de las dedicadas a las víctimas de Alzheimer y otras demencias (Afa Huelva) así como a las personas cuidadoras para escuchar,

de primera mano, sus experiencias y demandas de tanta utilidad para entender en toda su realidad el ambiente que rodea al paciente con patologías complejas. Las enfermeras gestoras de casos tienen como funciones mas primordiales las siguientes:

- **Gestión de los planes de cuidados personalizados, para pacientes crónicos complejos.**
- **Garantizar de que reciban las prestaciones adecuadas de forma integra.**
- **Coordinar el alta hospitalaria y gestión de los servicios para recibir los cuidados en domicilios, residencias...**
- **Apoyo a las cuidadoras, informándoles los recursos disponibles y ayuda para superar el agotamiento.**
- **Valoración integral del estado de salud y necesidades del paciente y su entorno.**
- **Prevenir problemas futuros en base a la trayectoria previsible de la enfermedad.**
- **Realizar las tareas administrativas que van asociadas a la continuidad de los cuidados.**



Relevancia de la enfermera gestora de casos



# INSTAN AL PERSONAL SANITARIO A VACUNARSE CONTRA LA GRIPE

Huelva.- Redacción

**L**a campaña de vacunación contra la gripe y el Covid del 2.025, se ha venido desarrollando con normalidad entre la población andaluza como en el resto de España. Conforme al calendario previsto, se fueron consumiendo los plazos y fechas para inmunizar a los diferentes sectores de la población, desde los ancianos o los mas jóvenes, y, también de nuevo volvieron a surgir voces instando a que el personal sanitario no quede al margen de la vacunación, sino todo lo contrario. Cada año, la gripe causa unas 2.000 muertes en nuestro país. Por ello, vacunarse salva vidas y ahorra importantes costes económicos.

El Consejo General de Enfermería (CGE) y la Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas (ANENVAC) presidida por José Antonio Forcada, decidieron unir sus voces mediante un llamamiento a favor de la vacunación no solo para la población en general sino, además, al personal sanitario para aumentar su nivel de inmunización que no siempre alcanza los niveles mas deseables. Mediante un manifiesto conjunto, CGE y ANENVAC instaron a fomentar, y aumentar, los índices de vacunaciones también entre los diferentes colectivos, a la cabeza enfermería, que trabajan en el Sistema Nacional de Salud.

Sucede que las recomendaciones de las dos entidades enfermeras, que asume y respalda el Colegio provincial onubense, se basan en datos de enorme relevancia a fuer de elocuentes. Cada año, en España hay alrededor de 2.000 fallecidos además de suponer un alto coste para el propio Sistema que los expertos han evaluado en 140 millones de euros a causa de las hospitalizaciones y, lo que es aún peor, las complicaciones que aparecen tras contraer la infección: neumonías, problemas cardiovasculares y otras dolencias asociadas al proceso gripal.

► Cada año, 2.000 personas mueren a causa de esta infección, además de originar graves complicaciones.

Los citados organismo profesionales no han dudado en señalar que la vacunación supone la “medida mas eficaz para prevenir la infección y, a su vez, reducir las diferentes complicaciones derivadas de esta enfermedad, en especial entre los grupos considerados mas vulnerables de la población: personas de edad avanzada, embarazadas y niños de corta edad”.

## SALUD PÚBLICA Y PROTECCIÓN

Consejo General y Asociación de enfermería entendieron “evidente” que los ciudadanos en general y los profesionales sanitarios en particular debemos protegernos para proteger a su vez a los pacientes que atendemos y, por extensión, al conjunto de la población. Porque la gripe (junto a la vacuna frente al Covid, efectiva desde la campaña 2.021-2.022) es causa de numerosas y graves complicaciones en caso de aparecer la infección por lo que el hecho tan sencillo de vacunarse es la mejor estrategia para prevenir el impacto de esta enfermedad, en palabras del presidente de la enfermería española, Florentino Pérez.

A favor de esta deseada conducta lo confirma el hecho que, según aportan los

expertos, recibir la dosis cada temporada debería ser un habito necesario de materializar por cuanto “los virus experimentan variaciones en su formación molecular” lo que les posibilita escapar de la protección que otorga la vacuna. Junto a ello, los anticuerpos producidos en respuesta a la vacunación y/o infección previa disminuyen con el paso del tiempo. En este sentido, el Colegio de enfermería de Huelva ha querido reforzar el mensaje, para el colectivo provincial presente en campaña a favor de la inmunización al precisar que “mediante la administración de una dosis de la vacuna, se vuelve a reforzar el sistema inmune para una mayor protección sobre todo en el periodo de tiempo donde se da la mayor incidencia de la gripe, en concreto desde la transición del periodo otoñal al invierno”.

El Colegio Oficial de Huelva ha indicado algo tan evidente como que “la responsabilidad de las enfermería es proteger la salud de la población a nuestro cargo y, por lo mismo, debemos tener conciencia de que nuestra misión

es fomentar la vacunación en la sociedad para lograr la debida protección y, con ello, la mejora en la calidad de vida de nuestros conciudadanos. Por lo cual, debemos predicar con el ejemplo para que el personal sanitario, en general y la enfermería, en concreto por su cercanía a la población, asuma que es una necesidad de salud publica extender la vacunación frente a la gripe y Covid”.



# PREMIO NOBEL DE MEDICINA 2025 POR DESCUBRIR LAS “CÉLULAS GUARDIANES DEL SISTEMA INMUNE”

Huelva.- Redacción

**E**l Premio Nobel de Medicina 2.025 ha recaído en los científicos norteamericanos Mary Brunkow y Fred Ramsdell y el japonés Shimon Sakaguchi por sus descubrimientos en el campo de la inmunología con repercusiones en enfermedades como el cáncer, los trasplantes, los procesos neurodegenerativos o en las enfermedades autoinmunes, al convertir células dañinas en curativas para atajar enfermedades autoinmunes que, nos protegen, a diario, de un sinfín de virus y bacterias. El presidente del Jurado del Nobel, Olle Kampe, afirmó que “sus hallazgos han sido fundamentales para nuestra comprensión del funcionamiento del sistema inmune y porque no todos los seres humanos desarrollan enfermedades autoinmunes”.

El Instituto Karolinska de Suecia, una de las más prestigiosas instituciones universitarias del mundo, concedió el Premio Nobel de Medicina o Fisiología para tres científicos: los estadounidenses Mary Brunker y Fred Ramsdell y del nipón Shimon Sakaguchi por sus hallazgos de las células “guardiana” del sistema inmune del ser humano. Sus hallazgos permiten descubrir como el cuerpo controla el sistema inmunitario para hacer frente a todos los microbios sin que provoquen enfermedades autoinmunes. El Instituto Karolinska, de Estocolmo, fundado en 1.810, con el lema “Para mejorar la salud humana”.

El mayor prestigio de la medicina y salud mundial ha recaído en un equipo de investigadores que, entre los años 1.990 - 2.000 decidieron unir sus experiencias hacia el éxito, ahora reconocido. La norteamericana Mary Brunkow (61 años de edad) es doctora en Filosofía por la Universidad de Princeton y trabaja en el Instituto de Biología de Sistemas

(Seattell, USA). Ha dedicado años en avanzar que el sistema inmunológico, controla su respuesta para evitar el ataque al propio cuerpo del individuo. Su compatriota Fred Ramsdell (60 años) doctorado por la Universidad de California (Los Ángeles) ha dedicado sus esfuerzos a descifrar cuales son los mecanismos de la tolerancia inmunitaria. Por su parte, él japonés Shimon Sakaguchi (74 años) doctorado en Medicina y Filosofía, ejerce como “profesor distinguido” en la universidad de Osaka.

Para los responsables de otorgar el Nobel de Medicina 2.025, los descubrimientos de los galardonados “han tenido un impacto transformador de la medicina y la salud, al hacer comprender, como nunca antes, el modo en que el sistema inmunitario afronta tolerar los propios tejidos desarrollando nuevas estrategias para el tratamiento de enfermedades autoinmunes y una mejor aceptación de los trasplantes de órganos así como las terapias contra el cáncer. Alguno de estos tratamientos se encuentran, en la actualidad, en fase de ensayos clínicos lo que, según los inmunólogos, auguran nuevas y prometedoras oportunidades terapéuticas contra procesos oncológicos.

## PROTECCIÓN ANTE ENFERMEDADES AUTOINMUNES

La trascendencia de los descubrimientos del equipo americano - japonés fue avalada por Olle Kampe presidente del Jurado del Nobel 2.025. “Sus hallazgos, precisó, han sido fundamentales para nuestra comprensión del funcionamiento del sistema inmune y por qué no todos los seres humanos desarrollan enfermedades autoinmunes”. El sistema inmunitario,



como se sabe, nos da protección durante todos los días de la vida ante infinidad de virus, bacterias y microbios, tanto que “sin él no podríamos vivir”. La comunidad científica sostiene que el hallazgo clave que ha merecido la mas alta distinción sanitaria corrió a cargo de Shimon Sakaguchi. En 1.991 el científico japonés acumulaba años con escaso reconocimiento para sus investigaciones. En esa fecha, aisló, por primera vez, las “células T reguladoras”, linfocito, principal encargado de modular el resto del sistema inmunitario que, como se sabe, protege nuestro organismo de las enfermedades autoinmunes.

Los descubrimientos de los tres científicos ya están teniendo eco en España. Se ha sabido como una niña, de cinco años, ha sido la primera persona del mundo en recibir un tratamiento con células T, para poder recibir un trasplante de corazón que perentoriamente necesitaba. Los expertos en inmunología vaticinan que este ultimo Nobel estará, a buen seguro, relacionado con diversas patologías; diabetes, alergias y procesos degenerativos. El Nobel de Medicina se otorga desde el año 1.901 y, desde entonces, ha convertido en “inmortales” a mas de 200 científicos. El premio, en las diferentes áreas del saber, esta recompensado con la medalla de oro con la efigie de Alfred Nobel y 11 millones de coronas suecas, equivalente a un millón de euros para los tres vencedores de la ultima edición.



# JÓVENES Y SALUD MENTAL: IMPACTO NEGATIVO DE LAS REDES SOCIALES.

LA FUNDACIÓN MAPFRE Y SIENA EDUCACIÓN PRESENTAN UN INFORME ALECCIONADOR: ANSIEDAD, AGRESIVIDAD, ESTRÉS, BAJO RENDIMIENTO ACADÉMICO... ENTRE LAS CONSECUENCIAS.

Huelva.- Redacción

**L**a Fundación Mapfre y Siena Educación presentaron un Informe que analiza, y detecta, los factores que influyen en la salud mental en jóvenes escolares. Las conclusiones de esta investigación es preocupante: las redes sociales representan un peligro para el estado emocional de los alumnos. El análisis en cuestión contempla como el acceso precoz, a veces en la niñez, a contenidos inadecuados, el abuso del tiempo de conexión y el manejo, irreflexivo, de chats, perfiles, y plataformas serían un riesgo para la salud mental de los jóvenes.

Los profesores españoles aseguran, en su gran mayoría que los jóvenes alumnos pueden resultar dañados en su salud mental por efecto de las redes sociales, chats, perfiles y plataformas. Es la aportación de una investigación a cargo de la Fundación Mapfre y Siena Educación, organismo especializado en el sistema educativo, y presentada con el título "El estado de la Salud Mental en el aula 2.025" en el que han participado casi mil docentes españoles entre población infantil y de bachillerato.

El estudio contempla que el 98% de los docentes consultados sostienen que hay un riesgo latente de afectar a la salud mental de los alumnos por el uso y abuso de las redes sociales. Problemas de envergadura tales como la ansiedad, la agresividad, el acoso escolar (de rabiosa actualidad por sus terribles consecuencias) y el estrés están presentes en esta radiografía realizada mediante cuestionarios y grupos de discusión para evaluar cual es el bienestar emocional en las aulas de nuestra nación.

Pero junto al (mal) uso de las redes sociales, los autores de informe también mencionan como causa de problemas de salud mental a otra cuestión, como son los problemas familiares. De tal forma que un 56% de los docentes consultados coincidían en que la salud mental de sus alumnos "es regular" y que un 13% entiende que es "mala o muy mala". La observación, prácticamente diaria, de los alumnos por el casi millar de docentes en diferentes lugares de España, apunta a que los daños psicológicos tanto en la edad infantil como en la adolescencia, tienen relación con la presencia de las redes sociales en este sector de la población.

## ANSIEDAD, ESTRÉS, AGRESIVIDAD.

El informe aporta que el personal docente tiene la certeza de que los principales problemas que afectan a sus alumnos son, a la cabeza, la ansiedad (44%), le sigue el estrés (23%) y en tercer lugar las actitudes agresivas vinculadas al acoso escolar (bullying) de actualidad por episodios suicidas en distintas partes de España. Otros problemas aunque con menor incidencia en los ambientes escolares son las adicciones (11%), las autolesiones(7%) y la depresión(6%), aunque también se señalan otros hándicaps a tener presente como el aumento de la autoestima, las inseguridades y los complejos.

Esas serían, a grandes rasgos, las consecuencias del reiterado uso de las redes sociales que, como se refleja, les bombardean como distorsionadores de su propia imagen, al tiempo que aumentan la dinámica de violencia y exclusión que dan como resultado episodios de acoso escolar, hipersexualización y rebaja de la



capacidad de los chicos para el manejo de sus emociones. Los profesores sostienen que los contenidos mas consumidos que, estiman, pueden resultar mas negativos para el desarrollo mental de niños y jóvenes serían, los estándares de bellezas irreales, los que alimentan la practicas de ciberacoso, la exclusión y las apuestas "on line".

Para entender la dimensión de la salud mental, en los jóvenes, el Informe indica las señales de alerta que perciben entre los alumnos afectados. El 80% de los maestros apuntan a los cambios de comportamiento, un 75% al descenso del rendimiento académico y un 71% al aislamiento social. Son relevantes las aportaciones (50%) de actitudes agresivas y un 39% a presentar problemas de sueño. El estudio también apunta, de forma critica, al comportamiento de los padres. Así, la mitad de los progenitores creen que detectan los problemas solo en algunos casos, mientras el 35% rara vez lo hacen y solo un 6% de los padres tienen conciencia del problema. Pero también hay pautas para hacer frente al mal uso de las redes. La mayoría de los docentes, se inclinan por "promover el uso critico de las redes sociales", aumentar las actividades físicas en los alumnos y algo que es un debate en la sociedad española: la limitación (o prohibición) del uso de dispositivos electrónicos en horario escolar.



## COMUNIDAD VALENCIANA

# NUEVA ORGANIZACIÓN DE LA AP

Huelva.- Redacción

**L**a consejería de Salud de la Comunidad Valenciana, anuncia una profunda reorganización de la Atención Primaria mediante un decreto ya aprobado, por el que, entre otras apuestas, se establecerán las jefaturas de medicina, enfermería, y personal administrativo.

El departamento sanitario que dirige Marciano Gómez, busca que la nueva configuración de la AP este en condiciones de responder a las nuevas retos de la sociedad en el primer nivel asistencial envejecimiento de la población, aumento de la cronicidad, la sobrecarga que afecta a los profesionales y la implantación de las nuevas tecnologías.

Las nuevas jefaturas de médicos, enfermeras y administrativos, supondrá igualar estas estructuras a las de los hospitales de la comunidad, para mejorar capítulos fundamentales como la accesibilidad y la disminución de las demoras en la atención. Contando, además, con la participación de las asociaciones ciudadanas para llevar a cabo proyectos de promoción y prevención en materia de salud pública.

Novedad importante que contempla la nueva estructura en AP es la conversión, de la enfermería, y de forma paulatina, en plazas de especialistas en Familiar y Comunitaria, con ratios y retribuciones que respondan a las aspiraciones del colectivo.

## CASTILLA LA MANCHA

# AMANCIO ORTEGA DONA 11,2 MILLONES DE EUROS AL HOSPITAL PARAPLÉJICOS

Huelva.- Redacción

**E**l presidente de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, Emiliano García Page y la responsable de la Fundación Amancio Ortega, Flora Pérez, firmaron en La Coruña un convenio por el que la Fundación dona 11,24 millones de euros al Hospital Nacional de Parapléjicos de Toledo con objeto de financiar una decena de proyectos de alta tecnología sanitaria y rehabilitación.

Una parte de esa cifra ira destinada a la creación de un quirófano integral de alta tecnología, así como a distintos equipos de vanguardia para tratamientos y rehabilitación, sistemas robotizados, formación avanzada para los profesionales multidisciplinares del centro y creación de nuevas Unidades de investigación científica, y puesta en marcha de un programa de rehabilitación intensivo y personalizado para mejorar la función de la mano en pacientes tetrapléjicos mediante técnicas de estimulación cerebral.

García Page saluda el acuerdo con la Fundación Amancio Ortega como un “día de enorme gratitud como presidente de la región. Los mas de 11 millones van destinados a Parapléjicos, nuestro buque insignia, un centro de referencia nacional e internacional”. El presidente castellanomanchego añadió: “Creo que muestras de generosidad como esta son dignas de alabanza. Ya las tuvimos en el pasado con la misma Fundación, por lo que estoy profundamente satisfecho”.

El Hospital Nacional de Parapléjicos toledano es centro de referencia en la atención integral a personas con lesiones medulares. En sus mas de 50 años de existencia ha incorporado numerosos avances científicos y tecnológicos para consolidarse como el hospital líder en la atención a pacientes lesionados medulares complejos. Desde su fundación ha atendido a mas de 35.000 personas afectadas para ayudarles a vivir una nueva vida. Entre sus hitos sobresalen la instalación de los primeros marcapasos diafragmáticos, las operaciones de la mano tetrapléjica, creación de la Unidad de Sexualidad y Reproducción asistida, el Uso de la realidad virtual y la Unidad de Salud Mental.



Hospital Parapléjicos, Toledo



# LOS DESAFÍOS ÉTICOS EN LA ASISTENCIA

Huelva.- Redacción

**H**uelva celebró un encuentro pionero a nivel provincial referido a la Bioética con el objetivo de “consolidar” un nivel de atención sanitaria que esté presidido por valores éticos “sólidos” los cuales se fundamentan en los derechos de las personas, la corresponsabilidad y la excelencia profesional. El encuentro reunió a un importante número de asistentes, médicos, enfermeras,

trabajadores sociales, farmacia, gestión y residentes del sector público como privado, hospitalario y de atención primaria.

La atención al ser humano comporta una serie de desafíos éticos como, por ejemplo, la humanización asistencial, la toma de decisiones compartidas, la protección de personas vulnerables y la ética frente al permanente avance tecnológico. Esta Jornada tuvieron

el apoyo de los Colegios Oficiales de enfermería, medicina, y Diputación provincial. A todos nos incumbe “reforzar la cultura ética en torno a valores como la igualdad, justicia, dignidad y corresponsabilidad para que estén presentes tanto en la práctica clínica como en la gestión sanitaria. El Comité de ética asistencial de Huelva es un órgano consultivo de apoyo a los profesionales para la prevención y resolución de dudas éticas.



## EL TRIAJE DE URGENCIAS Y LA IA

Huelva.- Redacción

**L**a Inteligencia Artificial (IA) y su relación con la sanidad empieza a dar pasos en firme. Es el caso, por ejemplo, del reciente anuncio hecho por el Consejero de Sanidad, Presidencia y Emergencias Antonio Sanz durante una visita al centro del 061 de Málaga donde adelantó que se “esta impulsando una línea de IA aplicada al triaje”, algo que, de prosperar, “será clave en el modelo asistencial”.

El responsable sanitario en la comunidad dio cuenta que en el capítulo de la incorporación de nuevas herramientas que sirvan para mejorar los dispositivos de Urgencias y Emergencias, ha llegado la hora de estudiar y evaluar

la implantación de la IA en el triaje, en este caso concreto, del 061 que, a buen seguro, y en función de la experiencia y resultados que se obtengan, podría extenderse a otros servicios de estas características en la sanidad pública.

El denominado “ProyectoTriage”, contempla una duración aproximada de tres años para verificar si la IA puede ser un elemento que agilice las peticiones de asistencia sanitaria urgente. El mecanismo permitirá que a persona que atiende una llamada en los centros del 061 y según sea la respuesta que ofrezca el solicitante, la tecnología en cuestión podría verificar si se trata de una emergencia grave o vital que precisa de atención urgente en

un tiempo muy reducido. En este caso, la IA en el triaje se convertiría en una “herramienta de enorme utilidad” para la toma de decisiones del personal que se encuentre en la sala.

Antonio Sanz, informó ya se está aplicando para “mejorar la asignación de los recursos de emergencias y poder lograr una reducción significativa en los tiempos de respuesta”, asuntos considerados “claves” que se pretenden concretar mediante la incorporación de las nuevas tecnologías y, eso sí, con las aportaciones de los profesionales sanitarios. El Consejero así lo razonó. “La IA es un gran copiloto pero nunca va a sustituir al profesional”.



# EL COLEGIO RECONOCE A LOS JUBILADOS DE LA ENFERMERÍA ONUBENSE

CONVOCADOS BAJO EL LEMA DE “SALUD Y VIDA” A QUIENES “DIERON LO MEJOR, PROFESIONAL Y HUMANAMENTE HABLANDO”

Huelva.- Redacción

**E**l Colegio Oficial de enfermería de Huelva celebró uno de los actos mas significativos de los que componen el apretado calendario anual de actividades. Se trataba de ofrecer un homenaje de reconocimiento al grupo de 33 enfermeras y enfermeros que se jubilaron en 2.024. Este especial encuentro se celebró bajo el lema “Salud y vida”. La corporación colegial reunió a distintas autoridades locales y sanitarias con la alcaldesa de Huelva, Pilar Miranda Plata.

El grupo de colegiados -porque fueron y siguen siendo, colegiados de la enfermería onubense- que durante los últimos meses accedieron a la jubilación laboral respondieron a la llamada del Colegio por un motivo tan elocuente como, el lema que los convocó: “Salud y Vida”. Dos valores trascendentales que acompañaron durante décadas de cometido profesional y que ahora, con la distancia, se recuerda como una etapa sencillamente inolvidable para todos y cada uno de los que han estrenado el retiro laboral, dejando atrás los horarios, la presión asistencial, el cuidado y contacto con los pacientes....

La alcaldesa Pilar Miranda en el transcurso de su intervención, puso el énfasis en la importancia de la profesión de enfermería a la que calificó como “un pilar el sistema sanitario por los conocimientos y el valor humano que los profesionales aportan a

lo largo de su vida laboral”. Y es que, a regidora de la capital volvió a demostrar que está junto al Colegio y la profesión de enfermería de muestra a lo largo de los últimos años en numerosos actos que, con su presencia, han tenido el mejor respaldos social.



Patricia Mauri, dirigiéndose a los asistentes



## SERVICIO Y VOCACIÓN

La presidenta del Colegio provincial, Patricia Mauri tuvo palabras de homenaje y elogio a los “jóvenes veteranos” que, tras muchos años de profesión “hoy los reunimos con legítimo orgullo porque el Colegio reconoce su larga etapa de trabajo, bajo los parámetros de servicio, vocación y eficiencia, demostrando de una forma palmaria su compromiso para el cuidado de la salud del ser humano”. También, Mauri Fabrega dedicó palabras de afecto a la alcaldesa Pilar Miranda “por su especial sensibilidad y cercanía con nuestra profesión y la labor que desarrolla. Que la primera autoridad de la ciudad nos reconozca de esta forma, merece nuestro profundo agradecimiento como institución y en nombre del colectivo al que representamos”.

Patricia Mauri dijo que el Colegio había reunido a estos “expertos” y ya jubilados”, para expresarles “en nombre de la Junta de Gobierno el cariño y la admiración por lo que habéis dado al sistema, a la sociedad y por lo que significáis para la enfermería onubense. Tened la certeza -continuó- que seguís siendo muy importantes no solo para esta corporación sino, por el ejemplo que habéis transmitido a los compañeros durante tantos años de dedicación. Por todo, felicidades y que sigáis teniendo a este Colegio Oficial como lo que siempre ha sido, algo vuestro y que os va a seguir acompañado. Por todo, nuestro deseo de salud y mucha vida”.





Diversos momentos de un grato encuentro



# LA “PROMOCIÓN” AÑO 2.024

Dña. África Valls Corrochano  
 D. José Manuel Amador Herrera  
 Dña. M<sup>a</sup> Rosario Barba Fernández  
 D. Agustín A. Soldan López  
 Dña. Ángela M<sup>a</sup> García Garrido  
 Dña. Carmen Alfonso Maestre  
 Dña. Emilia Bocanegra Rojas  
 D. Cándido Caballero Vázquez  
 Dña. Clara Ortiz Caballero  
 Dña. Francisca Davila Navarro  
 Dña. Humildad M<sup>a</sup> Carrasco Rodríguez  
 Dña. Pilar Carrero Suárez  
 Dña. M<sup>a</sup> Prado Cortés Lorente  
 Dña. Gracia M<sup>a</sup> García Asian  
 D. José Ruiz Moreno  
 D. Juan José Fortes Martín  
 Dña. Josefa M. Bermúdez Gómez  
 D. Gonzalo García Domínguez  
 D. Manuel Bermejo Pérez  
 D. Manuel Prieto Santana  
 Dña. Cristina García Cruzado

Dña. Manuela Pérez Gómez  
 Dña. Antonia Gómez Gómez  
 Dña. Manuela C. Rebollo González  
 Dña. Juana González Raimundo  
 Dña. Elena Haya Claus  
 Dña. Rosario López Martín  
 Dña. Manuela I. Barroso Carrasco  
 Dña. María Camero Evangelista  
 Dña. M<sup>a</sup> Antonia Megina Navarro  
 Dña. M<sup>a</sup> de la Cinta Rua Beldades  
 Dña. M<sup>a</sup> Ángeles Carrasco Martín  
 Dña. M<sup>a</sup> Ángeles Núñez Suárez  
 Dña. M<sup>a</sup> Auxiliadora Muñoz Ortega  
 Dña. M<sup>a</sup> Carmen Moreno Capado  
 D. Antonio Olid Torres  
 Dña. Isabel Oñate Rosa  
 Dña. M<sup>a</sup> Carmen Pérez Salas  
 Dña. M<sup>a</sup> Lourdes Molina Morón  
 Dña. M<sup>a</sup> de la Cinta Penco Ramírez  
 D. Pedro M. Pérez Naranjo

Dña. M<sup>a</sup> Montemayor Moreno Toscano  
 Dña. M<sup>a</sup> Nieves Rebollo González  
 Dña. Marisol González. Mora  
 Dña. Matilde Mata Navarrete  
 Dña. Ángela M<sup>a</sup> Raya Martínez  
 D. Modesto García-Ferriol Vázquez  
 Dña. Purificación Pamiel Cabo  
 Dña. M<sup>a</sup> Dolores Rodríguez Solís  
 Dña. Cristina Ron Stevenson  
 Dña. Rosa Masa Pérez  
 Dña. Rosa M<sup>a</sup> Franco Herrera  
 Dña. Rosario Pérez Heredia  
 Dña. Paula M. Luisa Terán Rejón  
 D. Higinio Toriz Cano  
 Dña. Trinidad Escaño García  
 D. Antonio M. Vázquez Merino  
 D. Enrique D. Vélez Vaquero  
 Dña. Visitación Vergara Suárez  
 Dña. M<sup>a</sup> Dolores Zamora Sevillano  
 Dña. Rosario Pérez Heredia



El Colegio reunió a la experiencia profesional





# XXV CONCURSO FOTOGRAFICO "SAN JUAN DE DIOS". ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERIA DE HUELVA

## 05. ENVÍO



2026

## 01. ORGANIZACIÓN Y FINALIDAD

El presente concurso fotográfico está organizado por el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Huelva. De las fotografías premiadas en el concurso se seleccionará la que ilustre el Cartel del XXIX Certamen de Investigación "Ciudad de Huelva" y las portadas de la revista "Documentos de Enfermería".

## 02. TEMÁTICA Y PARTICIPANTES

Se establecen dos categorías, atendiendo a la temática.

**Categoría A - Temática Libre:** Se aceptan fotografías de cualquier tema relacionado con la disciplina fotográfica -Retrato, Paisaje, Naturaleza, Arquitectura, Urbana, Social, Documental, etc.-. En esta categoría podrán participar los/as enfermeros/as colegiados/as en el ICOE de Huelva, en activo o no siempre que al cese de su actividad profesional hubiese estado colegiado en el ICOEH al menos los 3 últimos años de forma ininterrumpida- a la fecha de presentación de la obra y que mantenga esta condición, estando al día de sus obligaciones colegiales hasta la fecha del fallo del jurado, siempre que remitan las fotografías cumpliendo los requisitos establecidos en estas bases.

**Categoría B - Temática Profesional:** Se aceptan fotografías de temática profesional enfermera. En esta categoría podrán participar los/as enfermeros/as colegiados/as, en activo, en cualquier Colegio de Enfermería del territorio nacional a la fecha de presentación de la obra y que mantenga esta condición, estando al día de sus obligaciones colegiales hasta fecha del fallo del jurado, siempre que remitan las fotografías cumpliendo los requisitos establecidos en estas bases.

## 03. CONDICIONES DE LAS OBRAS

- Cada autor/a podrá presentar de 1 a 3 fotografías en una o las dos categorías.
- Una misma fotografía no podrá ser presentada a las dos categorías simultáneamente.
- No se aceptarán fotos realizadas por personas distintas al autor o que no sean propiedad del autor.
- El participante, al concurrir al Certamen, manifiesta y garantiza que es el único titular de todos los derechos de autor sobre la fotografía que presenta al concurso y se responsabiliza totalmente de que no existan derechos de terceros en las obras presentadas, respondiendo de forma particular ante cualquier reclamación de terceros por derechos de imagen, eximiendo a la organización de este certamen de aspectos relacionados con cualquier incumplimiento de dichos derechos o de tipo legal, así como garantiza poseer los permisos-autorizaciones necesarias si éstos fueran preceptivos para la realización de la fotografía.
- Las fotografías no deben haber sido presentadas en ediciones anteriores de este concurso.
- Las fotografías deben haber sido realizadas dentro del periodo de 5 años anterior a la fecha de convocatoria del presente concurso.

## 04. PRESENTACIÓN DE LAS OBRAS

- El formato de imagen es libre (Horizontal, Vertical o Cuadrado).
- Se permite la edición digital y ligeros retoques de parámetros como: niveles, contraste, color, saturación, enfoque, ajuste de luces y sombras.
- Se admiten imágenes de color, convertidas a escala de grises (B y N), y virados.
- No serán válidos los fotomontajes. No se podrán eliminar ni añadir elementos que alteren su composición original. Si serán válidas las imágenes resultantes de apilamientos o panorámicas cosidas.
- Las fotografías se presentarán en formato JPEG, con dimensiones de 3000 a 2000 píxeles en su lado mayor, 4MB de tamaño máximo, y 300ppp de resolución, o bien en un tamaño necesario para una correcta impresión futura en A4, debiendo ser presentadas sin marcos, ni firmas o marcas de agua.
- No se admitirán imágenes creadas total o parcialmente por Inteligencia Artificial.

La organización podrá solicitar, posteriormente, los archivos de las fotos premiadas con la calidad necesaria para su impresión.

- Solo se admitirán obras presentadas en formato digital que deberán ser remitidas a la siguiente dirección de correo electrónico: [secretariahuelva@colegioenfermeria.com](mailto:secretariahuelva@colegioenfermeria.com)
- El nombre de cada archivo de imagen deberá estar formado por la letra A para las fotografías presentadas en la Categoría A, seguido del número de orden de la foto y el título de la misma - Ej: A1\_Titulo.jpg o formado por la letra B si concursan en la Categoría B, seguido del número de orden de la foto y el título de la misma - Ej: B1\_Titulo.jpg
- En el asunto del correo deberá figurar: **Concurso fotográfico "San Juan de Dios" Huelva 2026**
- En el cuerpo del mensaje deberá figurar:  
Categoría/s a la/s que presenta, Título/s de la/s foto/s, Nombre y apellidos, Fecha de nacimiento, DNI, Dirección, Localidad y Provincia, C.P, Teléfono de contacto, email, y N° de colegiado/a.
- Las fotos se enviarán como archivos adjuntos en el correo.

## 06. PLAZOS

El periodo de envío de fotografías comenzará el **7 de Noviembre de 2025 a las 8:00h** y la recepción de las mismas finalizará el **30 de Marzo de 2026 a las 14:00h**.

Cualquier fotografía remitida antes o después de las fechas indicadas no será admitida a concurso.

El fallo del Jurado se hará público durante una jornada a organizar por el ICOEH, haciéndose en ella entrega de los premios. Previamente, la organización contactará con los autores de las obras galardonadas para comunicarle su condición de premiados.

## 07. JURADO

El Jurado será designado por el Colegio de Enfermería de Huelva que, para esta edición, estará compuesto al menos, por Fran Fernández (Enfermero y Fotógrafo) quién presidirá el Jurado, por un miembro designado por el Colegio Oficial de Enfermería de Huelva, y por un/a profesor/a del departamento de fotografía de la Escuela de Arte "León Ortega" de Huelva.

El Jurado realizará una selección de obras finalistas, de las que saldrán las ganadoras.

El fallo del Jurado será inapelable y se reserva el derecho de resolver los casos no contemplados o imprevistos, de acuerdo con su mejor criterio.

La organización se reserva la facultad de no admitir las fotografías que no cumplan con los requisitos establecidos o que acompañen formularios incompletos. Del mismo modo puede descartar cualquier fotografía que, a su criterio, atente contra la dignidad de la persona o resulte ofensiva.

Los premios pueden quedar desiertos si el jurado estima que ninguna obra reúne el nivel o calidad necesaria para ser galardonada.

## 08. PREMIOS

### Categoría A. Temática Libre

- Primer premio : 300€\* y trofeo
- Segundo premio : 100€\* y trofeo

Aparte de los ganadores, el jurado se reserva la posibilidad de otorgar Menciones de Honor, sin retribución económica.

- \* Un/a participante sólo podrá optar a un premio dentro de una misma categoría.
- \* A estos importes les serán aplicadas las retenciones fiscales correspondientes.

### Categoría B. Temática Profesional

- Primer premio : 300€\* y trofeo
- Segundo premio : 100€\* y trofeo
- 2 accésits : 50€, cada uno de ellos

## 09. CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR Y ACEPTACIÓN DE LAS BASES

Los/as autores/as de las obras premiadas y las finalistas ceden a la organización los derechos de reproducción, distribución, edición y comunicación pública, con fines de difusión y promoción del certamen citando siempre el nombre del/la autor/a, pasando dichas obras a ser propiedad del Colegio Oficial de Enfermería de Huelva, que podrá utilizarlas en formato digital o impreso haciendo constar el nombre del/la autor/a. Éste/a siempre mantendrá los derechos de autor sobre su obra. La participación en el concurso supone la aceptación de las bases, la conformidad absoluta con las decisiones del jurado y la renuncia a cualquier tipo de reclamación.

## LA SANIDAD, ENTRE LAS PRIMERAS PREOCUPACIONES DE LOS ANDALUCES

Huelva.- Redacción

**L**a sanidad es una de las primeras preocupaciones que tienen los andaluces. Así lo confirmó la encuesta conocida como Barómetro, que realiza el Centro de Estudios Andaluces, una fundación pública sin ánimo de lucro, adscrita a la consejería de Presidencia de la Junta que tiene como objetivos la investigación de la realidad social, económica y cultural de la comunidad. Otro de sus cometidos más relevantes es elaborar el Barómetro andaluz, un instrumento de medición sistemática sobre la opinión de la sociedad de las ocho provincias y que se traduce, entre otras muestras, en la edición de la revista "Andalucía en la Historia".

El Barómetro del mes de septiembre, fue realizado mediante 3.600 entrevistas a personas de ambos sexos mayores de 18 años y con residencia en cualquier municipio de la comunidad. En él se constata que la sanidad en la región ha escalado puestos en cuanto a la preocupación que suscita en las personas consultadas. Entre los principales problemas que ocupan a los encuestados, el desempleo encabeza la lista con un 23,3% y, a continuación, aparece la sanidad con un 17,4% de porcentaje lo que corrobora el sentir social en torno a tan importante capítulo. Después del sanitario, la inquietud social sitúa como problema destacado el coste de la vivienda con un

17% de personas decantadas por esa realidad.

Hay que consignar que la encuesta se dio a conocer antes de que apareciera el problema de los graves errores cometidos en los cribados del cáncer de mama, con más de 2.000 mujeres afectadas. Estos resultados corresponden a un trabajo de campo realizado entre el 15 de septiembre y el 1 de octubre del presente año, es decir antes de que aflorara la crisis de los cribados con la inmediata salida de la consejería, de la hasta entonces máxima responsable, Rocío Hernández. El Barómetro cuenta con el visado del Colegio Oficial de Ciencias Políticas y Sociología de Andalucía.

## EL PATIO DEL AMOR, DE BANDERA

Huelva.- Redacción

**E**l Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez vivió una jornada especial con el izado de la bandera en el bautizado como Patio del Amor, símbolo del acabado de las obras realizadas en un espacio pediátrico tan cargado de significados. El Patio del Amor se ha levantado para el disfrute de los menores ingresados así como para a sus familiares.

Las primeras autoridades sanitarias y sociales respaldaron con su asistencia al momento de izar la bandera en un espacio de 500 metros cuadrados con una decoración que evoca al mar y la playa pensada para humanizar la estancia hospitalaria de los niños de Huelva. La Hermandad de las Tres Caídas, la Asociación el Patio del Amor, junto a numerosas personas, entidades y colectivos, entre otros Cruz Roja, Atlantic Copper, Adima, Erase una vez,

...no dudaron en prestar su apoyo y colaboración para hacer realidad un proyecto que los niños llenarán, como se

dijo en el acto inaugural, de "aire fresco y alegría" contribuyendo a su curación mientras dura la estancia en el hospital.



# EL VI COLOQUIO SAN JUAN DE DIOS EN EL ILUSTRE COLEGIO DE ENFERMERÍA DE HUELVA

Huelva.- Redacción

**E**l Coloquio San Juan de Dios y la Reforma de la Enfermería surge por iniciativa del Grupo de Investigación de Historia de la Enfermería Gaditana (GIHEG) del Excmo. Colegio de Enfermería de Cádiz en el año 2021. El fin primordial, potenciado en este sexenio de existencia del Coloquio es divulgar la figura, obra y legado de San Juan de Dios, patrón de la Enfermería y reformador de los cuidados hospitalarios.

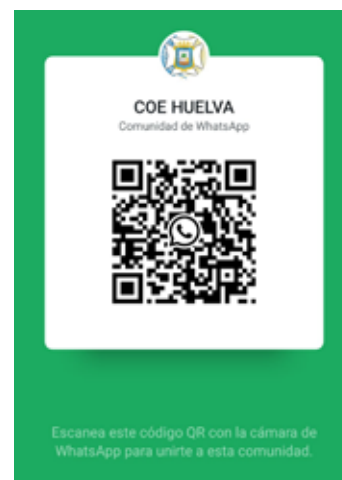
El Comité Enfermero *Juan de Dios* es el responsable de coordinar la organización del Coloquio y sus integrantes representan los diferentes ámbitos de la profesión, equipos de investigación, asistencia, docencia, organización colegial, organizaciones científicas y por supuesto miembros de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios. Este Coloquio se celebra anualmente previa solicitud del Colegio de Enfermería candidato e interesado y posterior valoración y decisión de apto por el Comité siendo finalmente designado como sede organizadora del próximo Coloquio. Su consagrada trayectoria cuenta con ediciones en los Colegios hermanos de Cádiz, Granada, Sevilla, Almería y en su última edición en el Colegio de Enfermería de Córdoba, de quien recibió el testigo en 2025 y por el que el Colegio de Enfermería de Huelva ostenta el honor en 2026 de celebrarlo en nuestra ciudad.

El VI Coloquio *San Juan de Dios y la Reforma de la Enfermería* se celebrará los días 19 y 20 de marzo de 2026, semanas después de nuestra siempre esperada fiesta colegial, el Patrón San Juan de Dios. El acto está dirigido a profesionales y estudiantes de Enfermería además de otras disciplinas e interesados en la figura y obra de San Juan de Dios, de los que se espera gratamente asistencia

y participación. Ambos entes, Comité Enfermero *Juan de Dios* y Colegio de Enfermería de Huelva contemplarán un programa interesante, amplio y variado de actividades científicas y culturales entorno a la obra y legado de la Orden y San Juan de Dios, en Huelva y en el mundo. Los ponentes, son expertos profesionales y apasionados de la Historia de la Enfermería, de la Orden de San Juan de Dios y de su máximo exponente, nuestro Patrón, San Juan de Dios.

Así pues, desde el Comité Enfermero *Juan de Dios* y el Colegio de Enfermería de Huelva os esperamos e invitamos a asistir y disfrutar del evento científico-cultural en el que perpetuar mediante palabra y actitud que es conocimiento, la obra y legado de San Juan de Dios, Patrón de la Enfermería para continuar ofertando a la sociedad y principalmente a sus miembros vulnerables cuidados humanizados.

**Autor:** José Eugenio Guerra González. Enfermero. Representante del Colegio de Enfermería de Huelva en el Comité Enfermero *Juan de Dios* para la celebración del VI Coloquio *San Juan de Dios y la Reforma de la Enfermería* (Marzo, 2026)





Virgen de la Faja,  
(Bartolomé Esteban Murillo, Museo Nacional del Prado)

**El Colegio Oficial de Enfermería de Huelva quiere hacer  
llegar los mejores deseos de paz, salud y felicidad  
para la profesión y familiares en nuestra provincia.**

**NAVIDAD 2.025**

# XXIX CERTAMEN DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA "CIUDAD DE HUELVA"



## 1.- DENOMINACIÓN:

XXIX Certamen de Investigación en Enfermería "Ciudad de Huelva"

## 2.- ORGANIZADOR:

El presente certamen es organizado por el Ilustre Colegio Oficial de Enfermería de Huelva.

## 3.- OBJETO:

Motivar y estimular la función investigadora entre los/as profesionales colegiados/as y estudiantes de Enfermería de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Visibilizar la labor investigadora de los/as profesionales y estudiantes de la Comunidad Autónoma de Andalucía.

## 4.- MODALIDADES:

A.- Proyecto de investigación con resultados (parciales o totales) *Presentado por colegiados/as.*

B.- Protocolo de investigación *Presentado por colegiados/as.*

C.- Proyecto desarrollado por estudiantes de Grado en Enfermería en su TFG.

## 5.- PREMIOS:

La dotación económica de los distintos premios es la que se detalla a continuación, según modalidad:

A.- **Primer premio, dotado con 3000€ y trofeo.**

Segundo premio, dotado con 500 € y trofeo.

B.- **Primer premio, dotado con 1000 € y trofeo.**

Segundo premio, dotado con 300 € y trofeo.

C.- **Primer premio, dotado con 500 € y trofeo.**

Segundo premio, dotado con 100 € y trofeo.

\* A las cuantías detalladas les serán aplicadas las retenciones que contemple la legislación fiscal vigente.

## 6.- PRESENTACIÓN:

Los trabajos deberán ser presentados en la sede del ICOEH sita en C/San Andrés 18-20 de Huelva. CP 21004. El periodo de presentación de los trabajos comprenderá desde las 09:00 horas del día 07 de Noviembre de 2025 hasta las 14:00 horas del día 06 de marzo de 2026, siendo ésta última la fecha límite para ser recepcionados en sede colegial independientemente del modo en que se presenten (en persona, por correo postal o agencia). Se incluirá una copia del trabajo en papel encuadrada y otra copia en soporte digital. La ausencia de una de ellas puede ser motivo de exclusión. Estas copias irán firmadas con seudónimo y se presentarán en sobre cerrado en el que se indicará - XXIX Certamen de Investigación en Enfermería "Ciudad de Huelva" -, no apareciendo en éste ningún dato identificativo. En el interior del sobre, junto al trabajo, se acompañará un sobre cerrado en cuyo interior se detallará nombre del autor, DNI, N° de Colegiado, dirección completa, teléfono, así como seudónimo y título del trabajo presentado. El incumplimiento de estas normas de presentación podría conllevar la descalificación del trabajo.



Título: "Noche mágica descubridora"

Autora: Lola Ponce Mariscal

## 7.- PARTICIPANTES:

A las categorías A y B podrá concurrir cualquier profesional de Enfermería, que se encuentre colegiado/a en alguno de los Colegios de Enfermería de la Comunidad Autónoma de Andalucía y al día en sus obligaciones colegiales en la fecha de presentación en sede colegial y hasta el anuncio público del fallo del Jurado. Quedan excluidos los miembros de la junta de gobierno del ICOEH y quienes formen parte del jurado. A la categoría C podrán concurrir quienes, como estudiantes de Grado de las Facultades de Enfermería de Andalucía, hubieran elaborado su TFG en el curso 2024/2025.

## 9.- JURADO:

El jurado contará, al menos, con 5 integrantes, siendo profesionales de reconocido prestigio en su ámbito. Entre los/as integrantes habrá un miembro de la Junta de gobierno y será presidido por el Secretario de la Junta u otro miembro de la Junta en quien delegue. La figura del presidente ostentará el voto de calidad en caso necesario.

## 10.- FALLO:

El fallo del jurado se producirá en el mes de Abril de 2026 y se hará público en el marco de unas jornadas de investigación a programar por el Colegio de Enfermería de Huelva.



COLEGIO OFICIAL DE  
ENFERMERÍA DE HUELVA



[www.colegiooficialdeenfermeriadehuelva.es](http://www.colegiooficialdeenfermeriadehuelva.es)